

面对劳模胡风华的疑问,安徽省财贸轻纺烟草行业劳模创新工作室联盟开展技术攻关——

一场跨界的“会诊”

本报记者 陈华
本报通讯员 程稔科

压在胡风华心里的石头,终于落下了一半。

胡风华是安徽省五一劳动奖章获得者,已经有33年的工龄,目前在安徽芜湖卷烟厂有一个以自己名字命名的创新工作室。作为工厂里接包车间的设备主任,胡风华为全厂人所熟知的一个特点是爱“找茬”。多年来,他带领工作室完成了各类技术创新167项、小改小革532项、合理化改善提案846条。

不过,胡风华也有解决不了的问题。前

些日子就碰到一只故障“拦路虎”,涉及生产机械优化的专业知识。“我只懂烟。现在这个问题我就比较外行。一想到问题不好解决,我的心里仿佛就有块石头压着。”胡风华说。

机会来了。11月28日,安徽省财贸轻纺烟草行业劳模创新工作室联盟在芜湖卷烟厂开展联盟创新攻关活动,包括烟草行业和机电一体化技术及自动控制方面的能工巧匠们都来到现场,对胡风华提出的问题进行“会诊”。

参加此次攻关讨论会的专家,既有中国电子科技集团公司第四十一研究所的工程师,也有安徽中烟阜阳卷烟厂的同行。

技术攻关讨论会上,胡风华结合生产实际提出两个问题。其一,能否设计一款在线激光喷码装置,从而实现手工包产品的在线打码、质量缺陷自动剔除及追溯功能。

“为了做好品控工作,工人在进行香烟装盒这一工序时,会在烟盒内部手动盖章。当产品出了问题,管理人员可以凭借烟盒上的盖章追溯出经手工人,确定出错环节。如果激光在线打码这一技术可以投入生产,将简化追溯流程,提升生产效率,实现全自动化生产。”胡风华进一步解释道。

其二,一件成品需要透明纸包装六个面,而现在的包装复烫美容技术只能实现四

面复烫,想要包装可以出售的成品,还需要进行人工二次复烫。胡风华提出:“能否研究出手工包六面复烫美容装置,从而取消二次复烫,提升产品质量,减少员工工作强度和产品的包装成本?”

各位专家将胡风华提出的问题一一记下,并跟随芜湖卷烟厂的工作人员前往生产线考察,向一线工人询问相关情况。

“平时包装一条产品需要多少时间”“复烫过程中有什么困难”……四十一所工程师周鹏仔細向一线工人提问,并把工人们反馈的意见认真记在本子上。之后他又详细地观察流水线的生产情况,并直接从生产线上

取下产品,仔细检查生产和包装情况。

“我们的任务就是帮助企业解决生产中出现的问题,用专业技术为企业发展保驾护航。”周鹏说。

再次回到会议室,专家们纷纷提出自己的建议。胡风华听着听着,脸上渐渐有了笑意。

会后,胡风华高兴地说,“省财贸轻纺烟草工请来的专家帮了大忙,他们提出的整改建议更新了我对原有技术的认知,拓宽了我的思路。有了专家的理论帮助和技术支持,我对未来的发展更有信心。我心里这块石头啊,也落下了一半。”

安徽省财贸轻纺烟草行业劳模(工匠)创新工作室联盟于今年4月成立。作为安徽首家跨地区、跨行业、跨企业的“三跨”劳模(工匠)创新工作室联盟,该联盟致力于全省财贸轻纺烟草行业劳动模范、工匠人才搭建相互交流、相互学习、共同提高的平台,推进财贸轻纺烟草行业各创新工作室共建共享、共赢共荣。

安徽省总工会副主席胡东辉说:“请来不同领域的劳模工匠以及专家跨界‘会诊’一线生产难题,是奔着问题而来,留下实际成果而走,这样的联盟,在运作上接地气、有灵气,在发展上也会更有朝气。”

青海省职业技能大赛开赛

本报讯 (记者那生祥)11月30日,以“展精湛技艺,育技能人才”为主题的2019年青海省职业技能大赛在西宁市世纪职业技术学校开幕,这是近10年来青海首次组织的综合性技能大赛,共有来自该省各市州、企业、院校35个代表队的518人参赛。

据了解,本次大赛着眼青海技能人才培养和选拔,紧贴全省经济社会发展和劳动者就业创业实际,设置焊接、钳工、烹饪、烘焙等12个通用职业作为比赛项目,每个项目设学生组、教师组、职工组3个组别。每组比赛成绩位列前3名的选手,将被授予青海省技术能手荣誉称号,3个组别比赛成绩位列前3~6名的优秀选手,经核准后将晋升技师职业资格。

