

工会



周刊

责任编辑: 罗娟
新闻热线: (010)84151054
E-mail: grbghzk@126.com

图说工会 @工会会员, 你知道会费怎么交吗?

作为职工“娘家人”, 工会开展工作、组织活动都离不开一定的经费保障, 而工会会员缴纳的会费就是工会经费的重要来源。

那么, 工会会员会费是义务吗, 具体标准如何, 工会经费还有哪些来源? 小编带你一图看明白。

工会会费怎么交?

工会会员按照会员本人每月工资收入的0.5%计算交纳会费。

根据《中华全国总工会关于收交工会会费的通知》《关于机关和事业单位工会会员交纳会费问题的通知》, 工资收入包括:

- 机关的工会会员: 职务工资、级别工资、基本工资、工龄工资;
- 企业的工会会员: 职务工资、等级工资;
- 机关、事业单位的工会会员: 岗位工资、等级工资;
- 企业的工会会员: 可按各企业的支付办法掌握, 凡是企业作为工资发给的, 应计算交纳会费, 凡是作为津贴奖金发给的, 不计算交纳会费;
- 无固定收入的会员: 可按本人上月所得工资额计算交纳会费。

交纳会费是义务

《中国工会章程》中明确, 按月交纳会费是工会会员的义务; “会员没有正当理由连续六个月不交纳会费, 不参加工会组织生活, 经教育拒不改正, 应当视为自动退会。”

工会经费来源有哪些?

- 会员缴纳的会费。
- 企业、事业单位、机关和其他社会组织按全部职工工资总额的2%向工会拨缴的经费或者建会筹备金。
- 工会所属的企业、事业单位上缴的收入。
- 人民政府和企业、事业单位、机关和其他社会组织的补助。
- 其他收入。

策划: 王维现 制图: 肖婕婷

一周工报速读

合肥市总工会提高“母婴室”补助标准

近期, 合肥市总工会就“爱心母婴室”建设的相关实施内容、建设标准以及补助标准进行了重新修订。值得关注的是, 对爱心母婴室建设补助金额进行了大幅度提高。补助标准为一类母婴室每年2万元, 二类母婴室每年1万元, 并连续补助3年, 补助资金主要用于母婴室设施的更新维护、日常用品的添置和活动的开展。

目前合肥市总工会爱心母婴室已达到102家, 此次新标准的修订, 将有助于进一步推进“爱心母婴室”建设, 为职场妈妈打造温馨港湾, 让女职工以更加饱满的精力投入工作当中。(戴恒曙)

——摘自12月10日《安徽工人日报》

保定市总工会拨专款奖励工会创新成果

近日, 河北保定市总工会出台文件, 通报表彰去年全市工会26项创新成果, 并对基层工会的18项创新成果给予资金资助, 共下发创新资助资金21.5万元。据介绍, 这是保定市总工会自实施全市工会工作创新奖评选办法以来, 连续第3年奖励创新。

根据相关规定, 保定市总工会对全市基层工会的18项创新项目给予一次性专项资金补助, 荣获全市工会工作创新奖一等奖的, 每项给予补助资金2万元; 荣获二等奖的, 每项补助资金1万元; 荣获三等奖的, 每项补助资金5000元。市总各部门的创新奖资助资金, 纳入各部门预算。(吕新生)

——摘自12月9日《河北工人报》(李丹青整理)

为了满足职工精神文化生活的广泛需求, 匹配地域经济发展的水平, 工会以“榆林速度”打造了一所全新的职工学校与乐园—— 这座工人文化宫是怎样建成的?

