

力促“五小”竞赛向竞赛群众化、管理智能化、内涵科技化、人才高端化、成果产业化、服务多元化转型升级——

山西推动“五小六化”竞赛提质扩面

共收集创新成果19.1万项,创效122.2亿元

本报记者 刘建林

在山西省火热开展的“五小六化”竞赛活动今年又结硕果——共评出优秀成果788项,其中一等奖59项,二等奖259项,三等奖470项,将于12月25日起在太原集中展示。截至目前,该省有3.6万家企事业单位,712.5万人次的职工和学生参赛,共收集“五小”成果19.1万项,其中3650项成果获得专利,创效122.2亿元。

“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”即“五小”竞赛活动,旨在发挥广大职工在应对和化解市场风险、加快企业创新发展的主力军作用,探索工业企业在面临经济下行压力加大和转型发展任务艰巨情况下迎难而上的工作实践。

2014年12月,山西省总决定将晋中市总的这一做法在全省推广。2015年,山西省总在全省工业企业中部署开展“五小”竞赛活动。2016年,参赛范围进一步扩大,学校、医院等事业单位也都参与其中。2017年,各级

工会与共青团、科协建立起协同推进竞赛的常态化制度化机制,具体竞赛组织方由工会牵头扩展到共青团、科协协同。

2018年7月,山西省总召开全省工会改革工作现场推进会,提出聚力“三大目标”建设实施“五小六化”提质扩面,聚焦服务“双创”、推动转型这一中心,推进竞赛向“竞赛群众化、管理智能化、内涵科技化、人才高端化、成果产业化、服务多元化”即“六化”升级,以提质扩面为目标,力推竞赛由传统行业向高新技术领域延伸,由大型集团公司向科技含量

量高的中小微企业延伸、向班组一级拓展等,努力形成全方位、多层次、广覆盖的新格局。

据了解,“五小”竞赛活动得到山西省委、省政府的高度重视,得到省人大、省政协及社会各界的鼎力支持。省委、省政府把“五小”竞赛写入政府文件,从全省战略层面对竞赛活动进行分工部署,推动竞赛深入开展。

与此同时,山西各级工会、共青团和科协组织合力推动“五小”竞赛向“六化”提质升级,在全省职工、高校和高职院校师生、农业农村科技人员中掀起竞赛热潮,呈现出5个

鲜明特点。

一是三方合力凝聚。省总牵头与团省委、省科协成立竞赛活动领导小组,健全联席会议机制,完善落实工作台账、动态简报、督查通报、经验交流等工作制度。

二是转型特色凸显。围绕山西大局,着力培育新动能,在新能源、新兴产业等领域推出一批科技含量高、质量优的优秀成果。

三是创新引领先行。全省培养“五小六化”竞赛示范重点单位1100家,搭建职工(劳模)创新工作室网上交流平台,使它们成为推进竞赛的重要平台和有力支撑。

四是竞赛领域拓宽。在国有企业全面参赛、民营企业积极参赛基础上,竞赛领域实现新的扩展。今年,农业农村领域有61项成果获奖,大中专学校有32项成果获奖,医疗单位有15项成果获奖,非物质文化遗产手工艺有7项成果获奖,共计115项,占获奖总数的14.6%。

五是支持力度提高。工会经费向基层一线倾斜,省总安排专项预算881万元,其中用于奖励获奖优秀成果资金达600万元,同比提高35.4%,让职工群众通过立足岗位、创新劳动有更多获得感、成就感。

21省提前完成今年技能提升培训任务

本报北京12月23日电(记者李丹青)按照今年5月印发的《职业技能提升行动方案(2019—2021年)》,将用3年时间统筹使用失业保险基金结余1000亿元培训5000万人次,其中今年需完成1500万人次以上的培训任务。记者今天从人社部获悉,截至12月10日,全国已开展补贴性职业技能培训1524万人次,宁夏、贵州、广西等21省(区、市)已完成职业技能提升行动今年培训指标任务。

据介绍,目前,31个省份和新疆生产建设兵团均已实现实施方案到位、建立专账到位、资金筹集到位、分解目标任务到位,并使用专账资金开展培训。29个省份和新疆生产建设兵团成立工作专班,20个省份和新疆生产建设兵团公开培训机构和培训项目目录以及补贴性培训实名制信息管理系统。

■新闻特写

诞生于集装箱的工人先锋号

本报记者 张 周
本报通讯员 周建青 祁曙光

一个集装箱,几张桌椅、几台电脑,这就是沪通长江大桥29号主塔工程部的临时办公室。为了方便沟通,办公室就设在主塔上,一张张图纸、一项项方案飞向现场,纸上的蓝图变成现实。

