

图说劳动·保障

你不可不知的 年终考核

年终考核事关劳动者的绩效和收入。遇到这些年终考核的问题,你知道怎么处理吗?

年终考核与是否胜任工作是一回事吗?

严格来说,年终考核和是否胜任工作在概念上不是同一回事,然而两者存在关联。

一般认为,年终考核是否合格,可以作为评判员工是否胜任工作的依据。但除了年终考核外,还应多方考量,综合评判。

年终考核不合格可以调岗调薪吗?

用人单位可以在规章制度中规定,年终考核不合格可以进行调岗调薪,但对于年终考核不合格的认定和薪酬的调整,应合法合理、客观公正,对于调整的岗位不应有侮辱性,防止用人单位滥用管理权。

年终考核不合格,用人单位可以直接解除劳动合同吗?

年终考核不合格,用人单位不可以直接解除劳动合同。

如果劳动者年终考核不合格是因不能胜任工作,根据《劳动合同法》,劳动者不能胜任工作,经过培训或调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位在提前30日以书面形式通知劳动者本人或额外支付一个月工资后,可以解除劳动合同。

年终考核不合格可以作为不续签的理由吗?

劳动合同期满,劳动者和用人单位均可提出不续签劳动合同。对于年终考核不合格的劳动者,用人单位可以依据《劳动合同法》相关规定不再续签劳动合同,但应注意无固定期限劳动合同的续签问题。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

湖北开展“23℃人社服务”

本报讯(记者张翀 通讯员曹舒)湖北省人社系统窗口单位“23℃人社服务”标准(试行)近期出台,该省人社系统将从“环境舒心、服务贴心、办事省心、群众放心”着手,进一步提升居民的获得感、幸福感和满意度。

湖北省人社厅相关负责人介绍,“23℃人社服务”标准对接地方综合性实体政务大厅建设规范,要求各级人社窗口单位规范设置服务场所咨询导办、自助服务、窗口办理、休息等候等功能区,通过设立“23℃人社综合服务站”、探索设置24小时自助服务区、工作日午休期间服务大厅、休息场所对群众开放等,打造更舒心的办事环境。同时,通过设立“23℃人社绿色通道”“23℃人社工作日上午延时服务窗口”,推行预约、上门、代办、点对点等方式,提供更贴心的人社服务。

南昌出台居家养老服务条例

本报讯(记者卢翔)近日,《南昌市居家养老服务条例》印发,并将于2020年1月1日起实施。《条例》要求,在规划建设上,新建城区和新建城市居住区,应当按照每百户20平方米以上的标准要求专门配建居家养老服务设施,与住宅同步建设、同步验收、同步交付使用。老城区和已建成城市居住区,应当按照每百户15平方米以上的标准要求专门配建居家养老服务设施。同时,鼓励和支持建立居家养老助餐服务体系。居家养老服务机构为符合条件的居家老年人提供社区老年餐桌、定点餐饮配送等助餐服务的,市、县(区)政府应当给予补贴。

深圳开展补贴性职业技能培训

本报讯(记者刘友婷 通讯员石紫嫣)近日,在深圳职业技能提升行动服务周活动启动仪式上,市人力资源社会保障局为2019年新设立的市级技能大师工作室、技师工作站、高技能人才培训基地、“粤菜师傅”大师工作室、“粤菜师傅”培训基地授牌。本次服务周活动在市、区同步开展,引导和鼓励各类劳动者积极参加有针对性的职业技能培训,有效增加培训供给,全面提高劳动者职业技能水平和就业创业能力。值得一提的是,近期,深圳印发《深圳市职业技能提升行动实施方案(2019—2021年)》,提出3年内开展各类补贴性职业技能培训45万人次以上,其中2019年培训12万人次以上。到2021年底,全市技能劳动者占就业人员总量的比例、高技能人才占技能人才的比例均达35%以上。

焦点关注

下班后做兼职,当心劳动风险

专业人士提醒全日制劳动者做第二份工作要慎之又慎

本报记者 曲欣悦

近日,某网约车平台“顺风车”产品回归运营引人关注,还有社交平台由此发起投票:“你会在下班后兼职开‘顺风车’吗?”

