

国家电网充分利用互联网建设工会网上工作平台,打造“全天候、零距离”的智慧工会——

“动动手指”即可享受工会服务

本报记者 郝赫

手指一点,一处位于青岛的“五小供电所”360度全景便跃入眼帘,掌心屏幕左划右拉,VR虚拟现实图景让人身临其境——这就是国家电网职工综合服务平台“爱如电”APP的一项功能。在平台上,企业生产场景、活动直播、会议培训都可以通过VR技术生

动呈现在职工面前。

在国家电网公司,“爱如电”只是该公司运用互联网打造职工服务平台的一个缩影。

作为全球最大的公用事业企业,国家电网职工多、分布广,拥有省级电力公司及直属单位60余家,县级单位上万家,职工近170万人。

如何更好地服务职工,特别是一线职工?国家电网的答案是:以打造智慧工会为目标,运用互联网、大数据、云计算、人工智能等信息技术构建智能化职工服务体系,打造多角度、专业化的平台矩阵,为职工提供普惠性、常态化、精准性服务,推动形成线上线下相互融合的工会工作新格局。

综合服务:以职工需求为中心

即使出差在外,职工也能通过“爱如电”平台及时收到来自工会的线上慰问,动动手指就可以兑换心仪的慰问物品,方便又快捷。

自2018年12月“爱如电”平台上线后,国家电网各级工会通过平台开展节日慰问的方式迅速受到了广大职工的欢迎。在平台“送关怀”版块,数百种品牌、几千种慰问商品琳琅满目,职工可以自主选择生活工作所需,使用工会发放的“能量豆”随时随地领取兑换,充分满足了不同节日、地区、人群的个性化需求。

“以职工需求为中心是我们建立平台的初衷,要站在职工的角度做好工会服务工作。”据“爱如电”项目负责人陈勇介绍,该平台已上线6个业务版块,包括承担政策宣贯作用的“信息窗”、服务人员素质提升的“提素质”、促进文化交流展示的“职工圈”、方便职工的“惠生活”、关爱身心的“荟健康”、体现节日慰问的“汇关爱”等,实现了企业工会维护、建设、参与和教育职能的线上服务。

(下转第3版)

以党建为引领,着力打造“双创双提升”升级版

扬州将劳模创新工作室建成“产改示范田”

1年来2000多名产业工人晋升技师或高级工,新增技能人才17954人

本报讯(记者王伟 通讯员贺光明 王槐文)日前,江苏省扬州市总工会在仪征市召开劳模创新工作室“双创双提升”(创建劳模党支部、创建党员先锋岗、提升政治素质、提升业务技能)升级版现场推进会,推广仪征市劳模创新工作室“领航行动”的经验,提出进一步提升劳模创新工作室“双创双提升”质效,把劳模创新工作室建设成为产业工人队伍建设改革的“示范田”。

据介绍,“领航行动”是仪征市委组织部和仪征市总工会把劳模创新工作室与产业工人队伍建设改革相结合的创新举措,围绕旗帜领航、匠心领航、创新领航、阵地领航4个方面,通过劳模创新工作室的示范引领作用,促进产业工人队伍建设取得实效。今年仪征新建的15家劳模创新工作室全部建立党支部,并对以往7家进行了规范化和升级。22家创新型、技能型、传承型劳模创新工作室,共覆盖党员112人、劳模26人,创立党员先锋岗21个,发展优秀人才、青年骨干3名,吸收入党积极分子12名,取得近百项创新成果。

过去1年,扬州市大力开展劳模创新工作室“双创双提升”活动,以劳模先进为主讲人的“职工大讲堂”开讲605场,听众超过10万人;全年新建劳模创新工作室32家,总数达到181家;经过劳模带动培养和技能比赛,

2000多名产业工人晋升技师或高级工,全市新增技能人才17954人,每万名劳动者中高技能人才数已经达到952人;各级各类劳模创新工作室取得创新成果超过500项,市总工会给15个职工创新项目发放了创新补贴,对49项职工发明专利给予奖励。同时,评选表彰了“职工十佳创新成果”和“职工十佳先进操作法”,初步探索以劳模创新工作室带动产业工人队伍建设改革的路子。