“看着主塔一天天长高,自己的汗水铸进钢筋混凝土,特别欣慰和自豪!”29号主塔工程部负责人肖阳感慨万千。

“工程部配置6人,平均年龄27岁。主要负责各种施工方案的编制、工艺及作业指导书的编写等内外业技术管理工作,但更多的是在现场细化、落实,干好一项工程,靠得是大家合力。”肖阳介绍说。

肖阳是沪通长江大桥项目部二分部副总工程师,主管内业工作。每天,工程部的小伙伴们按照分工各自忙碌着,看图纸、出方案、处理现场问题……伴随着29号主塔塔度紧张而充实的每一天。

从塔座到下塔柱,下横梁再到上塔柱施工,工程部编写施工方案9个,作业指导书12份,优化施工工艺3项,组织技术交底22次,提高了塔柱混凝土的施工质量。

29号墩主塔高330米,有同类型世界最高塔之称,从下塔柱到下塔柱第11节,平均以每天1米的速度爬升,集装箱办公室也随之爬升。

“施工紧张、人员不够时,工程部分两班连轴转,和现场同节奏。”刚从工程部内业资料管理岗转到现场技术管理的王泽华说。

其实,王泽华从内业岗位转到现场岗位,是肖阳的刻意安排。肖阳认为,这样做有助于技术人员将理论知识与实际相结合,不仅能在工程图画图出方案,也能在现场发现问题、解决问题。经过现场锤炼,工程部的年轻技术人员很快成长起来。

功夫不负有心人,29号主塔工程部荣获2017年度江苏省工人先锋号,肖阳、王泽华获沪通长江大桥建设指挥部劳动和技能竞赛先进个人。

才能真正把事情做好。”谈到对“工匠精神”的理解,梁洛耕是这样说的。

尽管手握“绝技”,但梁洛耕从不藏着掖着,他毫无保留地将自己的知识、技能传授给年轻员工。为了让更多的人才成长起来,梁洛耕还专门建立了微信群,把兄弟单位的检修人员拉进群。“遇到新问题或者兄弟单位的‘滴滴呼救’,我就发给群里的人也听一听、看一看,大家一起研究,一起进步。”梁洛耕说道。

作为南方电网公司高级技能专家、内训师,广西电网公司高级培训师和高级评价师,他开办了“梁师益友”讲堂,自创了“我讲我听”的培训模式,并增加“评讲”环节,通过让学员先发表自己的看法,再由培训师点评补充的方式,使培训更有针对性,为“教”与“学”之间良好的结合提供了有效的途径,该方法被收入南方电网公司《班组培训金点子》中。

“梁师傅不仅手把手教给我们技术,他对待工作的认真严谨、刨根问底的态度,更是深深地影响着我们。”跟随梁洛耕7年的徒弟陈三说,在梁洛耕潜移默化的影响下,自己也养成了“务必从根源上解决问题”的严谨工作态度。

近年来,梁洛耕每年都承接公司的培训任务,主持多期电网公司变压器培训班,学员遍布公司各供电局。近两年间,他培养了19名高技能人才,包括助理技能专家2人,技师及以上17人,在全广西范围内培训变压器技术人员约500多名。

时光飞逝,如今,梁洛耕的很多徒弟早已成为各个岗位的技术骨干甚至负责人,不少徒弟还先后获得了自己的专利成果。随着梁洛耕工作经验和技能的不断传播,传承自他的工匠精神也开始在更多岗位竞相绽放,编织出万家灯火璀璨美丽的风景。(广西壮族自治区总工会供图)

广告

甘肃工会动员百万职工参与平安建设

当好捍卫者、推动者、践行者和志愿者

本报(记者康功)“平安是金,平安是福,平安甘肃人人参与、平安成果人人共享……”12月18日,甘肃省劳动模范张辉代表全省职工宣读“共建共治共享,打造平安甘肃”倡议书。当日,甘肃省委政法委、省总工会、省禁毒办、省扫黑办和兰州市、城关区政法委、工会、禁毒办、扫黑办联合兰州轨道交通公司、中铁十二局公司等单位举办主题宣传活动,推动平安甘肃建设的整体水平迈上新台阶。

近年来,通过系统治理、依法治理、综合治理、源头治理,甘肃各类刑事案件持续下降,不安全不稳定事件明显减少。甘肃省总深入厂矿、企业、工地、商场等基层一线,广泛动员和组织全省百万职工参与“平安创建”“职工拒绝毒品零计划行动”、配合预防

打击黑恶势力等一系列平安甘肃建设活动,宣传毒邪危害,普及防范知识,参与构建完善社会治安防控体系工作,为平安甘肃建设发挥了积极作用。

甘肃省总工会副主席吴尚燕表示,各级工会组织应积极支持、主动参与平安甘肃建设,积极引导职工始终保持对黄、赌、毒、邪、黑的高度警惕性,形成全社会共同防范邪教危害、打击毒品犯罪和黑恶势力的强大合力,增强广大职工群众的获得感、幸福感、安全感。

