

从试点推进走向扩面发展,陕西省总推动建成429家母婴关爱室、82家爱心托管班——

一间小屋,化解职工养娃千般愁

本报记者 毛浓曦

一间约10平方米的小屋,冰箱、微波炉、消毒柜、饮水机、婴儿床、婴儿护理台、温奶器等各种设备应有尽有,墙上的婴幼儿图片、墙角的绿萝营造出清新、温馨的氛围,壁板上还有母乳喂养的知识;一位母亲坐在舒适的沙发上,满心欢喜地看着刚刚哺乳过的孩子摆弄玩具……这是日前记者在西安市灞桥区市民中心母婴关爱室里看到的情景。

11月14日,这间小屋以及西安曲江政务中心的另一间小屋,作为陕西省母婴关爱室示范点,引来了全省工会女工干部代表的现场观摩。至此,陕西省总工会于2017年启动的“母婴关爱室”建设,以及2018年启动的“工会爱心托管班”建设,经过试点和不断推进,已分别建成429家和82个,为无数职工家庭特别是女职工解决了养娃的烦恼和忧愁。

据了解,生育政策调整后,女职工在劳

动就业、生育保障、特殊劳动保护等权益实现方面,出现了不少新情况、新问题,其中,婴幼儿“哺乳之难”、学童放学后和假期中的“照看之难”尤为现实。

这方面,以陕西煤化工集团为例,调查显示,该集团机关和邻近13家基层单位,平均每年有40多名孕产期女职工没有场所休息、哺乳,特别是“背奶族”只能在档案室、卫生间挤奶。同时,职工子女入托难、课后和假期照看难等问题,也使部分职工深受困扰。

2017年起,陕西省总工会女工委连续3年展开专题调研并形成调研报告,向上级工会和省政府相关部门汇报,同时,从师资、场地、资金、管理各个方面进行分析研究,探索、推动母婴关爱室、工会爱心托管班两个新事物的建设。

行动最早的西安市总女工委,通过向市委、市人大提建议,推动启动了母婴关爱室建设,2018年重点在女职工集中的大型企事业单位内部创建母婴关爱室,2019年开始在人员流量集中的公共场所创建,并且在创

建中明确“实用、超前、耐用、久用”的标准。

“目前,已在城六区的26个商圈,城东、城北等4个客运站,6个政务中心和5个税务大厅建成母婴关爱室,同时,通过工会购买服务、社区开设“四点半”课堂、机关临时托管等方式,建成了一批职工子女托管班。”西安市总工会副主席魏大宝告诉记者。

在母婴关爱室建设过程中,各级工会不断完善功能设施,探索管理之法。国网陕西电力公司的母婴室形成儿童休闲、交流活动、健康学习、休息操作四大功能,除常规配置外,还设置新风系统、净水设备、空气净化器、智能电器开关、指纹门禁、按摩椅、智能垃圾桶等人性化设施;中国铁路西安局集团公司的母婴关爱室采用粉红墙面,配备健身器材、图书杂志、母乳喂养和育儿知识宣传、消毒和冷藏设备,受到女职工和旅客的欢迎;陕西煤化工集团在母婴关爱室的管理上,探索出个人申请、审核上报、实名认证、指纹开锁、动态登记、安全监控、过期销号的闭环管理。

母婴关爱室、托管班的建成受到职工的

普遍欢迎,节假日期间,西安市碑林区的29家母婴室使用人数达400人次;2018年7月挂牌运行的“陕煤研发大厦母婴关爱室”,目前已为女职工提供1742人次服务;陕煤集团在陕北、渭南两个地区建立的托育托管中心投入半年即接收孩子162个。

记者了解到,通过11月14日的现场会,陕西省总工会总结经验并进一步动员部署,提出要实现到2020年底,所有应配置母婴设施的公共场所和用人单位基本建成标准化的母婴设施,实现全覆盖,以解决女职工生育后顾之忧。

