

用制度的保障把输血和造血、扶贫和扶智有机结合,“春风行动”实实在在让困难职工的生活实现了“蜕变”,并形成了一条杭州特色的精准帮扶之路——

“春风”里的故事

本报记者 邹倜然
本报通讯员 韩斌

眼下,杭州市“春风行动”即将迎来20周年。这项由杭州市委、市政府在2001年初发起,旨在破解困难职工群众生活就业难题的活动,历经20年的探索与实践,形成了一条杭州特色的精准帮扶之路。

“春风行动”用制度的保障把输血和造血、扶贫和扶智有机结合,实实在在让困难职工群众的生活实现了质的“蜕变”。

据统计,从2000年开始,“春风行动”累计募集社会资金22.25亿元,各级财政补充资金6.59亿元,5.28万余家单位、315万人次通过“春风行动”献爱心。截至目前,杭州市“春风行动”累计向194.91万户困难家庭发放助困、助医、助学等各类救济金28.2亿元。

这期间,无数杭城人与这一缕缕“春风”结缘。在“春风行动”20周年来临前夕,杭州市总工会开展征文活动,通过当事人的回

忆和讲述,回顾那些“春风”里的故事。

【生命在爱的“春风”里延续】
临安区基层供销社职工 **李红卫**

我叫李红卫,是一名普通职工。2001年,35岁的我患上急性肝病,受药物影响,出现了肾功能衰竭。为了活下去,我每周进行几次血液透析,不到1年时间就花掉了家里的所有积蓄。屋漏偏逢连夜雨,我的父亲又患脑溢血,全身瘫痪,整个家庭陷入绝境。我曾经绝望地想,不如离开这个世界,省得拖累家人。

就在我走投无路的时候,杭州市领导带领“春风行动”办公室的工作人员给我送来了两万元大病救助金,紧接着,又为我办理了特困证,为我儿子办理了爱心助学卡,社区还为我儿子办理了免费合作医疗保险。医院给了我就医的便利,我的透析质量明显改善。不仅如此,我还开了一家小店,工商部门给予我各种免税便利。在大家的帮助下,我的身体逐步有了好转,家庭的基本生活、老父亲的照顾和儿子读书都得到了

基本保障。

一个濒临死亡的重症病人,一个多次多难的困难家庭,是“春风行动”,一次又一次地帮助我渡过难关,在我绝望无助的时候,给了我战胜疾病战胜困难的勇气,让我重拾生活的信心。我会带着微笑,心怀感恩,铭记“春风”给我的第二次生命。我也要有限的生命里为社会做一些力所能及的事……

(记者注:李红卫于2018年因全身器官衰竭去世,本文为工会干部根据他生前口述整理。)

【让“春风”吹拂千家万户】
富丽达集团党群工作部 余观祥

那是在2006年初春的一个清晨,在富丽达集团党群办工作的我,突然接到正在加拿大考察的公司总裁戚建东从大洋彼岸打来的电话,“老余,萧山区正在开展第七次‘春风行动’,你上午去财务办一项汇款,以集团公司的名义向萧山区‘春风行动’专户捐赠25万元。今天上午一定要汇出!”总裁在挂断电话前又叮嘱了一句。

之中,做一些企业力所能及的事。”

参与“春风行动”,把春光洒向钱塘大地,让“春风”吹拂千家万户,这就是富丽达集团“春风行动”的不了之情。

【那些感动的事感动的人】
杭州市金融工会主席 杨晓红

在“春风行动”办公室工作的4年,是我工会职业生涯中非常难忘的一段经历。

从我做这份工作开始,我的心时常会被工作中接触到的人和事感动着。现在虽然离开这个岗位也有两年了,但那些感人的镜头却时常浮现在我的眼前,让我久久不能忘怀。

镜头一:“我要回报社会,帮助更需要的人。”席传喜是一位退休职工,突发脑中风让他的家庭陷入困境,是“春风行动”给了他温暖和帮助,让他有了战胜困难的勇气。经过治疗,席传喜的病有了好转,正值旧房改造,他拿到一笔补偿费后,决定要反哺“春风行动”,帮助更多需要帮助的人。从2013年起,席传喜连续7年向“春风行动”捐款,共计16万元。

镜头二:握住一双发抖的手,看见一张感动的脸。这是一位在国企工作的老职工,高大的身躯已微驼,脸色焦黄没有血色,因为病重,家里的积蓄都用尽了,为此,他来求助于“春风行动”。我们认真调研了他的情况,将阿里巴巴捐助的500万元做成“春风助医”项目,同时优化“反哺救助”项目,去帮助这些自费医药费高的人,以解他们的燃眉之急。

当这位老职工拿到救助金时,专程来到办公室表示感谢,我记住了他满眼的感激。

(根据李红卫 余观祥 杨晓红口述整理)

