



“最班组”全国短视频大赛拍摄手记

《班长日记》像一座精准的老挂钟,而爆破班就是那根不停奔跑的最守时的秒针

“我们登上了《工人日报》,成了主角”

高晓曦

10月初,我们本钢集团工会接到“最班组”大赛通知后,当即决定报名参加。可是哪个班组最能代表集团去参赛?大家思来想去,将目标锁定到了荣获2019年全国工人先锋号的本钢矿业露天矿爆破作业区爆破班。

“就让我们单位党群工作室蒋忠敏拍吧,20多年来,蒋师傅都把矿山拍遍了,肯定能够完成任务。”露天矿工会副主席朱丹微笑着说。

“一定要把爆破班职工的工作状态、精神风貌展现出来,用镜头记录下他们努力工作的样子。”蒋忠敏说。

为了让视频有创意、有内涵,蒋忠敏找到同事陈亮商量脚本,最后确定以《班长日记》来讲述一段“最有温度”的故事。没想到的是,真正拍摄

起来,班组职工很紧张。看到这样的情景,蒋忠敏有点乱了阵脚。最后,蒋忠敏意识到,爆破班的职工就是普普通通的工人,要想拍出真正接地气作品,首要条件就是两个字——真实。

有了这个想法,蒋忠敏决定进行跟踪拍摄,还原出最真实的班组工作状态。领放起爆材料,装药,堵塞,连线,警戒……工作中的每一个镜头,都被他用镜头忠实地记录下来。职工工作时的真实模样,让蒋忠敏心里暗暗喊道:“成了!”

11月19日7时40分,我们在爆破班的班前会上看到了谢永辉,他正把每个爆区的危险源点及防控措施向各爆区负责人和安全员进行交代。

短视频中的主角谢永辉是爆破作业区爆破班班长,今年54岁,1984年参加工作就在爆破班。因为父亲以前是从事碎矿工作的,所以谢永辉从小是听着矿里的炮声长大的。对于自己所从事的工作,他虽然觉得辛苦,但仍然充满感情。

这天,爆破班的成员们在仅有零下15摄氏度的露天采场铲土回填。直径30厘米左右的炮坑,有15米深。每个炮坑里要填一半火药,余下的要人工铲土回填。一个坑要填近200锹左右的土,每人要填10多个坑,要挥2000多锹。

“冬天作业最艰难,土都冻上了,回填特别麻烦。不管多冷的天,干完都是一身汗,风一打浑身就冻透了。不过矿里逐渐向机械化靠拢,把冻上的土堆用小型勾机把岩渣勾开,操作起来能方便些。”谢永辉说。

谈到不久前自己和班组成员在“最班组”短视频里出了镜,谢永辉说:“很开心,我们登上了《工人日报》,成了主角。看着短视频里的自己,听着短视频里自己的声音,班组职工都激动得不行。”

爆破班每年承担着8700万吨矿、岩的爆破任务,年消耗炸药2万余吨,雷管10万余发,起爆弹6

万余发。班组自创质量、安全、现场、培训四结合管理体系,实现了爆破安全生产“四个零”。

《班长日记》记录了爆破班职工最朴实的日常,它像一座精准的老挂钟,为平凡的日子忠实报时,而爆破班就是那根绕着中心不停奔跑的最纤细、最守时的秒针。

《班长日记》每天都在续写。“爆破班是一个有着很多‘最’的荣誉班组,我们要继续讲好‘最班组’的故事,传递出劳动精神、工匠精神所蕴含的正能量。”谢永辉说。

“视频之所以让人感动,是因为最真实。也因为最真实,所以最精彩。”蒋忠敏说。



更多精彩内容 请扫描二维码

揭秘“最神秘”班组的“十二时辰”

王玲玲 张力

古城东郊,漓水河畔,有这样一个把“严谨细致、精益求精”的精神融入实际行动中的班组——航天科技四院四十三所308室质量技术组。这是一支平均年龄36岁、以博士、硕士为主的航天碳/碳复合材料工艺技术团队,也被称为“炭索”班组。

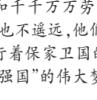
一提到“航天人”,大家脑海中浮现的第一印象可能就是“古板”“严肃”和“高大上”的形象。作为航天人中的一分子,我想用自己手中的相机,用真实的画面和声音讲述身边航天人的故事、展示航天人的精神风貌、还原航天人真实的工作学习状态,让大家了解“最神秘”航天班组背后的点滴。

