

《习近平谈治国理政》第一卷波兰文版首发式暨中波治国理政研讨会在华沙举行

新华社华沙12月19日电(记者陈序)在中国和波兰建交70周年之际,中国国务院新闻办公室、中国外文局、中国驻波兰大使馆19日在华沙联合举办了《习近平谈治国理政》第一卷波兰文版首发式暨中波治国理政研讨会。

集体治国理念和执政方略。在中波建交70周年之际,这部著作波兰文版的出版发行,对波兰各界更好地认识和理解中国发展理念、发展道路及内外政策具有特殊的重要意义。

互借鉴。习近平主席是非常有影响力的政治家,他提出的“一带一路”倡议为两国开辟了新的合作空间,为世界经济带来新的发展动力。作为中东欧的重要力量,波兰将以这部著作的首发式为契机,进一步推进和深化中国—中东欧国家合作。

甘表示,通过阅读这部著作,可以更清楚掌握中国发展的“密码”,读懂中国成就背后的制度魅力。“波兰家园”公民协会同中国有近30年合作经验,今后将继续加强同中国合作,促进友好交往。

中宣部等15部委部署开展2020年文化科技卫生“三下乡”活动

新华社北京12月19日电 中央宣传部、中央文明办、国家发展改革委、教育部、科技部、司法部、农业农村部、文化和旅游部、国家卫生健康委、国家广电总局、国务院扶贫办、共青团中央、全国妇联、中国文联、中国科协日前联合下发通知,要求认真贯彻落实党的十九届四中全会精神,充分发挥文化科技卫生“三下乡”活动品牌效应和示范功能,动员社会各界各方力量积极参与新时代“三农”工作,调动广大人民群众的积极性、主动性、创造性,高质量打赢脱贫攻坚战,决胜全面建成小康社会,推动乡村振兴战略全面实施,加快推进农业农村现代化。

四中全会精神,送理论下乡,广泛开展理论宣讲、政策解读和实践活动,在广大农村迅速掀起学习宣传热潮;聚焦深化拓展新时代文明实践中心建设,送文明下乡,引导农民群众自觉把个人幸福与国家发展、民族梦想联系起来,诚实劳动、不懈奋斗,用自己的双手创造美好生活;聚焦确保高质量打赢脱贫攻坚战,送服务下乡,以提高农民科技致富能力为目标,以贫困地区、基础薄弱地区为重点,引导资源下沉,人才下沉,服务下沉,聚焦强化制度机制建设,努力构建各级各类人才向农村流动的常态化、制度化工作机制,推进农村学雷锋志愿服务制度化常态化,加强平台阵地资源整合,推动实现常下乡常在乡。

全国工会将进一步建强乡镇(街道)工会

重点突破乡镇(街道)工会建设瓶颈难点

本报讯(记者郑莉 王伟)乡镇(街道)工会作为“小三级”工会的“桥头堡”和区域联动的枢纽,其组织建设和作用发挥十分关键。记者从12月18日在江苏南京召开的全国加强乡镇(街道)工会建设现场经验交流会上获悉,全国工会将进一步建强做实乡镇(街道)工会,着力突破制约乡镇(街道)工会建设和发挥作用的障碍梗阻、瓶颈难点,打通联系服务职工的“最后一公里”。

户,其中绝大部分聚集在乡镇(街道),工会面临复杂的工作环境。对此,全国总工会要求各级工会把加强乡镇(街道)工会建设作为夯实基层基础的重要内容,持续推进乡镇(街道)工会建设取得新进展。

工会干事,加强社会化工会工作者队伍建设,并大力培育工会积极分子和志愿者队伍,积极引导社会力量参与工会工作。

地,优化提升功能。按照全总部署,将实现乡镇(街道)工会区域内各类企业和机关事业单位普遍规范建立工会,依托乡镇(街道)、村(社区)工会和区域性、行业性工会联合会,最广泛地把流动分散的灵活就业人员、农民工等吸收到工会中来。特别是严格执行《工会法》《中国工会章程》,坚决纠正和防止将乡镇(街道)工会合并到其他组织或业务部门,或者撤销乡镇(街道)工会组织的问题。

(上接第1版)

习近平来到学校图书馆,听取澳门教育总体情况和学校校长介绍,了解澳门回归以来特别行政区和学校爱国主义教育工作情况。展台上摆放着《中国历史》《品德与公民》等教材,习近平拿起教材仔细翻看。习近平表示,教材是爱国主义教育的重要载体,特别行政区政府同内地合编教材的做法值得充分肯定。要鼓励更多学校使用新教材,让老师们把教材讲好、讲活、深入人心。

