

深化“顾村经验”,形成闭环工作机制

上海宝山区总推出非公企业工会改革评估指标体系

执行“下评一级”的原则,不断增加职工满意度测评的比重

**本报讯**（记者钱培坚）记者日前从上海市宝山区总工会获悉,目前该区各街镇、园区工会正按照《宝山区关于深化“顾村经验”推进非公企业工会改革评估工作体系建设的实施方案》,对照评估指标开展自查,为3月份迎接第三方评估做好准备。这也标志着被誉为“顾村经验”的非公企业工会改革又迈出新的步伐,并形成闭环工作机制。

为提升工会组织在非企业职工中的吸引力、凝聚力,破解基层工会特别是非公企业工会工作难题,宝山区选取顾村镇作为试点,于2016年开始启动非公企业工会改革,并以“一年一个台阶”的速度持续深化工会改革:

2017年实施以“四个依法”为主要内容的“改革1.0版”,基层工会基础体系建设逐步完善;2018年实施以“构建和谐劳动关系”为主要内容的“改革2.0版”,维权帮扶体系建设形成规模;2019年实施以“竭诚服务职工体系建设”为主要内容的“改革3.0版”,基本实现非公企业工会改革试点预期目标,为全国各地基层工会改革提供了样板。

改革没有休止符,工会改革永远在路上。2020年,宝山区总将探索建设非公企业工会改革评估工作体系作为重点工作,成立由区总工会全体班子成员、劳模吴振祥、工会学院专家等组成的工作组,经过1年的努力,

通过总结4年来宝山区非公企业工会改革的各项内容,以及各种形式的调研总结,最终探索形成以“改革评估指标体系”为主要内容的“改革4.0版”,为改革再出发做好准备。

据介绍,这一评估体系主要包括5个方面的内容:一是以组织建设为核心的基层基础;二是以维护职工权益为核心的工会主业主责;三是以素质提升和关心关爱为核心的职工服务;四是以支持基层工会为核心的经费保障;五是以提升能力担当为核心的干部履职。

评估体系执行“下评一级”的原则。宝山区总牵头推进全面组织评估工作,联手第三方权威机构共同成立“非公有制企业改革工

作评估小组”,并强调不断增加职工满意度测评的比重,以年度为单位对各街镇、园区总工会推进非公所有制工会改革工作进行评估;评估工作结合改革工作成效,重点考察各街镇、园区总工会推进改革的责任意识、担当意识和工作主动性;街镇、园区总工会可根据地区工作情况对工会工作网格建立量化考核。

参考评估报告,宝山区总各部室还将对评估集中反映出的问题、各街镇、园区总工会的工作短板,进行有针对性的“上代下”服务,主动对接、协调全区资源,帮助基层工会解决问题、攻坚克难,从而不断固化工会改革成果,将工会改革事业引向深入。

“助推绿色发展 建设美丽长江”全国引领性劳动和技能竞赛收官在即

组织水利职工投身保护和修复长江生态环境主战场

**本报讯**（记者张锐）无人机在空中呼啸而过,拍下一张张照片,为河湖“清四乱”检查、岸线清理整治核查、非法矮围清理抽查工作带回“证据”……作为“助推绿色发展 建设美丽长江”全国引领性劳动和技能竞赛的收官项目,河湖监管无人机应用技能竞赛目前正在紧锣密鼓地筹备中。“助推绿色发展 建设美丽长江”全国引领性劳动和技能竞赛开展3年来,已经成为全国长江流域首次开展的高规格、大规模、广覆盖、多层次的职业技能竞赛活动。

2018年,全国总工会牵头、水利部和中国农林水利气象工会主办、长江水利委员会承办的“助推绿色发展 建设美丽长江”全国引领性劳动和技能竞赛正式启动,聚焦重大工程建设、生态环境保护、创新引领、职工技能提升等内容,面向长江经济带11个省市水利行业。竞赛开展以来,进一步激发了广大水利职工投身保护和修复长江生态环境主战场的劳动热情,着力推动水利产业工人队伍建设和长江经济带发展建设战略的实现。

主办方结合时值全国水利系统大力推行河(湖)长制工作、推进172项重大水利工程建设实际,每年推出不同的竞赛主题,先后于2018年开展重大水利工程建设劳动竞赛和建设最美河湖湖泊劳动竞赛,2019年开展水质监测技能竞赛、绿色工匠创新工作室创建,2020年设置无人机监测竞赛,助推水利发展目标高效完成和职工素质大幅提升。

值得一提的是,主办方依托“互联网+”等新型科技手段,开发了专门的竞赛信息平台,实现劳动和技能竞赛精细化管理,同时在疫情防控背景下,利用“互联网+”竞赛平台传递竞赛信息,开展网上竞赛互动、网上竞赛评比,确保了赛事顺利进行。

3年来,这项竞赛活动带来了诸多可喜变化——“生态优先、绿色发展”逐渐成为社会共识,“我是生态文明建设主力军”的责任自觉在沿带广大水利职工心中树立;长江流域的生态自然系统质量大幅提升,东湖水质呈现40年来最好水平;各地坚持“以赛促建”“以赛促治”,推动重大水利工程建设按期高质量完成;越来越多的工会工作者从水利业务的“门外汉”变成“行家里手”,等等。