“炭索”班组的日常工作是负责固体火箭发动机喷管喉部碳/碳复合材料工艺技术研究工作,承担多个国家重点战略、战术等武器装备型号研制任务,开展总装部、各军兵种、集团公司等多项重大预研项目、协作军品以及民品的研发。喉衬材料是航天固体发动机的关键部件、重中之重,生产任务重、工序多、周期长、工艺过程复杂。班组成员为了做好型号产品质量控制,实施“工序”“型号”双线负责制,坚持日巡视、周总结、月汇报,还要及时进行生产异常情况处理、设备维修保养,镜头记录下了他们忙碌的身影。

为了做好技术储备,突破新材料、新技术、新设备的研发,“炭索”班组成员常常加班加点顾不上吃饭,“五加二”“白加黑”“零午休”已经成为了他们的工作常态。他们坚持跟产、深入现场,为了掌握第一手数据,“炭索”常常成为他们脸上的妆容。

在“炭索”人的不懈努力下,一次次新材料技术的重大突破得以实现,推动了一代代航天发动机性能的整体飞跃,成功铸造大国重器。每一次看到火箭顺利升空的时候,他们内心无比兴奋与自豪。

透过我们的镜头,你会发现其实“最神秘”班组的工作和千千万万劳动者一样平凡。航天人并不“高冷”,也不遥远,他们不忘初心、坚守岗位,以满腔热情践行着保家卫国的铮铮誓言,用实际行动守护着“航天强国”的伟大梦想。



更多精彩内容 请扫描二维码



填塞

11月19日,本钢矿业露天矿爆破作业区,爆破班职工在爆破现场填塞。 杨镇摄

也许和科研人员相比,我们的加班并不算苦,但也习惯了盒饭的味道和夜里空旷的街道

“一镜到底”呈现“最具战斗力”班组

朱一丹

“这个比赛,你们班组有兴趣吗?” “全国首届?那可要试试!”

国庆前夕,为全面展示班组职工鲜活生动的工作场景和团结奋进的动人故事,工人日报社举办了首届“最班组”全国短视频大赛。得知这个好消息后,我们兴奋之余也犯了难,一个5人小班组如何应对全国性大赛呢?当看到“不要宣传片”“原生态展现”这两个词儿时,一个灵感闪过我的脑海——那就以最大、最原生态的VLOG的形式加上“一镜到底”如实呈现吧!

齐心协力是我们班组最大的特点,拿起设备,从我的视角出发介绍起了我们班组的小伙伴,用“一镜到底”的方式串联起了我们的工作内容。别看我们“麻雀虽小”,可的确“五脏俱全”呢!

作为中国航天科工三院的声像中心新闻组,我们的工作就是讲好航天故事、传播航天精神。当然,既讲究“一专多能”,也讲究专业细分。

组长排兵布阵,组员齐头并进。在报道中,从导演、摄影、摄像、主持配音、剪辑包装到新媒体宣传,分工明确却又团结协作。短视频中记录的是我们关于2019年阅兵式相关报道的过程,阅兵式前收集、整理我院产品型号的资料以及有关科研人员的介绍,挑选出不涉密、有新闻价值的内容进行讨论确定选题;阅兵式后,快速整理出播出的节目内容,第一时间在新媒体官方微博发布。

也许和科研人员相比,我们的加班并不算苦,但也早就习惯了盒饭的味道和夜里空旷的街道。用延时摄影的方式,不仅真实还原,也体现了我们对于岗位的坚守。“变装秀”的设计,代表着无论平时如何,一旦任务来临,拿起机器设备就能上。

作为“记者”,我们愿铁肩担道义,妙手著文章;作为摄像,我们长枪短炮,哪里需要哪里上;作为编

导,我们传递思想、激发感想;作为航天“声像人”,我们恪尽职守勇担当。

除了我们自身,我们的拍摄对象毫无疑问是“最具战斗力”的。在历届大阅兵中,众多武器型号来自我们三院。

从第一型岸舰导弹方案成熟,到第一型空舰导弹研制成功,再到第一型超音速飞航导弹发射……58年弹指一挥间,三院在这“历史的一瞬”中,日新月异,创新发展。

三院把“科技强军、航天报国”神圣使命落实在每一次科研生产实践中,自主研发了10余个系列数十种飞航导弹,8种武器装备先后参加了国庆35周年、50周年、60周年阅兵式、抗战胜利“九三阅兵”、中国人民解放军建军90周年的阅兵式。

整个短视频的拍摄过程充满欢声笑语,“快乐工作、快乐生活”是我们的班组理念,“爱岗敬业、团结互助、创新图强”是我们的班组文化,这或许也是我们“最具战斗力”的源泉。

(上接第1版)