一时间,要不要在8小时之外做兼职的话题,重又引起人们的热烈讨论,尤其是随着新就业形态的出现和发展,做微商、开网约车、当在线教师,人们下班后做兼职的选择越来越多。但由于影响主业以及存在劳动风险,专业人士提醒全日制劳动者选择做第二份工作要慎之又慎。

“公器私用”触犯单位底线

王永辉和郭志明同在深圳一家科技研发公司工作。王永辉是程序员,每天埋头写代码。郭志明是销售经理,经常出差见客户。在王永辉的印象中,性格随和的郭志明很少来单位坐班,也从不像其他同事每天惦记着绩效高低。这份工作对郭志明而言,似乎毫无压力。

一次聚餐时,王永辉得知了郭志明“潇洒”的秘密。原来,郭志明在外面开了一家公司,年收入超百万元。郭志明说他的公司业务范围和所在单位不一样,但客户的确是凭借做销售经理逐渐积攒起来的人脉资源。做销售可以自己安排工作时间,郭志明也因此能自主分配精力去发展副业。“我们单位虽然不建议职工做兼职,但郭志明

业务能力强,公司也处在上升期,一般不会开除这种有业绩的员工。”王永辉后来发现,郭志明开公司的事其实在单位也不算是“秘密”。

许多公司在制定《员工手册》时,多明确规定“不主张员工做兼职”。记者了解到,对于员工兼职行为,企业方面的强制约束力并不高。有企业人力资源工作人员向记者表示,不主张做兼职主要是为了防范企业信息泄露以及公共资源被私用。

程序员蒋伟松入职深圳一家互联网公司不到1年。一天,公司一位产品经理叫上他和另外几名同事一起开发一款健康类软件,并向他们强调,由于产品还在初创阶段,开发过程序必保密。

然而,开发工作还未进行到一半,这位产品经理被公司劝退。蒋伟松这才得知,自己加班开发的这款软件其实是这位产品经理的私活。由于研发人手不够,这位产品经理才动了挖墙脚的心思。

“做产品研发不仅需要人力资源,还要占用公司的服务器,使用公司的数据库以及一些硬件资源。”蒋伟松认为,该产品经理这种“公器私用”的行为触犯了用人单位的底线。

按照《劳动合同法》,劳动者有同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或经用人单位提出拒不改正情形的,用人单位可以解除劳动合同。

兼职受伤谁来担责

事实上,下班后做兼职的职工不在少数。如果

发生工伤怎么办?

闫鹏飞是浙江宁波市海曙区某海鲜酒楼的员工。该酒楼从劳动关系建立后起,就按规定为他缴纳社保。去年5月,闫鹏飞下班后找了份兼职,与一家汉堡店签订了非全日制劳动合同,约定每天工作3小时。没想到,去年6月的一天,闫鹏飞在汉堡店工作时不慎滑倒受伤,导致左膝腓骨骨折。

谁来为兼职受伤担责?根据《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》,职工(包括非全日制从业人员)在两个或者两个以上用人单位同时就业的,各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤,由职工受到伤害时工作的单位依法承担工伤保险责任。

按照现有法律规定,工伤保险是国家唯一强制用人单位为非全日制从业人员缴纳的社会保险,且是唯一一项多重劳动关系(包括全日制职工和非全日制从业人员)可以多重缴纳的社会保险,目的是最大限度地分散用人单位的用工风险,保护劳动者工伤权益。

记者在采访中了解到,诸如音乐特长的人兼职带特长班、程序员业余做软件设计、上班族利用下班时间开网约车等兼职行为因为劳动次数和就业单位不固定,鲜有用人单位会为劳动者缴纳工伤保险。

“兼职劳动最大的风险还是兼职劳动者的权益易受到侵害,维权困难。因为第二份工作多是根据劳动合同或承揽合同关系定性,劳动者无形中处于劣势地位。”陕西西学律师事务所律师刘晶表示。

最好经本单位批准

对于下班后做兼职的全日制劳动者,西北政法大学经济法学院教授曹燕认为,“由于兼职中的劳动关系处于不稳定状态,一旦出现纠纷,将增加劳动者的维权成本。”

刘晶认为,外出兼职和本工作职务相同或相近的工作时,应征求原单位同意,尤其在涉及到专利知识、商业秘密、同业竞争、客户资源时更要注意分寸,避免与原单位产生法律纠纷。“兼职人员最好和原单位有一个同意兼职的批准,和兼职机构有劳动合同或协议。此外,比如国家公务员、重要科研项目工作人员等人士是不允许从事兼职的。”

