

张家口市93名工会社工为工会组织注入年轻化元素,基层工作活力尽显——

那些活跃在工会一线的年轻人

本报记者 李昱霖 本报通讯员 苏小燕

“工会社工经过培训后,很快就能独当一面,职工服务中心各项工作得以迅速推进甚至超前谋划。市总这项引进人才举措可真是太好了!”近日,在河北省张家口市桥东区总工会职工服务中心采访时,区总工会常务副主席苏中华对今年上岗的工会社工赞不绝口。

为充实基层工会工作力量,经过长时间准备,张家口市总工会从2019年1月开始招聘工会社工。

市总秉承公开、公平、公正的原则,招聘了93名具备大专以上学历,政治坚定、业务水平和综合素质较高的人员,其中超过一半在30岁以下。这些年轻、专业的工会社工被安排到各县区总工会后,为工会组织注入了新鲜血液,使基层工作焕发出新的活力。

韩向阳是这批工会社工中的一员。曾经在风电企业工作的他,目前在桥东区总工会职工服务中心负责工会组建等工作。由于有在企业工作的经历,他对工会并不陌生。经过短暂的适应期后,他很快掌握了工作方法。在他和同事们走街串巷、登门入户的努力工作下,桥东区38家单位新建工会,工会网上会

员注册人数从1000人增长至9200余人。

工会社工赵云负责张家口经济开发区总工会各项统计工作。尽管身为两个孩子的母亲,但她对待工会工作认真负责,毫不含糊。刚接手工作时,她在材料不足的情况下自愿连续两个周末加班统计数据,确保各项材料及时准确地上报。“这些工会社工干劲都特别高,工作积极主动。”经济开发区总工会常务副主席闫强说。

康宁是2018年毕业的大学生。由于学习能力强、工作负责任,不久前她被借调到市总工会协助工作,其间受到广泛称赞。康宁认为,跟前辈相比,她需要学习的还有很多。

之所以受到肯定,可能是因为作为一名年轻人,在面对年轻职工群体时,更容易贴近他们,理解他们的所思所想,因此在工作中加入了一些年轻化的元素,比如借助互联网平台组织开展各项活动,更受年轻人欢迎。

“这些奔波在一线的工会社工们,凭借优秀的表现,既推动了基层工会各项工作更好地开展,同时也一定程度上为县区总工会干部们‘减负’。”张家口市总工会调研员高海林说,市总工会将完善对工会社工的保障和激励机制,推动其职业化、专业化发展,让每一名工会社工都能最大地发挥自身才能,为工会事业添砖加瓦。

冬至暖心饺 飘香进工地

12月21日,农民工在安九铁路安徽段项目工地上品尝刚出锅的饺子。当日,在安九铁路安徽段项目工地上,农民工和志愿者们一起包饺子、迎冬至,感受冬日别样的温暖。新华社记者 曹力摄



问需于基层 问计于职工 临沂工会精准服务职工

本报临沂记者郑莉)组成调研组,集中两周时间,赶赴16个县区(开发区)的52家基层工会和基层联系人,问需于基层、问计于职工;把职工服务工作规范化建设、工会创业园选树、工人文化宫专项整治、“智慧工会”建设作为重点工作;实现工会惠民卡覆盖面增效,新增发卡24万张,开展活动惠及职工5万余人……山东省临沂市总工会开展“不忘初心、牢记使命”主题教育以来,坚持以职工为中心、书记带头,为广大职工提供普惠、精准服务,切实把主题教育成效转化为服务职工群众的生动实践。

“匠心”闪耀创博会

来自各地的劳模工匠代表、工会干部和企业代表共聚一堂,从不同角度展开探讨。“聚是一团火,散是满天星,在韩利萍劳模创新工作室带头人韩利萍看来,物资的交流是以一换一,而技术的交流则是多赢和共赢。工作室每一位成员在自己的岗位上独当一面攻坚克难,犹如漫天繁星,熠熠生辉,聚合在一起又像一团火焰,焕发创新能量,形成合力集智攻关,带动职工队伍的整体素质提升,也培养了一大批企业急需的技能人才。”

