

暴力伤医造成的撕裂,没人能独善其身

本报评论员 吴迪



构建和谐医患关系,信任是至关重要的桥梁。疾病面前,我们必须认清,只有医生才是最专业、最可靠的力量,医生与患者永远都应该是一个战壕里的“战友”。

据12月25日《新京报》报道,12月24日,北京民航总医院急诊科副主任医师杨文忠患者家属刺伤颈部,经抢救无效去世。犯罪嫌疑人已被警方依法刑事拘留。

跨区域立案,让公众享受司法红利

史春楚

据《工人日报》12月26日报道,跨区域立案在全国基层法院全面实现。在最高人民法院25日举行的新闻发布会上,最高法立案庭相关负责人介绍,自今年7月启动跨区域立案服务改革以来,截至12月23日,全国法院共提供跨区域立案服务19471件。随着人民法院跨区域立案改革的全面铺开,人民群众可以在任何一家基层法院获得与管辖法院同品质的立案服务。

设置离婚冷静期不宜“一刀切”

何勇

12月24日,十三届全国人大常委会第十五次会议分组审议民法典各编草案。有委员建议设立离婚冷静期甄别机制,涉及重婚、家暴、遗弃、恶习等情形的没有必要给予冷静期。(见12月25日澎湃新闻) 民法典婚姻家庭编草案第1077条规定了离婚冷静期:自婚姻登记机关收到离婚登记申请之日起三十日内,任何一方不愿意离婚的,可以向婚姻登记机关撤回离婚登记申请。将法院和各地民政部门试行的离婚冷静期制度上升为法律,实质上是给离婚程序打补丁。

网约短租房无序裸奔,真该管管了

毛建国

通过网络平台在线选房、电子支付、密码解锁、拎包入住,房东和房客甚至无需见面,网约短租房这种“共享住宿”业态近年来发展迅速。此前,记者曾调查发现,网约短租房领域存在入住登记、消防安全、房源资质等方面问题。近日,记者进行了追踪调查,发现相关问题依然存在。(见12月25日《北京青年报》) 没有安全感就没有幸福感。传统住

案件正在进一步调查中。中国医师协会表示对暴力伤医行为,必将受到法律严惩。这起暴力伤医致死案件尚在调查中,国家卫健委相关负责人表示,这种伤害医生的严重刑事犯罪行为,必将受到法律严惩。 “医生在教你家属的命,你却要了医生的命!”网友的跟帖戳中很多人的泪点,大家为逝去的医生感到心痛和哀伤。

医事件,让很多医护人员整日胆战心惊、草木皆兵,不少医院专门配备大量安保人员,这无疑也增加了医院的经营成本。 还有,一些医生选择转行,一些医生选择“明哲保身”的工作方式,在没有十足把握的情况下不再救治病人,或选择最保守的治疗方法来规避麻烦。长此以往,医护人员不敢创新,不敢尝试新技术、新手段,将给医学事业的发展带来多少潜在的损失和隐患?

患得不到及时诊治。这“成千上万”中,很有可能就包括你我。 暴力伤医造成的信任撕裂,导致医疗生态的恶性循环。置身其中,谁能独善其身? 为保护医务工作者,早在2013年,原国家卫计委和公安部联合发文,要求采取措施预防和减少发生在医院的恶性涉医事件。2014年4月,最高人民法院等五部委发出了《关于依法惩处涉医违法犯罪维护正常医疗秩序的意见》;《刑法修正案(九)》也将“医闹”入刑。



扫码“工人日报e网评” 查看更多精彩评论

法院向对案件有管辖权的法院提交相关立案材料,实现就近立案。这一看似不起眼的改革,将极大地减轻当事人的诉累,让人们获得更加优质的司法体验和制度红利。 案件受理案件需要遵守管辖原则,即对案件有管辖权的法院方可受理案件并处理纠纷,否则就属于程序违法。但随着经济发展和交通便利度的增加,人们流动性的增大。加之随着互联网的发展,人们之间的纠纷也呈现出多样化趋势,纠纷的发生不再局限于之前的熟人、邻居之间,也可能发生在互不认识的陌生人之间。此类纠纷形成诉讼进入法院后,自然