本报记者 毛浓曦

冬日渐深, 气温渐冷, 陕西最北端的榆林市工人文化宫, 繁忙和热闹有增无减。

“年底之前, 活动都排满了, 其中榆林春晚、市两会、少儿春晚等重点服务、保障, 背后的各项工作我们忙得不可开交。”榆林市工人文化宫主任刘健告诉记者。

建成投用仅仅两年, 这座工人文化宫已经成为榆林人心中文体活动的新地标。

工会的“榆林速度”

榆林亦称驼城, 素有“九边重镇”之称。榆林曾经经济落后, 改革开放至今, 榆林一跃成为全省经济重要的增长极。榆林也越来越需要建设一个能够满足职工群众生产生活与学习发展的精神乐园。

“榆林作为西部强市、能源大市, 产业工人达60多万人, 没有一个市级工人文化宫, 没有一个职工活动的地方, 这与发展是不相称的。”时任陕西省总工会主席的白阿莹说。

机遇不期而至。其时, 国家加大力度建设公共文化服务体系, 陕西省果断决策, 通过顶层设计, 将新建改造工人文化宫项目打包为陕西省重点文化项目, 将市级新建工人文化宫项目列入了地方“十三五”重点文化建设项目规划。

榆林市总积极建议, 市委、市政府决策新建一座高水平的工人文化宫。论证、选址、立项……快马加鞭。2016年4月28日, 榆林市工人文化宫破土动工。2017年9月15日, 文化宫正式投入使用。当天, 陕西省第八届文化艺术节即在新落成的文化宫开幕。同一天, 陕西省

总在榆林召开全省地方工人文化宫建设现场推进会, 对榆林市总给予600万元的重奖。

仅仅17个月, 工人文化宫建设的“榆林速度”, 背后是榆林市总工会两届领导集体“一任接着一任干”。“文化宫的建成, 寄托和实现了榆林市几代工会人的努力、梦想和职工的期盼。”刘健告诉记者。

服务职工、活跃职工文化生活、宣传工会

在榆林市东北方位, 一块50亩的土地上, 文化宫依据天然地势坐南朝北, 大气庄重。文化宫分南区、北区两大板块。南区是文化宫的主体建筑, 以剧场为中心, 东、西两边的附属建筑和周边配套建筑, 呈“品”字形分布, 灰瓦“戴顶”, 配以灰白色墙面、巨型落地玻璃窗、花岗岩台阶和地面, 色调和谐沉静。

“文化宫的设计本着‘定位高、理念新、功能全、设施齐’的原则, 以丰富职工文化生活, 提高全民素质为目的, 是一个与榆林市经济发展水平、新时代职工的新需求相匹配的现代化工人文化宫。”榆林市总工会主席马治东说。他告诉记者, 建成以来, 通过文化宫这个平台、窗口, 工会与广大职工、与党政各部门的联系显著增强, 社会影响力大为增强。

记者进入主体建筑详细考察了一番。

剧场是整个建筑的主体。走进前厅, 璀璨光明, 一尘不染, 左侧是专为文化宫创作的巨幅国画《雄美镇北台》, 让榆林的历史氛围立刻充盈; 右侧墙壁竖写着红字“让工人文化宫成为职工的学校和乐园”, 使文化宫的独特作用一目了然。

由两边通道进入剧场, 视线豁然开朗, 辉煌的灯光下, 是暖色木质地板和专业的墙壁, 楼上楼下两层, 配备着1004个舒适的天蓝色沙发椅。舞台之上, 中间是母子合唱升降台, 5层升降台阶, 可供160

人合唱演出; 背后是一块157.25平方米的电子大屏, 两边分立着6块14平方米的侧屏; 顶上, 悬挂着一层、一排排的升降、调节的幕布和专业灯具。

剧场背后, 是一座五层楼房。这座专门为剧场配套的功能楼, 提升了剧场的专业服务能力。“这是按照专业剧场的标准设计、建设的, 可以提供全方位的配套服务。”刘健告诉记者。