据悉,2020年12月底,水利部和中国农林水利气象工会通报了2019年度竞赛考核评比结果,20家单位、18名个人分获长江经济带重大水利工程建设劳动和技能竞赛先进集体、先进个人称号,40家单位、45名个人分获长江经济带全面推行河(湖)长制先进单位、最美护河(湖)员称号。

江铜集团开展产业帮扶助力贫困村脱贫——

“空壳村”的蜕变之路

本报记者 卢翔

“在家门口就有活干、有收入、有房住,这不就是小康生活嘛。”冬日暖阳下,江西省德兴市李宅乡宗儒村的村民围坐在一起,不时传出欢声笑语。

几年前还是省级贫困村的宗儒村,如今已是远近闻名的生态农业旅游观光地,贫困户人均年收入由3000元增长到2020年的15600元,村子彻底撕下“贫困”的标签。

宗儒村的蜕变离不开江西铜业集团有限公司扶贫驻村工作队和集团工会的大力帮扶。近年来,江铜集团充分发挥自身优势,在产业帮扶上走出一条富有特色的扶贫攻坚之路。

2015年,江铜集团开始定点帮扶宗儒村。时任驻村第一书记徐志清与村委会商议,利用宗儒村的文化古迹和自然资源,做足生态旅游大文章。

“村子离婺源直线距离30公里,离三清山15公里,可无路相通;距离市区60公里,可过来玩得花好几个小时,有谁肯来?”村民的疑虑深深印在徐志清的心里。

2016年,江铜集团投入资金对进村公路全面修整,到县城只需要40多分钟车程。2019年,新修的一条连接婺源—三清山的旅游专线,途经宗儒村口。

徐志清和村委班子先后促成建设“一河两岸”水乡文化休闲区、千亩荷花产业基地等景观,开展了扁担舞、快闪表演等活动。游客数量的增加也带动了当地餐饮消费和土特产品的销售,村民找到了致富门路。

曲江村是井冈山建档立卡的贫困村之一。2015年,曲江村成为江铜集团的定点帮扶村之一。原本担任德兴铜矿地方工作部副部长的叶维祝成了江铜集团驻曲江村第一书记兼扶贫工作队队长。“我们陆续投入200余万元,在硬件上不断提升村民的幸福感和满足感。”江铜集团工会副主席曾敏介绍说。

两年后,曲江村道路宽敞干净,庭院美丽整洁,村庄旧貌换新颜。2017年12月,曲江村通过评估考核,退出贫困村序列。

此后,如何保证已经脱贫的群众不会再次返贫成为叶维祝关心的问题。2018年,江铜集团出资产业扶贫资金20万元,吸纳村民入股,成立白莲合作社,打造“莲+鱼+虾”的立体化养殖模式。投入30万元成立农机合作社,引进井冈山市海伦堡养蜂专业合作社,发展养蜂产业。

叶维祝介绍,4年前的“空壳村”如今集体经济总量不断壮大,2019年首次突破100万元,在井冈山行政村中名列前茅。



“暖留”外来务工人员子女

1月25日,为倡导外来务工人员就地过年,浙江省舟山市公安局定海区公安分局双桥派出所联合团区委青年志愿者走进双桥街道育才小学开展“青近依·暖留”行动。图为民警和外来务工人员子女进行“沙包投准”趣味游戏。

邹训永摄/人民图片

云南工会启动服务COP15劳动竞赛

**本报讯**（记者黄榆）1月22日,云南省总工会在昆明举行服务《生物多样性公约》第十五次缔约方大会(简称“COP15”)劳动竞赛启动仪式。

据介绍,COP15是一场具有全球影响力的国际性盛会。本次竞赛将围绕大会场馆和城建配套设施建设、安全保卫、交通保障、会议服务、展览展示等开展系列劳动和技能竞赛活动。此外,云南省总将投入近600万元资金,深入开展宣传动员、立功竞赛、先进选树、关心关爱等4项活动。启动仪式后,云南省总工会党组书记、常务副主席孔贵华一行向一线职工代表致以慰问并送上慰问金。

成都举办职工互联网营销直播大赛

**本报讯**（记者李娜）日前,由四川省成都市总工会联合市经信局、市商务局、市市场监管局、市人社局、市农业农村局、市新经委等部门举办的“我要做主播 就卖成都货”2021成都·职工互联网营销直播大赛启动。

大赛首次引入“互联网营销师线上培训+直播实战”模式,在促进更多职工灵活就业的同时,探索职工参与乡村振兴新范式,助力成渝城市群经济“双循环”。目前,大赛已面向全球在“成都职工”APP开启报名通道,直至2月26日24时关闭,不限工作地、居住地,年满18周岁的职工、职业主播等均可报名参赛。

