

开展一对一、点对点、面对面的宣传、指导和服务

连云港向35家企业派驻产改指导员

本报讯(记者王伟 通讯员刘毅 杨梅娟)为指导试点企业扎实推进有效推进产业工人队伍建设改革,江苏省连云港市建立了产改工作指导员制度。市县(区)联动,向全市35家试点企业派驻了由工会系统懂业务、善钻研的工作人员兼任的产改工作指导员,通过一对一、点对点、面对面的方式,定点宣传、指导和服务。

为了让试点企业全面系统了解产业工人队伍建设改革,连云港市产改办编印了产改工作资料汇编,发放给产改工作指导员,组织指导员开展系统学习,通过点对点宣传,将政策传达到企业。指导员指导企业通过集体学习会、工作例会等形式,提高对产

改工作的认识,并利用企业各类宣传媒体、平台,加强对产改政策的宣传,提高广大职工对产改工作的知晓度。

海州区总工会制定了《产改指导员工作须知》,建立了一对一、点对点的结对指导点,深入试点企业帮助落实具体整改计划,收到良好效果。江苏东浦管桩公司是市、区产改试点单位,为帮助企业把产改工作引向纵深发展,区总产改指导员赵鑫鑫每周都到企业工会进行现场办公,帮助宣传产改政策,完善整改方案,解决具体问题,开展特色活动。

东海县总工会采取“1名副主席和1名部门负责人联系1家试点企业”的方式,做

好产改全程指导工作。晶海洋半导体材料(东海)公司在产改指导员、县总工会副主席马安国和部门负责人彭旭的指导下制定了企业产改实施方案。根据方案,该公司今年举办了岗位技能竞赛,共有19个部门200多名职工参赛。该公司人事部门近期还制定了2020年度东海基地培训管理办法,加强员工队伍素质建设,为公司储备人才,提高工作效率,给培训管理工作提供全面的准则和依据。

连云港鹰游纺机集团公司是该市首批产改试点单位,产改指导员郑江文进驻公司后,在创建“于素梅劳模创新工作室”“朱延松创新工作室”基础上,充分发挥劳模先

进在技术攻关、科技创新和生产活动中的示范带动作用,为企业培养和造就更多的一线创新人才。公司定期开展“技术创新成果及新概念构思”和合理化建议等活动,设立技术创新、管理创新和小改小革奖励基金。

遍布全市各试点企业的产改工作指导员帮助企业解决产改规范化问题,让试点企业有条不紊地推进各项工作。“产改刚铺开时,我们有畏难情绪,经过指导员的辅导和帮助,我们思路更加清晰,今后一定会将产改做得更加出色,为在全市推进这项工作起到引领示范作用。”一试点企业负责人说。

G新闻特写

小朋友们的“微心愿”

本报记者 叶小钟 本报特约通讯员 罗瑞雄
本报实习生 叶伊闻

7月23日,广州市总工会工作人员送出了最后一份困难职工子女“微心愿”礼物,为2020年“蒲公英暖心微行动”——广州市困难职工子女“微心愿”活动画下了句号。

广州市总今年6月~7月举办了“微心愿”活动,面向全市困难职工家庭14岁以下小朋友广泛开展“微心愿”征集活动。一个小朋友一个心愿,主要帮助解决困难职工家庭子女在生活、学习等方面的现实需求。

小朋友们的心愿微小且朴素。小博的父亲身患白血病,他的心愿是一罐幼儿奶粉,希望可以早日长大成为家里的支柱;可莹的爸爸因病早逝,妈妈独自养育她和姐姐,赡养高龄的奶奶,她的心愿是一台属于自己的滑板车,希望在欢笑中度过每一天;小嘉的爸爸因中风无法正常行走,她的心愿是一套书籍,希望用知识点亮多彩的童年……

困难职工孩子的“微心愿”得到了广州基层职工的主动认领,他们自掏腰包购买了电饭煲、自行车、书本、文具等爱心物资,为困难职工家庭送去一份爱。

为了帮助小朋友尽快实现“微心愿”,广州市总女职工委员会利用广州工会APP向全市发起困难职工子女“微心愿”捐赠公益活动,并首次发动工青妇系统党员干部认捐。工青妇党员结合“七一”主题党日活动,以党支部或个人名义积极开展认捐,通过困难职工所在单位工会将礼物送到小朋友们手中。

广州市总女工委自2016年起开展“微心愿”认捐工作,目前已为524名困难职工子女完成“微心愿”。

把工会组织建设和服务覆盖到外来企业和建设项目

云南滇中新区创建区域性工建联席会制度

本报讯(记者陈昌云)记者日前从云南滇中新区总工会获悉,该区针对近年辖区内大量建设项目建设,外来参建单位迅速集聚、产业工人群体庞大的实际,以推动高质量发展为目标,通过区域性工建联席会议把工会组织建设和服务覆盖到外来企业和建设项目,做到