文化宫的正面, 正中的五层楼以及东西两侧的两层辅楼, 则主要彰显着工人文化宫的特色功能。其中, 东侧辅楼是职工服务中心, 一楼大厅分布着信访接待、职工热线、职业介绍、技能培训、困难救助、法律援助、职工互助保障、会员卡服务等9大服务窗口, 二楼是4个大小不同的培训教室; 西侧辅楼主要是专业的配有休息、洗浴的羽毛球、乒乓球馆; 正中的五层大楼, 除一、二层用作剧场大厅外, 三、四、五层分别是职工文化展厅、工运史馆、职工心理健康咨询服务中心。

自2017年9月15日文化宫揭牌投用至今, 榆林市工人文化宫作为驼城新地标, 已先后承接了陕西省第八届文化艺术节、榆林市少儿春晚、元宵晚会、公益电影、送温暖启动仪式、民间工艺技能大赛、优秀书画剪纸作品展、职工大合唱以及全市两会、劳模表彰大型会议等在内的近百场大型职工活动和大型演出, 接待职工群众和演职人员超过13万人次。同时, 职工服务中心已接待来电来访职工群众2000多人。

“我们的文化宫主要是服务职工需求、活跃职工文化、宣传工会工作三大功能, 把工会面向职工的所有服务都整合到文化宫这个窗口, 我们还将根据职工群众所需研究探索新的服务。”马治东说。

探路文化宫建设与运行

榆林市工人文化宫的建成投用, 人们最关心

的是: 建设资金从哪里来? 建成后的运行成本怎么解决? 新的功能服务在哪里?

据了解, 文化宫总投资1.3亿元, 其中, 市财政拨款5000万元, 省总以奖代补2200万元, 全总奖励50万元, 其余是市总的历年积累以及多种渠道的支持。其中, 室外运动场的投资300多万元, 来自体育局的支持; 室内的灯饰等设备110多万元, 是文化局的支持; 树木、景观带、绿地的建设, 是林业局支持; 还有人防、环保、市政等众多部门纷纷给予帮助。

此外, 2017年7月5日, 即文化宫建成揭牌前夕, 榆林市机构编制委员会发出成立榆林市工人文化宫的批复, 明确文化宫为市总下属事业单位, 副县级建制, 核定事业编制20名, 经费实行行政全额预算。市委、市政府还作出决定, 从2018年始, 市财政每年列入预算500万元, 用于文化宫的运行、维护。

人的问题、钱的问题全部解决。接下来, 路就交给了文化宫管理者们。

“我们需要着力探索的是摸准职工群众的脉搏, 提供新的满足职工精神文化广泛需求的服务。”刘健说。

位于五楼的职工心理健康咨询服务中心, 可以通过心率、脉搏、呼吸等检测, 分析出人的心理问题, 而情绪宣泄室的丰富设施、游戏, 则可以让被测试者宣泄压力, 释放情绪。

“现代社会竞争压力大, 职工的心理问题普遍、突出, 因此, 我们及时向职工提供高水准的心理服务。”刘健说。

“三、四两层楼还有不少空间, 我们想把这些地方打造成劳模创新工作室、书画创作室、文艺沙龙等, 我们将组织策划文化公益活动, 带动影响全社会的职工群众, 丰富职工的文化生活。”刘健满怀信心。



12月15日, 中建集团在位于成都市的一处建筑工地举行集体婚礼, 6对新人身着婚纱, 在工地上喜结连理。新华社记者 刘坤摄

工会推进产业扶贫, 引来村民致富源头活水

麻黄套村的华丽“变身”

本报记者 李玉波
本报通讯员 徐峰

从一个集体经济为零, 全旗68个村倒数第一的贫困村, 如今发展成为市级“乡村振兴示范村”, 集体经济年收入突破35万元, 农牧民人均可支配收入17800多元, 全旗第一。

