

做好2020年元旦春节期间有关工作

新华社北京12月26日电 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于做好2020年元旦春节期间有关工作的通知》。全文如下:

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年,做好元旦春节期间各项工作十分重要。各地区各部门要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不忘初心、牢记使命,坚定信心、锐意进取,统筹做好节日期间各项工作,确保

全国各族人民度过喜庆祥和的节日。经党中央、国务院同意,现将有关事项通知如下。

一、关心困难群众冷暖,扎牢民生保障“安全网”。各级党委和政府要按照“小康路上一个都不能掉队”的要求,全面落实社会保障政策,广泛开展走访慰问、帮扶救助等活动,将以习近平总书记为核心的党中央的关心和温暖送到困难群众心坎上。落实特困人员救助供养制度,加强对分散供养特困人员的定期探访,加大临时救助工作力度,及时足额发放救助金。及时启动社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制,确保困难群众基

本生活水平不因物价上涨而降低。加大对生活无着的流浪乞讨人员、特别困难的进城务工人员、困难老年人、精神病人、危重病人、残疾人的帮扶救助和安全保护力度,做好孤儿、事实无人抚养儿童、农村留守儿童、困境儿童等的关爱工作,让各类特殊困难群众有饭吃、有暖衣、有避寒场所。做好受灾群众冬春基本生活保障和救助工作,确保他们安全温暖过冬。开展“根治欠薪冬季专项行动”,依法处置拖欠农民工工资违法行为,严厉打击拒不支付劳动报酬犯罪,维护劳动者权益。(下转第3版)

积极探索新常态下工会工作新方法

贵阳市总打造服务职工『六大平台』

聚焦精神文化、『互联网+』、创新孵化等方面,力促工作水平新提升

本报讯(记者李丰)“热了能乘凉,冷了能取暖,累了能休息,闲时能娱乐……”近日,《工人日报》记者在贵州圆通速递有限公司“货车司机之家”看到,数名货车司机或打球健身、或看书读报,好不惬意。

“货车司机之家”内设“货车司机休息室”“服务职工中心”“职工书屋”“职工活动室”等,集休息、饮水、图书阅览、休闲娱乐、劳动争议调解、困难帮扶及心理咨询等功能于一体。在贵阳市,由各级工会推动建设的“货车司机之家”等八大群体服务职工阵地,正吸引着他们加入工会大家庭。

近年来,贵阳市总工会积极探索新常态下工会工作新方法,打造服务职工“六大平台”力促工作水平新提升。贵阳市人大常委会副主任、市总工会主席李志刚说,这“六大平台”为:精神文化平台、“互联网+工会服务”平台、创新孵化平台、金融扶持平台、智力支持平台、能力提升平台。

在引领职工精神文化建设方面,贵阳市总工会积极打造精神文化平台,以创建“职工书屋”为依托,成为内聚人气、外树形象的职工文化新品牌,首创贵阳市职工读书分享会网络平台,并成功举办多次大型线下读书分享会,成为该职工心中的“爆款活动”。同时市总发挥工人文化宫、工人文化宫俱乐部协会作用,培养职工文体骨干,打造一批有贵阳特色的文化体育活动品牌,发出贵阳职工好声音、讲好贵阳职工故事。

在创新工会服务职工方法及载体方面,贵阳市总首先努力完善相关工作机制,打造智力支持平台、“互联网+工会服务”平台。市总提出以项目化管理为抓手,开展职工文化体育、技能培训、技能竞赛、困难帮扶、工会情暖桥等服务,实现工会服务与职工对美好生活需求精准对接。以“贵阳工会普惠云”为锚点,建设“一网、一卡、三终端”,实现了工会服务载体网络化、服务对象精准化、服务内容社会化。

在产业工人队伍素质提升方面,贵阳市总则努力打造创新孵化平台,以劳模(高技能人才)创新工作室为牵引,推动大众创业、万众创新。同时打造能力提升平台,通过举办职工职业技能大赛、职工技能培训班,推动职工整体技术水平提升,推进工会工作创新发展。打造金融扶持平台,以“惠民贷”政策为支撑,培育农民工创业示范企业,协助企业贷款并给予贴息扶持,激发返乡农民工创业就业热情。

据统计,5年来贵阳市各级工会先后举办“劳动模范上讲堂”活动845场(次),创建全国、省级职工书屋130个。创建“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”1个,“大国工匠工作室”3个,省劳模创新工作室15个,市劳模创新工作室40个,选树命名“筑城工匠”99名,培育选树了一批工匠人才。

京能集团推进职工之家实体化建设,建成职工之家服务场所1537个,职工小家419个,职工暖心驿站200个,职工书屋336个——

把“家”建成职工心中的“温暖地标”

本报记者 张锐

篮球场、健身房、瑜伽室、心理舒缓室、职工公寓……在北京能源集团有限责任公司(以下简称京能集团),完备的职工之家体系为职工打造了看得见、摸得到的温暖家园。据统计,目前京能集团下属各企业共有职工之家服务场所1537个,职工小家419个,职工暖心驿站200个,职工书屋336个。