“项目建设到哪里、工会组织服务到哪里,产业工人在哪里、工会维权体现在哪里”。

滇中新区总工会针对外来企业受各种因素制约在一定程度上存在着产业工人维权难等问题,拓展工作层面、下沉工作重心,以吸纳外来劳动群体为目标,与外来企业党组织

联建、共建基层工会,创建区域性工建联席会制度,增强区总的管理服务能力。

2019年3月28日,滇中新区区域性工会组织建设工作启动并召开第一次联席会议,出台了区域性工建联席会议制度。首批成员单位共38家,来自建筑业、民用航空业、物流

运输业和酒店餐饮服务业等。云南省总工会组织部负责人告诉记者,联席会议设主席1名、执行主席3名、副主席若干名,下设秘书处,为联席会议的常设办事机构,负责统筹协调、收集议题、承办会议等工作。在联席会议举行会议期间,由主席、执行主席、副主席组成会议主席团领导联席会议开展各项工作;闭会期间,由联席会议秘书处负责日常工作,原则上每半年举行一次会议。

据介绍,区域性工建工作开展以来,不断夯实项目建设软实力,凝聚建设动力和智慧,到目前,已开展劳动竞赛、文艺汇演、联谊会、职工运动会等5次大型活动。

上海实施以工代训补贴政策

最高补贴30万元,鼓励企业吸纳就业、稳定岗位

本报讯(记者钱培坚 通讯员罗菁)为切实做好常态化疫情防控中的稳就业工作,7月24日,上海市人社局、市财政局、市经济信息化委、市商务委发布《关于落实企业稳岗扩岗专项支持计划实施以工代训补贴的通知》,实施以工代训补贴政策,每家企业以工代训补贴最高不超过30万元,鼓励企业吸纳就业,稳定岗位。

据介绍,上海实施企业新吸纳劳动者以工代训补贴和困难企业以工代训补贴。前者是对该市各类企业年内新吸纳本市户籍的就业困难人员、零就业家庭成员、离校两年内高校毕业生、登记失业人员就业的,按照吸纳人数和每人每月300元标准给予企业以工代训补贴,补贴期限最长不超过6个月,最高每人可补贴1800元。后者是对受疫情影响暂时经营困难导致停工停业的各类企业的以工代训补贴,按照每人每月200元标准给予以工代训补贴,补贴期限最长不超过3个月,最高每人补贴600元。符合条件的企业可根据实际情况选择申领其中一项以工代训补贴。

上海实施的以工代训补贴政策,要求企业符合相应条件。企业新吸纳劳动者以工代训补贴,要求企业于2020年内新吸纳上述四类重点人员就业;困难企业以工代训补贴,要求企业为2020年6月1日之后仍停工停业,即企业月营业收入较2019年同比下降70%及以上,且企业继续为员工发放工资(或生活费)并按规定缴纳社会保险。每家企业以工代训补贴最高不超过30万元。

与此同时,上海建立了补贴资金网上申领渠道,符合条件的企业以参保单位为主体通过上海市人力资源和社会保障局经办系统申报以工代训补贴。

让“黔系列”酒醇茶香刺绣美

贵州实施特色产业技能人才培育工程

本报讯(记者李丰)贵州工会系统聚力打造“黔系列”产业品牌,重点推动酿酒业、制茶业、刺绣业70%以上企业开展主题劳动和技能竞赛、岗位练兵、技能培训。三大行业企业每年将选树一批酿酒、制茶、刺绣工匠,省级每年开展一次“黔酒茶绣工匠”评选命名,进而推动贵州产业工人队伍素质技能全面提升。

贵州省总工会日前下发实施“黔酒茶绣工匠”培育工程的意见,提出重点围绕打造全省农业12个高效特色产业、十大千亿级工业产业和现代服务业创新工程,以弘扬工匠精神为主线,以培养选拔“贵州工匠”“能工巧匠”为重点,以“育匠黔行、树匠黔行、扶匠黔行”为抓手,大力实施“黔酒茶绣工匠”培育工程,推动更多职工成为能人,更多能人成为工匠,更多工匠成为榜样。

据介绍,白酒产业是贵州经济发展的支柱产业,去年实现工业增加值1089亿元,占全省工业增加值的27.3%;茶产业是贵州的支柱产业之一,也是脱贫攻坚重要的富民产业之一,全省现有茶园面积700万亩,茶叶产值245.2亿元,从业人员400万人;刺绣业则是贵州一项传承久远的非物质文化遗产,如今这一民族文化正重新焕发生机,成为少数民族人民致富奔小康的一条捷径,其中苗族刺绣从业人员达50万人。

贵州省总在实施意见中提出,在“育匠黔行”素质提升方面,将重点强化产业工人和工匠人才思想政治引领;积极构建产业工人技能形成体系,完善技能导向激励机制,推动三大行业定期举办酿酒、制茶、刺绣等多工种劳动和技能竞赛;坚持“工匠基金用于工匠”导向,在技能培训、技能竞赛等方面加大助力度。

在“树匠黔行”选树机制方面,重点创新和强化多层次级工匠人才培育选树机制,开展“工匠”“巧匠”遴选推荐命名,并注重从工匠中发现、培养、评选劳动模范和劳动奖章获得者。将获得全国五一劳动奖章、世界技能大赛奖牌及优胜奖选手,国家及省劳模和工匠创新工作室领办人等,纳入高技能领军人才范围。对技艺精湛、业绩突出的高技能人才,积极配合申报中华技能大奖、全国技术能手,获得中华技能大奖、全国技术能手的高技能人才将给予一次性物质奖励。