呼和浩特职工助力“三城同创”

本报讯 (记者李玉波 通讯员张海鹏)近日,呼和浩特市总工会职工志愿者参与了助力“三城同创”活动,志愿者们协助交警维护交通秩序,引导车辆有序停放并对不文明行为进行劝阻。

据悉,呼和浩特市总工会组织职工投身到创建全国文明城市、国家卫生城市、国家食品安全示范城市的工作,自9月起连续组织300余名职工志愿者在主要交通路口进行交通文明劝导活动,旨在全市广大职工群众中形成“爱我青城、奉献首府、人人有责”的良好氛围。

威海百名工会干部上心理课

本报讯 (记者杨明通 通讯员夏丽萍)近日,山东省威海市总工会邀请专业心理健康辅导师团队,对全市100名工会干部进行为期4天的心理健康培训,97名工会干部经过考核顺利结业。

培训班通过理论讲解、现场互动、场景模拟、沙龙实操等形式,给工会干部上了一堂形象生动的心理课,提升了工会干部的心理健康知识水平和服务职工能力。近年来,威海市总工会职工心理健康服务工作,组织工会心理服务团队,不定期开展心理服务公益巡讲等。

岳阳开展“双联共建”活动

本报讯 (通讯员方勤 谷斌)12月6日,湖南省岳阳市工人文化宫与东茅岭街道办事处学坡社区举行了“双联共建”活动签约仪式。

“双联共建”活动以“支部联社区、党员联群众、明初心、担使命、构建和谐社区”为内容,通过共同开展文明创建、志愿者服务、结对帮扶等形式组织引导党员干部深入辖区基层,听民声、摸实情、办实事、解难题,提升群众满意度。同时承诺办好民生实事,结对帮扶困难群众,每名党员干部结对联系1户以上困难群众,年内以适当方式上门慰问1次。

共享资源服务 合作推介产品 长三角职工疗休养启动区域协作

本报讯 (记者钱培坚)在日前召开的长三角职工疗休养区域协作推介会上,上海、江苏、浙江、安徽三省一市总工会携手合作,签署《推进中国长三角地区职工疗休养区域战略合作协议》,明确今后沪苏浙皖四地工会将以职工疗休养院所、职工(劳模)疗休养基地为平台,资源共享,相互提供规范、优质的疗休养资源服务,相互合作宣传推介职工疗休养产品。

据悉,合作协议签订后,沪苏浙皖三省一市总工会将建立协作推介机制,定期由四地工会轮流举办职工疗休养推介会,推动长三角地区职工疗休养资源深度整合、共享,建立工作运行机制,成立长三角地区职工疗休养区域合作联席会议办公室,建立联络员制度;建立信息共享机制,依托媒介推动提高四地职工疗休养资源在基层单位和职工中的认知度,并就共享职工疗休养资源,积极组织劳模、职工到四地工会所属或认定的职工疗休养院所和基地开展疗休养活动;提供专属特惠和服务便利,对职工会员团体或个人到四地工会所属或认定的职工疗休养院所和基地疗休养的,给予住宿、餐饮等方面的专属特惠价格,且进一步优化、开发职工疗休养线路;搭建工作交流平台,加强四地工会职工疗休养院所和基地间的交流互动,实现取长补短,协同发展。

上海市总工会自2014年至今已落实和

接待劳模先进和一线职工疗休养、健康体检达百余万人。为扩大项目影响力,上海市总和海鹰集团连续4年举办“服务职工疗休养、健康体检”推介会。职工疗休养计划线路从7条增加到12条,休养地点从3家市总系统内的疗休养院所增加到7家。

记者在推介会上看到,来自沪苏浙皖三省一市的数十家职工疗休养院所、劳模(职工)疗休养基地的工作人员设摊,接受基层干部职工关于补贴政策和服务项目等内容的咨询。现场人头攒动,一些队伍前排队长队,不少单位现场达成采购意向。



头盔送给快递小哥

12月9日,石家庄市总工会举办“关爱快递小哥·构建和谐石家庄市”活动,向快递小哥发放1万顶头盔。

这些头盔由石家庄市总设计制作,在冬季为快递小哥送去温暖和安全。此外,石家庄市总还在全市建立200多家爱心驿站,帮助快递小哥等户外劳动者解决喝水难、歇脚难、防寒避暑难等问题。