对于一家拥有4.1万名职工,投资经营区域遍布全国20多个省(区、市),全资控股企业多达260家的“大能源”企业,京能集团要为分布广泛的职工群体做好建家服务工作绝非易事。为此,2012年以来,该集团在全系统推进职工之家实体化建设工作,在原有建

家工作基础上,根据职工需求,本着“缺什么补什么”的原则,全面开展了特色建家工作,真正把“家”建成职工心中的“温暖地标”。

职工有需求,工会想办法

虽然已是隆冬时节,位于北京东五环外的高安屯热电公司,园区内绿树、红叶相衬,篮球场和环厂区一周的红色健身步道迎面映入眼帘,无不透露着生机和暖意。

“去工业化,打造花园式工厂”,这已成为京能集团各企业共同的理念,而“只要职工有需求,工会就来想办法”则成为工会主席们的工作准则。

“就拿健身步道来说,从厂区基建开始就已经纳入整体规划之中。”高安屯热电公司工会主席姚传宝介绍说。

针对企业80后、90后职工占到60%以上,具有高学历、专业性、年轻化的特点,职工之家各项服务设施处处透露着时尚的味道:可以边喝咖啡边读书的职工书屋,定期提供理疗服务的职工理疗中心和可以听音乐、看电影以及定期接受心理咨询的职工心理舒缓室;把“传递家的味道”作为目标的职工食堂,以及为解决电厂运行人员吃饭问题专门开设的“职工微餐厅”,等等。

在京能集团,“把职工放在心上”的企业随处可见。

日前,记者走进京西热电公司综合楼6层。中午时分,职工们有的在打台球,有的在绣十字绣,有的在画画、书法,还有的在小型“酒吧”里纵情高歌……这一层全部被划为职工文化活动中心。

“不管是哪个年龄段的职工,在这里总能找到适合自己的那一款。”京西热电公司工会主席刘瑞红笑着说。虽然活动内容看似寻常,细节之处却见“巧思”:十字绣的主题是“不忘初心、红船依旧”;多功能厅和党员活动室分别命名为“诚意厅”和“正心堂”。

在寸土寸金的北京北四环,京阳热电公司今年刚刚完成职工书屋2.0版的升级改造,为全系统即将启动的职工书屋升级改造工作先行试点。升级后的书屋扩充了面积,增加了藏书量,还完善了信息化管理系统,并按照分享、讨论、静读、影音进行功能分区。而从创新开展新春快闪、游园庙会活动,到羽毛球馆的灯光改造,职工桥牌室、职工摄影协会的装饰美化提升,职工之家建设愈发深入细节之中。(下转第3版)



井冈山革命老区 跨入高铁时代

本报北京12月26日电(记者刘静 通讯员刘鸣)记者从中国国家铁路集团有限公司获悉,京港高铁南昌至赣州段(以下简称京港高铁昌赣段)今天开通运营,井冈山革命老区、赣南等原中央苏区迈入高铁时代。

京港高铁昌赣段自南昌枢纽引出,沿既有京九铁路向南延伸,经江西省丰城市、樟树市、吉安市、兴国县、赣县区至赣州市,线路全长418公里,设计时速350公里。

京港高铁是我国“八纵八横”高速铁路网中的重要“一纵”。此次开通的昌赣段,北端在南昌枢纽与沪昆高铁、昌九城际、向莆铁路、在建昌景黄高铁连接,南端在赣州与赣龙等铁路连接,并通过在建的京港高铁赣州至深圳段延伸至深圳,形成江西省以南昌为中心的“十”字快速铁路网。

图为:昌赣高铁开通运营首日开出的首趟G5025次列车从南昌西站驶出。

新华社记者 彭昭之 摄

江西推动工会会员服务卡 “一卡通”互联互通互惠互享

本报讯(记者卢翔)近日,江西省工会会员服务卡推进工作座谈会在南昌召开,8家首批工会会员服务卡特惠权益合作单位进行了现场签约和授牌。持有服务卡的工会会员将享受到8家商家提供的商超购物、石化加油、观影娱乐、旅游消费等方面的折扣优惠。

据介绍,工会会员服务卡由江西省总工会与建行江西省分行联合开发和发放,在整合优化服务职工资源的基础上,建成全省统一、规范标准的“一卡通”服务平台。服务卡实行实名登记,记载会员基本信息,并随工会会员变化进行动态管理、依法管理。同时,该卡还涵盖普惠服务、金融服务、消费优惠、便民服务、宣传交流等多元化功能。

为了推动服务卡“一卡通”互联互通互惠互享,江西省总工会联合建行江西省分行出台了《关于进一步推进全省工会会员服务卡的实施方案》,提出力争用1至2年时间,实现工会会员服务卡在省各级工会及会员中基本覆盖。

依托工会会员服务卡平台,省总联合建行江西省分行创新了职工集体福利发放方式,建行为职工独立开辟了一个工会福利专用账户,工会通过建行代发福利资金至该账户,会员可在指定商户进行消费。

