

图说劳动·保障

年终岁尾
这些劳动问题
值得关注!

临近年底,许多劳动权益问题引发职工关注。小编搜集了几个较为典型的问题,为大家答疑解惑。

去年的病假影响今年的年假吗?

我在现单位工作已有5年,去年我休了年假后突发疾病,陆续请了2个多月病假。今年,公司人事告知我不能休年假了。这合理吗?

小编

《企业职工带薪年休假实施办法》规定,对于累计工作满1年不满10年的职工,已享受当年的年休假,年度内又出现病休累计2个月以上的情况,不享受下一年度的年休假。因此,单位可以不批准你今年休年假。

没有业绩,工资可以为零吗?

今年,我入职一家广告公司,签订了劳动合同,约定底薪加业务提成。入职后,我一直没拉到业务,公司与我协商解除劳动合同,我可以要求补发工资吗?

小编

《劳动法》规定,用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。你与单位签订了劳动合同,用人单位有义务给你发工资,且不低于最低工资标准。因此你可以要求补发工资。

单位约定试用期后可以延长吗?

入职时,公司与我签订了3年期劳动合同,并约定试用期2个月。试用期即将到期时,因我业绩一般,公司想再延长2个月试用期。这合法吗?

小编

《劳动合同法》规定,3年以上的劳动合同,试用期不得超过6个月。对照你与公司签订了3年期劳动合同的情况,延长后累计的试用期共4个月,没有突破《劳动合同法》的规定。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

焦点关注

异地门诊可报销,大医院会不会被挤爆?

专业人士表示,“异地就医结算的对象人群很清楚,就是异地就业、异地创业和异地居住者。专门异地看病的也有,但比例很小”

本报记者 钱培坚

每每看到长三角异地就医门诊费用直接结算试点不断推进的消息,在上海工作的青年职工赵俊宇总在心里犯嘀咕:异地门诊实时报销后,患者会不会蜂拥到上海看病,造成大医院看病难?

大城市优质医疗资源集中但有限,赵俊宇的担心不无道理。

“坦率地说,不仅是上海,其他‘坐拥’优质医疗资源的城市及其参保人群,或多或少会有这样的顾虑。”在近日召开的推动长三角地区医保一体化发展论坛上,上海市医保局局长夏科家用一组数据,为有这样就医焦虑的参保者吃下“定心丸”。

这组数据显示,从去年9月到今年10月,上海市通过异地就医门诊费用直接结算的总量是40.38万人。其中,上海参保人员在三省结算与三省参保人员在上海结算的比例为1:1.8。“可以说,这是一件对大家都有便利,而不是对哪一方有便利的事。”夏科家表示。

“异地就医比例并不大,可承受”

去年9月,上海、江苏、浙江、安徽等三省一市试点长三角地区异地就医门诊费用直接结算。目前,主要受益者包括异地安置退休人员、异地

长期居住人员、常驻异地工作人员和异地转诊人员在内的4类人员。他们只需在所在地医保中心或社区事务受理中心办理异地备案手续,就能在就医地开通异地门诊的医院使用医保卡直接结算。

试点1年多来,截至10月底,长三角异地就医门诊费用直接结算涉及医疗总费用8859.08万元。目前,异地门诊结算已覆盖长三角全部41个城市,联网医疗机构达到3800余家。

异地就医门诊费用直接结算方便了有需求的参保者,但同时也有一些人担心,这会不会加重大城市看病难的问题。

“不是说放开了老百姓就会涌到上海去看病,现在我们看到更多的患者还是当地生活、当地工作、当地结算。因为交通成本和时间成本较高,如果参保者在考虑了这些成本后,还是愿意到上海看病,那么说明他确实是有这个需求的,这是医保一体化应当去优先解决的。”复旦大学公共卫生学院教授罗力谈了他的看法。

对此观点,夏科家表示认同,“不管有没有实施医保一体化,异地就医都是一种客观存在和实际需求,我们要做的是让参保者异地就医更加方便。以前,老百姓来看病要带很多现金,看完病回去报销。对于一些经济较为困难的参保者来说,他要先借到钱才能来看病,回去再报销,看病的经历很复杂,报销的过程很麻烦。而现在方便多了。”