本报记者 李昱霖
本报通讯员 李伯涛 摄

搭建平台 典型引领 加强激励

山东轻纺工会力推职工创新

本报讯 (记者徐新星)记者日前从山东省轻纺工会了解到,省轻纺工会以群众性技术创新活动为载体,以选树创新型班组、创新能手等为平台,以完善奖励激励机制为牵引,动员全省轻纺行业职工开展“当好主力军、聚力新动能、建功新时代”劳动和技术创新竞赛活动,助推企业提质增效。

深化职工技术创新竞赛。山东轻纺工会在全行业开展多种形式、注重实效的职工技术创新竞赛活动,引导职工增强创新意识,鼓励职工岗位创新、“草根创新”。3年来,共组织各种创新活动61次,参与职工1500万人次。

搭建职工素质提升平台。山东轻纺工会

搭建技术比武、职工教育培训两个平台,提升职工技能素质。与省人社厅等单位联合举办省级技能竞赛,3年来,参加省级一类技能竞赛决赛的职工达2320人,获得山东省富民兴鲁劳动奖章24人,晋升技术等级的职工491人。同时,开展轻纺行业职工网上学习练兵活动,在纺织、白酒行业开设两个学习模块,

为职工搭建网上学习平台。

发挥高技能人才示范作用。山东轻纺工会立足发挥劳模高技能人才示范引领作用,加强职工创新团队建设。目前,全省轻纺系统已创建劳模(高技能人才)创新工作室100个。同时,开展“齐鲁工匠”选树活动,选树命名“全省轻纺行业齐鲁工匠”35名。

加强激励机制建设。山东轻纺工会开展“中国梦·劳动美”主题宣传活动,宣传轻纺烟草系统劳模典型,激励广大职工当好产业发展的主力军。今年,山东轻纺工会表彰了轻纺行业五一劳动奖状17个、五一劳动奖章50名,职工技术创新优秀成果25项及创新能手14名。

让工匠精神引领时代风尚

——厦门海沧区创新打造首届产业工人文化节

火红的五月,在厦门海沧区,有一群人格格外引人注目。

他们来自海沧新能源、智能化创新、汽车行业、危化行业、专业技能培训等产业,他们中既有精湛工艺的传承者、顶尖技术的冲击者,又有生产难题的破解者、技术跨越的进取者,他们身上闪现着执着专一、务实求精的工匠精神。他们应邀参加厦门海沧首届产业工人文化节,共同启动开幕按钮。

海沧首届产业工人文化节序幕拉开,推进产业工人队伍建设热潮随之掀起;汽车服务技能大赛、药械检验师项目竞赛、机械司机技能比武大赛、物业维修技能比赛……劳动竞赛如火如荼;低压电工、叉车司机、办公软件应用、计算机辅助设计……职业培训遍地开花;五小发明、劳模创新工作室……技能创新风起云涌。

党的十九大报告指出,“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。”

工匠精神,引领时代气质,成为社会共识。

海沧区总工会以十九大精神为指引,积极推动工会工作创新发展,加强产业工人队伍建设,以产业工人文化节为依托,大力弘扬劳模工匠精神,激发产业工人干事创业正能量。

一个个项目落地,一场场活动举办,一批批海沧工匠脱颖而出,生动反映着近一年来,海沧区总工会在培育新时代高素质产业工人,打造工会工作品牌和亮点工作中呈现出蓬勃进取、奋发向上的发展态势。



厦门市职工技能竞赛药械检验师项目吸引了上百人同台竞技。(余东新 摄)

“动车组”牵引 工匠精神薪火相传

“每个月让班组里排名最后的成员来当下一期的培训老师,用自我倒逼的方式,让班组的每位成员形成你追我赶的浓厚学习氛围,自觉投入到自我要求、自我提升中。”这是厦钨新能源公司,福建省五一奖章获得者郑天源带徒弟的秘诀。

质量之魂存于匠心,从一线工人到技术精英,郑天源孜孜以求、锐意创新,通过技术创新及发明创造为公司节约成本8000万元以上。2018年,郑天源获评“海沧工匠”,他身上的工匠精神,成为大家学习的榜样。

“工匠精神”薪火相传。2015年,郑天源技术创新工作室成立。为了让班组成员在维修工作上能够做到熟练和独立,郑天源严格要求,每个月定期组织学习考试,激发班组成员钻研技能的热情,由此培养了一大批岗位标兵和技术能手。郑天源所带的班组也成了远近闻名的“明星班组”,先后获得全国“工人先锋号”称号,全国机械冶金建材系统“李斌式班组”等荣誉。