也遵照管辖规定,由享有管辖权的法院审理。 问题随之而来,如果要求当事人自行到远在千里之外的法院立案,定会增加其交通、误工等支出。如果要求当事人通过邮寄方式立案,则难以查清其身份及诉讼材料的真伪,且其邮寄的诉讼材料未必齐全,可能导致无法立案等情形。这无形中增加了当事人诉累,特别是一些案件标的额只有几千元,要是从居住地到受理案件的法院来回奔波几次,支出可能已经达到了标的额的一半。 “官司是否胜诉还没有眉目,支出已经占了大半”的局面无疑会让当事人倍感疲

惫。甚至可以说,当支出过多而标的额过小时,胜诉的意义已经不大,还能让本来就纠结于官司的当事人满腹怨气,对司法公正产生怀疑。这显然不是建设法治社会的应有之义。 只有尽最大限度降低维权成本,提高违法成本,方能让人们更加尊重规则,通过诉讼途径解决纠纷而非借助其他渠道维护权利。 借助于互联网优势的跨区域立案,显然轻易地化解了这一梗阻在当事人诉讼道路上的大障碍。根据跨区域立案的相关流程,当事人只需携带立案所需材料到就近的法院提交申请,即可完成立案工作,由千里之外的法院受理该案。法院与法院之间的对接,数据的隔空传输,极大地减轻了当事人的奔波劳累。这无疑是对“让群众多跑路,让群众少跑腿”的生动实践,让当事人在诉讼活动中感受到更便利的体验。



据《检察日报》12月25日报道,日前由北京新华多媒体数据有限公司发布的《2018-2019网络“黑公关”研究报告》披露,互联网已替代食品、饮料、汽车等行业,成为网络“黑公关”的重灾区。2019年以来,包括腾讯、美团、拼多多在内的互联网巨头均多次遭遇“黑公关”。

“黑公关”以“黑”为营生,为了特定的目的在网上散布不实信息,诋毁、诽谤、损害企业或者个人的商业信誉和声誉,甚至已经形成了严密的产业链条。“黑公关”操纵舆论的行为,无疑有损市场的公平竞争、破坏正常营商环境,同时对作为社会公信力的媒体公信力也会带来影响。因此对于遏制“黑公关”、净化网络舆论环境,必须始终保持露头就打、“零容忍”的态度。同时有关部门必须加强数字化时代互联网综合治理能力,营造风清气正的网络环境,让“黑公关”们无所遁形。 赵春青/图 弓长/文

房也应该适时浮出水面、走到阳光下,纳入到治理框架中来。面广量大、零星分散,通过网络平台串联,这是网约短租房共同的监管难点。压实网约短租房平台责任是提升治理效果的关键,因此“共享住宿治理必须首先明确平台责任,让平台发挥出应有作用。 据国家信息中心预测,到2020年我国共享住宿市场交易规模有望达到500亿元,共享房源将超过600万套,房客人数超过1亿人。网约短租房的安全短板不应该成为影响市场发展的障碍。 杜绝网约短租房的裸奔状态,相关法律法规制定的要制定、该完善的要完善。但新的措施出台前,现有的住宿行业标准对于在线短租市场依然适用。只顾自己挣钱而把问题留给社会的想法,无论是线下还是线上都不应该被纵容。

最高法明确电子数据审查判断规则 以电子数据作为证据应提供原件

确实做得相对较好。仅仅拿住宿登记来说,如果不提供身份证,打车转遍全城也很难找到一个“容身之所”。网约短租房虽然有一个很时髦的名字叫做“共享住宿”,其实其本质还是提供与传统业态一样的服务,与传统业态的区别只在于寻找房源和下单的方式不同。因此网约短租房依然应该执行传统住宿业的相关规定,同时鉴于这种新业态自身的特点,还应该出台和制定一些有针对性的措施。 既然传统住宿业已经形成了较为完善的网格化监管、治理模式,那么网约短租

