

暴力伤医造成的撕裂,没人能独善其身

本报评论员 吴迪



构建和谐医患关系,信任是至关重要的桥梁。疾病面前,我们必须认清,只有医生才是最专业、最可靠的力量,医生与患者永远都应该是一个战壕里的“战友”。

据12月25日《新京报》报道,12月24日,北京民航总医院急诊科副主任医师杨文忠患者家属刺伤颈部,经抢救无效去世。犯罪嫌疑人已被警方依法刑事拘留。

跨区域立案,让公众享受司法红利

史春楚

据《工人日报》12月26日报道,跨区域立案在全国基层法院全面实现。在最高人民法院25日举行的新闻发布会上,最高法立案庭相关负责人介绍,自今年7月启动跨区域立案服务改革以来,截至12月23日,全国法院共提供跨区域立案服务19471件。随着人民法院跨区域立案改革的全面铺开,人民群众可以在任何一家基层法院获得与管辖法院同品质的立案服务。

设置离婚冷静期不宜“一刀切”

何勇

12月24日,十三届全国人大常委会第十五次会议分组审议民法典各编草案。有委员建议设立离婚冷静期甄别机制,涉及重婚、家暴、遗弃、恶习等情形的没有必要给予冷静期。(见12月25日澎湃新闻) 民法典婚姻家庭编草案第1077条规定了离婚冷静期:自婚姻登记机关收到离婚登记申请之日起三十日内,任何一方不愿意离婚的,可以向婚姻登记机关撤回离婚登记申请。将法院和各地民政部门试行的离婚冷静期制度上升为法律,实质上是给离婚程序打补丁。

网约短租房无序裸奔,真该管管了

毛建国

通过网络平台在线选房、电子支付、密码解锁、拎包入住,房东和房客甚至可以实现无见面,网约短租房这种“共享住宿”业态近年来发展迅速。此前,记者曾调查发现,网约短租房领域存在入住登记、消防安全、房源资质等方面问题。近日,记者进行了追踪调查,发现相关问题依然存在。(见12月25日《北京青年报》) 没有安全感就没有幸福感。传统住

案件正在进一步调查中。中国医师协会表示对暴力出离愤怒,呼吁社会呵护医生。国家卫健委相关负责人表示,这种伤害医生的严重刑事犯罪行为,必将受到法律严惩。这起暴力伤医致死案件尚在调查中,不管什么原因,都不是伤医、杀医的借口。“医生在教你家属的命,你却要了医生的命!”网友的跟帖戳中很多人的泪点,大家为逝去的医生感到心痛和哀伤。

暴力伤医造成的撕裂,没人能独善其身

医事件,让很多医护人员整日胆战心惊、草木皆兵,不少医院专门配备大量安保人员,这无疑也增加了医院的经营成本。还有,一些医生选择转行,一些医生选择“明哲保身”的工作方式,在没有十足把握的情况下不再救治病人,或选择最保守的治疗方法来规避麻烦。长此以往,医护人员不敢创新,不敢尝试新技术、新手段,将给医学事业的发展带来多少潜在的损失和隐患?

设置离婚冷静期不宜“一刀切”

成了一种“虐待期”,让婚姻关系中的弱势者遭受到更大的伤害,完全背离了设置离婚冷静期的初衷和目的。比如,如因遭受家暴而离婚,如果仍然设置离婚冷静期,让夫妻双方回家继续冷静思考乃至劝说双方不要走上离婚之路,意味着受害一方可能要遭受到更长时间的暴力,显然太过荒唐。“家暴只有零次和无数次”的区别,家暴离婚功的可能性基本上为零;再如,假设夫妻一方存在赌博、吸毒等恶习,此时的离婚冷静期可能为强势一方提供转移、隐匿夫妻共同财产的操作空间和便利,让离婚官司变得更加复杂,让弱势一方遭受更多的侵害和损失。

网约短租房无序裸奔,真该管管了

宿服务行业,有着相对严格的准入门槛和要求,但这是基于对安全的考量,想给行业一个更好的发展空间,想给旅客一个更舒适的住宿环境。海思法则认为,每一起严重事故的背后,必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患。今年以来,安徽警方已清理各类网约短租房506间,其中有涉黄涉赌窝点9处,共抓获各类违法犯罪嫌疑人40余人。想想“与狼为伍”,岂不毛骨悚然? 在落实安全管理制度上,传统住宿行业