引导职工积极参与“高师(名师)带徒”活动,更好发挥“1+N”的育人效应;成立“工匠技术服务队”,深入园区和非公企业开展技术交流、技术咨询、技术服务等公益活动,为企业破解技术难题;举办区局、产业工会工匠研修班,建立工匠专业交流互动群,搭建工匠交流学习平台……上海市总工会副主席王曙群也分享了“上海经验”。

临沂市总在通过调研检视准确把握职工诉求的基础上,建设了一批服务职工阵地——开展“工会创业助力乡村振兴”专项行动,市县两级工会培育选树“工会创业园”166个;加强“智慧工会”建设,把工会业务搬到线上,目前全市实名注册会员32万人。

据了解,为更好地服务职工群众,临沂市总启动“职工医疗互助保障计划”。10月19日,中国职工保险互助会临沂办事处挂牌成立,正式上线运营,后将合理确定职工住院、重症等保险险种,对患病住院职工给予二次报销。市总针对城市困难职工实施精准帮扶,

制定印发困难职工帮扶救助办法,市级困难职工档案管理办法和送温暖资金使用管理实施细则,为在档困难职工发放专项帮扶资金538.5万元;市县两级工会筹集送温暖资金600万元,走访慰问困难企业68家、职工6000余人。

此外,临沂市总与人社、司法等部门联合成立了13个“劳动人事争议法律援助工作站”,建立53个职工法律服务(援助)站点,组建全市法律服务律师志愿服务团队,累计提供法律援助535人次,开展法律咨询3000余件,为职工挽回经济损失1000余万元。

创新运营模式,探索服务基层新方式。指导工人文化宫采取订单式服务,实现供需有效对接,增强服务匹配度和职工满意度。广泛开展合作,引进特色办学机构形成“一站式”培训超市;聘请专家学者深入各级工会,免费送教上门;联合学校和专业机构,在各类劳动者中开展职业技能培训;广泛组织岗前培训、在岗培训以及对就业困难人员的职业技能提升培训和创业培训。

今年,青岛市总在上海路工人文化宫建设一体式的职工综合服务中心;在四流南路工人文化宫建设全国首个职工赋能中心,打造工匠大本营、劳模群英会等六大服务板块;启用两个劳动广场,开辟五大服务板块;在重要节日举办演讲、朗诵等主题活动,常年宣传劳模工匠事迹和惠民服务政策。

加大资金投入,推动阵地建设升级换代。2018年以来,青岛市总共投入近亿元用于文化宫阵地建设。其中一期工程已经完成,对四流南路工人文化宫多功能厅、乒乓球室和上海路工人体育场等场馆进行改造升级,新建健身俱乐部,打造了全市职工运动健身的新地标。

发挥聚合效应,打造综合服务职工新平台。今年,青岛市总在上海路工人文化宫建设一体式的职工综合服务中心;在四流南路工人文化宫建设全国首个职工赋能中心,打造工匠大本营、劳模群英会等六大服务板块;启用两个劳动广场,开辟五大服务板块;在重要节日举办演讲、朗诵等主题活动,常年宣传劳模工匠事迹和惠民服务政策。

加大资金投入,推动阵地建设升级换代。2018年以来,青岛市总共投入近亿元用于文化宫阵地建设。其中一期工程已经完成,对四流南路工人文化宫多功能厅、乒乓球室和上海路工人体育场等场馆进行改造升级,新建健身俱乐部,打造了全市职工运动健身的新地标。

创新运营模式,探索服务基层新方式。指导工人文化宫采取订单式服务,实现供需有效对接,增强服务匹配度和职工满意度。广泛开展合作,引进特色办学机构形成“一站式”培训超市;聘请专家学者深入各级工会,免费送教上门;联合学校和专业机构,在各类劳动者中开展职业技能培训;广泛组织岗前培训、在岗培训以及对就业困难人员的职业技能提升培训和创业培训。

黑龙江省人大常委会副主任、省总工会主席宋希斌提出

造就新型产业工人大军推动高质量发展

本报讯(记者张世光 通讯员高丹丹)12月12日至14日,黑龙江省总工会以封闭办学的方式举办了机关干部学习培训班。黑龙江省人大常委会副主任、省总工会主席宋希斌在结业式上讲话强调,全省各级工会组织要以造就一支宏大的新型产业工人大军,“当好主人翁、建功新征程”为主线,团结带领全省广大职工为推动高质量发展实现黑龙江全面振兴全方位振兴贡献力量。