劳模创新工作室犹如“动车组”,汇聚了一大批有知识、有技术、有胆识、有能力的优秀产业工人,成为人才聚集与人才孵化的有效平台,是学习先进的课堂,切磋技艺的赛场、创新创造的舞台,更是弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神的具体实践。

在海沧像郑天源这样的劳模(职工)创新工作室还有18家,带动了数十万产业工人成长。随着规模逐渐扩大,一批又一批的匠人发挥劳模作用,传播工匠精神,带领新一代工匠实现创新、创业、创造。

近年来,海沧逐渐形成了以劳模、工匠、高技能人才为带头人,以革新企业工法、工艺为重点的模式,在车间一线建设职工创新工作室,把职工岗位创新嵌入企业研发链条,增强产业工人参与创新的内生动力,激励先进模范发挥示范引领作用。海沧区挖掘出一批具有工艺专长、掌握高超技能、体现领军作用、作出突出贡献的一线产业工人优秀代表,评选“工匠”,树立标杆。

中共中央、国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》提出“造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。”海沧依托职师资力量

组织开展技能培训,引领产业工人向技能型转变。

在今年海沧开展的第10届职工技能培训活动中,开设了电工、叉车司机、会计软件应用、UG三维建模设计、PS图形图像处理、计算机辅助设计、中西式面点等课程。

来自厦门瀚谊工贸公司的郭燕琴是参训人员之一,也是技能培训的受益者。2017年,郭燕琴报名参加了海沧区总工会联合海沧职专组织的ERP会计软件应用培训,通过为期数月的培训,郭燕琴的专业技能得到很大提升。恰好遇到公司软件升级,郭燕琴培训所学的内容正好派上用场,她一跃从普通ERP录入员,晋升为ERP信息专员。

尝到甜头的郭燕琴并没有安于现状,今年她再次报名参加工会举办的会计真假实操培训,郭燕琴说:“培训让我提升了工作效率,特别是对掌握公司新启用的办公软件系统有很大的帮助。”

海沧致力于打造一支与时代相适应的高素质产业工人队伍,仅今年就先后有73家企业的525名职工报名参加培训,极大激发了职工学习钻研的热情,提升了产业工人队伍素质。

“练兵场”打磨 工匠精神引领建功立业

“让产业工人由‘工’变‘匠’,引领全区广大职工在新时代建功立业才是推动产业工人队伍建设意义所在。”厦门市海沧区总工会调研员刘晚生如是说。

近年来,海沧大力实施产业工人素质提升工程,以赛促训,以考促学,海沧区总工会采取“全面练兵”与“海练”“海挑”“精选”相结合的竞赛方法,在各行业、各工种、各层级广泛开展建功立业劳动竞赛,在层层比拼的“练兵场”中挖掘坚守“匠心”的典型,选出精英选手同台竞技,通过理论知识和技能操作,展现他们精湛的维修工艺、高品质的售后服务以及行业领先的高超技能。

汽车维修、生物医药、机械操作……一场场具有行业特色的技能竞赛在海沧各企业生产车间火热进行,持续营造劳动光荣、精益求精的敬业风气,让“质量之魂存于匠心”的理念深入职工心中,形成了一条培育新时代产业工人的素质提升通道,展示智能型、创新型产业工人的风采,更引发了新一



首届海沧产业工人文化节总结推进活动举办。(邓娜 摄)

轮的技能热。

今年9月,药械检验师技能项目竞赛作为厦门市医药领域唯一的A类比赛项目在

海沧举办,这场高端的竞赛吸引了100多名来自全市生物医药行业各企事业单位的药械检验师同台竞技。个人理论考试第一获得者邹冠庆说:“参加比赛从备战到赛场,就是一个自我总结和提升的过程,比赛也为同行们搭建了学习交流的平台。”

“希望参赛选手们将竞赛的热情带回到日常工作中,立足本职岗位建功立业,释放热情,不断地书写奉献青春的华丽篇章。”国药控股星鲨制药(厦门)公司质量总监陈喜生道出了技术比赛的真谛。

今年11月,叉车、电工、办公软件应用操作、会计软件应用操作、计算机辅助设计AUTOCAD等职工技能竞赛在海沧职专拉开序幕,792名企业职工参加竞赛。

每一道试题,都是对产品的深度解读;每一次实操,都是对技术的精益求精。一场场劳动竞赛是职工间相互交流切磋的平台,是形式新颖、与实践接轨的擂台,更是把技能比赛变成技能培训的课堂。

