

新闻特写

工地上来了俩“大咖”

本报记者 陈华 本报通讯员 程松 常坤

一位是全国劳动模范,现为中铁电气化局商合杭铁路四电二标一分部高级技师巨晓林;另一位是全国五一劳动奖章获得者,现为中铁四局四公司江宁梨梁场副场长徐露平。在铁路建设者眼里,他们俩都是铁路施工中的“大咖”级人物。

今天上午,在修建中的昌景黄铁路安徽段站前二标项目施工现场,两名大师的到来,让在寒风中坚守一线的铁路施工者们欣喜不已。巨晓林曾经是一名普通的农民工,经过不懈努力一步步成长为技术能手、高级技师、国家级技能大师、全国劳动模范。徐露平则是一位80后,却已经拥有多项国家专利,被誉为“工地上的发明家”。

当天,“安徽省劳动模范工匠大师进企业”活动举行年度收官之作。这一次,主办方安徽省总工会与京福客专安徽公司商定,特意把活动地点设在正在建设中的高铁工地上。巨晓林刚上场,现场的农民工就报以热烈的掌声。“我一直坚信,农民工只要有技术,就不会被淘汰。”谈起自己的成长之路,巨晓林把“技术”这个词强调了一遍又一遍。

江苏省一项调研显示,家政服务行业亟待职业化规范化 员工制家政企业仅占1成,家政工参保少

调研报告建议,创新家政行业工会组建方式,把家政工“组织起来、切实维权”

本报记者 王伟 本报通讯员 苗剑东

江苏省财贸轻纺工、省家庭服务业协会,日前发布江苏省家政行业从业人员状况及职工“权益维护情况”调研结果。调研显示,江苏省中介制家政企业占比近九成,行业亟待职业化、规范化发展。

调研显示,江苏省家政行业相关法律法规、配套政策尚不健全。行业用工方式多元,用工状况混乱。占总数近九成的企业在用工管理上是中介制,运行方式为企业为家政员和客户提供居间中介服务,与双方签订居间服务协议;只有近一成的家政企业实行员工制,由企业直接与消费者或客户签订服务合同,与家政服务人员依法签订劳动合同或服务协议。

员工制企业中,采取全员单一劳动合同型的不到5%,其余95%采取员工制与非员工制混合、并行管理,对录用劳动合同型、服务协议型职工设定年龄、工种、工龄、技能等不同准入条件。如某公司共有一线家政服务员5557人,中介制服务员2655人,占47.8%,员工制服务员2902人,占52.2%。有的公司对一线家政员实行劳务合同(服务协议型)和劳务外包混合、并行管理。某知名家政服务企业现有员工2506人,有2155人签订非全日制劳务合同,占86%,有351人从事劳务外包,占14%。这些企业一般只把公司中层管理人员和核心技术骨干吸纳为劳动合同型职工。

根据国务院促进家政服务业提质扩容的文件精神,鼓励发展员工制家政服务机构。这意味着江苏省家政企业面临整体转型升级

问题,家政服务行业职业化、规范化还有较长的路要走。

在职工劳动关系及劳动权益情况方面,调研显示,家政员总体收入低,增长趋势缓慢。近八成样本职工2018年全年工资在7万元以下,其中5万元以下的近一半。一线员工年平均流失率在50%左右。此外,参加商业保险的多,参加社会保险的少,从业者参保任重道远。87%的企业没有全员购买家政服务综合保险。多数规范的家政企业会为签订劳动合同的员工上社保,为签订劳务协议的家政服务人员购买家政综合保险等商业保险。中小型家政企业多数在用户要求下或者为部分家政服务人员购买家政商业保险,基本上不上社会保险。

国务院关于员工制家政企业员工根据用工方式参加相应社会保险的政策规定,对已

参加城镇职工社会保险或城乡居民社会保险均可作为灵活就业人员按规定自愿参加城镇职工社会保险或城乡居民社会保险,得到企业和职工的欢迎和认可。但企业和员工普遍反映社保补贴限制多、申领难。

调研报告建议,尽快制定江苏省家政服务条例;推进诚信平台建设,维护家政服务人员知情权、委托权;创新家政行业工会组建方式、组织体制,把家政服务人员“组织起来、切实维护”;提升全省家政行业职工整体素质等。在维护家政员合法权益方面,特别建议针对女性占90%的状况,建立女职工特殊权益保障机制,同时建议统一为家政员建立上下户交通意外和入户服务意外伤害商业保险制度。

银川市总筹集100余万元奖励技能提升

职工申报职业资格证书人数增加

本报讯(记者马学礼)工会组织关系隶属于银川市的企事业单位,获得高级技师、技师、高级工证书的职工,可获得银川市给予的奖励。从2016年实施这一政策以来,银川市总工会已筹集100多万元奖励职工提升技能,营造了技能成才的良好环境。