在培训班上,黑龙江省总工会各部门汇报了开展“下基层打基础”调研的有关情况和2020年工作计划。省总领导班子成员以分组讨论的形式,对调研报告和明年计划进行了点评。

宋希斌在总结讲话时指出,省总工会机关要深化改革创新,激发工会组织的活力,适应新时代新要求,自觉地摒弃传统观念束缚,敢于打破常规,克服惯性思维、路径依赖和固步自封的旧观念,创新方法载体和渠道,今后要把创新能力、创新举措、创新成果作为衡量班子成员和部门负责人的工作标准,作为检验

各个部门和产业工会以及企事业单位业绩的重要标尺。针对2020年工作规划,宋希斌提出,造就一支新型宏大的产业工人大军工会组织有责任,全会所有工作都要紧紧围绕这一主线,发挥工会组织优势,突出技能人才队伍建设,以创建劳模创新工作室、岗位练兵、名师带徒、劳动和技能竞赛、职工技术创新等为载体,举全省之力树立新时代先进典型,全面提高劳动者素质。

建设阵地新平台 探索服务新方式

青岛打造工人文化宫“升级版”

本报讯(记者杨明清 通讯员匡润金 韩李青)开设舞蹈、声乐等19个专业讲座,年培训达5000人次;连续36年举行“每周一讲”公益讲座,听众25万余人次;开展“劳动者之歌·共同的家园”公益演出近150场,为10万名劳动者送去文化盛宴;建设各类体育场馆,对基层工会免费开放每年近500场次,服务职工2万余人次……山东青岛市总工会自2018年起开展工人文化宫集中整治提升工作,如今,工人文化宫各项职工活动开展得有声有色。

发挥聚合效应,打造综合服务职工新平台。今年,青岛市总在上海路工人文化宫建设一体式的职工综合服务中心;在四流南路工人文化宫建设全国首个职工赋能中心,打造工匠大本营、劳模群英会等六大服务板块;启用两个劳动广场,开辟五大服务板块;在重要节日举办演讲、朗诵等主题活动,常年宣传劳模工匠事迹和惠民服务政策。

加大资金投入,推动阵地建设升级换代。2018年以来,青岛市总共投入近亿元用于文化宫阵地建设。其中一期工程已经完成,对四流南路工人文化宫多功能厅、乒乓球室和上海路工人体育场等场馆进行改造升级,新建健身俱乐部,打造了全市职工运动健身的新地标。

创新运营模式,探索服务基层新方式。指导工人文化宫采取订单式服务,实现供需有效对接,增强服务匹配度和职工满意度。广泛开展合作,引进特色办学机构形成“一站式”培训超市;聘请专家学者深入各级工会,免费送教上门;联合学校和专业机构,在各类劳动者中开展职业技能培训;广泛组织岗前培训、在岗培训以及对就业困难人员的职业技能提升培训和创业培训。

九部门发力带薪休假,职工的“远方”还远吗

(上接第1版)

李秋妍认为,错峰出行对于游客而言,性价比更高,旅游体验更好,对于整个旅游产业来讲则可以实现时间上更均衡,运营上安全,业态上更健康的发展,同时也能实现交通、景区等公共资源的合理利用和配置。在崔杰看来,落实带薪休假对企业而言也并非坏事,“近年来,一些企业就通过鼓励员工休年假来增强员工对企业的忠诚度”。他认为,带薪休假的落实,不仅使企业规避了不执行相关法律带来的风险,更能够增强员工对企业的好感和忠诚度,有利于企业健康发展。

如何进一步推动落实带薪休假?