当劳动者的兼职行为影响到了本职工作时,北京市道成律师事务所律师谢燕平认为,可以依照法律法规及用人单位的规章制度规定解除劳动关系。

那么,用人单位能否在规章制度中规定兼职属严重违纪?谢燕平认为,对于未建立劳动关系的兼职,不宜轻易约定兼职即违纪,因为劳动者利用的是业余时间,单位只能规定劳动者工作时间的行为,而不能用规章制度的形式管理其业余生活。

我国劳动法律的适用范围是企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的其他劳动者。兼职时的全日制劳动者,其与企业间的关系属于劳务关系,不受劳动法律保护。谢燕平提醒劳动者要做好安全防护,购买人身意外险、责任险等,提高风险承受能力。

(部分受访者为化名)



12月21日,为推进大学生医保缴费工作,福建省闽侯县医保部门工作人员深入福建师大等高校开展大学生医保参保征缴等政策宣传。
新华社记者 林善传摄

医保宣传进校园

山东11名职业农民评上高级职称

多是技术骨干 将获8000元补助

本报讯(记者丛丛 通讯员高敏)近日,经过一天的职称评审面试答辩和综合评议,研究食用菌的农业技术人员佟福兴攀上了他的“职业新高峰”,与其他10人一起获得了高级职称,成为山东省去年开展职业农民职称评审试点工作以来,首批获得高级职称的农民专家。另有18人获评中级职称,31人获评初级职称。他们将分别获得一次性补助8000元、5000元和3000元。

据悉,去年,东营率先在山东开展职业农民中初级职称评定试点,共有24人通过中级评审,60人通过初级评审。佟福兴就是通过中级评审中的一位。一年后,他又在评审现场自信开讲,并获得了评审专家的一致肯定。

“平菇多是秋冬季节栽培,但夏季平菇的利润比秋冬季高,所以我们培育了耐高温品种并研发了配套栽培技术。”面试模拟授课环节,佟福兴精心准备

了夏季平菇简化栽培关键技术的内容。对比两次评审,他觉得,评中级职称时注重业绩陈述,而评高级职称则侧重讲解技术要点,展现技术水平。

东营市人社局相关负责人说,这次评审,农民参与积极性更高,专业水平更高,涵盖领域更多,由此将选拔出一批懂市场、会经营的优秀“土专家”,并鼓励他们成为发挥榜样和辐射带动作用的农业技能讲师。据介绍,此次职业农民高级职称评审不再看重

本报记者 李丹青

在农村,一个新行当悄然兴起——农业经理人。他们好比农场里的职业经理人,凭借先进的理念和技术,在专业合作社中从事农业生产组织、设备作业、技术支持、产品加工与销售等管理服务。

收入有明显增长趋势

在武汉打拼的吉林人魏晓明,是农业圈里出了名的劳模。10年前,由于创业之路不温不火,魏晓明选择了从事农业生产,与几位志同道合的农民一起组建了黑农专业合作社。由于缺乏系统的管理知识和创新意识,起步时的合作社举步维艰。

2010年他参加了农业经理人培训。经过系统学习,魏晓明收获颇丰,并开始在农业经营主体中实行规划管理,加大新产品培育、规范生产流程,先后培育出黑冰梦甜玉米、黑冰甜王西瓜等特色品种,累计推广面积超过31万亩。

同时,魏晓明重新给农场定位,从等客上门到主动对接小户、商超,再到网络营销,农场发展一年一个台阶,还吸纳了当地80多位农民就业。

农业经理人的职业选择,改变了魏晓明的职业轨迹。人社部日前印发《新职业——农业经理人就业景气现状分析报告》,预估当前像魏晓明这样的农业经理人从业人员超过286万人。他们

的工作任务包括:搜集和分析农产品供求、客户需求数据等信息;编制生产、服务经营方案和作业计划;指导生产、服务人员执行作业标准;疏通营销渠道,维护客户关系;组织产品加工、运输、营销;评估生产、服务绩效,争取资金支持。

前段时间,人社部曾对农业经理人的情况进行调查。受访的2000余人中,所在的行业以种植栽培为主,年收入超过7万元。对于农业经理人的待遇,《报告》指出有明显增长趋势。