学校礼堂里,濠江中学师生代表、澳门非高等教育学校校长、历史科研究员、德育主任正在观摩以“一国两制”与澳门”为题的中国历史公开课。

习近平表示,今天这节课意义非凡,有的放矢,抓住了历史的要点和教育的要害。要打牢爱国主义的基础,就要了解历史。作为一个中国人,一定要了解我们民族的历史。

国”,更加珍惜今天的良好局面,增强开创美好未来的决心。习近平指出,爱国主义教育兹事体大,希望特别行政区政府教育部门和学校担负起主体责任,在已有基础上再接再厉,把爱国主义教育做得更好。相信澳门青年一定会成为有为的一代、值得骄傲的一代,成长为澳门和国家的栋梁之才。

通知要求,聚焦学习贯彻党的十九届四中全会精神,各地各部门要把开展“三下乡”活动作为高质量打赢脱贫攻坚战、决胜全面建成小康社会的有力抓手和具体举措,加强组织领导,加大投入力度,精心安排部署。要认真组织元旦春节期间的集中服务活动,让广大农民群众过一个喜庆欢乐祥和的节日。要加大“三下乡”活动宣传报道力度,及时总结推广各地各部门的有效做法和鲜活经验,生动反映“三下乡”活动的新进展新气象,反映农村干部群众的新时代新风貌,积极营造全社会关心、支持、参与“三下乡”活动的良好氛围。



根雕艺术家同场竞技
12月17日,中国(嵊州)根雕艺术精品博览会开幕暨第二届“雕圣杯”根雕现场创作大赛颁奖仪式在嵊州文化创意产业园举行,50名顶级根雕选手参赛。

在“区—街道—社区”三级工会层面累计直接服务20余万名职工,撬动社会组织56家,自主和协助孵化职工社团组织71个

深圳龙岗区总工会打造服务职工枢纽型社会组织平台

6年多来,深圳龙岗区总工会通过区服务职工社会组织联合会枢纽平台在“区—街道—社区”三级工会层面累计直接服务20余万名职工,自主和协助孵化职工社团组织71个;该平台服务基层工会200余家,联合开展服务1100余场,培养“心灵种子”500余人,培养骨干人才200余名;撬动500余万元资金投入职工服务;获得“4A级社会组织”称号;在2015年深圳市社会建设创新项目遴选答辩会上,龙岗区总工会“发挥枢纽型社会组织作用”项目从33个项目中脱颖而出,作为“风景林工程”备选项目,在全市推广;在2019年广东省总工会企业职工社团创投试点中,龙岗区总工会通过联合会枢纽平台组织发动入选试点项目总数位列全市第一,获广东省总工会资助33万元;“优化服务职工枢纽型组织”项目工作被列入龙岗区委改革办2019年“微改革、微创新”项目库;



深圳龙岗区服务职工社会组织联合会第二届换届选举大会。

心工作,积极发挥桥梁和纽带作用,支持和培育为龙岗职工提供服务的各类社会组织,成为枢纽型社会组织的孵化基地,为龙岗区职工服务、探索社会治理创新发挥了有力作用。

化”运营,提升服务质量。龙岗区服务职工社会组织联合会会长夏海燕介绍,联合会通过发挥桥梁纽带作用,畅通工会、社会组织会员、职工三方沟通交流渠道,搭建“市—区—街道—社区”四级社会组织服务职工平台,根据职工需求,已经撬动法律帮扶、教育培训、文化娱乐、专业社工、心理健康、职工组织孵化培育、政策研究多元化社会组织56个,极大地扩充了职工服务的资源。

层工会和职工的关爱,能够把这么好的活动送到我们的厂区!”中华商务联合印刷(广东)有限公司工会委员苏女士笑着说道。

培养多元化骨干人才队伍 打造职工服务“增能驿站”

为扩大服务职工人才范围,丰富人才结构,促进社会化力量参与职工服务,龙岗区服务职工社会组织联合会开展“培力工程”服务职工骨干人才培养计划,着力打造服务职工骨干人才的“增能驿站”。夏海燕认为,龙岗区三级工会干部人数少,仅靠工会干部是无法支撑职工日益增长的服务需求的。职工服务需要多元化人才结构,不仅要关注工会干部的能力提升,也应注重社会组织人才的培育,进一步扩大服务职工人才范围,培养一支“高素质、懂专业、务实强”的服务职工骨干人才队伍,着力打造属于龙岗区职工服务的“增能驿站”,促进社会化人才参与职工服务的实践。



职工亲子参加“我为工会打call点赞”活动合影留念。

据统计,骨干培养项目历时5个月,以“项目化”“参与式”开展培训课时96个,参访9家单位,开展个别化辅导8场,培育服务1200人次,研发职工服务类项目成果7个。在培训满意度问卷调查中,86.67%的学员表示“非常满意”,13.33%的学员表示“满意”,培训综合满意度达100%,获得广泛好评。