夏科家告诉记者,“现在上海每年的门诊量是2.6亿人次,而通过异地就医门诊费用直接结算的总量为40.38万人,这个比例并不大,在上海医疗资

源可承受范围之内。”

引导小病在属地诊疗

“事实上,异地就医结算的对象人群很清楚,就是异地就业、异地创业和异地居住者。专门异地看病的也有,但比例很小。”江苏省医保局局长周英表示,跟踪1年多来,进入到江苏看病和出江苏去看病的数量是均衡的。“目前,各项医保政策中都有一个引导合理就医的制度,即在政策上支持小病在属地诊疗。”

“要提高优质医疗资源的使用效率,必须实现有序诊疗。”复旦大学城市发展研究院院长、教授梁鸿分析道。一些三甲医院为创收,大病小病、急病慢病来者不拒,导致“三甲医院门庭若市、基层卫生机构门可罗雀”的局面积重难返。他认为如果不能实现有序诊疗,将会加剧看病难的问题。

“长三角一体化对推动分级诊疗是很好的契机,可以从制度上规定,要异地就医必须分级管理,通过建立家庭医生签约服务制度,帮助缺乏专业知识提升合理选择医疗机构就医的行为。”梁鸿指出。

记者了解到,为避免小病大医、无序就医等现象,试点地区也在积极推进分级诊疗,引导患者有序就医。比如转诊必须由当地大医院开具转诊单,如果不转诊就不能实现直接结算。

“要遵循分级诊疗的原则,小病要在社区就医。”浙江省嘉兴市医保局相关负责人表示,将引导

参保人员小病到基层就诊,并在就医费用报销时,对到县外就诊的适当降低报销比例,使政策起到杠杆作用。

信息一体化建设有待加快

在推动长三角地区医保一体化的协作监督中,上海市人大常委会深入异地就医门诊直接结算工作的一线,与上海地区接受异地就医病人数量较多的华山、瑞金等综合性医院,以及耳鼻咽喉、肺科、儿童医学中心等专科医院的医保部门负责人进行座谈交流。

“通过深入交流,我们了解到,现在信息一体化速度还跟不上政策一体化速度,部分异地就医人员在刷卡结算的过程中,有时会出现系统不稳定的现象,还需加快一体化信息平台的开发建设。”上海市人大常委会社建委主任委员应雪云指出。

“我们现在面临的一个问题就是有些患者提出结算不方便,有时卡,有时掉线。”安徽省医保局局长金维加表示。

当前,异地就医结算全面铺开,但由于全国的数据编码、医保报销目录不统一,常出现信息不匹配等问题,给患者带来诸多不便。按照国家医保局的规划,将对医保疾病诊断、医疗服务、药品、医用耗材等15项信息启用全国统一业务编码,并于2020年建成统一的医保信息系统。届时,参保居民将使用统一的医保电子凭证,异地就医结算也将更加便捷。



爱老幸福食堂

日前,在西宁市城西新区新南路社区养老院,工作人员正在给老人系上围裙。

作为青藏高原最大城市,西宁市老年人口已接近40万人,空巢老人多、困难老人多。西宁市试点推广“管饱”又“走心”的“爱心幸福食堂”,为统筹城乡居家养老破题。

新华社记者 张龙摄

国家医保局发文加强药价常态化监管

以医保引导短缺药保供稳价

本报讯(记者李丹青)前段时间,有如冠心病患者“救命药”硝酸甘油等药品短缺,药价不合理上涨的新闻见诸报端。针对当前药价领域亟待解决的这些问题,国家医保局日前印发《关于做好当前药品价格管理工作的意见》,将加强药品价格常态化监管,强调重点以医保引导“药价”市场秩序的稳定。

国家医保局有关负责人指出,将深化药品集中采购制度改革,坚持“带量采购、量价挂钩、招采合一”的方向,促使药品价格回归合理水平,探索实施按通用名制定医保药品支付标准并动态调整。