欠薪“顽疾”,“病灶”在哪里

浙江义乌一电焊组64名农民工先后参与义乌建筑领域48个标段的工程施工。2019年1月底前,相关项目均陆续完工,但这些电焊工的工钱并没有全部拿到手。

“这个项目持续了近3年,每月工头会给我们一两千元的生活费,余下的工钱等项目竣工后再结清。”今年50岁、有着20多年打工经历的农民工代表林仁新说。

林仁新的经历,反映了根治工程建设领域欠薪“顽疾”的艰巨性和复杂性。

高压态势,“重拳”治理,欠薪为何屡禁不止?根在源头,导致欠薪的源头性深层次问题还未完全破解,建筑市场秩序不规范,垫资施工、违法分包、层层转包、挂靠承包等乱象依然存在。数据显示,2018年建筑业被拖欠工资的农民工比重为1.75%,是各行业平均水平的2.6倍。

调研中记者了解到,一个工程项目从甲方到乙方,常常出现层层分包转包。有些建筑施工单位按月发给农民工基本生活费,剩下的工资年底或工程完工时集中结算。中间任何环节出了问题,处在利益链末端的农民工就可能“白白辛苦一年拿不到工钱”。

与往年相比,今年浙江工程建设领域欠薪问题得到了有效治理,案件明显下降。但由于导致该领域欠薪的源头问题没有得到根本性解决,其欠薪问题仍有所反复。

在重庆,截至目前,建筑行业拖欠案件数、涉及人数、涉及金额分别占案件总数的67%、81%、85%。建设领域农民工工资支付责任主体“空心化”现象依然较为严重。欠薪、讨薪与经济纠纷交织。建筑行业因为合

同、建筑质量等原因,有些包工头或分包方有意扣押一部分农民工工资作为与上下游进行博弈的“筹码”。拖欠案件中讨薪与讨价相互裹挟,讨薪与讨价相互交织,民工诉求与承包人、企业诉求相互叠加,给工资清欠带来诸多困难。

近年来,传统行业欠薪问题向新兴产业延伸,东部一些地区制造业和服务业拖欠工资现象也有所增加。

新业态经济衍生出新就业形态,如专车司机、外卖小哥、电商雇员等成为农民工群体新的务工方向。这些领域外包用工、临时用工、碎片化用工等用工方式层出不穷。由于存在模式不稳定、经营扩张激进、淘汰率高、劳动关系难以明确等问题,目前新业态经济领域欠薪问题逐渐显现。

国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室相关负责人表示,保障农民工工资支付工作取得新的积极进展,欠薪问题高发多发的态势得到进一步遏制。但从考核情况来看,各地区仍不同程度存在一些问题,距离根治欠薪的目标还有不小差距。

根治欠薪,共建长效机制

构建政策完整闭环,建立健全长效机制,从抓责任落实、抓重点治理、抓制度建设、抓监察执法、抓失信惩戒五个方面推进。

以失信惩戒来说,去年全国实施了拖欠农民工工资“黑名单”管理制度,对符合列入“黑名单”的企业和有关人员“应列尽列、及时列入”,并由相关部门依法依规在市场准入、招标投标、融资贷款等方面实施共计30条惩戒措施,让失信企业在全国范围内“一处违法、处处受限”。

横向纵向压实责任,及时发现欠薪苗头,才能把欠薪“掐灭”在萌芽状态。

浙江2018年上线运行欠薪联合预警指挥平台,利用省大数据中心各个部门提供的数据库资源,

对企业、工程项目、地区、重点行业开展实时欠薪监测,做出大数据分析和预警。截至目前,平台已对接税务、法院、市场监管、电力、银行等14个部门400多项数据,监管200多万家企业和9000多个在建工程项目。

各地在工程建设领域推动落实农民工工资保证金制度。石家庄市长安区劳动监察大队大队长郭月军说,今年3月份,长安区劳动监察大队督促施工企业设立专门账户,按合同造价的1%缴存工资保证金,每个项目封顶1000万元,信用记录好的企业还可以按规定给予减免,起到奖优罚劣的作用,至今已有90多个施工企业缴存5000多万元。项目一旦出现拖欠农民工工资问题,就可以动用这笔钱清偿欠薪。项目施工结束后经过公示确定不拖欠农民工工资的,保证金连本带息退还施工企业。

刚刚审议通过的《保障农民工工资支付条例(草案)》规定,建设单位未满足施工所需资金安排的,不得开工建设或颁发施工许可证;建立拖欠农民工工资“黑名单”,对拒不支付拖欠工资的依法申请强制执行,涉嫌犯罪的移送司法机关处理。

从农民工个人角度出发,如何避免欠薪,欠薪如何维权?