“一间小屋,化解了职工养娃千般愁。”陕西省总工会女工委主任、省妇联兼职副主席李秀华告诉记者,近两年多来,全省工会爱心托管班和母婴关爱室从试点推进走向扩面发展,母婴室建设因地制宜,功能完备、环境温馨,充满着暖暖的爱意,使其成为工会服务女职工的重要阵地。同时,爱心托管服务也成为工会组织关爱、服务女职工的一项品牌工作。

“工会工作要有新气象新作为新成效”

本报记者 于灵歌

年末临近,闽北连日阴雨,天气湿冷。12月24日至25日,福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉一行来到南平市建阳区、建瓯市,走访困难企业,看望慰问困难职工、劳模和一线职工。

“家人的身体状况如何?孩子在哪里读书?家里生活有什么困难?”在困难职工家中,黄琪玉关切地询问。

他了解到,建阳区职工林新文患糖尿病和血管瘤,妻子也长年患病,两个儿子都在读书,而林新文所在企业不景气,收入不稳定,一家人生活困难;职工任铭东是建瓯市一名中学教师,家中有上了年纪的母亲和智力残疾的大女儿,小女儿在读小学,医疗、教育都需要不小的开支,妻子因照顾家人无业、无收入,家庭困难。

“有困难可以随时向工会反映,工会会尽力帮助解决。相信未来的日子一定会好起来。”黄琪玉鼓励林新文与任铭东。“元旦、春节就要到了,祝你们全家幸福,新年快乐!”

在建瓯市吉阳镇83岁的全国劳模葛兰妹家中,环境整洁有序,二楼自设的展览室内陈列着葛兰妹的荣誉证书、工作照等物件,记

录了她组织带领玉溪女耕山队实现荒山披新绿的先进事迹。耕山队成立44年来,从垦荒几十亩到如今耕山面积5151亩,不断壮大集体经济,积极为社会公益事业捐资出力。

如今,葛兰妹年事已高,患糖尿病、重度骨质疏松伴理性骨折,行动不便。黄琪玉来到葛兰妹身边,握着她的手说:“您是我们的榜样和骄傲。向您学习、向您致敬,祝您健康长寿!”

黄琪玉一行还先后来到建阳区南林工业园区、建瓯电商园,慰问困难企业,考察共享职工之家建设。他得知,由于市场竞争激烈,困难企业弘阳工贸公司利润微薄,经营面临困境。

“企业工会与企业是相向而行的。企业工会组织要做好工作,职代会开好了,厂务公开了,让职工理解企业面临的困难,树立主人翁意识,这就能够增强凝聚力,共同促进企业发展。”黄琪玉说。

“新的一年就要到了,工会工作要有新气象、新作为、新成效。”在走访南平市总工会、建阳区总工会时,黄琪玉对工会干部说。他强调,各级工会要持续做好城市困难职工解困脱困和困难帮扶工作,尽心尽力帮助困难职工解决实际困难,把党和政府的关心关怀、工会组织的温暖送到职工群众心坎上。要强化工会服务职能,切实做好“两节”期间法治宣传、农民工平安返乡等工作。

据悉,此次走访慰问正式启动了福建省总工会2020年“两节”送温暖活动。“两节”期间,福建省各级工会将筹集9000多万元专项资金用于慰问困难职工,省总工会将组成10个慰问小组前往各地开展走访慰问活动。

福建省总工会党组书记、副主席文清,南平市委常委、市总工会主席蔺加珍走访慰问。

上海市总公布明年11项服务职工实事项目

涵盖技能提升、文体、维权、健康、生活和帮困等6大类

本报讯(记者钱培坚)上海市总工会近日发布了2020年服务职工的11项实事项目,涵盖技能提升、文体服务、维权服务、健康服务、生活服务和困难帮扶等6大类,并重点聚焦灵活就业群体、户外作业职工、单身青年职工、困难职工等人群。预计投入2.09亿元,覆盖职工526.2万人次。

