

关爱参与抢险救灾、见义勇为、志愿服务等伤亡职工及家属

大连市总出台志愿服务等伤亡职工会员抚慰办法

君的家庭。

这一事件发生后，大连市总经过调查研究，为弘扬不惧危险、忠于职守、忘我工作的奉献精神，倡导全社会见义勇为，鼓励广大职工热心公益事业，同时充分体现工会组织对职工的关心关爱，出台《关于对参与国家重大任务、抢险救灾、见义勇为以及志愿服务等伤亡的职工会员抚慰暂行办法》，并于1月20日起施行。

1月10日，辽宁省大连市慈善总会金普新区分会的志愿者那君在疫情防控环境消杀现场突发心脏病，经抢救无效去世。那君是原大连磁带厂下岗职工，因4级伤残提前退休。1月13日，大连市总为那君家送去抚慰金，并建议西岗区总工会持续关爱和帮助那君的家庭。

《办法》规定，伤残的职工会员伤残等级为1~4级的一次性发放抚慰金1.5万元，5~6级的一次性发放抚慰金1万元，7~10级的一次性发放抚慰金0.5万元；死亡的职工会员家属一次性发放抚慰金2万元。

为确保抚慰资金使用管理规范，大连市总成立了关于对参与国家重大任务、抢险救灾、见义勇为以及志愿服务等伤亡的职工会员抚慰工作小组。严格按照《办法》确定的对象、标准、程序执行，对上报材料进行审核并履行资金的发放程序，抚慰金通过银行卡实名制发放。

此外，大连市总还发动各级工会充分利

用自媒体和网络平台，宣传那君积极投身抗击疫情志愿服务的事迹，并在全社会弘扬伟大的抗疫精神、志愿服务精神和大无畏的牺牲精神。

目前，大连共有149个乡镇街道工会和1664家社区工会，活跃着一大批工会志愿者，他们在抢险救灾、防疫复产、文明城市创建等工作中，以工会人的方式活跃在基层，积极参与社会治理中。疫情发生以来，部分乡镇、街道工会干部和全部社区工会干部积极投身疫情防控志愿工作中，弥补了一线防控工作人员的人手不足。

新疆工会开展“文化润疆·福送万家”活动

本报讯（记者吴峰思 通讯员哈斯叶提·卡斯木）为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，日前，新疆维吾尔自治区总工会联合新疆书法家协会、新疆楹联家协会开展了“文化润疆·福送万家”劳模精神进万家春联书法作品展主题活动，并将优秀春联作品发放到全疆各地州市工会。

活动当天，书法名家及部分书法爱好者现场挥毫泼墨，既传播了春联知识，又展示了联墨艺术。活动同时将优秀春联书法作品传遍天山南北，将劳模精神送到千家万户，使文化润疆走心走实，惠及全区广大劳动者。

“真没想到今年还有以劳模精神为主题的春联，工会来送春联的时候，我专门多要了一副，一副贴在我的劳模创新室、一副贴在我的家门口，这样的活动很有意义。”全国劳动模范、国网乌鲁木齐供电公司城北变电运检中心变电二次运检班技术员黄新民说。

自治区总工会相关负责人介绍说，本次春联文字稿征集紧紧围绕打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会、弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和发挥工人阶级主力军作用建功立业等方面，进一步激发全区广大劳动者爱党爱国爱家情怀。此外，“送祝福、送吉祥、送安康”的传统春联内容通俗易懂、雅俗共赏，将党的声音和关怀送到了职工群众心坎上。

开展“美好生活节”普惠、长效服务职工

日照市总推动温暖工会走进职工心间

本报讯（记者田国垒 通讯员汤博洋）“用优惠券一下省了400元~500元，太划算了！”近日，通过“职工美好生活节”活动享受了一次免费洗牙、补牙服务后，山东省日照市职工刘军高兴地说。据悉，2019年以来，日照市总工会依托“齐鲁工惠”APP，通过线上线下融合推进的方式开展“职工美好生活节”活动，推动服务职工工作由特惠性、临时性向普惠性、长效性转变。

“立足职工对美好生活的向往，通过举办‘职工美好生活节’系列活动，让温暖工会建设从指尖走进职工心间，提升职工的幸福感和获得感。”日照市总工会党组书记、常务副主席李登来说。

据悉，该活动为实名注册的工会会员提供购物、旅游、就医等一系列优惠服务，让会员在获得福利的同时带动消费。2020年下半年以来，日照市总联合商务、文旅等部门持续推出助力消费活动，受益职工达3.2万人次，间接拉动消费约6000万元。

此外，为了让“职工美好生活节”真正为职工所用、让职工愿用，日照市总本着“上线一款，职工满意一款”的原则，将活动做实、做细、做活。一张理发卡不仅实现全市21家理发店通用，还与“山东一卡通”打通关联，让职工在享受实惠的同时保障资金安全；日照市总与7家烘焙商店推出活动，凡会员进店购买蛋糕、烘焙类产品可享5折~8折优惠……