据悉,甘肃工会还将通过多种形式,组织动员广大干部职工当好平安甘肃建设的捍卫者、推动者、践行者和志愿者,自觉投入平安社区、平安单位、平安校园等平安创建活动,为平安甘肃建设添砖加瓦。



工匠赛技能

12月23日,参赛工人在钢筋项目中比拼。当日,安徽省重点工程建筑行业首届农民工技能竞赛在合肥举行。来自全省建筑行业的电焊工、钢筋工在各自项目上各展绝活、比拼技能。

新华社记者 刘军喜摄

一桥连三地 天堑变通途——港珠澳大桥通车



新中国峥嵘岁月

新华社北京12月22日电(齐声)2018年10月23日,世界上最长的跨海大桥——港珠澳大桥开通仪式在广东省珠海市举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开通仪式上宣布大桥正式开通并巡览大桥,代表党中央向参与大桥设计、建设、管理的广大人员表示衷心的感谢、致以诚挚的问候。

港珠澳大桥跨越伶仃洋,东接香港特别行政区,西接广东省珠海市和澳门特别行政区,总长约55公里,是“一国两制”下粤港澳三地首次合作共建的超大型跨海交通工程。港珠澳大桥工程于2009年12月15日开工建设,2017年7月7日主体工程全线贯通,2018年10月24日9时正式通车运营。大桥在设计理念、建造技术、施工组织、管理模式等方面进行了一系列创新,创下多项世界之最,体现了我国综合国力、自主创新能力和勇创世界一流的民族志气,标志着我国岛隧桥设计施工管理水平走在了世界前列。

推进粤港澳大湾区建设是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的重大国家战略。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央对港珠澳大桥建设提出高要求,寄予殷切期望;2017年7月1日,香港回归祖国20周年之际,正在香港视察的习近平总书记专程到港珠澳大桥香港段建设工地,了解工程建设情况;2018年新年贺词中,习近平总书记特别提到“港珠澳大桥主体工程全线贯通”,并以“我为中国人民迸发出来的创造伟力喝彩”,向“中国奇迹”的创造者们致以敬意。

港珠澳大桥建成通车,有利于三地人员交流和经贸往来,有利于促进粤港澳大湾区发展,有利于提升珠三角地区综合竞争力,对于支持香港、澳门融入国家发展大局,全面推进内地、香港、澳门互利合作具有重大意义。

不断“升级”。

他有一腔热血,勇做“万众创新”的先行者

“经验很重要,但也不能‘吃老本’。”梁洛耕从不满足于既有经验,一直在“创新”的路上大踏步前进。最近,他正埋头组装一个新研制的变压器套管换油装置。

“正常情况下,变压器套管里都是注满油的。但随着时间的推移,套管会出现缺油现象,空气里的水分趁机会渗入,造成套管里的油受潮,影响绝缘性能,给变压器带来安全隐患。就国内现有的技术来说,遇到这种情况,检修人员就会在注油的时候,通过套管表面热循环的办法来清除水分,但这种方法很难完全清除套管内层的水分,当水分积累到一定程度,就只能更换套管,成本极高。”梁洛耕介绍说,而他手中正在组装的“新玩意”,可以用恒压循环代替表面热循环,把套管深层的水分逼出来。

“捣鼓”新型注油装置,回到办公室,梁洛耕打开电脑,一篇还未完成的《利用红外成像检测变压器大修真空注油油位》小论文跳了出来。“把红外成像运用在真空注油环节,能够有效解决注油过程中无法确定油位高低的问题。”梁洛耕说,“在平时的的工作中,我会经常写一些小论文供大家参考,用一些小创造小发明不断改进我们的设备和作业方法。”

今年10月份,梁洛耕帮助某兄弟单位

《如何讲好工会故事》出版

本报讯(记者刘旭)《如何讲好工会故事》一书日前由辽宁大学出版社出版。

该书由工人日报辽宁记者站原站长顾威撰写。重点介绍了《工人日报》部分“三工”报道的特点及要求。内容包括“什么是工会故事”“什么是好的工会故事”“如何发现工会故事”“如何写好工会故事”等。在“如何发现工会故事”章节,此书告诉读者:

要努力提高发现工会故事的敏感性,要关注工会工作的“形象化”提法,要善于从日常工作中捕捉新闻,“问题”里有好故事,搞好采访是写好新闻报道的重要前提;在“如何写好工会故事”章节中,作者提出要认真研究工会新闻报道的角度,要安排好文章结构,做个好标题等。