有关专家指出,近年来,职工特别是年轻一代对落实带薪休假期待很高,但推动带薪休假落实,仍需要多方努力。

那么,该如何进一步推动落实带薪休假?沈建峰指出:“带薪休假能不能落地关键在于企业,企业要转变观念,依法建立和完善年假管理制度,通过完善的休假制度提高员工的凝聚力和对企业的认同感,从而提升生产效率。政府部门也要加强引导,加大监管力度,提高企业违法成本。另外,要落实带薪休假制度,还要充分发挥工会组织的作用,工会组织可以通过召开职工代表大会等形式制定本企业带薪休假制度的实施细则。”

崔杰则建议,各地劳动仲裁部门和各级法院可以定期公布有关带薪休假争议典型案例,引导企业依法落实带薪休假制度。记者注意到,此次9部门印发的《意见》明确,用人单位未履行带薪休假制度负主体责任。工会组织对维护本单位职工带薪休假权益负主体责任,将带薪休假落实情况纳入职工大会、职工代表大会审议事项,定期向本单位职工进行报告和说明。组织部门、人力资源和社会保障部门按照职责分工对用人单位落实职工带薪休假情况进行监督检查。

此次出台的《意见》同时要求,加强用人单位休假配套制度建设,积极推行岗位AB角制度,不断完善职工休假保障制度,做到工作不断、秩序不乱。

深化认识 协同推进 压实责任

湖北推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

本报讯(记者张昀 通讯员陈凯)湖北日前召开全省推进产业工人队伍建设改革工作视频会议。会议总结2019年工作成效,研究部署2020年重点任务,把产业工人队伍建设改革不断向纵深推进。

2019年,湖北省总工会积极发挥牵头抓总作用,12家领导小组成员单位、25家联络员单位高度重视、强力推进,各项改革举措陆续推出并付诸实施。各地进一步完善党委统一领导、各有关方面共同推进的工作格局,各项改革举措落地落实,全省产业工人队伍建设改革工作取得了阶段性成果,改革效应逐步显现,广大产业工人的获得感不断增强。湖北省委常委、省总工会主席陈江江、吐

拉洪要求全省产业工人队伍建设改革各成员单位、联络员单位,要深化认识,切实增强推进产业工人队伍建设改革自觉性。要加强思想政治引领,坚定产业工人理想信念;创新人才培养机制,助推产业工人成长成才;提升权益保障水平,增强产业工人的获得感幸福感,不断推动产业工人队伍建设改革向纵深发展。要加大组织领导力度,加大协同推进力度,压实责任,努力提高产业工人队伍建设改革的工作质效。全省各级工会要切实承担起改革领导小组办公室的职责,扎实做好宏观指导、政策协调和组织推进工作,汇聚起深化、做实产业工人队伍建设改革的强大合力。

助力生态文明建设

南通市总打造绿色劳动竞赛体系

本报南通记者王伟 特约记者王君东 通讯员刘涛)近年来,江苏南通市总工会积极开展“工会在身边·美丽南通我先行”主题实践活动,打造绿色劳动和技能竞赛体系,汇聚生态绿色发展动能,引领职工群众为推动生态文明高质量发展、建设美丽南通注入新活力。

今年6月26日,南通市总联合市生态环

境局等单位启动环境执法和监测技能竞赛,一线环保执法人员500余人参赛。竞赛采取实战练兵、现场比武等方式,结合环保专项行动,促进全市高水平排查各类“散乱污”企业2649家,已完成整改1745家。

据介绍,南通市总在沪通铁路、轨道交通等重点工程建设中,以竞赛强化绿色施工,建设绿色工程;在高耗能、高排放行业选取百家骨干企业,开展以比创新、比技能、比管理、降能耗和排放达标竞赛,推进资源节约和高效利用;以非公制造业企业为重点,组织开展技术革新、技术攻关、发明创造和“五小”竞赛,促进企业创新能力升级、技术装备升级、绿色制造升级;以争创“工人先锋号”活动为载体,引导职工立足岗位参与绿色环保新技术、新产品开发,推广使用新工艺和先进操作法。截至目前,该市各级工会共组织开展重点工程绿色施工劳动和技能竞赛35项,360家企业开展节能减排达标升级竞赛,1万多个班组开展创新创效竞赛,参赛职工近137万人次,创造经济效益超过35亿元。

(上接第1版)

“正是因为这些‘能工巧匠’,致力于革新发明,传播创新火种,勇当开路先锋,才研发出一大批‘神兵利器’。”在中国航天科技集团展区里,看着眼前印有以高凤林为首的30位大国工匠事迹的巨幅展板,有观众感叹道。