患得不到及时诊治。“成千上万”中,很有可能就包括你我。暴力伤医造成的信任撕裂,导致医疗生态的恶性循环。置身其中,谁能独善其身? 为保护医务工作者,早在2013年,原国家卫计委和公安部联合发文,要求采取措施预防和减少发生在医院的恶性涉医事件。2014年4月,最高人民法院等五部委发出了《关于依法惩处涉医违法犯罪维护正常医疗秩序的意见》;《刑法修正案(九)》也将“医闹”入刑。

把“家”建成职工心中的“温暖地标”

从硬件到软件,从整体规划到细节布置,在京能集团所属企业,职工之家建设的用心、用情,真正落在职工身边。 如今,走进京能集团任何一家企业,集团工会精心设计的“职工之家”统一标识醒目可见。这一“亮牌子”工作也正是职工之家实体化建设的诸多举措之一。

最高法明确电子数据审查判断规则 以电子数据作为证据应提供原件

最高法明确电子数据审查判断规则,以电子数据作为证据应提供原件。《最高人民法院关于修改〈关于民事诉讼证据的若干规定〉的决定》(以下简称《修改决定》),补充、完善了电子数据范围的规定,明确了电子数据的审查判断规则。

只有尽最大限度降低维权成本,提高违法成本,方能让人们更加尊重规则,通过诉讼途径解决纠纷而非借助其他渠道维护权利。借助于互联网优势的跨区域立案,显然轻易地化解了这一梗阻在当事人诉讼道路上的最大障碍。根据跨区域立案的相关流程,当事人只需携带立案所需材料的真伪,且其邮寄的诉讼材料未必齐全,可能导致无法立案等情形。这无形中增加了当事人诉累,特别是一些案件标的额只有几千元,要是从居住地到受理案件的法院来回奔波几次,支出可能已经达到了标的额的一半。

把“家”建成职工心中的“温暖地标”

“黑公关”以“黑”为营生,为了特定的目的在网上散布不实信息,诋毁、诽谤、损害企业或者个人的商业信誉和声誉,甚至已经形成了严密的产业链条。“黑公关”操纵舆论的行为,无疑有损市场的公平竞争、破坏正常营商环境,同时对作为社会公信力的媒体公信力也会带来影响。因此对于遏制“黑公关”、净化网络舆论环境,必须始终保持露头就打、“零容忍”的态度。同时有关部门必须加强数字化时代互联网综合治理能力,营造风清气正的网络环境,让“黑公关”们无所遁形。

设置离婚冷静期不宜“一刀切”

据《检察日报》12月25日报道,日前由北京新华多媒体数据有限公司发布的《2018-2019网络“黑公关”研究报告》披露,互联网已替代食品、饮料、汽车等行业,成为网络“黑公关”的重灾区。2019年以来,包括腾讯、美团、拼多多在内的互联网巨头均多次遭遇“黑公关”。

网约短租房无序裸奔,真该管管了

房也应该适时浮出水面,走到阳光下,纳入到治理框架中来。面广量大、零星分散,通过网络平台串联,这是网约短租房共同的监管难点。压实网约短租房平台责任是提升治理效果的关键,因此“共享住宿治理必须首先明确平台责任,让平台发挥出应有作用。

(上接第1版) 二、保障市场供应,满足群众节日消费需求。加强煤电油气运供需监测和协调保障,做好煤炭、天然气迎峰度冬保供稳价工作。

三、弘扬社会主义核心价值观,丰富群众节日精神文化生活。深入宣传贯彻党的十九届四中全会精神,结合庆祝新中国成立70周年,进一步坚定全党全国各族人民的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

四、用心做好春运工作,保障群众安全便捷满意出行。加大运力供给,注重挖潜提效,最大限度满足群众出行需求。合理调配各方式运力资源,确保城市内外旅客运输衔接畅通。

五、加强公共安全治理,遏制重特大事故发生。牢固树立以人民为中心的发展思想和政府领导责任以及部门监管责任,突出企业主体责任,细化强化安全生产工作。

六、扎实做好应急值守,保证节日期间值班工作正常运转。严格执行24小时专人值班和领导干部在岗带班、外出报备制度。遇有重要紧急情况,及时请示报告并采取应急处置措施。

七、建“家”目标,就是以创建职工之家为载体,以建设硬件实施为平台,以网络信息全覆盖为手段,以设施运营管理为突破,以服务项目内容为支撑,以满足职工实际需求并获得感为目的。