既要懂技术还要善经营

农业经理人常常被称为“家庭农场主”“农业经纪人”“农业CEO”等。尽管称呼不同,但都指向那些爱农业、懂技术、善经营的专门人才。张绍发也是其中一位。

2007年,原本从事农资销售的张绍发,成立了一家蔬菜专业合作社,成为一名农业经理人。“那时大家都看不起我,也没人相信我的经营模式和理念。”

不过,时间证明了他的选择。蔬菜专业合作社发

展成集有机蔬菜定制生产、直销配送、亲子教育、休闲娱乐于一体的综合性农场。如今,合作社已成为沟通企业、农户、创业者和消费者的互动共享平台。

“合作社采用土地流转、农户零出资变股东模式。”张绍发介绍,农户将土地流转给合作社,成为合作社一员后,可以通过土地分红、土地租金、返租用工等方式获得收益,田间地头的优秀者每年还有绩效奖金,算下来农户每年每亩净收入达1.2万元。

在农民专业合作社等农业经济合作组织中,华中师范大学职业发展研究中心副教授沈娟指出,农业经理人活跃在农业生产的各个领域,他们以先进经营理念和科学技术,运营各种生产要素和资源,组织和管理规模化、集约化农业及其他专业化的生产形式。他们在农业经济合作组织谋求经济效益最大化的同时,以工资或红利的形式获取劳动报酬。

未来5年需求量将达150万人

上世纪90年代,山东潍坊提出并实施了农业产

学历和专业,而是更加注重申报高级职称农民的授课能力、技能掌握能力和专业技术应用能力,要求他们不仅能干得好,更要讲得好、带得好。同时,农民获评高级职称后将带头应用先进技术、参与组织农民技能培训等,以更接地气的方式带动农民学习农业技术。

据了解,对取得职称的农民除给予一次性补助外,东营市还将在技术服务、项目合作、银行贷款、产品推介、财政扶持等方面给予政策倾斜。同时,将职业农民纳入专业技术人员知识更新工程,通过远程教育、集中培训等多种方式,帮助他们持续更新知识、提升能力。

此外,东营市还将为取得职称的职业农民建立专门档案,纳入乡土专家库管理,并签订《服务乡村振兴发挥示范带动作用承诺书》,明确他们必须在乡村振兴中承担带头应用先进技术、组织农民技能培训等义务,初步建立起了权利与义务相协调的管理机制。

与普通农民不同,农业经理人爱农业、懂技术、善经营

在希望的田野上当CEO

展成集有机蔬菜定制生产、直销配送、亲子教育、休闲娱乐于一体的综合性农场。如今,合作社已成为沟通企业、农户、创业者和消费者的互动共享平台。

“合作社采用土地流转、农户零出资变股东模式。”张绍发介绍,农户将土地流转给合作社,成为合作社一员后,可以通过土地分红、土地租金、返租用工等方式获得收益,田间地头的优秀者每年还有绩效奖金,算下来农户每年每亩净收入达1.2万元。

在农业专业合作组织中,华中师范大学职业发展研究中心副教授沈娟指出,农业经理人活跃在农业生产的各个领域,他们以先进经营理念和科学技术,运营各种生产要素和资源,组织和管理规模化、集约化农业及其他专业化的生产形式。他们在农业经济合作组织谋求经济效益最大化的同时,以工资或红利的形式获取劳动报酬。

业化的发展思路。记者了解到,随着农业产业化的推广,出现了越来越多像魏晓明和张绍发这样,以专业合作社、规模家庭农场为服务对象,以薪酬和分红为收入来源,具有明确分工的职业劳动者。

人社部的分析报告指出,农业经济合作组织将以年均增10%以上的速度发展,预计未来5年我国对农业经理人的需求总量将达到150万左右。

“作为新职业,农业经理人的确立对建立高素质农民制度具有示范效应。”国家职业资格大典修订专家委员会专家、研究员彭瑜认为,农业经理人是高素质农民的领军人物。在农业现代化进程中,农业经理人有可能按行业或管理服务专业化的路径细化职业分工,成为农业生产领域中难以替代的职业群体。

目前,农业经理人的职业活动领域较为广泛。随着规模化经营的领域扩大和精度提高,分析报告认为,职业内部可能会细化劳动分工,形成生产管理、销售管理等职位,降低对从业人员的经验和胜任能力要求。同时,随着设施农业、智慧农业的发展,农业经理人室外工作时间将减少,劳动强度将降低。