内蒙古鄂尔多斯市鄂托克前旗麻黄套村的华丽“变身”, 离不开工会组织的帮扶。

据了解, 鄂尔多斯市总工会2013年帮扶麻黄套村以来, 投入帮扶资金400余万元, 在危房改造、水、电、路等公共基础设施建设方面集中发力, 新修通村柏油路33公里、砂石路10公里; 新架输电线路82公里, 新增变压器50台; 新打机井2台, 建设无线基站1个, 实现了道路通村入社、照明电按需到户, 动力电按需到井, 人畜安全饮水和通信网络信号全覆盖, 为麻黄套村招商引资, 产业脱贫奠定了基础, 持续提升该村脱贫能力。

产业搭建富民路

9月初, 马铃薯收获时节, 记者在麻黄套村万亩马铃薯基地看到, 大型马铃薯收获机械正在收获, 运输车辆接连不断, 工人们正在忙碌着分级筛选马铃薯, 一派丰收的喜人景象。

“有盼头的日子干活也来劲。”正在地里忙活的村民张智仁对记者说。

今年62岁的张智仁, 2013年老伴患胃癌, 儿子初中辍学常年在外打工, 自己的身子骨也不好, 为了给老伴看病已经花费了18万元, 都是东借西凑和贷款。家中一年的收入都不够妻子1个月的化疗费。

如此境况, 让人无奈。直到2015年村里分红近2万元, 再加上在合作社打工挣了1万多元, 卖牛羊挣了1万多元, 彻底改变了张智仁家的贫困境地。

如今, 张智仁的5万元贷款已经还清。坐在地边看着马铃薯喜获丰收, 他难掩心中的激动, 不停说工会的帮扶救了他一家子。

像张智仁这样的农牧户还有50多户。通过整合荒闲土地, 规模化经营, 不仅改变了以往传统的种植模式, 降低了劳动成本, 农牧民抵御风险的能力也提高了。土地入股加上分红, 农牧民的利益得到了最大化, 人均年收入增加了5000多元, 农牧民发展马铃薯走上了致富之路。

麻黄套村党支部书记胡双山说, 在市旗两级工会的协调帮助下, 麻黄套村马铃薯种植走上了订单农业致富路。村里种的一部分是炸薯条专用型马铃薯夏波蒂, 并与公司签订长期合作协议, 由公司提供全程技术服务和销售保障, 通过订单销售模式, 供应全国各地西式快餐店的冷冻炸薯条和马铃薯制品。

据了解, 鄂尔多斯市总工会产业帮扶麻黄套村以“支部+企业+基地+合作社+农户”模式为基础, 协调引进中川三和农林公司等4家企业, 规划3万亩土地建设以马铃薯种植为主, 饲草、林果、瓜菜种植为补充的四大产业基地, 引导农牧民发展专业化经济作物种植, 年产马铃薯、白萝卜、玉米等农产品2万余吨, 实现纯收入4000万元, 农牧民直接受益540万元。

搭平台, 农产品畅销各地

最近, 麻黄套村的800亩白萝卜喜获丰收, 从8月下旬到现在每天都要采摘40吨白萝卜发往广东、福建等地。

土地承包方福建宏达盛农业发展有限公司负责人许维来告诉记者, 2017年他来麻黄套村考察时发现这里土壤肥沃、光照充足, 十分适合种植白萝卜, 他们决定在这里建立种植基地, 但是运输路程远, 如何保质保量将白萝卜运输到目的地一直困扰着他们。

针对这一问题, 麻黄套村在鄂尔多斯市总工会的帮助下引进了汇能公司, 利用村集体土地打造了麻黄套现代农牧业物流园区。市总工会注资麻黄套村120多万元入股该园区, 建设冷库、储存库等配套设施。例如, 该园区配有马铃薯储存库、玉米烘干塔、冷库, 形成存储、烘干、运输、收购一条龙产业链, 让各类农产品得以远销上海、杭州等城市。

