



# 进一步做好稳就业工作

新华社北京12月24日电 经李克强总理签批,国务院近日印发《关于进一步做好稳就业工作的意见》(以下简称《意见》)。

《意见》指出,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,坚持把稳就业摆在更加突出位置,强化底线思维,做实就业优先政策,健全有利于更充分更高质量就业的促进机制,坚持创造更多就业岗位和稳定现有就业岗位并重,突出重点、统筹推进、精准施策,全力防范化解规模性失业风险,全力确保就业形势总体稳定。《意见》就稳

就业工作提出了六个方面重点举措。

- 一是支持企业稳定岗位。将阶段性降低失业保险和工伤保险费率,失业保险稳岗返还及职工在岗培训补贴政策延续实施1年。加强对民营企业和小微企业的金融支持,引导企业开拓国内市场,规范企业裁员行为。
- 二是开发更多就业岗位。支持社区生活、家政、旅游、托育、养老等吸纳就业能力强的服务业发展。合理扩大有效投资,适当降低部分基础设施等项目资本金比例。研究适时进一步降低进口关税和制度性成本。
- 三是促进劳动者多渠道就业创业。降低小微企业创业担保贷款申请条件。启动新就业形态人员职业伤害保障试点,抓紧清理取消不合理限制灵活就业的规定。对享受灵活就业社会保险补贴或从事公益性岗位政策期满仍未稳定就业的困难人员,政策享受期限可延长1年。
- 四是大规模开展职业技能培训。大力推进职业技能提升行动,扩大技能人才培养培训规模,加强职业培训基础能力建设。组织城乡未继续升学的初高中毕业生、20岁以下

有意愿的登记失业人员参加劳动预备制培训,按规定给予培训补贴。

五是做实就业创业服务。健全就业信息监测系统,开放线上失业登记入口,实现失业人员基本信息、求职意愿和就业服务跨地区共享。加强重大项目、重大工程、专项治理对就业影响跟踪应对。市级以上公共就业人才服务机构要实现岗位信息在线发布,并向上归集。实施基层公共就业服务经办能力提升计划,建立登记失业人员定期联系和分级分类服务制度。

六是做好基本生活保障。及时兑现失业保险待遇,对领取失业保险金期满仍未就业且距法定退休年龄不足1年的人员,可继续发放失业保险金直至法定退休年龄。对生活困难的失业人员,按规定及时纳入临时生活补助、最低生活保障和临时救助等范围。

《意见》强调,要加强稳就业工作组织保障,完善工作组织协调、资金投入保障、就业形势监测、突发事件处置、舆论宣传引导等五项机制,推动各地切实履行稳就业主体责任,汇聚稳就业强大合力。

## 党政机关联系困难企业 党政干部联系困难职工

# 常德市总工会实干擦亮“双联”品牌

### 每户困难职工家庭至少有1名帮扶人,至少有一种解困脱困措施

本报讯(记者方大丰 通讯员胡晋豪)“年底之前辞职能不能拿到年终奖?”“被拖欠的工资还能不能要回?”“工作时受伤单位能给予多少赔偿?”……每个周五,在湖南省常德市总工会一楼职工维权帮扶中心,市职工法律援助志愿服务团的成员总是耐心地解答来访者的疑问。“好事做好,实事办实”,这是常德市总工会多年养成的习惯。

今年8月,农民工李长均等8名农民工终于拿到了被拖欠两年的8.6万元工资。对于“想通过法院起诉又苦于没钱请律师”的李长均等人而言,他们没有想到,一封“试试看”的求助信,让常德市总派出了志愿律师,全程帮

助他们,用法律武器要回了工资。

工会的法律援助不搞花架子。近年来,常德市总工会提供常态化、长效化、普惠制的维权服务,法律援助案件办结率达100%。“无论你到哪里,工会都在你身边”。这是一起跨国救援行动后,常德市总赢得的赞誉。

2013年6月,10名常德籍农民工被骗至国外从事采金工作受困,在网上发帖求助。常德市总核实后立即采取措施开展救援,经过10多天的努力,在上级工会组织和国家外事部门的帮助下,被骗的10名农民工平安返回家乡。

“这次施救行动赢得了网民和社会的普遍赞誉,提升了工会组织的社会形象,值得各地工会学习借鉴。”上级工会如此评价。常德市总工会党组书记、副主席覃志云表示,服务职工不缺位,工会地位和影响力才会不断增强。

“双联”(党政机关联系困难企业、党政干部联系困难职工)是湖南工会坚持20年的品牌。覃志云认为,“双联”工作在常德一直纳入地方党政绩效考核,工会用朴实的服务精神擦亮了这块金字招牌,赢得了创造性开展工会工作的资源和手段。

“贴近职工群众,助力解困脱困”,2019

常德全市在档困难职工635户,工会干部结对联系313户,其余322户建档困难职工均由所在企业参联单位干部职工结对联系。“每户困难职工家庭至少有1名帮扶人,至少有1种解困脱困措施”。