参与骨干培育项目的有200余名社会组织骨干、社会工作者、志愿者,来自坂田街道的工会社工小朱是成员之一,“非常感谢龙岗区总工会、龙岗区服务职工社会组织联合会,参加培训后,我收获很大。”小朱认为,课程设置非常贴近工作需要,让她对职工服务项目设计、财务管理、品牌建设、工会法律法规有了全面的更深的认识和解读。

精准聚焦职工需求 推动服务职工工作创新发展

据介绍,“蓄力工程”职工心理健康服务体系建设项目是龙岗区总工会枢纽型社会组织平台打造的重要举措。联合会平台联合专业社会组织开展“心起点”心理咨询室社工服务项目、“心灵1+1”职工心理健康关爱项目、“职工心灵驿站”打造、职工心灵种子培育、工伤心理慰问职工服务等重点项目,通过团体心理咨询拓展、心理健康知识板报、心理健康知识讲座、心理关爱宣传

优化枢纽平台运营模式 探索职工服务新途径

深圳龙岗区服务职工社会组织联合会立足工会工作实际的职工服务需求,从被动型静态的桥梁纽带到主动型动态的枢纽型作用转型,以“独立化”“社会化”“专业化”“规范化”的四化特点,探索枢纽型组织平台运营模式。

整合到这么多资源,怎么更好配置和利用呢?夏海燕介绍:“我们在工作中非常注重优化资源供给模式,将会员单位能够提供的资源进行动态管理,建立‘双向’资源对接模式,探索建立服务资源库、服务项目库、职工人才库、专家顾问库等,让资源能够充分、精准投入到职工服务中去。”

活动、心理游戏体验、“线下活动+新媒体线上”等形式,唤起职工对自身心理健康的重视,培养心理调节能力,提高问题应对能力,增强职工幸福感和获得感。

截至2019年上半年,该项目共探视职工受伤住院职工2.02万余人,慰问职工6051人,发放慰问金302.5万元;开展个案跟踪163个,心理咨询疏导615人次,法律和劳资咨询705次,培养心灵种子500余人,每年平均服务人次达2万人以上。其中,工伤探视项目获得民政部李嘉诚基金会专项资金资助,“心起点”心理咨询室企业社会服务项目作为2017年度国际社工亚太区联合会参观点,曾被选为全国企业职工论坛参观点,接待全国专家及学者;同时还荣获深圳市“百佳市民满意项目”、龙岗区人民政府授予的“先进集体”称号。

2019年,龙岗区总工会通过服务职工社会组织联合会枢纽平台挖掘的职工服务项目近40个,通过项目化的方式改变了原子化、碎片化的职工服务现状,重新整合,激发活力,盘活资源,提升了职工服务的社会化、专业化水平。在广东省总工会组织的2019年全省企业职工社团创投试点申报活动中,龙岗区总工会通过“优化服务职工枢纽型组织”项目(微改革、微创新项目,依托龙岗区服务职工社会组织联合会枢纽平台广泛发动,投入专业力量进行赛前优化辅导,最终“舞出人生”Sunshine职工舞团、培育心灵种子助力社区职工心理健康项目、“益起来·促发展”职业安全卫生防护用品包推广应用项目、“宝贝去哪儿”职工亲子小剧社项目等4个优秀试点在全市48个项目中脱颖而出,并最终入选广东省总工会首批试点项目,龙岗区获试点项目占据深圳市入选总数的“半壁江山”。

此外,龙岗区总工会还通过培育支持各类社会组织,开展职工朗诵艺术展演、职工亲情关爱成长营等服务活动,受到广大职工的欢迎,获得社会的广泛认可。据介绍,“中国梦·劳动”龙岗区企业职工诗歌朗诵大会、“红色经典进园区”“书写家国情弘扬时代新风”关爱活动、新春诗会等诗歌文化活动,吸引职工1000余人;针对双职工家庭亲子关系关爱,开展“感恩新时代、拥抱大湾区”职工亲情关爱成长营、龙岗区传承美好家风暨关爱留守儿童系列活动;让500余名职工亲子关系感受到工会的温暖……

“我们希望通过‘枢纽平台引领+多元组织参与’的模式,开展更多职工服务项目,通过‘小微服务联盟’,激发会员单位的积极性、创新性,产出更多更优质的职工服务品牌,树立典型,以点带面整体推动服务职工工作的创新发展,不断增强职工获得感、幸福感、安全感,为龙岗区职工服务、探索社会治理创新发挥有力作用。”龙岗区总工会相关负责人对枢纽型组织建充满信心。(深圳龙岗区总工会供图) 广告