

成立9年以来,时传祥环卫工人专项温暖基金为大病职工雪中送炭,救助困难职工811人次

一份基金,温暖一座城

本报记者 李丹青

前不久,身患胰腺癌晚期的北京市密云区环卫中心清运工杨成,意外地收到了5万元,这笔来自时传祥环卫工人专项温暖基金的救助金,让收入不高的杨成一家看到了希望,“接下来一段时间的医药费有着落了!”

为杨成雪中送炭的时传祥环卫工人专项温暖基金,设在北京市温暖基金会,是由北京市总工会等单位发起,联合爱心企业捐资设立,主要用于北京市环卫工人本人及其家庭成员因重大疾病、突发事件或意外灾害造成生活困难的临时应急救助,最高救助额可达5万元。

自2010年11月设立以来,专项基金共筹集910万元,救助困难环卫工人811人次,发放救助金894.91万元,已成为北京关爱环卫工人的“旗帜”。

患大病时首先想到基金

今年55岁的江勇是最早一批受助的环卫工人。2010年,在朝阳区做环卫的他,因骨质增生压迫四肢神经,导致无法走路,拿不了东西,做手术花了近10万元,妻子着急之下也病倒了,这让原本就不宽裕的家庭雪上加霜。

彼时,时传祥环卫工人专项温暖基金刚刚设立。单位了解情况后,立即帮江勇申请了基金救助。至今,他依然记得,当从工作人员手里接过5万元救助金时,那份暖心的关爱所带给他坚持生活的信心和力量。

受助于时传祥环卫工人专项温暖基金的感人故事,还有很多。环卫工人患大病,最高可获5万元救助,已有46人获得最高额救助;环卫工人配偶及未成年子女患大病,最高可获3万元救助,已累计有30人获得此类最高额救助;遭受意外灾害可获5000元~1万元救助,已有15人获得此类最高额救助;在工作岗位因突发疾病或遭遇意外灾害导致死亡的,可一次性获得5万元救助。

“专项基金救助对象不受合同性质、工种类型、户籍归属地的限制。”北京市温暖基金会相关负责人介绍,本人患大病、配偶及未成年子女患大病,因遭受意外灾害等情况导致临时困难的一线环卫工人,均可获得专项基金的救助。对一些家庭生活实在困难及不在专项基金救助范围之内的环卫工人,经专项基金项目执行组讨论同意后可按特殊情况给予救助。

记者了解到,2013年起,每年申请救助人数均在100人以上,其中连续多次申请人员逐年增加。因癌症、肾病、心脑血管等慢性病需长期治疗,患病职工在首次申请后,后续每年都会再申请,申请超过两次的有253人,最多的达6次。

据北京市西城区环卫中心工会相关人员介绍,对于收入较低的环卫职工群体来说,救助金可以切实帮助解决经济负担。

推动建立社会长效关爱机制

对杨成和江勇等环卫工人进行救助的资金,多来自爱心企业和爱心人士,这方面资金已募集到669.41万元。其中,民营企业项新波在2010年基金设立时便一次性拿出300万元。

随着受助人数的增加,越来越多的环卫工人知晓时传祥环卫工人专项温暖基金,并愿意为资金募捐出力。在今年元旦、春节、“五一”节、“9·9公益日”等时间节点,北京市温暖基金会面向社会发起“一元捐(十元捐)”倡议。

甘肃举办技能赛 培育“绿色工匠”

本报讯(记者康功)近日,2019年甘肃省职业技能竞赛首届“园艺插花”省级一类决赛落下帷幕。本次大赛分初赛和决赛两阶段进行,20个代表队、44名选手经选拔进入决赛。

近年来,甘肃花卉产业进入快速发展阶段,全省花卉种植面积连年飙升。甘肃省总工会副主席包俊宗表示,要通过发挥大赛的引领作用,大力弘扬工匠精神,全面提升园艺插花行业职工的整体素质,努力培育“绿色工匠”“绿色精英”。

大赛由甘肃省总、省林业和草原局、省人社厅、省国资委、省工信委、省花卉协会主办、兰州市总工会、兰州市林业局、兰州花卉协会承办。现场制作的组合盆栽和传统插花作品构思巧妙,各具特色,让人赏心悦目。

此外,还启动了公益大讲堂。继夏天开展防暑降温及安全交通培训课程后,记者了解到,眼下,北京市温暖基金会正在筹划冬季防寒防冻安全培训,力求通过鲜活的事例和通俗易懂的内容,提升环卫工人的安全防护意识。