许维来说, 他们公司就是看中麻黄套现代农牧业物流园区这个平台才下定决心来投资的。

福建宏达盛公司积极吸纳麻黄套村富余劳动力。正在采摘辣椒的村民张继兵就是受益者之一。张继兵家有110亩土地, 沙化严重, 荒废闲置, 宏达盛公司以每亩90元的价格租用, 并雇他到白萝卜种植基地打零工, 一年下来张继兵除去土地租金1万多元, 还能通过打工赚取1万多元。

鄂尔多斯市总工会产业工会主席、麻黄套村第一书记张文说, 麻黄套村集体经济收入提高了, 农牧民的人均收入提高了, 大部分农牧民就业问题解决了, 以后麻黄套村要把物流园区打造得更好, 面向全国市场, 让农牧民的收入越来越高, 让麻黄套的产品成为品牌。

随着麻黄套村集体经济的发展, 如今, 孤寡老人、身患残疾的村民, 就读大学的子女都由麻黄套村集体出资, 让村民没有后顾之忧, 生活越来越有奔头。

广东紫金县探索镇村工会示范点建设

工会触角入镇村 工匠力量助振兴

本报记者 叶小钟
本报通讯员 黄从高

粤北山区的紫金县, 工会底子薄, 人手少, 资金缺, 线面广。近日, 记者了解到, 广东紫金县总工会坚持工会工作、资源、政策重心下移, 推进镇、村“三个一批”工会一体化示范点建设, 建立镇级工会, 打通联系服务职工“最后一公里”。

紫金县总工会2018年建成了敬梓镇及其辖区内中联、敬梓和冯坑等3个村工会示范点, 并于今年结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育, 又建成水墩、中坝和上义等3个镇级工会组织。

记者了解到, 当地镇委、政府积极支持镇村工会建设, 完成建设4个镇级工会示范点, 具体由当地政府筹集15万元, 专门抽出办公室加以修缮, 作为工会活动场地、办公场地和职工书屋。3个村工会示范点也参照这一做法, 配套解决办公用地, 较好地解决了镇村工会办公场地问题。

目前, 全县4个镇级工会示范点, 成立了工会组织, 聘用了工会工作者, 完善了服务场地, 健全了工作制度, 开展了工会活动, 达到了有机构、有人员、有制度、有经费、有活动、有管理的工作目标。例如, 在敬梓镇镇级工会示范点, 配备了电脑、桌椅等办公设备设施, 完善了办公场地, 还建成了乒乓球室等室内健身场所、羽毛球场和篮球场等健身活动场地和职工学习场所, 完成了会、站、家一体化的职工之家建设。

目前, 各工会示范点建设不但制度机制健全, 而且把会员动员起来、组织起来, 实现示范点建起来、活起来。镇总工会示范点联合学校工会、村级工会, 广泛开展读书征文赛、书法比赛、篮球赛、象棋和羽毛球赛, 在今年“五一”、“七一”组织干部职工开展座谈会、文艺晚会等文体活动, 为丰富职工群众的业余生活提供了平台, 使镇工会成为“职工有事到此诉求、无事来此活动”的工会服务阵地。

乡村振兴, 人才是关键。紫金县镇村工会深入推进“学工匠、提素质、立新功”活动, 不断在培育乡村工匠人才尤其是“五匠”人才(乡村茶艺工匠、建筑工匠、清洁工匠、护林工匠和养护工匠)等方面持续发力, 为乡村振兴提供人才智力支撑。例如, 敬梓镇发动职工270多人参加3红蜜柚、春甜桔种植技术培训。目前, 通过乡村工匠人才的带动, 紫金县重点推进生态旅游和茶叶种植、深加工、销售等特色产业的发展, 叫响特色产业品牌。

镇村工会示范点建设较好地破解了山区镇村工会普遍存在的问题, 有力地推动了乡村振兴战略, 在全市引起强烈反响。河源市人大常委会副主任、市总工会主席陈荣卓认为, 紫金县的镇村工会示范点建设较好地解决了服务阵地、工作人员、制度机制等问题, 达到了制度化、规范化、民主化、群众化和常态化要求。