“心理疏导”助力疫情防控

1月26日,河北省秦皇岛市心理卫生协会心理咨询师为一线工作人员提供心理疏导。

连日来,秦皇岛市海港区委政法委联合秦皇岛市心理卫生协会开展“疫情防控+心理服务”工作,通过开通心理援助热线、音视频课程等形式,向群众宣传普及心理健康知识,并为有需求的群众和一线工作人员及时提供心理援助和心理疏导等服务,帮助他们缓解紧张情绪、释放心理压力,助力疫情防控。

本报通讯员 曹建雄 报



江苏省总、省人社厅等多部门联合实施企业劳动用工监督评估专项服务行动——

一份给企业的“定制体检”

本报记者 王伟 黄洪涛

近年来,随着新型劳动用工、灵活用工数量增多,劳动关系主体更加多元,多种劳动用工方式并存,对劳动用工规范和劳动者权益保障提出了新课题。

对此,日前,江苏省总工会、省人社厅、省卫健委、省应急管理厅在总结昆山等地开展劳动用工风险评估做法的基础上,印发《关于实施企业劳动用工监督评估专项服务行动的意见》,联合在全省实施专项服务行动,对企业遵守劳动法律法规、依法保障职工权益情况进行监督评估和指导服务,帮助企业防范化解劳动用工风险,促进劳动关系和谐稳定。

**将矛盾化解在萌芽状态**

2020年2月起,南通市总工会陆续接到数起某公司职工的信访,反映公司从2019年下半年起拖欠工资、欠缴住房公积金,尤其是在受疫情影响停产期间,除少数复工人员外,停工职工均未领到工资,也未领到生活费,涉及300多人。

南通市总工会立即启动劳动法律监督程序,对这家企业开展劳动法律监督,提出整改意见并将其纳入定向监督对象,密切关注企业的劳动关系动态。2020年4月,监督员了解到企业即将进行资产重组,实行人员分流,劳动关系再次面临挑战。南通市总当即就企

阅 读 提 示

江苏省在开展劳动用工监督评估专项服务行动过程中,通过免费、精准、高效服务,帮企业查病灶、开处方,有效规范企业劳动用工行为,防范化解劳动用工风险。

业即将出台的分流安置方案提出建议;方案出台前务必充分听取工会和职工的意见。

在持续跟踪监督下,该企业发放了拖欠的职工工资及疫情停产期间职工的生活费,并及时调整人员分流安置方案,将欠缴住房公积金等历史遗留问题的解决纳入其中,分流安置工作平稳有序进行。

“对劳动用工情况进行监督评估,可以有效帮助企业规范劳动用工行为,防范化解劳动用工风险。”江苏省总工会法律工作部负责人介绍,2020年,江苏工会累计推动17418家用人单位开展劳动用工监督评估,督促企业补签劳动合同10088份,补发职工工资10250万元,补缴社会保险费2968万元。

**多个部门的“联合门诊”**

2020年,江苏省总工会在全省工会劳动法律监督工作情况调研中发现,基层不同程度地存在着劳动法律监督力量不足、协作联动不够等问题。

对此,江苏省总工会注重加强与人社、卫健、应急管理等部门协作联动,健全完善人

员互聘、信息互通、调解互邀、处置互动工作机制,联合实施企业劳动用工监督评估专项服务行动。

人员互聘,与同级劳动行政部门互聘工会劳动法律监督员、劳动保障监察协理员;信息互通,与所在区域的劳动保障监察机构共同参与调解;处置互动,对发现问题拒不整改的企业,移交劳动保障监察等部门依法查处。

江苏省总工会法律工作部负责人告诉记者,此次实施企业劳动用工监督评估专项服务行动,是工会与政府有关部门对企业进行的“联合门诊”。

**开展多种形式的监督评估**

企业劳动用工监督评估专项服务行动分为企业自我监督评估、预约监督评估、专业团队巡回监督评估(抽查监督评估)和复查监督评估四种形式,适应不同规模、不同发展阶段

企业特点开展相应服务。

这其中,预约监督评估人员由所属地方工会职工法律援助中心(站)组织,专业团队巡回监督评估团队由工会劳动法律监督员、律师专家等组成,复查监督评估由上级工会和人社、卫健、应急管理等部门派员进行,重点关注与职工利益密切相关的劳动报酬、社会保险、劳动规章制度等实施情况。

针对中小企业、新建企业,采用简约式的“基础评估”,短时间内迅速排查用工风险。针对重点行业领域、劳资纠纷易发频发、职工投诉较多的企业,采用“深度评估”,进行监督检查和指导服务。

根据监督评估结果,对劳动用工风险评定为红、橙、黄三级的企业,开出风险提示和整改意见处方。同时,将企业劳动用工监督评估情况纳入公共信用信息平台,对有恶意欠薪等严重侵害职工合法权益行为的企业,通过省、设区市公共信用信息系统黑名单制度,实施联合惩戒。企业劳动用工监督评估情况,作为评优评先的重要依据。

“通过免费、精准、高效服务,帮助企业查病灶、开处方,相当于给企业送去一份‘定制体检’。”江苏省总工会法律工作部负责人表示,专项服务行动力争每年年底前对所有企业,特别是职工人数多、经营不稳定、劳动强度大、劳动关系矛盾多的企业,普遍监督评估服务一遍,努力做到防范劳动用工风险无死角。