工人日报社社长孙德宏为本书作序。

银川:“益课堂”成职工“文化加油站”

已开设文化艺术、体育等20多门课程,吸引3万余名职工参与

本报讯(记者马学礼)自2018年开始,银川市总工会联合各基层工会设立“益课堂”,截至目前,开设公益课程达20多个门类。“益课堂”是银川市总不断创新公益培训形式和手段,为职工倾力打造的学习、交流、展示和提升平台,已经吸引全市3万余名职工参与。

据介绍,银川市总依托市职工文化活动中心及各县(市)区、企业、园区区域性文化阵地,以市总工会职工综合服务中心为总校,各县(市)区总工会职工综合服务中心为分校,各机关企事业单位、园区工会设立流动分校

的模式,通过“大讲堂+流动课堂+微讲堂”,面向广大职工开设了涵盖文化艺术、体育、文明礼仪、健康讲座等课程,在职工文化“加油”的同时也丰富了他们的业余生活。

“益课堂”以普惠化公益培训为主,主要面向零基础、零起点的学员进行公益培训,授课内容倾向于基础知识普及、兴趣培养等。同时也面向在某项才艺或技能方面已有一定基础的职工,联合专业培训机构,配备专业授课教师进行技艺提升培训。银川市总还定期与各企事业单位、园区工会对接,邀请

各领域专家及老师,联合县区、园区、企业工会利用基层职工文化阵地,不定期开展职业病防护、企业管理、职业道德、安全生产、法律法规等公益专题讲座和短训班,为职工带来针对性、阶段性、实用性的公益培训。

此外,银川市总还为每门课程配备了班级管理,建立学员学籍档案,实行考勤考核制度;建立微信群,方便职工学员与授课老师进行线上交流和反馈意见建议。自开办以来,“益课堂”培养、挖掘、选拔了一批基层文艺骨干,丰富了基层职工的文化生活。

梁洛耕:“隔空把脉”的电网“心脏”守护者



人物核心提示:

梁洛耕,广西电网有限责任公司柳州供电局变电管理二所检修二班作业师。从事变压器检修工作近30年,梁洛耕用一颗匠心守护变压器的安全运行,练就了一身“隔空把脉”诊断变压器故障的“绝技”,先后荣获“全国电力行业设备运检大工匠”“广西五一劳动奖章”“南网工匠”等多项荣誉。

匠心金句:

一个有团队精神的技能专家,才能真正称为“工匠”。只有无私传承,带动整个团队甚至更多的人提升技能,才能成就大事。

兢兢业业,扎根生产一线近30年,在成百上千次现场工作实践中练就了“隔空把脉”的“绝技”;热爱岗位,一听说变压器的检修维护,就“两眼发光”,侃侃而谈,根本停不下来;乐于助人,手机24小时保持畅通,随时为兄弟单位变压器检修工作提供在线服务——这就是梁洛耕,柳州供电局变电管理二所检修二班作业师,一个电网“心脏”的忠实守护者。

他有一个“神技能”,可以“隔空把脉”

在广西电网公司,说起梁洛耕的“隔空把脉”诊断变压器故障的“神技能”可谓无人不知,无人不晓。

有一次,某个兄弟单位的变压器运行时发出异响,检修人员几经检查,却找不到声音来源。有个检修人员抱着试一试的心态用手机录了几十秒的现场声音发给梁洛耕,他听过之后,迅速给出了故障位置和故障原因推测,检修人员按照他的推测进行排查,发现实际情况居然与梁洛耕的推测分毫不差!

要知道,变压器运行时本身会发出嗡嗡声,加上手机录音会有杂音,录音距离、手机音质都会给诊断带来影响,梁洛耕居然在种种干扰之下,精准诊断出了故障位置和故障原因。

这件事一传十,十传百,很快梁洛耕能“隔空把脉”的名声便传开了。于是,越来越多的检修人员在遇到检修疑难杂症时通过手机向梁洛耕求助,渐渐地他的手机

成了行内的“求助热线”。随着“在线诊断”成功案例越来越多,同事们笑称其为梁洛耕“滴滴”服务。

梁洛耕并不是天生就掌握这个“神技能”的,而是靠着多年的积累。大学一毕业,梁洛耕就进入柳州特种变压器厂工作,他对变压器的构造了如指掌,对每一个零部件如数家珍,这为他后来的检修工作打下了坚实的基础。

梁洛耕好学,从业近30年,梁洛耕翻阅过的专业书放满了家里的一面墙;梁洛耕善于总结,他有一台笔记本电脑,走到哪儿带到哪儿,每遇到一次未见过的故障,他都会第一时间打开电脑,写个小总结,为今后同类难题提供参考。