“发扬优秀产业工人的先进带头作用,为行业发展注入榜样力量,努力营造比学赶超的氛围”,海沧区总工会结合自身特色,还开办了玉石雕刻技能大赛、花镜设计制作技能比武、“园丁杯”环卫工人岗位技术比赛等具有行业特色的劳动竞赛,有165家企业3000多名产业工人参与其中,通过系列活

动把普通职工培育为符合时代需求的技术工人,为推动厦门市建成高素质、高颜值、现代化、国际化城市贡献力量。

“高素质”和“高技能”是开展劳动竞赛围绕的两个关键词。厦门市海沧区总工会常务副主席叶通水表示:通过技能竞赛的舞台,更多德才兼备、技术优秀的职工有了展示才能的机会,推动了高校、科研院所、领军企业、人才的交流,为行业人才培养、人才发掘、技能提升提供一个更加宽广的渠道,同时在提升产业工人队伍建设,为产业发展注入核心竞争力方面发挥了积极作用。

“火车头”引领 奏响工匠精神最强音

工匠精神之美,在于积极引领社会风尚与价值观的导向之美。

海沧“五一”产业工人文化节职工文艺晚会,奏响劳动者的赞歌;“咱们工人有力量!咱们工人有力量!每天每日工作忙……”“城市因我更美丽”环卫工人快闪活动,以别出新意的快闪形式展现“当好主人翁、建功新时代”昂扬的精神面貌……在海沧,今年4月~10月陆续开展的产业工人文化节系列活动,奏响了铿锵有力的劳动旋律。

党中央高度重视产业工人队伍建设,号召全社会积极践行大国工匠精神。2019年是新中国成立70周年,也是海沧台商投资区设立30周年,海沧区总工会以主题活动为载体,注重激发产业工人队伍活力,全心全意做

好新时代产业工人思想政治引领的“火车头”,团结带领广大职工坚定不移听党话、跟党走。

提倡工匠精神,关键要在全社会重塑劳动光荣的理念。“举办产业工人文化节就是要让广大产业工人更有归属感和获得感。”叶通水表示,产业工人是“中国制造”向“中国智造”转变的主体力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。

“我是一名环卫工人,我感到自豪。”福建省劳模蔡月英骄傲地说。10月26日,在海沧首届产业工人文化节总结推进会上,蔡月英穿着“包装袋”旗袍闪亮登台,那份自信征服了全场。

旧报纸、垃圾袋、塑料瓶、碎布条……这些生活中不起眼的垃圾,在嵩屿管理站“城市美容师”的设计、制作下,“改头换面”成为28套晚礼服,在舞台上变身一件件华丽的时装,赚足了大家的眼球,引得台下连连称赞。

提升产业工人主人翁地位,海沧区工会不断创新产业工人文化活动形式,推动产业工人精神文化活动策划扎实开展,努力满足广大职工的文化需求,着力为产业工人提供有温度的文化服务。

拿着摄影师为自己拍的照片,来自嵩屿市政管理站环卫工人林炳煌端详着照片,乐呵呵地说:“我感觉自己还是挺美的。”在海沧第六届“中国梦·劳动美”摄影展上,100幅作品真实捕捉了劳动一线产业工人干劲、闯劲、钻劲的精神风貌和精彩瞬间,将职工的劳动美定格在画面里。

“初心·新起点”“奋进·新时代”“追梦·新征程”3个篇章,在“不忘初心、牢记使命”非公领域庆祝建党98周年展演活动中,演绎新时代海沧产业工人拼搏向上的朝气和主力军的精神;“情系兄弟姐妹慰问活动”走进海沧社区,具有地方特色的节目让职工们听到了“咱厝的声音”;“喜迎新中国成立70周年之打卡海沧老司机”系列专题寻找和报道,记录12个行业的12名“老司机”,展示他们优秀的工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

女职工趣味运动会、首届产业工人文化节各行业羽毛球赛、业余气排球团体赛、业余网球团体赛……海沧区总工会深化拓展职工文化品牌,以丰富的文体比赛为契机,有效活跃文化氛围,为职工提供锻炼身体、增进交流的平台,鼓励大家把奋力拼搏的体育精神带回工作中,为行业发展贡献力量。

“劳动最光荣,劳动最崇高,劳动最伟大,劳动最美丽”……在海沧,汇聚各方力量,大力倡导干事创业精神,营造良好社会氛围,劳模精神、劳动精神、工匠精神逐渐成为时代主旋律,真正让产业工人有满满的获得感、自豪感和荣誉感。(邓娜)

广告