内蒙古工会筹资开展送温暖系列活动

本报讯(记者李玉波)近日,内蒙古自治区总工会2020年元旦、春节送温暖活动全面启动。据了解,内蒙古区总将筹措1000多万元资金用于开展2020年元旦、春节送温暖及常态化送温暖活动。

内蒙古自治区人大常委会副主任、自治区工会主席吴团英日前带队深入根河市和鄂伦春自治旗,慰问困难企业、困难职工、劳模、农牧工和脱贫攻坚工作队员。吴团英要求自治区各级工会组织要进一步提高政治站位,团结带领广大职工听党话、跟党走;要发挥工人阶级主力军作用,维护好职工合法权益,竭诚服务职工,充分调动广大职工干事创业的积极性,要做好困难职工帮扶工作,解决好困难职工的实际困难,使工会组织成为职工信赖的“职工之家”、工会干部成为职工信赖的“娘家人”。

云南工会送温暖扩大走访慰问覆盖面

本报讯(记者黄楠)记者近日从云南省总工会2020年元旦春节送温暖新闻发布会获悉,云南省各级工会预计筹集1.15亿元资金,走访慰问困难职工和一线职工15万人次。

此次送温暖活动以“不忘初心送温暖”为主题,在建档困难职工家庭大幅解困脱困的情况下,云南省总扩大了为一线职工的走访慰问覆盖面。云南省总筹集5190万元资金,将组成12个慰问组,分赴12个州市(市),8个省级产业工会、部分易地扶贫搬迁安置点开展慰问活动。

据悉,此次送温暖活动重点慰问建档立卡全国级、省级困难职工;部分省属企业6个月以上待岗、停发减发工资或只领取基本生活费的困难职工;部分返乡困难农民工;以一线环卫工人为重点的苦脏累险行业职工等8类对象。

莱阳强化工人文化宫阵地建设

以服务职工为核心

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 宋潇潇)记者日前从山东莱阳市总工会了解到,今年以来,莱阳市总工会以服务职工为核心,以工会阵地为平台,打通服务职工的“最后一公里”,多管齐下强化工人文化宫阵地建设。

今年,莱阳市总先后多次召开工人文化宫阵地建设专题会议,成立专项领导小组推动工人文化宫提档升级。小到多功能室、人才队伍扩容提质,大到网络建设、目标规划谋篇布局,全方位下足功夫。

通过扩大工人文化宫服务网络,拓展服务范围,实现文化宫服务职工的网络化、体系化。多方位整合全国各大高校师资力量,在工友创业服务中心设立电商服务站,在阳光职业技能培训中心为下岗职工免费提供母婴护理、育婴师培训,帮助农民工、农村转移劳动力、大中专毕业生、下岗职工实现就业、再就业。

目前,莱阳市总结合工人文化宫的功能特点,立足基层和职工需求,盘活用好各类资源,积极做好“工友创业助力乡村振兴”新时代职工之家阵地建设、职工教育培训、文体活动等工作,进一步突出工人文化宫服务功能,力求使工人文化宫的文化活起来、职工动起来,打造具有鲜明特色和社会影响力的服务阵地。

贵阳市总推进“三项行动” 充实城市转型发展技能人才库

本报(记者李丰)“希望劳模创新工作室这样的平台在贵阳越多越好。”近日,贵阳卷烟厂二车间主任技师、全国劳模范贺思建对记者说。“贺思建劳模创新工作室”自2012年10月成立以来,坚持创新在一线,产生了20余项创新项目,有效降低了生产成本,提高了生产效率。

围绕贵阳市提出的努力建成在西部地区有影响力的国际化都市、中高端消费品贸易之城和制造之城的目标,贵阳市总工会实施“三项行动”,为全市转型发展提供人才支撑。

市总工会引导职工把重点工程、重大项目、重点产业等作为主攻方向,每年开展一批示范性劳动竞赛项目,同时积极探索在新产业新业态新组织中开展竞赛,不断丰富竞赛的领域、内涵、方式、机制,突出竞赛的时代特征、区域特色、行业特性和单位特点。

同时,贵阳市总还积极做好各级劳动模范及五一奖推荐评选表彰工作,培养造就一批叫得响站得住、具有鲜明时代特征和敬业奉献精神的时代先锋、贵阳楷模。重点加强

大国工匠工作室、劳模和工匠人才创新工作室规范化品牌化建设,发挥劳模、工匠人才的示范引领作用,发挥工作室在项目攻关、人才培养等方面的辐射带动作用。实施“151”工程,用5年时间培育选树100名“筑城工匠”、50个劳模工作室、10个大国工匠工作室,为贵阳转型发展提供人才支持。