截至目前，由日照市各级工会、商家、爱心企业累计提供的服务职工的物资或优惠券总价值达3700余万元。“职工美好生活节”活动上线至今，实名认证会员人数增加2万余人，实名认证率上升近5个百分点。

以职工创新工作室为引领，以技能大赛为依托

威海经开区工会“四位一体”培养技能人才

本报讯（记者杨明清 通讯员夏丽萍）记者日前从山东威海经济技术开发区总工会获悉，该区总工会通过整合优势，部门联动，校地合作，以职工创新工作室为引领，以职业技能大赛为依托，建立了培训、竞赛、晋级、奖励“四位一体”的技能人才培养机制，助推职工成长成才。

整合优势资源提升职工素质。聘请职业学院教授开展职业技能培训，提升职工素质；积极引导企业与高校、科研单位开展信息交流，促进创新技术对接转化，大力深化职工创新工作室建设和工匠培养计划，并举办全区职工创新工作室成果展；广泛开展名师带徒活动，组织工匠、创新能手与身边职工结成师徒对子，传授技术绝活。近年来，全区共涌现山东省劳模2名、山东省创新能手1名、威海工匠6名、威海市创新明星3名、威海市最美一线职工1名。

技能竞赛打通职工成才渠道。2020年以来，结合疫情防控、复工复产和重点工程建设，在全区34个重点工程项目组织开展“战疫情、比贡献、促发展”劳动竞赛活动，参与职工2000余人；持续开展职工职业技能竞赛活动，推动技能竞赛常态化、正规化、制度化，新增技术工人3000多名，100余名职工通过竞赛获得“金牌职工”和“技术能手”称号。

奖励激励激发职工劳动热情。每年举办全区职工职业技能大赛，对获得各工种前3名的选手，授予“威海经济技术开发区技术能手”称号，对成绩合格者颁发高级工职业资格证书，已具有高级工职业资格的，颁发技师职业资格证书；加大对技能大赛优秀选手奖励力度，对区、市级技能大赛前三名分别给予1000元~5000元不等的奖励，在省级、国家级比赛中取得优异成绩的额外给予重点奖励；制定下发相关文件，重奖岗位创新先进单位和个人。



校企合作育英才

1月28日，山东水利技师学院汽车专业学生在唐骏欧铃汽车制造有限公司生产线上顶岗实习。近年来，该学院通过“工学结合”的校企合作模式，“订单式”培养行业所需的专业技术人才。

允许采取应急、应事、一事一议等灵活方式开展协商

北京市总提案：简化紧急情况下的集体协商程序

本报讯（记者赖志凯）近日，记者从刚刚闭幕的北京市政协十三届四次会议上获悉，在当前疫情防控常态化的状态下，北京市总工会提出团体提案，推动简化紧急情况下的集体协商程序，更有针对性地保障劳动者权益，促进劳动关系和谐稳定。

据有关数据显示，2020年1月~10月，北京市仲裁机构受理劳动人事争议9万多件，各级工会组织受理劳动争议2.3万件，法院受理1万多件。部分企业缺乏人力资源及劳动法律专业人才，对疫情期间劳动用工政策的

掌握欠缺，处理劳动用工问题时缺乏与劳动者的沟通协商，出现争议后不能及时、柔性化解，使劳动争议调处难度加大。

根据北京市总调研显示，疫情期间企业按照集体协商的法定程序不足以完全及时有效解决劳动关系领域的临时、突发问题，因协商不一致导致劳动纠纷具有多发趋势。

对此，提案建议有关部门加强基层劳动争议调解组织建设。一方面，加强企业调解组织建设，为企业提供劳动法律政策咨询服务，指导和帮助企业规范劳动用工，协助企业

建立内部纠纷协商解决机制及争议预警排查机制，引导争议内部解决。另一方面，发挥区域性、行业性调解组织作用，引导争议就近就地化解。

同时，提案建议建立适用于疫情防控等紧急情况下的简易集体协商程序。对通常情况下发出要约、职代会讨论、备案等程序适当简化，紧急情况下允许采取应急、应事、一事一议等灵活方式开展协商，充分发挥集体协商机制在紧急情况下协调稳定劳动关系的作用，更有针对性和灵活性地保障劳动者权益。

“礼物的种类，年会的形式，都由员工投票决定。”该公司总经理李瑞表示，公司大多数员工都是95后，他们有想法、有个性，跟这些年轻人相处，要充分听取他们的声音，这样团队相处才会更和谐、更有凝聚力。

同样收到暖心礼物的，还有重庆康德实业（集团）公司的员工。

去年底，康德公司举行了2021年新春团拜会，12名工龄超过20年的老员工站上舞台。

台上，12名老员工手捧鲜花，笑意融融；台下，全场掌声经久不息。更让他们意想不到的是，公司特别为他们定制了专属荣誉奖牌。

“他们中有的人已成为管理者，有的还坚守在一线，但无论在哪个岗位，他们都兢兢业业。定制奖牌是想感谢他们这么多年来持续为公司作出的贡献。”该公司董事长助理卢真表示，向老员工送鲜花和发荣誉奖牌，是团拜会的特别环节，这些定制的荣誉奖牌都刻上了老员工的姓名。“他们对公司而言是特别的存在，公司不会忘记他们。”卢真说。