记者了解到,我国将依托省级药品招标采购机构,推进建设区域性、全国性药品联盟采购机制,统

一编码、标准和功能规范。同时,医保部门将综合运用监测预警、函询约谈、提醒告诫、成本调查、信用评价和信息披露等手段,建立健全药品价格监管机制。

“比如,要建立价格供应异常变动监测预警机制。”这位负责人指出,省级医保部门要依托省级药品招标采购机构,完善药品供应和采购信息共享机

本报记者 李昱霖

密集出台的鼓励政策、巨额的资金支持、明确的时间和目标规划,让职业教育成为近来社会关注的热点。

长期以来,职业教育的发展较为尴尬,一方面职业院校和技工院校招生难,另一方面用人单位对技能人才的需求量大。现如今,政策“东风”来了,职业教育发展的困境迎刃而解了吗?记者近日在河北采访发现,实训设备不足、工匠之师难觅等问题,仍制约着部分职业院校尤其是基层职业院校的发展及技能人才的培养。

实训设备不先进、不够用

杨楠深耕职教多年。对于职业教育,他颇有感慨,“教学设备不足是困扰职教发展的一大难题。”杨楠所掌管的学校有3000多名学生,在河北县级职教中心中,属发展较好的职业院校。即使这样,教学设备不足的问题依然突出。

“机械加工专业的学生上实训课时,仍在使用电焊枪、气焊枪,淘汰的数控机床学技能,这与目前先进的机械加工工艺无法匹配。汽修专业的学生,没有一辆汽车可修,学生只能按书本理论想象汽车故障。”说起这些,杨楠言语间有颇多无奈。

实训基地设备不先进、不够用的情况,在河北省内众多职业院校中都存在。“我们学校的教学设备不能没换,但在我的印象里,学校应该至少有八九年没进设备了。”石家庄某职业院校教师张芹说。

记者了解到,一些学校曾投入数百万元购买设

实训设备不足 工匠之师难觅

培养能工小匠,职校还需破冰前行

备,充实实训基地,让学生得到更多技能培训机会。但几年后,又出先进设备,学校的设备面临更新换代。这时,如果再投入大量资金、购置设备,学校倍感“压力山大”。

对于这个问题,石家庄一家职业院校的部门负责人表示,可以借鉴德国职业教育的“双元制”教学模式,深化校企合作,由企业与企业共同完成培训工作。其中,企业负责对学生进行技能方面的专业培训。学生边工作边学习,不仅有利于推动其技术水平与市场需求对接,还能解决学校缺设备、设备落后等问题。

“双师型”教师难招

“其实,我们学校就业率挺高的,90%以上。”说起学生的就业率,张芹满是自豪,“还没等学生毕业,就有企业来学校招人了。”

她任教的学校在石家庄地区的职校中“是数得着的”。但说起生源,张芹变得有些沉默,“职校招生不容易。为了招生,学校几乎全员上阵。”

生源一直困扰着职业院校的发展。“我希望孩子上大学,不愿意孩子读职校。再说,读职校能学到什么

呢?”在随机采访中,一些家长多以这种口气回答记者。职校成为学生考不上大学甚至高中的无奈选择。其实,家长们的担心不无道理。不仅是生源问题,对于职校而言,优秀的“双师型”教师可谓凤毛麟角。

“真正合格的职业院校教师,应该是‘双师型’,理论课讲得生动精彩,实训课上设备操作如行云流水。”杨楠说,但很多职业院校招进来的教师多是刚毕业的大学生,理论知识够用,实践技能尚未达标。

高健生是石家庄一所职业院校的老师,他大学学的是机械电子工程专业。初到职校任课,他有很长一段时间无所适从,“读大学时,学校只教理论知识,并无技能课程的学习,所以对具体的机械设备操作一无所知。到职校工作后,才开始一边给学生讲理论课,一边跟着其他老师学操作技能。”

大学生难以适应“双师型”教师工作,那么从企业招聘技能大师可行吗?杨楠说,他们曾去企业聘请高技能人才入校执教,但企业身份难入“事业编”,这在某种程度上限制了职校的人才引进。