在“扶匠黔行”品牌培育体系方面,进一步创新和深化劳模(工匠)创新工作室创建和工匠培育基地建设,培育更多酿酒、制茶、刺绣等技能人才。目前,贵州各级工会已在全省酿酒业、制茶业、刺绣业建立劳模(工匠)创新工作室107个、工匠坊(场)82个。同时,依托阵地建设,培养带动更多职工钻研技术,提高技能。此外,探索构建“互联网+”职工教育培训新模式,开设“工匠网上课堂”。适时组织“黔酒茶绣工匠”开展技术交流展示活动。

贵州省总工会党组书记、副主席杨再春表示,“黔酒茶绣工匠”培育工程是推进产业工人队伍建设改革的有效措施。省总将进一步在加强组织领导、强化点面结合、确保经费保障、严格督查指导、加强宣传推广上下功夫,把“黔酒茶绣工匠”培育工程打造成贵州推进产业工人队伍建设改革和高技能人才队伍建设的响亮品牌。



健康体检到班组

7月25日至27日,中铁建电气化局三公司兴泉铁路项目部组织施工沿线的职工进行职业卫生健康体检。此外,项目部还请医生向大家讲解保健和应急处理等知识,提高工人预防职业病意识和应急处置能力。

马浩 田琦 摄

落实“六稳”“六保” 工会在行动

本报记者 田国垒 本报通讯员 马长征

入伏以来,天气炎热,但丁柱稳在山东济宁市嘉祥县纸坊镇石蜡庄村村头开设的电动车修理铺却一刻也没有闲着。记者见到丁柱稳时,他正忙着修理电动车损坏部件。“现在修车生意很好,1年能收入6多万元,比以前打零工的生活好太多了!”丁柱稳笑着说。

丁柱稳的创业,得益于当地以生产电动车为主业的济宁市宏迪车业公司。该公司规定,允许家境困难的员工开设售后服务店。

“现在公司有20多名贫困员工,通过‘工友创业’模式出去创业的员工有6名,丁柱稳是其中之一。”在宏迪公司工会主席张

瑞芳看来,“工友创业”模式既可以增加公司的专业售后服务能力,也能带动贫困员工脱贫致富。

今年以来,山东省总工会面向农业龙头企业、农民合作社、农业园区、特色小镇和区域性行业性合作组织,通过提供创业项目、经营场地、创业培训、创业指导、政策扶持等综合服务,让劳动者有活干、有饭吃、有钱赚,扎实落实“六保”“六稳”。截至目前,该省已培育打造市级以上“工友创业园”675家,扶持5.6万余名农民工和农村转移劳动力成功创业,直接吸纳就业35.6万人。

“多亏农民工学堂,我和老公终于重新上岗。”李霞高兴地说。日前,在日照市莒县龙山镇喻乐田园综合体的特色产品展厅里,导购员李霞面带微笑,热情地向前来参观购物的游客讲解企业文化知识和产品特点。

疫情期间,李霞失业了,丈夫刁建利也无事可做。一筹莫展之际,李霞听朋友介绍,县

总工会联合当地企业、农业产业基地等开办“工友创业园”,设立了农民工学堂,对失业或待业的农民工进行培训,还免费匹配工作岗位、提供创业指导,李霞决定报名试一试。

经过一番交流,县总工会选择到喻乐田园综合体的农民工学堂进行就业创业培训。经过1个多月的学习和实践,李霞在产品体验中心已经独当一面,刁建利在喻乐田园担任导游。因其表现出色,还被返聘为农民工学堂的讲师。

以“工友创业园”建设为抓手,日照市各级工会把服务农民工的触角延伸到田间地头。通过建立农民工学堂,创新实施“劳动模范+创业园”“技能能手+创业园”等模式,对农村剩余劳动力开展技能培训,并优先为学员安排工作岗位。同时,按月对学员的学习情况进行考核,确保培训见实效。

目前,该市“工友创业园”已组织举办培训260场,培训农民工1.8万余人。

记者注意到,山东省总今年把吸纳农民工就业和带动农村转移劳动力就业列入人选树命名的硬性条件,强力推动“工友创业园”吸纳农民工就业。依托创业园,已择优打造16个省级农民工培训基地,带动全省培训基地建设。

复圣文化旅游公司“工友创业园”在滨州市沾化区总工会的指导下,深入挖掘颜子文化、颜氏家训、特色民宿等文化旅游项目,发展传统手工业,带动周边村民制作剪纸、老布鞋等传统产品,吸纳当地农民工、农村转移劳动力300余人,带动就业236人。

“我们将进一步加大资金倾斜力度,针对重点群体开展精准实名制专项培训。同时,充分发挥‘工友创业园’作用,为有创业意愿的职工提供政策咨询、项目论证、创业培训、金融对接和技术、场地支持等创业孵化服务。”山东省总工会党组书记、常务副主席刘贵堂说。