共话工匠助力国家创新发展

“独臂焊侠”卢仁峰,40年如一日坚守在平凡的焊接岗位上,克服了常人难以想象的困难,练就了高超的焊接技艺,在作为国庆阅兵装备的某型号战车车体焊接,以及服务“一带一路”建设的技术攻关中,都有他的创新力量;作为“分毫不差的导弹部件精雕师”,数控技师曹彦生不仅自己技能精湛,更开创了“接力棒”传承法,缔造了师门三代四人全部获得全国技术能手荣誉的新时代航天技术传奇……

毋庸置疑,大国工匠在推动高质量发展中的作用不可忽视,但如何进一步发挥他们的作用?本次创博会期间,工人日报社、中国工人出版社、中国职工国际旅行社总社还专门举办了“大国工匠与国家创新发展”论坛,

铁路设计,提供了宝贵的气象数据。

党中央曾授予他“全国优秀共产党员”称号。他却说自己觉得“受之有愧”。因为在基层艰苦气象台站,苦守一生、终其一世的气象老兵们,实在太多。

如今,从手工绘制天气图发展到自主创新数值天气预报,从站点预报发展到精细化智能网格预报,从传统单日天气预报发展到面向多领域的影响预报和风险预警,我国气象预报预测的准确性、提前量、精细化和智能化水平显著提高。2017年中国气象局成为世界气象中心,标志着我国气象现代化整体水平迈入世界先进行列。

17颗星飞入宇宙,中国卫星走到世界先进行列

来自国家卫星气象中心的陆其峰是气象系统中青年气象科技工作者代表。正是在几代气象与航天科技工作者自主创新努力下,

终于使得我国成为世界上3个同时拥有极轨和静止气象卫星的国家(或组织)之一。

如今,17颗星飞入宇宙,风云卫星已经走到世界先进行列,正在为气象全球监测、全球预报、全球服务贡献中国智慧和力量。

陆其峰说,在天气预报员的的工作平台上,在数值天气预报模式中,在气候预测业务里,风云卫星都是不可或缺的关键资料;在海洋、农业、生态环境等近百个领域,上百个国家重点科研项目中,都有着风云卫星数据产品的身影。

而陆其峰深度参与了气象卫星研发,并开展了部分首创性研究。他的团队在国际上首次研发了微波仪器在轨参数优化模型,系统解决了风云卫星大气探测仪器的偏差订正问题,成果被欧美同类仪器采用。此外,还首次把风云二号卫星数据应用到世界最先进的预报模式中,向国际同行证明了中国气象卫星的先进水平。

他说,风云卫星仅仅是新中国气象事业70年诸多辉煌成就之一。一批具有我国自主知识产权、达到世界先进水平的气象科技成果已在气象业务中广泛应用。

立足艰苦台站,为祖国南疆观云测天

我国基层气象台站中,许多是艰苦台站,立国来自中国最南端的气象台站——海南省三沙市气象局。这是一个特殊的气象部门。

距离海南岛330多公里外的西沙永兴岛,在1957年夏天就迎来了汪海泳等6位气象工作者。彼时,补给船3个月才能到岛一次。岛上连淡水都供应紧张,他们住的是临时搭建的茅棚。连续奋战13天,他们建好了标准化的观测场,当年7月1日8时,准点发出我国在三沙的第一份气象观测报告。

上世纪80年代,孙立的父亲就在永兴岛

上从事气象工作,在父亲影响下,高考填报志愿时,孙立毫不犹豫地选择了大气科学专业,毕业后也来到了父亲曾经工作过的地方。

2009年8月,刚刚大学毕业的他第一次乘船前往永兴岛。起初,他很高兴,但随着海上风浪渐起,胃也跟着海浪一起翻滚,吐累了睡,睡醒了接着吐!当时,他也曾打过“退堂鼓”,但为祖国南疆观云测天的责任给了孙立极大的勇气,至今他已在岛上坚守了10年。

三沙的苦,不仅是高温、高湿、高盐、高日照,多台风恶劣环境,更在于寂寞。常年驻守,不少人患上了沉默寡言的“小岛综合症”,甚至回到城市后,都忘记了如何去马路。但孙立认为自己的工作很有价值,随着覆盖半径1000海里的三沙气象海洋广播电台的开通,途经南海的船只都能收到他们的天气预报和预警。今年7月11日,通过精准预报,一艘载有32人的遇险渔船实现了零伤亡脱险。