据介绍,“凤城工匠”评选之初,银川市总工会十分注重工匠人才的培育工作,作为牵头单位,联合市人才工作局、市人社局出台了《银川市“凤城工匠”助推奖励办法》。《办法》规定,获得国家一级职业资格(高级技师)证书的职工,每人奖励3000元;获得国家二级职业资格(技师)证书的职工,每人奖励2000元;获得国家三级职业资格(高级工)证书的职工,每人奖励500元。2016年~2018年间,该市总共投入70余万元资金奖励职工528人。

随着企业对高技能人才的需求量日益增大,2018年底,银川市总、市人才工作局、市人社局进一步提高奖励力度。修订后的《办法》规定,对获得国家一级职业资格证书的职工,每人奖励提高到5000元;对获得国家二级职业资格证书的职工,每人奖励提高到3000元。

同时拓宽了职业技能等级的晋升渠道。

这一举措进一步激发了职工提升技能的积极性。2019年申报和获得一级职业资格证书的职工有41人,申报和获得二级职业资格证书的职工有60人,与往年相比,一级和二级职业资格证书通过率大幅提升。通过助推,学考证的职工越来越多,目前全市已有3.8万名职工获得各类等级证书。

据悉,获得助推奖励的职工,将被推荐进入银川市职工技能人才库。市总将开展多种形式的技能再提升培训和技术交流等活动,为其搭建互相学习、交流提高的社会化平台。

本报讯(记者丛民 通讯员赵会会)12月13日至15日,200多名来自全国各地的劳模工匠、高技能人才代表齐聚山东省日照市,共话发挥劳模工匠的引领作用推动技能报国,用劳模精神、工匠精神汇聚筑梦奋斗伟力。这是由中国劳动关系学院大国工匠与劳动模范研究所、齐鲁工匠研究院共同主办、日照市总工会承办的“劳动筑梦·技能报国”首届新时代劳模工匠座谈会暨中国劳模



快递员学交规

12月12日,江苏省连云港市东海县交警部门在为快递小哥进行交规知识培训。当日,东海县开展了“邮情邮意”冬季送温暖活动,向近200名快递小哥进行了交规知识培训,并向他们赠送了头盔和保暖手套。张开虎 时文娟 摄

新时代劳模工匠座谈会在日照举行

齐鲁工匠代表孔祥民分别发言。他们就如何发挥榜样力量,弘扬劳模精神、工匠精神和创新精神,立足本职岗位建功立业等问题,畅谈心得体会。日照市总工会介绍了相关工作做法。近

年来,该市总聚力实施“工创”行动,聚焦激发一线职工的创新潜能,搭建职工创新平台,优化创新体制机制,营造了全方位全体系全领域创新、人人争当劳模工匠的氛围。在论坛上,与会代表围绕新时代弘扬劳模精神和工匠精神的建议、加强高技能人才队伍建设的途径以及当前我国劳模工匠工作的现状等课题,进行了广泛深入研讨。



“一带一路”添金桥 西北路网“强筋骨”

——写在敦煌铁路开通之际

12月18日,地处中国西部的敦煌铁路全线开通运营。

至此,一条穿越无人区、闭环式的钢铁大动脉横亘在祖国西部的版图上,铁路西部路网布局进一步完善。敦煌铁路位于甘肃省酒泉市和青海省海西蒙古族藏族自治州境内,是连通甘肃、青海、新疆、西藏四省区的一条便捷通道,是国家“一带一路”发展的战略要道,也是《中长期铁路网规划》的重点工程。敦煌铁路北起兰新铁路柳沟站,经敦煌、阿克塞、肃北,穿越祁连山脉进入青海省,沿马海、大柴旦,引入青藏铁路西格段段马峡站,线路全长671公里。设计时速120公里每小时,为单线电气化I级铁路。

敦煌铁路的开通运营,不仅对完善我国西部铁路网布局、加强西北四省区经济往来与交流合作、推进柴达木盆地资源开发、带动西部地区旅游业发展、助力民族地区经济社会发展具有重要意义,还将彻底改变新疆、西藏乃至中亚国家之间铁路运输迂回绕行的历史,缩短乌鲁木齐至拉萨之间的通行距离,大大节省旅途时间,为沿线民众出行带来极大的便利,有效拉动发达城市与欠发达地区时空距离,助推“一带一路”建设。

一隧越大山,一桥架大漠

敦煌铁路,是建设在沙漠戈壁的普通铁路。在长达6年的建设中,筑路大军在“激昂向上、挑战极限、品质至臻、和谐共赢”的精神引领下,为当金山隧道安插上了“呼吸管”,使宛若蛟龙的沙山沟特大桥横跨沙漠,让敦煌铁路成为大漠深处的独特风景。

当金山位于甘肃省阿克塞哈萨克族自治县南面50公里的祁连山与阿尔金山交界处,20.1公里的当金山隧道,作为连接甘、青、新、藏四省区的“血脉”,是敦煌铁路的控制性工程。