习水工会“八位一体”帮扶困难职工

从就业创业、助学、互助保障等方面精准发力

本报讯(记者李丰)“老人家,您有什么事情?慢慢说。”12月1日,贵州省习水县总工会服务职工中心工作人员接待了下岗职工王贞祥。67岁的王贞祥满脸忧愁,老人的儿媳为治病花光了家里积蓄,1岁多的孙子又查出患面部淋巴瘤。

“我和老伴都是下岗职工,生活拮据,也帮不了儿子,没办法才找工会说说困难。”王贞祥说明了家里的情况,工作人员一边宽慰着他,一边却有些犯难。在发生变故前,王贞祥的儿子有工作,儿媳是教师,并未纳入城镇困难职工档案,也未加入职工医疗互助保障系统。

“工会作为职工的‘娘家’,再难也要想办法帮助他们。”工作现场,习水县总工会党组书记马静表明了态度并着手开展工作。马静和服务职工中心工作人员赶到王贞祥儿子家,实地了解情况并做好登记,通过向上级工会了解政策并开会讨论,最终决定在临时救助、助学金、送温暖等方面给予王家帮扶。

习水县总开展第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育以来,聚焦难点、检视问题,并结合城镇职工解困脱困工作,入户访民、精准发力。县总走访调查了在档的30户困难职工,详细了解他们的家庭情况、致困原因等,采取“1对1”结对方式,对困难职工实施生活保障、就业创业、金秋助学、医疗保障、互助保障、临时救助、社会结对和困难公益“八位一体”帮扶。

近年来,习水县总针对困难职工面临的不同困境,精准发力,为30户患大病困难职工发放特困职工大病专项救助资金,累计达到15万余元;为230名困难职工购买职工互助保障,累计5万余元;举办家政服务、乡村旅游、汽修培训,加强困难职工子女、农民工的技能培训等工作。

会并与职工从空间到工作的“零距离”。组建工会后,关键看作用发挥如何。昌邑工会建立了创新参与平台、创效实践平台、利益分配平台3个平台,开展了一系列特色服务。通过建立青年职工岗位创新联盟,支持建起一批劳模(工匠)创新工作室,每年组织开展石化医药系统职工技术创新成果和“金点子”评选,对有发明专利的一线职工进行奖励,定期选树“昌邑化工技师”“昌邑市带徒名师”等活动,组织职工广泛开展群众性经济技术创新活动。据了解,以全国技术能手王维涛领衔的工作室在近3年里取得国家实用新型专利34项、发明专利2项。

与此同时,昌邑工会针对集体协商工作,提出“点对点、整合资源、行业谈标准、企业谈细节、企业与行业齐头并进”的工作思路,完成了两个化工产业园区“1+3”协商谈判及合同签订工作。此外,广泛开展“岗位大练兵、技术大比武”,组织班组、企业到全行业劳动竞赛,实现竞赛项目、时间、形式由产业工会自主安排,上级工会指导验收认定,不断提升职工队伍素质。



冬闲不闲

12月11日,准东钻井公司员工实训中心,钻井队大班正在进行低压电操作证换证培训。

今冬明春,西部钻探准东钻井公司利用冬闲时间组织开展管理岗、技术岗和操作岗中的



“老娘舅”进车间

发挥3个优势 搭建3个平台
昌邑打造县级石化医药工会工作“升级版”

会等为依托,率先成立了石化医药工会联合会,2019年又以两个化工产业园区管委会为依托,成立两个化工产业园区工会联合会;行业工会联合会主席由分管组织工作的市总工会

流域生态保护和高质量发展。要提高中心城市和城市群综合承载能力。

六是深化经济体制改革。要加快建设高标准市场体系。要加快国企改革,推动国有资本布局优化调整。要完善产权制度和要素市场化配置,健全支持民营经济发展的法治环境,完善中小企业发展的政策体系。要改革土地计划管理方式,深化财税体制改革。要加快金融体制改革,完善资本市场基础制度,提高上市公司质量,健全退出机制,稳步推进创业板和科创板改革,引导大银行服务重心下沉,推动中小银行聚焦主责主业,深化农村信用社改革,引导保险公司回归保障功能。对外开放要继续往更大范围、更宽领域、更深层次的方向走,加强外商投资促进和保护,继续缩减外商投资负面清单。推动对外贸易稳中提质,引导企业开拓多元化出口市场。要降低关税水平。发挥好自贸试验区改革开放试验田作用,推动建设海南自由贸易港,健全“一带一路”投资政策和服务体系。要主动参与全球经济治理变革,积极参与世贸组织改革,加快多双边自贸协议谈判。