(上接第1版) 二、保障市场供应,满足群众节日消费需求。加强煤电油气运供需监测和协调保障,做好煤炭、天然气迎峰度冬保供稳价工作。全面落实“菜篮子”市长负责制,扎实做好猪肉等重要农产品生产保供稳价工作,切实保障城乡居民“菜篮子”产品需求,注意防止物价联动上涨。培育夜间消费、假日消费、定制消费、绿色消费、品牌消费等新增长点,增加品质商品、特色餐饮、休闲娱乐、文化旅游、体育健康等供给,满足人民群众个性化多样化消费需求。加大对餐饮住宿、购物娱乐、景区门票、停车收费等民生重点领域价格监管力度。严格落实食品安全主体责任,保障人民群众“舌尖上的安全”。

三、弘扬社会主义核心价值观,丰富群众节日精神文化生活。深入宣传贯彻党的十九届四中全会精神,结合庆祝新中国成立70周年,进一步坚定全党全国各族人民的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。在全国范围内开展“我们的中国梦——文化进万家”活动,围绕打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会和实现中华民族伟大复兴中国梦的主题,创作推出一批人民群众喜闻乐见的高质量文艺产品,开展形式多样、内涵丰富的文艺活动。实施“新时代精品”工程,推出更多讴歌党、讴歌祖国、讴歌人民、讴歌英雄、讴歌新时代的精品力作。开展“非遗过大年文化进万家”系列文化活动,传承弘扬中华优秀传统文化。广泛开展乡村春晚、庙会灯会、花会歌会、舞龙舞狮等群众性文化活动,营造欢乐和谐、喜庆祥和的节日氛围。加强文化和旅游市场执法检查,规范和保障节日市场秩序。

四、用心做好春运工作,保障群众安全便捷满意出行。加大运力供给,注重挖潜提效,最大限度满足群众出行需求。合理调配各方式运力资源,确保城市内外旅客运输衔接畅通。针对“两客一危”车辆、农村客运、重点桥隧、客运枢纽站场、城市轨道交通、港口客运站和水运码头等开展专项安全检查,加强跨部门、跨区域协同监管执法,从严查处交通违法行为,保障群众出行安全。加强高速公路运行管理,发挥电子不停车收费系统(ETC)全国联网优势,提高车辆通行效率。利用大数据等信息技术,强化交通疏导和信息引导,防止发生大范围、长时间道路拥堵。铁路全面实施候补购票服务,大范围推广电子客票应用,改进车站环境,推广自助实名制核验闸机,在地市级以上车站全面实施旅客刷身份证进站,加强无轨车站建设,为旅客出行营造温馨舒适便利的环境。制定完善应急预案,及时应对各类灾害事故,疏散滞留旅客。依法依规“机闹”、“车闹”、“霸座”等行为,规范出行秩序。

五、加强公共安全治理,遏制重特大事故发生。牢固树立以人民为中心的发展思想和政府领导责任以及部门监管责任,突出企业主体责任,细化强化安全生产工作。深化煤矿、消防、交通运输、建筑施工、城市燃气、烟花爆竹等重点行业领域安全整治,严厉打击违法违规行。加强危险化学品各环节安全监管,强化重大危险源和特殊作业风险管控,严防危化品泄漏、爆炸事故发生。对大型商业综合体、文博单位、学校医院、养老机构 and 棚户区、“三合一”、群租房等高危场所进行火灾防控重点整治。严格大型活动审批,加强大型庆典和集会活动人流监控,做好旅游景区安全管理,严防拥挤踩踏事故发生。加强客运索道、大

把“家”建成职工心中的“温暖地标”