在推动产业工人队伍建设改革方面,贵阳市总创新职业技能培训模式,改进技能评价方式,拓宽职业发展通道,实施职工技能提升计划,推动落实终身职业技能培训制度,构建产业工人技能形成体系。同时深化工会就业创业服务,做好供给侧结构性改革中职工转岗安置等工作,把促进创业带动就业与发展新技术新产业新业态新模式结合起来,推动实现更高质量和更充分就业。

贵阳市人大常委会副主任、市总工会主席李志鹏介绍,自2015年以来,该市各级劳模创新工作室帮助企业解决技术难题484项,科研创新成果292项,获国家专利21项,创造经济效益近10亿元。



堆雪人 迎新年

12月29日,准东钻井公司70216钻井队职工正在井场堆雪人迎接2020年元旦。当日,70216钻井队承钻的新疆玛湖1示范区MHW21008井场钻机声声、雪花飞舞、欢声笑语,石油职工一边安心钻井生产、一边打扫井场积雪,雪野撒欢堆雪人、打雪仗,喜迎新年。

周建玲 摄

鹰潭工会干部结对帮扶困难职工

动,经常参与社区捐款。他感叹道:“能尽自己的绵薄之力帮助别人,我觉得很欣慰。我要把工会给予我的关怀和温暖传递给更多人。”

近年来,鹰潭市总工会以打好困难职

工解困脱困攻坚战。仅今年以来,就先后两次对在档的833名困难职工进行调查摸底,并针对困难职工开展各类技能培训6期,举办招聘会和技能培训6场;帮扶困难职工生活救助411人,医疗救助24人,求学救

本报(记者卢翔 通讯员陈丹薇)“2014年,我被确诊脊髓空洞症,手术费花了10多万元。得知我的状况,社区工会伸出了援手,为我和女儿申请低保,将我纳入长期救助对象,为我申请大病救治二次报销,减轻了我不少负担。”近日,在江西鹰潭镇被困职工解困脱困工作先进事迹报告会上,来自贵溪供销社土产公司的下岗职工王河涛讲述了工会帮扶的感人事迹。

如今,他是一所小学的门卫,虽然力量微薄,但却尽力帮助他人,踊跃参加志愿活

刘英佳：能“玻面断线”的“焊将”

人物核心提示：
刘英佳,广西玉柴重工有限公司工程机械研究院结构件设计员,高级技师、工程师。他历经手工焊接到自动化焊接技术的锤炼,练就了一身超强的焊接本领,并将自己研发的焊接工艺在公司产品生产线上推广,他主导或参与的项目共获得实用新型专利14项,帮助公司提升生产效率约12%,降低公司生产成本230多万元;他依托技能大师工作室,通过“传帮带”帮助青年员工快速成长,每年为玉柴培养和输送10多名年轻“焊将”,搭建起玉柴焊接工艺发展的“人才摇篮”。他2019年获“广西五一劳动奖章”,同年入选玉林市科技专家库。



匠心金句：工匠精神既是一种职业精神的体现,又是一种技术技能水平的体现。无论我们身处哪一行业都要做到敬业、专注、精益求精、勇于创新,也要时刻坚定奉献企业和社会的决心。

17年来,刘英佳以技能为主,追求工艺的精益求精,绝不允许自己焊接的产品出现任何质量问题,用辛勤的汗水“浇筑”焊接精品。“做的工作范围广了,总感觉有事做,过得很充实,累并快乐着!”如今的刘英佳既要当电焊工技能培训、师傅带徒工作,又要负责整个公司的焊接技术工作、产品工艺工作及产品设计工作。“双师”身份的刘英佳,应对焊接一线以及后勤技术岗位工作变得更加“游刃有余”。

材……刘英佳就是通过这些简单的设备及材料进行焊接技能培训和人才培养。

说起刘英佳“玻面断线”绝活,同事们都赞不绝口。经过潜心钻研,刘英佳用氧乙炔3000摄氏度温度火焰,将绕在爆裂点为600多摄氏度的玻璃瓶上熔点为1500摄氏度的铁丝割断,而玻璃瓶不破裂。此后,刘英佳琢磨出的“玻面断线”绝活,他总结出的“眼明、手快、握枪稳”秘诀已成为焊工需要掌握的重要焊接要领,也被用来当作焊接技术培训和岗前训练的基本操作标准。

只要你操作熟练了,说明焊接技能达到了岗前培训的要求,是一名优秀的焊工。”在工作车间,刘英佳现场展示了他的焊接技艺。他说,焊工工作的时候需要认真观察熔池成型的状态,及时调整焊接操作,做到“眼明、手快、握枪稳”一气呵成的操作,才能提高产品生产效率,提升产品质量,降低能耗成本,帮助企业创造效益。