“一卡通两账户”便捷了工会发放职工福利工作,也为职工提供了更多选择的余地,最大化发挥了服务卡的作用。“江西省总工会党组成员、副主席吴福才认为,推进服务卡工作要坚持“工会建行做普惠,商家超市做优惠,职工群众得实惠”的思路,要把能想到、能做到的服务内容尽可能纳入其中,真正实现职工服务“一卡通”。

“建行江西分行将坚持‘开放共享、普惠民生’的发展思路,充分结合社会化服务平台,继续做实做强工会会员服务卡基础权益,做深做透普惠服务场景,提升工会会员服务卡服务品质。”建行江西省分行党委书记、行长万国平表示。



让快递箱再用一次

12月25日,江苏省连云港市东海县在实验小学启动“让快递箱再用一次”活动,并向学生们发放了积分卡。活动旨在让学生了解节约资源的重要性,增强学生的环保意识。张开虎 时文娟 摄

成都市总引导职工主动参与生活垃圾分类

影响一名职工 带动一个家庭

本报讯(记者李娜)“我们的辖区总计有27万职工,每影响一名职工都将带动一个家庭,希望更多职工家庭在生活实际中行动起来!”近日,在成都市总工会、成都市城市管理局联合推出的“拒绝污染·垃圾分类365”垃圾分类培训与体验活动中,成都锦江区总工会副主席曾刚表示。

作为全国46个垃圾分类的试点城市之一,成都正全面推进该项工作。事实上,成

试点进行垃圾分类已近10年。今年6月,成都市政府官方网站立法征集板块公开了《生活垃圾管理条例》征求意见稿,从新建房屋垃圾分类设施事前规划、餐饮配送拟要求不得主动提供一次性用品,到生活垃圾不分类投放或将被处罚,分工明确,内容严苛,成都迎来垃圾分类强制时代。本月上旬,《成都市可回收物回收指导目录》印发,进一步明确可回收物主要种类,为市民提供详尽的可回收

物指南。

此次,成都市总工会、成都市城市管理局联合推出垃圾分类培训与体验活动,意在通过实地考察、讲座培训等寓教于乐的方式大力宣传垃圾分类和低碳生活理念,提高垃圾分类知晓率、社会参与度,引导职工群众主动参与到生活垃圾分类活动中来。

活动当天,职工代表还参观了位于成都

多部门参与 全方位推动

银川产业工人队伍建设改革换挡提速

推进产业工人队伍建设改革进行时

本报讯(记者马学礼 通讯员李爱红)打开手机,宁夏银川市总工会副主席黄建华指着屏幕自豪地说:“每一个项目都指定了牵头单位和配合单位,分工细致,责任明确。”这是一份银川市市委、市政府关于印发《新时期银川市产业工人队伍建设改革实施方案》的文件,《方案》对产业工人队伍建设做出的安排详尽且周到。最近几年,产业工人队伍的建设改革一直被列为银川市总的工作重点。2019年,银川市多个职能部门参与进来合力推进,这项工作由此步入了快车道。

据介绍,近些年来,银川市产业工人队伍不断壮大。但产业工人队伍也存在职工思想政治建设弱化、技能提升受制约、技术创新动力不足、职业发展渠道狭窄等现象,这也成为制约银川市产业工人队伍提升整体素质的“拦路虎”。

如何突破难点,寻求产业工人队伍建设改革实现质的飞跃,成为银川市总工会开展工作的重点。从今年3月开始,银川市总工会多个调研组前往装备制造、采矿业和建筑业等产业工人相对集中的行业企业,历

时3个月,摸清了银川市产业工人在思想建设、素质提升、技术创新、权益保障等方面存在的问题及其成因,随即,市总组织专人研究制定出一份针对性极强的解决方案。

“要抓住问题的症结下大力气从根本上予以解决。”银川市总工会工作人员表示,《方案》针对发现的问题制定了详细的解决措施,内容细化、分工明确,具有很强的操作性。今年9月,银川市市委、市政府印发了该《方案》,按照要求,除市总工会外,市委组织部、宣传部、人社局等20个部门全部参与进来,成为各个内容板块的牵头单位或配合单位。

各部门各司其职、全力助推,银川市产业工人队伍建设改革实现了换挡提速。市委组

织部加强企业基层党组织建设,注重在生产一线工人中培养发展党员。宣传部以“最美劳动者”评选表彰和“凤城工匠”培育选树等为抓手,着力提升工人职业素养。市总工会则不断优化面向产业工人的工会工作,进一步畅通产业工人的政治参与渠道……

巨大的工作推力和精准的“靶向治疗”收获了满意的效果——“拦路虎”一个接一个被清除,银川市产业工人队伍的整体状况持续向好。银川市人大常委会副主任、市总工会主席白华告诉《工人日报》记者,在接下来的时间里,市总将紧盯产业工人队伍建设改革“焦点”不放松,不断调整完善相关政策,在打造知识型、技能型、创新型银川产业工人队伍中充分发挥工会组织的作用。