会议强调,要完善和强化“六稳”举措,健全财政、货币、就业等政策协同和传导落实机制,确保经济运行在合理区间。要巩固和拓展减税降费成效,大力优化财政支出结构,进一步缓解企业融资难融资贵问题,多措并举保持就业形势稳定。要扎实推进优化营商环境,深化简政放权、放管结合、优化服务。要制定实施国企改革三年行动方案,提升国企改革综合成效,优化民营经济

新疆中聚粮油公司工资集体协商避免“一刀切”,请职工全程参与——

怎样涨薪,每位职工都有发言权

本报记者 吴锋思

“每年工资的增长幅度,每位职工都有发言权。”说起工资集体协商,新疆中聚粮油公司工会主席钟雪梅如是说。

新疆中聚粮油公司成立于2005年,是一家综合性粮油物流商贸企业,有职工83人,大部分分散在全疆各地。自2015年开展工资集体协商至今,职工工资按每年5%~10%的幅度递增。

每年1月~2月,由企业行政方与工会一起对上年度经营情况进行分析,确定本年度

企业目标任务,确定工资可调整额度。随后,各部门根据公司总目标任务进行分解,通过部门协商确定部门任务及部门定员、定岗、定编数,及部门本年度工资总额。

“企业虽小,但‘五脏俱全’,每个部门承担的职责不同,岗位不同,在工资集体协商中,如果实行统一的格式、‘一刀切’的做法,不利于调动全体职工积极性。”在钟雪梅看来,这样的协商方式更能体现职工的主人翁精神。

对于这种协商模式,新疆维吾尔自治区干部学校李瑾老师认为,“这相当于一个蛋糕,怎么分,怎样分得公平合理,职工全程参与其中,同时,工会也全程参与到企业薪酬制度管理体系之中。”

陕西:工会慰问品优先选扶贫产品

采购金额应达到当年慰问品金额的30%以上

本报讯(记者毛浓曦)日前,陕西省总工会对《陕西省基层工会经费收支管理办法实施细则》第八条关于职工集体福利支出的内容进行修订,增加了消费扶贫内容,规定工会节日“慰问品的采购优先选择我省贫困地区生产、销售的扶贫产品,采购金额应达到当年慰问品金额的30%以上”。

此项内容的修订,是根据财政部、国务院扶贫办和供销社关于各级工会采购节日福利、慰问品预留部分额度用于购买贫困地区扶贫产品的政策规定进行的。陕西省总工会财务部部长樊树森说:“按照省总相关规定,基层工会节日慰问品发放标准为每位会员年度总额不超过2200元,按此计算,每年每名会员应有超过660元的福利费用用于购买贫困地区的扶贫产品。”

今年10月,陕西省总出台《关于开展消费扶贫助力脱贫攻坚的措施》,号召动员各级工会组织和广大职工会员参与消费扶贫。省总工会机关带头开展消费扶贫,购买原帮扶村安康市汉滨区谢坝村的土蜂蜜,联系吴起采油厂等单位与现帮扶村吴起县党畔村签订了近50万元的农产品销售协议。

目前,陕西各级工会正积极拓宽消费扶贫的路子,使优先采购贫困地区扶贫产品成为工会助力脱贫攻坚的“新常态”。商洛市各

级工会将30%的职工福利费用用于采购当地的农产品,近10万职工会员参与消费扶贫,采购扶贫产品2300余万元,并通过苏陕扶贫协作实施南京职工(劳模)商洛疗养休养项目,在疗养基地开设商洛农特产品超市,今年共接待南京市职工和劳模21批2240人,带动消费933万元。西安市总编印了扶贫消费推荐产品目录,目前已经组织消费扶贫约110万元。略阳县总主动与对口帮扶的西安市灞桥区、国际港务区和江苏省海安市总工会联系对接,争取对方利用职工福利政策购买略阳的农产品,帮助贫困户增收致富。

本报讯(记者郑莉)在山东省率先成立县级石化医药产业工会联合会;成立两个化工产业园区工会联合会,实现园区内工会组织全覆盖,发展会员无遗漏……作为2019年度全国综合实力百强县市的山东省昌邑市,其县级产业工会各项工作也走在了前列,特别是通过发挥3个优势,搭建3个平台,开展特色服务,不断加大产业工会组织力度,打造了县级石化医药工会工作的“升级版”。