不断挑战技能巅峰,缘于“焊工”梦想

2003年,刘英佳进入广西玉柴重工有限公司担任金工分厂焊接岗位工作。在工作车间,他需要穿着厚实严密的劳保服,带着防护面罩,手持焊枪在冰冷的钢铁上

“缝”机械产品的接缝口,火花飞溅……被弧光灼伤眼,被焊花飞溅烧伤皮肤。白天上班浑身湿透,晚上回家常常要用毛巾敷着眼睛才能入睡。哪怕是企业处于低潮期,刘英佳始终坚守岗位,丝毫没有放弃对焊接技能与技术的钻研与探索。

“在‘求变’中成长,挑战技能巅峰。”这是刘英佳的座右铭。

17年来,刘英佳凭借那股刻苦钻研的韧性,从一名学徒成为独当一面的焊接“好手”。他将电焊操作技能融会贯通,让焊工技能大师工作室的“玻面断线”绝活在2016年玉柴集团技师协会与科学协会举办的年度“两会”成果展中绽放异彩。他相继斩获“玉柴拔尖技师”“玉柴突出贡献奖”“玉柴十大杰出青年”“玉林市第一批首席技师”“玉林工匠”等殊荣。

勇当机械“医师”,为焊接工艺“添砖加瓦”

刘英佳视产品质量为生命,在工作中无论遇到什么“疑难杂症”,他都能“妙手回春”。

2013年,公司拟使用高强度钢代替目前正在用的Q345结构钢,由于缺乏高强度钢焊接的经验及相应焊材匹配技术,一时间成为困扰刘英佳技术团队的难题。

“找到最佳匹配的焊接材料及焊接工艺对生产优质产品至关重要。焊接试验,焊缝解剖,焊缝力学检验……一系列的试

验与检测,一步也不能少。”从找焊材匹配到工艺试验方案拟定,刘英佳都亲自动手。

“做焊工的时候只要保证所焊接的焊缝质量及提高焊接生产效率就可以了,现在还要负责焊接工艺研发和技术攻关,责任大了,压力也大了!”如今,身为技术总师的刘英佳,要负责新材料新工艺研究及应用、制造工艺设计与应用、工艺技术优化与改善,焊接工艺技术标准建立等玉柴重工工艺技术工作。每一次的技术攻关和试验,对刘英佳而言既是机遇也是挑战。

多年来,刘英佳带着技术团队主导或参与的技术项目获自治区及以上奖励20多项,主导或参与的项目共获得实用新型专利14项,相关项目帮助提高公司生产效率约12%,降低公司生产成本230多万元。

“随着科技的发展,我们迎来了自动化焊接时代。我们只有及时掌握这些技术才能更好地在实际生产中应用,跟上时代步伐。”刘英佳坦言,为提高玉柴重工焊接机器人应用技术,他还需要与焊接协会相关专家及大师进行交流学习,拓宽视野与国际接轨,研究和优化机器人焊接技术,推动企业自动化焊接技术发展。

做好“传帮带”,将焊接技艺发扬光大

“天道酬勤,笨鸟先飞”,刘英佳深谙其中道理,这是他勉励自己的话,也以此勉励徒弟。刘英佳获得的每一次进步与成功,

都来源于刻苦钻研,勤学苦练。

“传帮带”一直是玉柴人才培养的优良传统,为了搭建玉柴高技能人才培养平台,让更多的青年员工快速成长,玉柴组建了玉柴焊工实训基地、刘英佳电焊工技能大师工作室。

“师傅为人憨厚老实,但在教学过程中却非常严格。”32岁的梁振伟是刘英佳刚带不到一年的徒弟。他说,在生产车间现场或者电焊工实训区,刘英佳经常指导员工或徒弟,给他们示范“眼明、手快、握枪稳”的焊接要领,给大伙儿讲解“玻面断线”绝技的小窍门。

刘英佳无论是在焊接一线,还是在培训工作中都十分注重细节。在操作技能上,他要求自己 and 徒弟在焊接过程中要认真学习观察焊接过程的熔池状态变化,焊缝内部是否存在缺陷,一旦出现细微问题要及时处理或返工。

如今,刘英佳会不定期组织开展各种技能培训,通过“以赛促学,以学促赛,以赛促训”形式,毫无保留地将自己的经验和专业技术传授给他人,帮助焊工、技术人员积累焊接经验,提高技能水平。在玉林市的电焊工技能大赛上,刘英佳所培训的徒弟名列前茅,徒弟参加自治区级大赛多次获得前八名。

每一次“耳提面命”式的嘱托,每一次严谨焊接产品,让刘英佳电焊工技能大师工作室的15名成员一步一步地成为一个技术过硬的团队,其中5人已成长为高级工程师或高级技师。

“只要立足岗位,踏踏实实做好分内之事,在平凡的岗位上不断学习和创新,也能发光。”刘英佳知道企业精品需要企业技术精英去用心雕琢。他甘做“领头羊”,用行动诠释初心,为焊接工艺发展和焊工人才培养贡献一份力量!

(广西壮族自治区总工会供稿) 广告