记者获悉,自2014年推出实事项目以来,上海市总已累计实施54项实事项目,累计投入补贴资金6.4亿元,累计覆盖职工2000余万人次。

在广泛了解职工呼声、听取工会干部意见的基础上,上海市总最终确定了2020年11

项服务职工实事项目:资助8000名晋升技师高级技师职工,带教师傅和奖励2000名授权发明专利一线职工;新建200家上海职工学堂、新创100家示范性上海职工学堂;组织30万名职工参加“公益乐学”;为3万名职工提供“应援尽援”、零门槛工会维权服务;组织20万名灵活就业人员参加《上海工会灵活就业会员专享基本保障》;升级改造300家户外职工爱心接力站;补贴8.5万名职工疗休养和4万名职工健康体检;新增20万张工会会员服务卡;助力2000名困难职工实现微心愿;新增400家爱心妈咪小屋和80家职工亲子工作室;组织1万名单身青年职工交友。



暖冬行动 温暖孩童

12月25日,陕西省商洛市杨岭松云希望小学,爱心企业为小学生赠送了100件量身定做的棉衣。当日,商洛市开展暖冬行动,志愿者和爱心企业为山区学校留守儿童和家庭贫困学生捐赠御寒衣物、图书、文具等,帮助孩子们温暖过冬,健康成长。

刘军峰 摄/中新社

徐州“工惠贷”助推职工创新创业

4个月内发放贷款近2000万元

本报讯(记者王伟 通讯员胥虎 鹿彪)记者近日从江苏省徐州市总工会获悉,截至11月底,徐州市总于今年8月实施的“徐州工惠贷”职工创新创业贷款项目,在4个月内共发放职工创新创业贷款金额1935万元,以每月近500万元的贷款速度助推职工和中小企业不断扩大规模创新创业。

“工惠贷”项目由徐州市总与江苏银行公司徐州分行、紫金财产保险股份有限公司徐州中心支公司等单位合作实施。采取个人购买保险、银行发放贷款、工会补贴保费方式,或对有抵押或担保的贷款申请人,工会给予分档贴息,为职工和中小企业创业提供贷款支持。贷款方式灵活,贷款利率较低,深受职工欢迎。至11月底,市总工会承担贴息或补贴保费近80万元,撬动了近2000万元的银行贷款。

据介绍,“工惠贷”坚持以离岗创业或产业结构调整优化调整企业下岗创业职工、中小企业为主要服务对象,支持创业职工或中小企业经营运转、扩大规模、技术创新等,通过扶持创业,创造就业岗位,带动职工就业。“工惠贷”项目实施4个月来呈现3个特点:一是拓展创业服务内容,健全了工会创业扶持体系;二是聚集社会资源,创新了金融扶持模式;三是突出重点群体,增强创业扶持的针对性。

“工惠贷”成为急需为创业或扩大规模注入资金的职工的雪中炭。今年40岁的佟艳敏2014年下岗后开始尝试种植火龙果,大棚种植面积4000平方米,但因资金困窘,一直无法扩大规模。今年“工惠贷”给予其50万元的贷款,帮助她增加了3000平方米的大棚种植面积,带动当地30余人就业,预计今年销售业绩将翻番。

本报记者 余嘉熙
本报通讯员 赵海涛 董君亚

全市基本建成乡镇(街道)、村(社区)、企业工会“小三级”工会组织网络,新增会员8.79万人,其中新增农民工会员5.74万人……这是河南省三门峡市总工会通过党建带动工建、工建服务党建,在加强基层工会组织建设方面取得的新进展。

“长期以来,基层工会组织建设在乡村和工业园区的农民工群体中成效不明显,存在着覆盖不到位等问题。”针对目前新兴行业和非公企业工会工作存在的问题,三门峡市总工会出台《关于进一步加强非公有制企业党建带工建、工建服务党建工作的意见》,促进企业形成企业党委、工会、党群工作部三位一体的组织制度和工作制度。

三门峡市委不仅把工会工作列入重要议事日程,定期听取工会工作汇报,还要求全市所有乡镇、街道党委都要将基层工会组织建设纳入目标管理,形成党建和工建同步部署、同落实、同考核、同总结、同表彰,形成整

三门峡市通过党建带工建为基层工会组织“补短板”、增活力——“神经末梢”打通了

三门峡市各级工会把服务职工群众作为首要职责,推动企业开展技能培训、岗位练兵、名师带徒等活动,建设学习型、创新型、效益型、环保型、安康型、和谐型“六型”班组。同时,加大农民工职业培训力度,将农民工培养成稳定就业的产业工人。