(上接第1版) 从硬件到软件,从整体规划到细节布置,在京能集团所属企业,职工之家建设的用心、用情,真正落在职工身边。

如今,走进京能集团任何一家企业,集团工会精心设计的“职工之家”统一标识醒目可见。这一“亮牌子”工作也正是职工之家实体化建设的诸多举措之一。

2012年,根据北京市总工会推进职工之家实体化建设的总体要求,京能集团召开全系统职工之家实体化建设推进会,要求各级工会结合地区特点、行业定位、企业特色,因地制宜、因企而异、因需设置,全面开展特色建家工作。据京能集团党委副书记、工会主席李迅介绍,建“家”目标,就是以创建职工之家为载体,以建设硬件实施为平台,以网络信息全覆盖为手段,以设施运营管理为突破,以服务项目内容为支撑,以满足职工实际需求并获得感为目的。 为确保规范、制度化运行,京能集团以服务设施实体化为载体,全面开展“五亮”工作。包括:“亮牌子”,在职工之家各个场所的显著位置设置标识;“亮身份”,职工之家工作人员佩戴统一标识;“亮制度”,将职工之家各个场所、设施的分工、管理办法等工作制度公开“上墙”;“亮项目”,利用网络开辟“职工之家”专栏,使职工可以了解到工会服务职工的项目、信息、动态;“亮考核”,编制《京能集团系统基层工会工作标准化建设考核细则表》,职工之家职工评议表和调查问卷,每年年底职工对建家情况进行考评。

“四处都是职工之家的牌子,真的能有这么多?”在最早开展职工之家实体化建设的京热热电公司,工会主席卫红最初心里也没底,“虽然工作一直都在做,但是没有想到工会服务职工的地盘这么多,服务的项目和范围这么大。” 明确思路,统一步调,规范流程,建家落地……在经历了探索、推广、升级三个阶段后,京能集团自开展职工之家实体化建设工作至今,实体化服务场所增加991个,增长2.8倍;场所面积增加13.44万平米,增长1.87倍。职工之家建设成为京能集团各项工会工作的重要牵引;开展“三型五级”(劳模型、技师型、工程师型;国家级、省市级、集团级、企业级、车间级)职工技术创新工作室创建活动,规范职工代表大会制度,构建近零级多层次管理体系;落实“普惠制”,近几年集团及各企业工会按照“不让一名职工因家庭困难导致子女上不起学,不让一名职工因家庭困

型游乐设施、场(厂)内专用机动车辆和电梯等特种设备隐患排查,确保运行安全。做好重大传染病疫情防控工作。加强雨雪冰冻、寒潮、暴雪、大风、凌汛等灾害天气变化和森林草原火灾火情的监测预警和应急处置。

六、强化底线思维,确保社会大局稳定。坚持和发展新时代“枫桥经验”,深入排查特定利益群体和金融、劳资、债务等领域矛盾纠纷,将矛盾风险化解在基层和萌芽状态。深入推进扫黑除恶专项斗争,缉枪治爆斗争和禁毒人民战争,严厉打击黑捞枪、盗抢骗、黄赌毒、食药环和电信网络诈骗、黑客攻击、侵犯公民个人信息等违法犯罪活动,营造良好社会治安环境。强化社会面巡逻防控,加强城乡结合部等社会治安重点地区排查整治,强化公交车地铁高铁、车站机场港口、校园医院广场等人员密集场所安全防范,强化寄递物流、小旅馆、加油站、二手车市场、枪支弹药、易燃易爆物品、管制刀具等重点行业场所物品的安全管理,增强人民群众安全感。加强重点人员排查管控。持续深化严打暴恐专项行动。

七、加强关心关爱,激励广大干部担当作为。贯彻落实激励干部新时代新担当新作为各项举措,关怀干部身心健康,保障干部职工按规定享有的正常福利待遇。注重关心工作在困难艰苦地区的一线干部,加大对基层干部特别是战斗在脱贫攻坚一线的第一书记、驻村干部、村干部,到村任职高校毕业生等关心关爱力度,做好对“共和国勋章”、国家荣誉称号获得者 and 因公去世干部家属走访慰问,照顾救助和长期帮扶工作,让他们深切感受到党中央的关怀和温暖。加强党内激励关怀帮扶,深入走访慰问生活困难党员、老党员和老干部,做好新中国成立前入党的农村老党员和未享受离退休待遇的城镇老党员生活补贴发放工作。开展“关爱功臣”、“双拥在基层”等活动,深入走访慰问军队离退休干部和军属退休职工、红军老战士、老复员军人、伤残军人、烈军属等。