昌邑发挥依托、身份、空间3个优势,努力推进行业工会工作。以制盐业和盐化工协

(上接第1版)五是着力推动高质量发展。要坚持巩固、增强、提升、畅通的方针,以创新驱动和改革开放为两个轮子,全面提高经济整体竞争力,加快现代化经济体系建设。要狠抓农业生产保障供给,加快农业供给侧结构性改革,带动农民增收和乡村振兴。要加快恢复生猪生产,做到保供稳价。要深化科技体制改革,加快科技成果转化应用,加快提升企业技术创新能力,发挥国有企业在技术创新中的积极作用,健全鼓励支持基础研究、原始创新的体制机制,完善科技人才发现、培养、激励机制。要支持战略性新兴产业发展,支持加大设备更新和技改投入,推进传统制造业优化升级。要落实减税降费政策,降低企业用电、用气、物流等成本,有序推进“僵尸企业”处置。要健全体制机制,打造一批有国际竞争力的先进制造业集群,提升产业基础能力和产业链现代化水平。要大力发展数字经济。要更多依靠市场机制和现代科技推动服务业发展,推动生产性服务业向专业化和价值链高端延伸,推动生活性服务业向高品质和多样化升级。要重视解决好“一老一小”问题,加快建设养老服务体系,支持社会力量发展普惠托育服务,推动旅游业高质量发展,推进体育健身产业化发展。要着眼国家长远发展,加强战略性、网络型基础设施建设,推进川藏铁路等重大项目建设,稳步推进通信网络建设,加快自然灾害防治重大工程实施,加强市政管网、城市停车场、冷链物流等建设,加快农村公路、水利等设施建设。要加快落实区域发展战略,完善区域政策和空间布局,发挥各地比较优势,构建全国高质量发展的新动力源,推进京津冀协同发展、长三角一体化发展、粤港澳大湾区建设,打造世界级创新平台和增长极。要扎实推进雄安新区建设,落实长江经济带共抓大保护措施,推动黄河

菏泽开展关爱劳模健康公益活动

本报讯(通讯员周剑 记者田国全)近日,由山东省菏泽市总工会、市健康协会联合举办的“菏泽因你而美·健康伴你同行”关爱劳模健康公益活动举行,为劳模赠送了心脑血管专科体检项目并举办心脑血管知识讲座等。

活动中,菏泽市人大常委会副主任、市总工会主席丁志刚号召全市各级各部门、各社会组织、各企事业单位,以爱心社会组织、爱心企业为榜样,为社会多做公益活动,弘扬正能量。

青岛市南区酒店行业赛技能

本报讯(记者杨明清 通讯员张琳艳)近日,由山东青岛市南区总工会主办的2019年市南区酒店行业技能大赛在青岛海尔洲际酒店举行,此次比赛以“练技能、提素质、树形象”为主题,来自该区酒店行业的40余名职工选手参赛。

据了解,此次比赛包括酒店知识竞赛、中式摆台、铺床等3个项目。经过角逐,高文强和张文祥夺得铺床大赛一等奖,闫文娜获得中餐摆台一等奖,青岛世园假日酒店获得知识竞赛第一名。

大同站为青工开启“快充模式”

本报讯(通讯员张城君)“连挂车辆时,一定要正确及时显示十五、三车距离信号”……在大同站一场区9道,连结员刘金龙一边示范,一边给新人讲解作业制度。

为更快更好引领新入路大学生进入岗位角色,大同站开展“名师带徒”活动,挑选出一批业务技术精、管理经验丰富、责任心强、热心传授技艺的老职工建立起“名师帮”资源库。通过开展“一带一”协议式、目标化的“传帮带”,快速引领青工学好技能、提升技能、用好技能。

中国工运2019年第11期要目

关于学习贯彻习近平总书记重要讲话精神开创工会工作新局面的调研报告
推进产业工人队伍建设改革落实职工主人翁地位的企业实践
——以大庆油田有限公司、中车长春轨道客车股份有限公司、福建朝日环保有限公司为例
……全总“推进产业工人队伍建设改革,落实产业工人主人翁地位”课题组
关于广东省“三新”领域工会工作的调研与思考
……广东省总工会调研组
对加强新时期职工思想政治引领的调研分析
……蔡灿辉
对加强新时期产业工人队伍建设的建议
……宁夏回族自治区银川市总工会