以“双联”为抓手,常德工会牵头组织开展的“一户一产业工人”培养工程也获得了各级党政的大力支持,在今年的全国创业就业服务展示交流活动中获得优秀服务项目奖。3年来,工程共培训6.7万人,帮助3.8万人实现了就业创业,为2.3万名企业职工开展了技能提升培训,带动3683名困难职工和群众实现了脱贫解困。

## 藏族牧民的迁徙： 从藏北草原到藏南农区

12月23日拍摄的西藏那曲市双湖县牧民的迁徙车队。

近日,西藏那曲市双湖县嘎措乡、措折羌玛乡、雅曲乡共2900人,告别了平均海拔5000米的家乡,经过近千公里搬迁到海拔相对较低的藏南雅鲁藏布江南岸的贡嘎县境内。

这是西藏自治区近年来实施的极高海拔生态搬迁项目之一,双湖县三个乡的整体搬迁是其中人数最多、跨度最远的一次搬迁。

新华社记者 觉果 摄



## 建平台 送服务 聚人心

# 网上工会让贵阳职工得实惠

本报讯(记者李丰)“筑工惠”真是方便职工。”12月10日,是家住贵阳市南明区的某市直机关职工李加雪的生日,她特意使用了由贵阳市总工会打造的“筑工惠”微信服务平台来给自己订购生日蛋糕。“是我平时最爱吃的那一家,还给了我优惠券,有30元的折扣。”

这是贵阳市总探索“互联网+工会服务”模式,竭诚服务职工群众的生动缩影。近年来,贵阳市总紧紧抓住该市国家大数据(贵州)综合试验区核心区建设机遇,主动融入“智慧贵州”和“云上贵州”建设,按照“统一平

台、分权管理、数据共享、服务职工”的思路,打造“掌上工会”“云上工会”,将更多服务下沉到基层工会端口。

在具体工作中,贵阳市总突出打造一个服务职工中心平台、畅通线上线下两个服务职工渠道、突出服务职工帮扶普惠做优三个重点,实现了工会服务载体网络化、服务对象精准化、服务内容社会化。

在推广职工普惠服务工作领域,贵阳市总建立统一的“筑工惠”微信服务平台,成为服务全市职工群众的工会品牌。截至目前,“筑工惠”共推出工会会员网上活动85场,吸

引5000余人报名参与,1500余人次成功参加活动。平台建设吸引一批市内知名企业加入,所开展的活动已经收到基层工会和会员良好反响。同时,市总以工会会员服务卡为载体,建设统一的、覆盖市县乡三级的普惠服务工作体系。

在实施精准帮扶工作中,贵阳市总还推出了工会信息化帮扶服务平台。2015年8月,贵阳市总在全国工会系统首创手机客户端“微惠”APP维权帮扶公益平台,通过“互联网+”模式,将爱心直送受助者手中。目前全市共有1000余名困难职工子女通过“微惠

APP得到帮扶,成就了家庭困难学子的大学梦。贵阳市总还倾力打造网络平台,通过互联互通、数据分析、精准识别、快速审核,将互助补助款发放到受助职工手中,审核发放流程由过去的3周缩减到2周以内。对于“线下服务”,贵阳市总着力推进市总服务职工中心建成投入使用,区(市、县)总工会服务职工中心按要求开展工作,几年来,共收集互助金2696.52万元,发放1532.72万元,惠及职工7223人(次)。

“我们希望形成网上网下深度融合、互联互通的工会工作新格局,真正实现让‘数据多跑路、职工少跑腿’,切实增强工会组织吸引力、影响力、凝聚力。”贵阳市人大常委兼副主任、市总工会主席李志鹏表示,未来该市各级工会将有效运用大数据资源,对全市工会会员实施精准化服务,定期、定向开展互动活动,让广大职工群众在加入工会后真切地感受到工会的温暖、工会的服务,从而增强工会会员身份意识,增强对工会组织的认同感和归属感。

## 安徽：联合惩戒对欠薪“老赖”形成高压态势

本报讯(记者陈华)近日,安徽省人社厅表示,多部门联合惩戒行动已经对拖欠农民工工资的“老赖”形成高压态势。此前,安徽省人社厅公布了今年第二批重大劳动保障违法行为典型案例和“黑名单”,对欠薪逃匿等恶意拖欠行为,行政司法开展联动打击。

安徽省人社厅副厅长李星说:“联合惩戒主要是对主体责任不落实的企业,开展企业劳动保障诚信评价和失信联合惩戒,运用重大劳动保障违法行为为社会公布,以及拖欠农民工工资‘黑名单’等管理方法,持续加大公布频次和力度,警示、惩治拖欠工资违法行为。”

据了解,2018年以来,安徽各级人社部门向社会公布重大劳动保障违法行为182件,纳入“黑名单”管理152件。其中省人社厅先后向社会公布7批共70起典型案例和105起“黑名单”,相关信息及时向省信用信息共享平台推送,由所有相关部门在其职责范围内依法实施联合惩戒。