西宁生物园区工会发放“温暖防疫包”

本报讯（记者邢生祥 通讯员包敏雯）近日，西宁生物园区工会延长“冬送温暖”服务臂膀，为百余名一线困难职工发放“温暖防疫包”，叮嘱他们做好防寒防疫。

此次发放的“温暖防疫包”中含有口罩、消毒凝胶、暖手宝、棉手套、围脖、耳罩等御寒防疫用品，承载着党和政府及工会组织对一线困难职工的浓浓关怀。据悉，今年以来，西宁生物园区工会不断拓宽服务内涵，发挥服务职能，以职工需求为导向，多措并举创新开展送温暖活动。

广西来宾市总探索在农业产业基地中建设“司机之家”，为货车司机提供暖心服务——

“甜蜜”的“货车司机之家”

阅读提示

来宾盛产粮食、甘蔗、水果等农产品，货运企业规模庞大，货车司机人数众多，尤其是在榨糖高峰期。根据农业产业特点，来宾市总工会探索“联建联创+联帮联扶+共建共管”的“司机之家”建设新路子，由地方工会和企业工会联动，联合有关部门共建共管，为货车司机提供个性化服务。

苦，吃住也比较将就。”黄祖庆深有感触地说，“尤其是遇到大雪、暴雨的时候，堵在高速公路上不得走车，很难受。”

为改善货车司机的临时休息条件，给他们提供暖心的“中途休息站”，近年来，来宾市总工会结合实际，精心谋划、积极探索，推进农业产业基地“司机之家”建设。

2020年，来宾东糖迁江有限公司“司机之家”投入使用。“货车司机在‘司机之家’里可以免费洗澡、睡觉，临时歇脚可以看电视、喝茶，来过的人都说好。”东糖迁江有限公司工会主席罗斌说。

因地制宜提供个性化服务

据了解，来宾市的“司机之家”主要根据该市农业的特点来建设，按照“优先申请、优先审批”的原则，在货车比较集中的地方开展相关工作。目前，来宾市已建成8个“司机之家”，其中农业产业基地已建6个。

目前，8家“司机之家”已逐步走上规范化、常态化的轨道。

解决货车司机的生活困扰

来宾地处桂中平原，是广西的传统农业大市，盛产粮食、蔬菜、甘蔗、桑蚕、水果等农产品，货运企业规模庞大，货车司机人数众多且大部分为长途驾驶。黄祖庆便是其中一员，至今，他已从事货运工作12年。

早年间，黄祖庆经常和妻子一起从来宾运送白糖至安徽、浙江等地，跑一趟就是三四天，而货运途中的洗澡难、食宿难等问题，给他们的生活带来不少困扰。“跑货车肯定辛

苦，吃住也比较将就。”黄祖庆深有感触地说，“尤其是遇到大雪、暴雨的时候，堵在高速公路上不得走车，很难受。”

为改善货车司机的临时休息条件，给他们提供暖心的“中途休息站”，近年来，来宾市总工会结合实际，精心谋划、积极探索，推进农业产业基地“司机之家”建设。

2020年，来宾东糖迁江有限公司“司机之家”投入使用。“货车司机在‘司机之家’里可以免费洗澡、睡觉，临时歇脚可以看电视、喝茶，来过的人都说好。”东糖迁江有限公司工会主席罗斌说。

目前，8家“司机之家”已逐步走上规范化、常态化的轨道。

联建联创实现做大做强

在推进“司机之家”建设过程中，来宾市总探索形成“联建联创+联帮联扶+共建共管”的新路子。由龙头企业带动上下游企业和相关企业联合开展“建会建家，构建劳动关系和谐园区和谐企业”的工作，由地方工会和两个以上的企业工会联动为货车司机提供服务，由运输、交警、工会、企业等部门共同建设和管理“司机之家”。

博宣食品有限公司联合两家企业开展“联建联创”工作，带动3家企业成立工会，发展货车司机会员473人，并获得武宣县总工会的资金及企业的场地支持，扶持瑞恒运输公司为货车司机提供休息、学习、饮水、微食堂等服务。该公司工会还联合交通、交警等部门，在“司机之家”联合举办交通安全培训等。

由于农产品生产、制作的周期性以及销售情况的不确定性，前往“司机之家”的司机往往数量不定。“毕竟场地、床铺有限，司机多的时候供不应求，有些人可能没法入住。”罗斌表示，“如果有扩建的需求，我们肯定会尽力加大建设力度，我们的原则是‘要做就要做好’。”

来宾市总相关负责人表示，未来将继续加大工作力度，指导“司机之家”不断丰富和完善硬件设施与软件服务，力争为货车司机提供更细致、精准的服务。

1月28日，山东水利技师学院汽车专业学生在唐骏欧铃汽车制造有限公司生产线上顶岗实习。近年来，该学院通过“工学结合”的校企合作模式，“订单式”培养行业所需的专业技术人才。

校企合作育英才