始建之初困难重重,虽然列车通过当金山隧道只需要短短的10分钟,可为了打通这条中国最长的单洞单线高原隧道,建设者们坚守了2000多个日日夜夜,在3000米海拔的高原上攻克了10条断层带,历经5年时间寻找适用方案,最终解决了单线特长隧道施工通风、高寒高原地区普通铁路隧道防冰害等一系列难题,同时创造了高原特长隧道施工零伤亡的安全纪录。

全线重难点工程——沙山沟特大桥,是我国唯一一座穿越活动性沙漠地区的特长桥梁。为保证圆满完成整座桥梁的建设任务,敦煌铁路项目部积极组织方案研讨会,进行科研攻关。在桩基施工过程中不仅选择了全护筒跟进、泥浆护壁等施工工艺,该工法填补了国内沙漠地区桩基施工中的应用

披星戴月,奔跑筑梦

为确保敦煌铁路全线顺利开通运营,兰州局集团公司建设部、工程质量监督站、敦煌铁路公司等部门联合发力,业务部门和各接管单位精兵强将常驻现场,全面指导,持续推进工程质量缺陷和验收工作,并积极组织沿线车站工作人员进行新线开通培训,从线路知识普及、服务质量提升、作业标准落实等方面入手,协同发力、勠力同心、顽强拼搏,为全力确保按期、优质开通运营打通了“最后一公里”。

敦煌铁路线上,最常见的是呼啸而来的大风和比青藏高原还要稀薄的氧气。多少次,他们或坐或蹲在线路边上,吃着简易的盒饭;多少次,他们颠倒了白天和黑夜;多少次,他们曾穿越40公里横风区,“晓辞

玉关城头月,夜宿当金山崖边”。

他们将满腔热情和奋斗的汗水洒在了敦煌铁路的每一寸钢轨、每一座桥梁上,他们用坚定而执着信念、平凡而朴实的身影,谱写着与严酷的自然环境英勇抗争的传奇!

今年49岁的独云龙,2013年调入敦煌公司。刚到敦煌公司,他就瞄上了最难啃的硬骨头——全线重点控制性工程当金山隧道,他主动请命,只身前往当金山进行蹲点调研。其间,他认真组织设计、施工、监理单位有关人员商研施工方案,细化分解各掌子面施工计划,制定兑现落实措施,每日对照施工日进度完成情况,认真分析施工组织执行情况,查找影响施工进度关键问题,及时组织现场人员商讨解决方案,确保工程进度有序推进。并积极组织建设、施工、设计等四方开展工艺创新,对IV、V级围岩采用台阶法施工,在仰拱开挖过程中采用激光收敛监控等技术,形成了当金山隧道大机配套施工作业指导书,得到国铁集团等相关管理部门的认可。

由于长期奔波在“三高”隧道,在2016年独云龙被医院诊断为左心房增大、红细胞偏高高原症候,医生、同事和家人多次劝他调整岗位,但他至今依然坚守在“三高”之地。由于出色的工作业绩和表现,2017年,他被评为火车头奖章获得者。今年48岁的杨建平,是兰州局集团公

司嘉峪关工务段敦煌铁路介入组的组长、党支部书记,同时又是阿克塞线路车间的党支部书记。他说:“这里的每一个人就是一个故事,每个经历就是一道风景。”

李中琪,一个27岁的小伙子,喜欢摄影,爱听流行歌曲,是一个很有才气的年轻人。他的摄影作品虽大多取材于工地,但画面干净、辽阔、深远。敦煌铁路静态验收期间各种施工项目遍地开花,1天要跑好几个施工点。特别是一些关键性、控制性的工程,要求介入组人员必须全过程检查监督,为此,他连续几个月加班加点,奔波于线路工地,迎风冒沙走线路、精调

精试灭隐患。在肃北至水坝河区间放散时,有好多次他回去都到凌晨四五点的时刻。考虑到一路上的交通安全,后来他和同事王旭就住在工地,1周轮换一次。推小车检查线路去当金山南,那里是柴达木盆地的边缘,七八月份还穿着大棉袄。风特别大,推轨小车的时候,手一松,小车就被风吹跑。

杨建平带领介入组的12名同事,秉承“指导、检查、监督、服务”的理念,出色地完成了介入检查任务后,欣然写下这样的诗句——“昆仑遥望万里沙,雪岭风马映红霞。痴心踏遍沧桑路,钢铁大道伴韶华”。



嘉峪关工务段严格执行验收标准,加强质量卡控,确保按期开通。



王军霞 摄



敦煌铁路开通运营后,甘肃阿克塞哈萨克族自治县和肃北蒙古族自治县结束了不通火车的历史,一条充满希望的“钢铁丝路”展现在大漠腹地、戈壁荒原,古老的丝绸之路将迎来快速发展的新时代,焕发出勃勃生机。(强科)