扬州市总工会提出,以党建为引领,进一步提升劳模创新工作室“双创双提升”质效,将劳模创新工作室打造成新时代产业工人队伍建设改革的“示范田”。推动党组织有效嵌入劳

模创新工作室,向机关事业单位、农村产业基地和农村专业合作社延伸;以劳模创新工作室为基地,开展劳模结对师徒带徒活动,把优秀工人吸收到党组织中来;定期评选发布劳模创新工作室党支部党建和技术创新成果,每年开展劳模职工创新项目、发明创造资助活动;鼓励高等院校、职业学校、科研机构、骨干企业共建实验实训平台,探索建设跨区域、跨行业、跨企业的各类劳模创新工作室联盟,制定技术改进和合理化建议奖励实施办法,推动技术工人的创新成果按要素参与分配,骨干团队和主要发明人的收益比例不低于成果转化奖励金额的70%。

扬州市总工会提出,以党建为引领,进一步提升劳模创新工作室“双创双提升”质效,将劳模创新工作室打造成新时代产业工人队伍建设改革的“示范田”。推动党组织有效嵌入劳

模创新工作室,向机关事业单位、农村产业基地和农村专业合作社延伸;以劳模创新工作室为基地,开展劳模结对师徒带徒活动,把优秀工人吸收到党组织中来;定期评选发布劳模创新工作室党支部党建和技术创新成果,每年开展劳模职工创新项目、发明创造资助活动;鼓励高等院校、职业学校、科研机构、骨干企业共建实验实训平台,探索建设跨区域、跨行业、跨企业的各类劳模创新工作室联盟,制定技术改进和合理化建议奖励实施办法,推动技术工人的创新成果按要素参与分配,骨干团队和主要发明人的收益比例不低于成果转化奖励金额的70%。

宁夏首条高铁开通运营

12月29日,乘务人员在由银川站开往中卫南站的中卫南次列车上为乘客表演节目。

当日,宁夏银川至中卫段高铁开通运营,宁夏由此结束没有高铁的历史。银中高铁线路全长207公里,最高设计时速250公里,全线共设银川、吴忠、中卫南等7座车站。银川到中卫的高铁通行时间约1个半小时,较普通旅客列车节省1个多小时。

新华社记者 贾浩成 摄



山西省属国有科技型企业将实施股权和分红激励

据新华社太原12月29日电(记者魏巍)为建立山西省属国有科技型企业中长期激励分配机制,调动科研人员和核心管理人才的积极性、主动性和创造性,山西省国资委近日出台《省属国有科技型企业实施股权和分红激励操作指引》。

据了解,山西省国资委此次出台的文件所指的省属国有科技型企业,具体包括:省属科研院所企业、国家认定的高新技术企业;省属高等院校和科研院所投资的科技企业;国家和省级认定的省属科技服务机构。已进行混合所有制改革的省属企业科研人员参照执行。

股权激励,是指省属国有科技型企业以本企业股权为标的,采取股权激励、股权激励、股权激励等方式,对企业重要技术人员和经营管理人员实施激励。激励对象应当在该岗位上连续工作1年以上,且原则上每次激励人数不超过企业在岗职工总数的30%。

或多种方式予以激励。分红激励,是指省属国有科技型企业以科技成果转化收益为标的,采取项目收益分红方式,或者以企业经营收益为标的,采取岗位分红方式,对企业重要技术人员和经营管理人员实施激励。激励对象应当在该岗位上连续工作1年以上,且原则上每次激励人数不超过企业在岗职工总数的30%。

山西省国资委相关负责人表示,该文件旨在鼓励企业通过核心骨干人员和利益高度捆绑,在企业内部打造差异化、效益化、科技引领型的管控模式,引导企业优秀员工、优质要素向高新技术产业环节集聚。

紧跟建设者脚步的“温馨小屋”

——咸阳秦都“流动驿站”采访见闻

本报记者 毛浓曦

俗话说“铁打的营盘流水的兵”,可是在陕西省咸阳市秦都区,有个“流水的营盘流水的兵”,这就是市、区工会联合渭滨街道办打造的渭滨“建设者之家”户外劳动者驿站。建成两年多来,这个特别的驿站一直伴随着建筑农民工的足迹“搬家”。