八、持之以恒正风肃纪,营造风清气正的政治生态。严格落实全面从严治党,严格执行中央八项规定精神,严防节日期间“四风”问题反弹回潮。大力整治形式主义、官僚主义,坚决纠正落在落实扶贫惠民政策、帮扶救助、安全生产、生态环境保护、维护社会稳定等方面不担当、不作为、乱作为、假作为等问题,深化治理文山会海、督查考核过多过滥等问题,严防检查公款旅游、公车私用和违规公款吃喝、发放津补贴、收送礼金礼品、操办婚丧喜庆,接受管理服务对象宴请等多发问题,及时发现和甄别收受电子红包、私车公养等隐形变异问题,对顶风违纪问题从严查处,绝不姑息。严禁利用公共资源和地方名贵特产等特殊资源结“人缘”拉关系,坚决抵制说情打招呼、跑官要官、买官卖官等不正之风。以优良党风政风带动社风民风,倡导理性健康的消费观和人情观,培育形成务实节俭文明过节的良好风尚。

九、认真做好应急值守,保证节日期间各项工作正常运转。严格执行24小时专人值班和领导干部在岗带班、外出报备制度。遇有重要紧急情况,及时请示报告并采取应急处置措施。加强应急演练,提前做好装备、物资、通信等应急保障工作。直接服务群众的单位要安排好节日期间值班执勤并保证服务质量。 各地区各部门要提高政治站位,加强组织领导,认真部署部署节日期间有关工作,确保保通知精神落到实处。

难导致看不起病”的帮扶目标,建立了困难帮扶机制和帮扶基金,共投入近百万元帮扶困难职工186人。 在下一项具体的行动中,京能集团工会搭建了成长、沟通、服务、快乐、管理“五大平台”,健全了安全健康、职工荣誉、困难帮扶“三大体系”,实现了从组织活动型向组织管理型的重大转变。

建家升级连接服务职工“最后一公里” 新时代如何更好地发挥职工之家的新功能,打通服务职工的“最后一公里”? 2018年6月,京能集团工会召开深入推进职工之家建设工作试点单位部署会,研究制定职工之家升级建设思路,并整理形成《职工之家实体化考评标准》(试行)方案。 京能集团在原有建家取得成效基础上,突出“自家自建、自家自管”的职工建家特色,以职工为中心,以需求为导向,提出了“五做实”的升级建家思路,即:“做实做强职工之家,做实做精职工小家,做实做细职工驿站,做实做广职工网家,做实做全职工建家”。

“下一步,要明确好职工之家建设的层级功能,区分职工之家、职工小家、暖心驿站的功能作用和服务对象,因地制宜,有针对性地开展建家工作。”李迅表示。 在京能各企业,这样的探索已初见成效。如:热力企业根据班组众多、网点散的实际状况,开展特色小家建设,解决职工就餐、洗浴问题。小而而精的“职工驿站”则恰好解决了那些风电场、光伏电站上数量不多的值班人员的生活问题。本着以人为本、因需而设的原则,2019年度京能集团新建职工驿站83个,升级建设职工小家406个。

以新时代职工之家建设为载体,京能集团工会工作还提出了一系列新目标,包括:制定集团公司改革方案,提出“围绕职工需求服务,更加直接地联系职工、服务职工、维护职工合法权益”;出台集团产业工人队伍建设改革方案,提出“到2020年,高级工及以上技能人员比例达到24.1%,2025年达到26%”“到2020年‘京能工匠’达到25名,2025年达到50名”等具体目标,着力打造一支京能特色鲜明行业领先的骨干人才队伍。 “在路上”,京能集团从未停过脚步。在新时代京能集团工会工作提出的“九个新”思路里,就把“暖心服务,推出新措施,全面推进职工之家实体化建设”作为其中之一。正如李迅所说,“我们的最终目标就是,把职工之家建设得更具体、更扎实,更有温度,更受职工欢迎。”