“党建带工建,最大的好处就是让企业向心力、职工归属感更强。”开曼铝业公司党组织和工会组织把“党员示范、党员先锋岗”活

体联动、合力推进的互动机制。同时,在全市以工业园区、建筑项目等为重点区域、行业开展建会工作,确保非公企业工会组建工作有序开展。

在建会过程中,三门峡市各级工会在开展集体协商工作时把力量和资源向基层倾斜,打通“神经末梢”,确保基层工会建起来、转起来、活起来。这方面,仅“中国梦·劳动美·工会情”系列主题活动就开展2000场以上,通过一系列党的十九大精神 and 工会知识宣讲进社区、进园区、进厂区,教育引导职工坚定理想信念,筑牢思想根基,把职工紧紧团结在党的周围。

同时,三门峡市各级工会从源头参与涉及职工利益有关政策的制定,推动工会法治化建设。三门峡市总建立法律顾问制度和工会法律服务律师志愿团队,组织律师志愿者以网格化管理、全天候轮值的方式开展工会法律服务,设立市劳动争议仲裁庭和劳动争议调解室,完善四级劳动争议调解网络。

“在新兴行业和非公企业开展党建带工建、工建服务党建活动,让广大职工有了‘娘家’。”三门峡市总工会党组书记、常务副主席胡家群说,通过党建带工建,既破解了服务职工工作中的短板问题,也强化了工会服务大局、服务发展、服务职工的责任和担当。

蒲鹰:数控之“鹰”的钻研哲学



人物核心提示:
蒲鹰,福达集团桂林曲轴有限公司数控调试室主任,曾获评自治区劳动模范、桂林市劳动模范,2018年获得“桂林工匠”称号。他在实践中钻研,15年坚守生产一线;在钻研中创新,成为企业里出名的“技改明星”,解决了一项又一项技术难题;在创新中前进,带领徒弟们适应新形势谋求新发展,用行动诠释“工匠精神”。

匠心金句:执着追求,不断钻研,努力把每一项工作都做到极致。

一身浅灰色的工作服干净整洁,身形精瘦,皮肤白净,戴着一副眼镜……蒲鹰给人的第一印象是一个“文质彬彬的工程师”。而熟悉他的同事说,工作中的蒲鹰,就如他的名字那般,带着“鹰”的敏锐、坚韧和无畏,在数控调试领域刻苦钻研、创新实践,从一个普通数控调试技师成长为公司的特殊专业人才,用劳动实现人生价值。

钻研在现场 15年守一线

11月20日,福达集团桂林曲轴有限公司曲轴生产车间,一台大型数控设备正平稳有序地运行,除了操作设备的几个工人,整个生产现场已看不到以往传统车间工人忙碌的场景。而作为公司数控调试室主任,蒲鹰总是忙碌的:制定技改方案,解

决疑难故障,指导协调设备调试、维护,传授设备操作技巧……生产一线成了他每天工作的主战场。

“做调试工作离不开实践,钻研就是要在一线摸爬滚打,把各种设备摸熟了,遇到问题才能够有办法解决,才能保障生产。”蒲鹰说。

2004年,蒲鹰只身一人从西北来到风景如画的桂林,进入福达集团桂林曲轴有限公司工作。初来之时,正赶上公司扩大生产规模,引进了4台数控机床,而公司掌握调试维修设备技术的只有蒲鹰一人。为此,蒲鹰挑起了设备调试的重担,负责4台数控设备的调试、编程、产品换型和维修工作。

当时,公司的4台数控设备分放在两个厂区,生产是24小时三班倒,设备利用率

守在生产一线,他的身影也总是出现在车间,和职工们工作在一起。

钻研解难题 创新促发展

在福达,蒲鹰是出名的技改明星,他将新眼光、新思维、新方法运用于工作,不断探索、改进和创新,提高机床加工效率。

“没有创新,就没有发展。”这是蒲鹰常常对同事们说的一句话。怀着这样的信念,蒲鹰在工作中不断加强专业知识学习,多年来,他先后攻克了多项设备技术难题,为企业创造了可观的经济效益。

2013年,公司购买了两台进口专用数控设备,用于汽车曲轴两端的加工制造。2015年,随着公司产品转型,原有的这两台数控机床无法生产其他产品,被迫停止使用。价值250多万元一台的设备只用了两年就被迫闲置了下来。

2015年,公司计划把两台闲置设备进行改造,于是和评估厂家洽谈改造内容与费用。厂家评估后报价,两台设备改造费用需要100多万元。面对如此高额的费用,蒲鹰主动请缨:让我们自己尝试进行改造!