同时,全省各级人社部门向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件306件。目前,全省公安机关共侦破拒不支付劳动报酬刑事案件143起,采取刑事强制措施248人,移送审查起诉209人。

2017年,人社部出台《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》,并会同发改委签订了相关的联合惩戒备忘录,对拖欠农民工的用人单位及其相关负责人实行“黑名单”管理。这两个文件出台后,安徽省立即结合实际提出了实施细则,严格落实“黑名单”管理各项制度。

安徽省有关部门共同出台合作备忘录,对列入拖欠农民工工资“黑名单”的用人单位和相关责任人,在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款、税收优惠以及交通出行、高消费等方面依法依规实施联合惩戒,使欠薪违法者“一处违法,处处受限”。

## 青岛城阳10名民营企业企业家到政府部门挂职

本报讯(记者杨明清 通讯员荀小妹)日前,青岛城阳区新生代民营企业企业家挂职锻炼对接会议召开,10名从民营企业接班人或准备接班的负责人以及部分科技型、高成长型小微企业负责人中选派的新生代企业家即走上全新岗位,前往区发展改革委、区科技局、区工业和信息化局等10个与经济社会密切相关的政府部门开展为期6个月的挂职锻炼。

据介绍,这批企业家走上挂职岗位后,将采取每周不少于2个工作日的弹性挂职制

度,挂职接收单位将秉承“进了一家门,就是一家人”的理念,安排专人担任挂职企业家的“导师”,帮助企业学习政策知识,了解工作流程、管理制度和城阳区产业发展政策,提高政策把握和市场分析能力,增强以新发展理念引领企业发展的本领,促进企业发展和政策导向的协同。

据了解,新生代民营企业企业家挂职政府部门是城阳区加强新生代民营企业企业家人才队伍建设的创新之举,也是加强政企沟通的途径之一。

# 这样的网约短租房你敢住吗?

新华社记者 翟永冠 杨洋 王晖

临近新年,民宿等形式的网约短租房市场火爆。由于可以通过网络平台在线选房、电子支付、密码解锁、拎包入住,房东和房客甚至可以无需见面,网约短租房这种“共享住宿”业态发展迅速。

此前新华社记者曾调查发现,网约短租房领域存在入住登记、消防安全、房源资质等方面问题。近日,记者进行了追踪调查,发现相关问题依然存在。

多地网约短租房平台仍未落实入住人员身份核验责任

根据国家信息中心数据,2018年我国共享住宿交易规模约165亿元,比上年增长

37.5%,房客数达到7945万人;主要共享住宿平台的国内房源数量约350万个,比上年增长16.7%,覆盖国内近500座城市。入住人员身份登记核验问题在该领域一直存在。

近年来,浙江、广东、河北等地陆续出台规范,要求相关网络平台核验入住旅客身份是否属实。部分网约短租房平台也宣称与警方合作,要在一些城市通过人脸识别技术与智能门锁,对入住者进行身份验证。但记者调查发现,相关漏洞仍然存在。

记者曾于今年下半年两次在网络平台“爱彼迎”预定北京短租房,缴费后房东仅向记者索要了身份证照片。直至第二天退房,没有任何人联系记者进行身份核验。12月初,记者登录同一平台预定天津房间,网上付款后,只需向房东提供一个身份证号,即可直接凭密码开锁入住。

日前,记者登录小猪短租平台向多名房东咨询未带身份证是否可入住,有房东表示“说一下身份证号就行”,还有房东表示“可发身份证照片”或“不需检查身份证”。此后记者通过该平台预订了一处北京朝阳区房间,从付款入住到退房均未进行相关核验。

记者从警方了解到,网约短租房相关疏漏隐患不小。今年以来,安徽警方清查各类网约短租房506间,其中有涉黄涉赌窝点9处,共抓获各类违法犯罪嫌疑人40余人;在浙江、重庆等地,也曾有犯罪嫌疑人入住网约短租房。

有网约短租房消防安全存隐患、房源资质问题多

记者实地走访发现,一些网约短租房内并未配备灭火器、防烟口罩等消防设备,一些

地方还存在私拉电线等情况,极易引发火灾。在北京,记者从小猪短租平台上预订房间所在小区建于1999年左右。楼内设施陈旧老化,楼道灯光昏暗且堆放不少杂物。记者在该房内未发现消防应急设备和疏散示意图。今年8月,盐城警方在排查中发现多间网约短租房内没有任何消防设施。

平台房源不合规情况也时有发生,非短租房、隔断房等情况在平台上均可见。记者通过“小猪短租”订房,发现网络平台信息与实际情况不符。记者在实地看到,该房在平台图片中原本的客厅被隔断成2个房间,从其中一间内还能看到被隔出来的半个阳台,属被明令禁止的隔断房。看到记者对房源安全表示担忧,房东称“有人来查就给你换房间,剩下的事我们来处理。”

(下转第3版)