前不久,《工人日报》记者慕名采访了这个在当地建筑工、大车司机、环卫工等户外劳动者中颇有名气的“流动驿站”。

这个崭新的驿站位于咸阳市西南、高新区的中心位置——高科三路与星火大道十字西南角。这是一片正在开发建设的热土,新

铺沥青的大道笔直延伸向远方,十字西北角的中韩产业园A区、东北角的中国电子西部智谷已现雏形,不知名的建筑框架正在崛起。很显然,在这片热土上,以建筑工为主的户外劳动者是目前当地人口的主力。劳作间歇,远离市区的他们最需要的是方歇脚之地。

在周边多数地方还是荒草的映衬下,驿站格外显眼。横竖两排房屋前,是一个架架屋顶、没有围墙的开放空间,屋顶安装着8个大风扇,中间架架上的6台电视机正播放着电视节目,6张长条凳围起来的长条桌边散坐着几位工人,看电视、喝水抽烟,给电动车、手机充电,一边闲聊一边享受着冬日的暖阳;可拆卸重组的立架、墙体、石棉瓦等,意味着搬家的方便。这是一个很有“驿味儿”的地方。

“现在是冬季的禁土停工期,人明显少很多,要是在夏季,屋里屋外人经常是满的,连周围的村民都过来凑热闹。”秦都区总工会副主席尹锋杰说。驿站建成以来,市、区、街道三级工会不但每年给予经费支持运转,而且在此开展“夏送清凉”“冬送春联”以及各种文

体娱乐、关爱活动。“像义务理发、工人卡拉OK、象棋比赛、免费接种出血热疫苗,‘六一’关爱留守儿童、重阳关爱父母等适合农民工的活动,非常受欢迎。”

驿站卫生服务站内,半年来时常感到身体不适的环卫工李四社,正在里面通过远程医疗系统,联系到市中心医院神经内科的高大夫。医患双方经过一番视频交流,高大夫远程开了药方,这边当下就打印了出来。

工作人员冯瑞说:“我们这里配有健康一体机,免费给所有户外劳动者测血糖、血压;还有简单的医药用品,可进行简单的包扎;像李师傅这样感觉不舒服的,我们可以通过云医院系统联系医院视频诊断。”

卫生服务站旁边是法律服务站。秦都区总工会派驻干部皮安说:“我每周坐班一次,其他时间电话预约即可。两年多来,法律服务站共为工友解决劳动争议80余起。”

基本都是荒野的环境中,这里可以提供紧急洗衣和热饭甚至做饭、临时休息、放置工具、购买简单商品等最基本的服务。

走到驿站二楼,一侧是一个近150平方米的多功能厅,四周墙上低处全是书柜,上方挂着一幅幅有名字、年龄、籍贯、工种等的建设者肖像;另一侧的屋子,则是专门的图书室。“大厅主要用于开会、搞活动,夏天每周放两场电影,我们工会在这里配了价值2万元的书籍。”尹锋杰说。

据介绍,渭滨街道办为驿站配备了5名工作人员维系日常运转,除了这个机构相对固定,其余像驿站的设施、服务功能等都区别于其他驿站的“流动”特色。“这是我们最独特的一个爱心驿站,2017年以来,市总每年补助3万元,区总又补助2万元,同时三级工会通过组织开展常年性的各种活动,将驿站打造成为紧跟建设者脚步的流动之家。”咸阳市总工会副主席任敬敏说,“2018年,市、县两级工会在相关部门的大力支持下,投资221.7万元,建成工会爱心驿站60座;2019年全市又新建改建30座工会爱心驿站。”



漠河:极寒中的“最北交警”

12月29日,漠河市公安局交警大队执勤交警张琪在极寒天气中指挥交通。隆冬时节,早晨7点半到8点半,“中国北极”黑龙江省漠河市最低气温可达零下40多摄氏度。为保障市民出行安全,漠河交警都要冒着极寒天气在户外执勤。新华社记者 齐鑫 摄