在没有图纸的情况下,蒲鹰和他的团队在最短的时间内研究方案、修改程序、配置刀具。凭着在长期的工作积累,以及对数控机床的研究经验和对各种操作系统的熟悉掌握,蒲鹰反复研究探索,带着徒弟连续干了十几天,经过一次次失败和反复试

验后,终于找到了突破口,将设备改造成功,让原本闲置的2台数控机床重新焕发生机,为公司节约了100万元的改造费用。

2016年5月,有客户投诉,福达公司生产的4条4G18TD曲轴在装机时第八平衡块螺孔位置整体偏移,导致无法在专用工装上正常装上螺栓,要求福达公司对此问题进行整改。

经过现场排查及故障再现分析,蒲鹰发现问题所在,由于存在连杆颈角向定位未靠到位,而主轴颈已手动夹紧后直接加工的现象,导致螺孔孔位加工后出现偏移。

为了确保产品质量,公司领导提出了将手动装夹工装改成液压自动工装的整改方案。由于从外联厂家购买液压工装周期长、价格高,为快速解决这个问题,蒲鹰决定组成改造小组,自行改进和制作液压工装。改造完成后,角向定位无需手动靠紧,员工装夹时间由原来手动的60秒缩短为5秒,每班8小时可多加工8~10件曲轴,既降低了员工的工作强度,又提高生产效率。改造2台设备液压工装仅用了800元,为公司节省了14.5万元的购买资金。

干一行,精一行。正是抱着这样的初心,蒲鹰在生产一线一干就是十几年,练就了数控设备调整、故障处理等方面的高技能。他坦言,很享受通过自己的钻研解决难题后的成就感。在他看来,工匠精神就是“执着追求,不断钻研,努力把每一项工作都做到极致”。

近几年来,他主持参与完成了20多项

企业创新项目,有1项获得了授权实用新型专利。“对我而言,做好本职工作就是解决客户的每一个难题,让客户用上好设备,让设备发挥出更好的性能。”蒲鹰正在用自己的行动践行着心中的工匠精神,并不断向自己的目标迈进。

一起来钻研 奋斗新时代

从4台数控设备,到现在拥有近200多台数控设备,蒲鹰经历了从手动生产到半自动、自动化、智能化生产的过程,亲眼见证了企业生产能力的一步步发展壮大。

经历过人才缺少的岁月,公司领导和蒲鹰深知人才对企业发展的关键。因此,在工作中他总是毫无保留地把多年积累的经验通过“传帮带”的方式全部传授给年轻人。

“技能是需要传承的,靠一个人的力量是不够的。企业的创新发展需要团队的配合,需要集体的力量,我觉得自己有必要、有责任和义务帮带他们,倾尽自己的所有去教他们。”蒲鹰说。

在“传帮带”的过程中,每当徒弟碰到难题,蒲鹰并不是直接告诉徒弟解决问题的方法,而是先让徒弟尝试自己的方法解决问题,通过自己尝试后解决不了再来找师傅。他认为,培养徒弟动手能力、思考、创新的能力更重要。近几年来,他已经为公司培养了10多名调试人员,基本满足企业生产调试需求。

“我希望带出来的徒弟们都能够超过我,大家一起努力学习、刻苦钻研,这样公司的人才队伍就会越来越庞大,成为企业持续健康发展的后备力量。”蒲鹰说。

由于表现优异,蒲鹰曾获得自治区劳动模范、桂林市劳动模范等荣誉称号,2018年被评为“桂林工匠”。

(广西壮族自治区总工会供图)