李新旺建议,一是尽可能通过正规渠道就业;二是要与用人单位签订合同,把工作时间、工作地点、劳动报酬、发放方式、发放时间等约定清楚。

如果欠薪发生,劳动者可以拨打各地人社部门的政策咨询热线12333,通过劳动保障监察机构对外公布的投诉电话、投诉信箱、接待窗口或网上投诉渠道维权。同时可向劳动争议仲裁机构申请仲裁,各地司法行政部门和工会组织也提供了广覆盖的法律服务和法律援助,帮助农民工依法理性维权。

(记者王佐玲 冯 中 熙 樊 曈 唐 庚 黄 兴 同 起 磊 王 悦 阳 董 博 婷 周 蕊)

(据新华社北京12月15日电)

给夜班向值班领导挑毛病

冯宏超

“刘书记在夜间值班,只注重车辆的调配,对各作业程序的安全把控不到位,作为领导班子成员,夜间施工安全怎么能忽视呢?”现场安全员李新民坐不住了,向项目党工委书记刘宽提出意见。

“这一点我确实忽视了,现场施工尤其是夜间施工,安全的确是严格把控的。我值班很不称职,今后一定积极改正。”刘宽回应。

这是12月8日,中铁十九局矿业公司土屋矿项目举行的领导班子夜间带班考核评议会上的的一幕。

为进一步加强项目领导班子和干部队伍建设,提高领导班子成员的整体素质,该项目组织员工对8名领导班子成员夜间带班情况进行考核打分。在现场评议环节,员工们“毫不客气”地对领导班子成员带班情况提出意见和建议。

“罗总在夜间带班的时候不能只注重效率,更要加强对安全的监管。”电焊操作工王爱军提出意见。

“安全无小事,身为带班领导,我今后一定注重对安全工作的监管,确保夜间施工万无一失。”罗主任诚恳地表态。

“修理厂24小时连轴转,为了保证冬季施工生产,我们两班倒,尤其是夜间会遇到很多问题,需要领导现场协调解决,但是夜间值班的领导基本很少到修理厂巡查。我建议值班领导夜间多到我们车间走一走看一看。”修理厂维修工侯良军提出自己的想法。

“修理厂的正常运转是整个矿山施工的保障,我们各位领导班子成员今后夜间值班一定要将修理厂作为重点进行巡查。”项目经理秦俊峰说道。

“上周五晚上,二号电铲发生故障,经过检查是变速箱出现故障。我们第一时间联系值夜班的陈经理,打手机、用无线电都联系不上,最后我们等了将近两个小时才等来修理厂的同事将故障排除。两个小时耽误多少工作啊!”电铲司机程明祥一脸“心疼”的样子,随后提出建议:“我觉得领导既然值班,就应该保证通讯畅通,随时解决突发事件,为夜间生产保驾护航。”

“首先我先检讨,这件事是我失职,项目上已经按照《领导班子夜间带班考核制度》相关规定对我进行了处罚。以后我一定注意,保持手机畅通。”副经理陈小华回应。

随后,项目的8名领导班子成员纷纷就自己夜间带班情况进行述职。员工们对他们进行民主测评。

“开展评议的目的就是全面掌握领导干部履职情况,激励先进,鞭策后进。”项目经理秦俊峰说,这项工作的开展,有助于杜绝领导夜间值班时工作不在位、不到位、不作为的现象,进一步推动项目安全生产责任制的全面落实。

扬州举行硅片线切割职业技能大赛

本报讯(记者蒋菡)为提升太阳能光伏企业硅片线切割职业技能水平,培育工匠精神,2019年扬州市太阳能光伏企业电切工(硅片线切割)职业技能竞赛于近日举行,来自该市6家切片企业的68名工匠踊跃参赛。

本次大赛分理论知识考核和操作技能比拼两个环节,全面考察一线切片工人对技术、设备、工艺、产品品质的掌控能力,并考核他们在安全生产、异常处理、职业道德等方面的职业素养。

最终,扬州协鑫光伏科技有限公司切片主操刘亚辉夺得冠军。其所任公司总经理张喜表示,作为省内首次开展的硅片线切割职业技能大赛,这场比赛为奋战在一线的光伏产业能工巧匠们提供了展示风采和实现自我价值的舞台。

江苏省光伏产业协会副秘书长张红升表示,光伏行业在江苏布局广泛,更为经济发展提供了巨大动力,本次大赛的举办是对行业人才培养工作的新探索,将为行业的健康发展起到重要作用。



今儿真高兴