要用待遇和发展留人

一位从技校毕业走进工厂成长起来的“大国

制,定期监测药品价格和供应变化情况。对价格、采购数量、配送率等出现异常变动的,要及时调查了解情况并妥善应对。同时监测和应对情况要定期报送国家医保局。国家医保局集中整理分析后,向有关部门和地方预警重点监管品种。

《意见》还对做好短缺药品保供稳价作出规定,允许符合条件的短缺药品由企业直接报价挂网或医院自主备案采购,并就直接挂网和备案采购的规则进行细化等。医保基金对属于医保目录的短缺药品及时按规定支付。医保部门不再按药品价格或费用高低制定公布低价药品目录清单。

针对前期出现的少数药品价格异常变动问题,国家医保局表示已开展监测、排查和分析,还将进一步采取措施,防范短缺药品恶意涨价和非短缺药品“搭车涨价”。

“高质量发展需要更多高技能人才,这需要大力发展技术教育。但现实是,用人导向加剧了职业院校的发展困境。”全国人大代表、国网冀北唐山供电公司变电运维室副主任李征说,现在很多单位招聘,动辄就要名校毕业生,这对职业教育产生了冲击。

企业不断提高从业者入职门槛,让职校生心生失落。河北一家生产型企业负责人说,近年他们公司不再招收职校毕业生,招工最低条件为本科。企业提高招聘条件,这让想通过上职校找到工作的学生有了畏难情绪,另寻他路。

今年出台的《关于印发国家职业教育改革实施方案的通知》中提出,将支持技术技能人才凭技能提升待遇,鼓励企业职务职级晋升和工资分配向关键岗位、生产一线岗位和紧缺急需的高层次、高技能人才倾斜。对此,有专业人士建议,应尽快制定相关实施方案,“只有从待遇、职业规划、晋升通道、工资分配等方面入手,才能从根本上解决职校毕业生的就业和发展问题”。

(部分受访对象为化名)

人社部

举办技工院校学生创新创业大赛

本报讯(记者李丹青)近日,人社部在合肥举办第一届全国技工院校学生创新创业大赛决赛。大赛以“创新创业成就梦想”为主题,旨在推进技工院校学生创新创业,促进实现更高质量就业。

据了解,大赛于8月启动,参赛选手为技工院校在校生,参赛项目均是已创业或计划创业的项目。全国300余所技工院校的1000多个项目参赛,共有60个项目入选决赛,45个项目获奖。获奖项目在入驻园区、贴息贷款、培训辅导、资金扶持等方面享受优先支持,一等奖获奖项目可作为指导教师获评评优、职称评审等方面的依据。

山东

职业年金投资增值超12亿元

本报讯(记者丛民 通讯员李圣禹)记者日前从山东省社会保险事业中心获悉,山东于今年4月底率先启动职业年金投资运营。截至11月底,累计计划投资500余亿元,增值超过12亿元,投资收益率达到3.32%,发放职业年金待遇2.4亿元。

据介绍,直面基金归集难等实际情况,山东创新性提出“成熟一市、启动一市”的思路,分批启动投资运营。在此基础上,今年4月省本级和济南、青岛、烟台3市率先启动投资运营,并于5月首次实现省级职业年金待遇发放。截至目前,剩余13市也已陆续启动投资运营。目前,山东256.4万名机关事业单位参保人员优先享受到了投资收益,26.1万名改革后退休人员的职业年金待遇实现了省级发放。

新疆

鼓励人才向基层流动

本报讯(记者吴峰)为引导高层次人才紧缺人才到基层服务,日前新疆印发《关于贯彻落实鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动意见的实施方案》,加大基层人才补充,鼓励人才创新创业、完善岗位设置管理和职称评审制度等方面提出18条具体措施。

《方案》要求,做好招录内地高校毕业生、退役士兵到疆工作;实施定向培养公费师范生计划,为基层补充合格教师;建立基层免费医学生稳定补充渠道。在培育人才方面,实施好国家人才工程和自治区天山、天池人才计划,培育和补充急需紧缺人才。同时,增加收入政策倾斜,落实艰苦边远地区津贴政策,支持对关键岗位建立特殊薪酬制度。