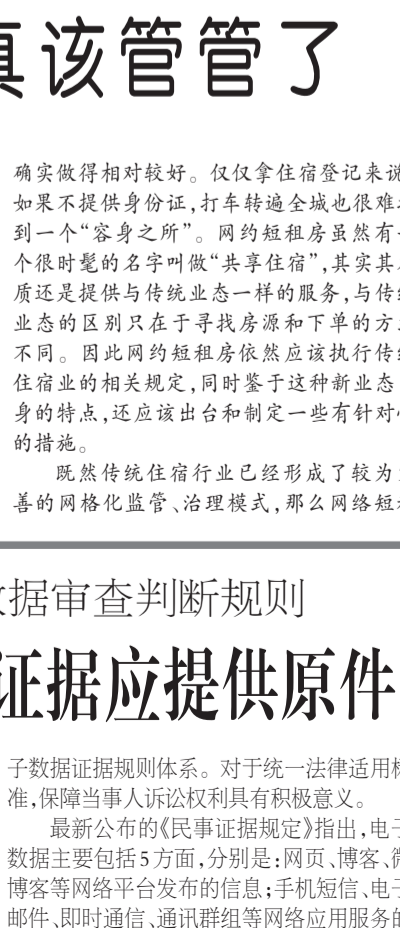
八、明确思路,统一步调,规范流程,建家落地。在经历了探索、推广、升级三个阶段后,京能集团自开展职工之家实体化建设工作至今,实体化服务项目增加991个,增长2.8倍;场所面积增加13.44万平米,增长1.87倍。

九、职工之家建设成为京能集团各项工会工作的重要牵引;开展“三型五级”(劳模型、技师型、工程师型;国家级、省市级、集团级、企业级、车间级)职工技术创新工作室创建活动,规范职工代表大会制度,构建近零级多层次管理体系;落实“普惠制”,近几年集团及各企业工会按照“不让一名职工因家庭困难导致子女上不起学,不让一名职工因家庭困

难导致看不起病”的帮扶目标,建立了困难帮扶机制和帮扶基金,共投入近百万元帮扶困难职工186人。 在下一项具体的行动中,京能集团工会搭建了成长、沟通、服务、快乐、管理“五大平台”,健全了安全健康、职工荣誉、困难帮扶“三大体系”,实现了从组织活动型向组织管理型的重大转变。

建“家”的道路上,京能集团从未停过脚步。在新时代京能集团工会工作提出的“九个新”思路里,就把“暖心服务,推出新措施,全面推进职工之家实体化建设”作为其中之一。正如李迅所说,“我们的最终目标就是,把职工之家建设得更具体、更扎实,更有温度,更受职工欢迎。”

“黑公关”以“黑”为营生,为了特定的目的在网上散布不实信息,诋毁、诽谤、损害企业或者个人的商业信誉和声誉,甚至已经形成了严密的产业链条。“黑公关”操纵舆论的行为,无疑有损市场的公平竞争、破坏正常营商环境,同时对作为社会公信力的媒体公信力也会带来影响。因此对于遏制“黑公关”、净化网络舆论环境,必须始终保持露头就打、“零容忍”的态度。同时有关部门必须加强数字化时代互联网综合治理能力,营造风清气正的网络环境,让“黑公关”们无所遁形。



图说 房也应该适时浮出水面,走到阳光下,纳入到治理框架中来。面广量大、零星分散,通过网络平台串联,这是网约短租房共同的监管难点。压实网约短租房平台责任是提升治理效果的关键,因此“共享住宿治理必须首先明确平台责任,让平台发挥出应有作用。

把“家”建成职工心中的“温暖地标”

从硬件到软件,从整体规划到细节布置,在京能集团所属企业,职工之家建设的用心、用情,真正落在职工身边。 如今,走进京能集团任何一家企业,集团工会精心设计的“职工之家”统一标识醒目可见。这一“亮牌子”工作也正是职工之家实体化建设的诸多举措之一。