

寒冬，“云”上送来早餐

新春走基层

本报记者 杨明清 张嫱
本报通讯员 赵振涛

一个肉包子、一根肠卷、一个茶叶蛋、一杯八宝粥……今天早上7点，结束了第一轮清扫的环卫工孙会文来到沿街的友客便利店，登录“齐鲁工惠·青岛行”APP，出示二维码，便领取了一份热气腾腾的早餐。

当日，“留青过大年，亲情不缺席——爱心早餐送环卫工人”活动正式上线。

“青岛市总延续线上‘送清凉’的方式，依托APP为全市一线环卫工发放免费早餐券，让环卫工在严寒冬日，享受到工会更方便、更快捷、更贴心的服务。”谈起活动初

衷，青岛市总工会党组成员、副主席孙更新告诉记者。

青岛市内四区目前共有一线环卫工5000余名，平均年龄在50岁以上。他们每天凌晨4点起床，5点之前到达工作岗位，为了确保早高峰前面整洁，往往在早上7点结束第一轮清扫工作之后才能吃上早餐。

来青务工10余年的环卫工徐震山告诉记者，自己负责的保洁区域离家较远，为了不耽误巡回保洁，以前他都自带早餐，“夏天秋天还说得过去，可一到冬天，早上出门还滚烫的稀饭，不一会儿就凉了。”也考虑过到就近的早餐铺吃口热乎的，“可两个包子一份豆浆就得10多元，还真有点舍不得！”

环卫工王玉玺每天结束第一轮清扫后习惯回家吃早饭，来回路途至少需要30分钟，“每天都是骑电动车来回跑，既不安全也耽误

时间”。

针对环卫工的早餐困扰，青岛市总将全市一线环卫工信息录入“齐鲁工惠·青岛行”APP，将早餐券统一派发到个人账户，免去了年龄较大环卫工操作的不便。为了方便环卫工就近领取早餐，青岛市总充分利用APP位置精准定位搜索的技术，洽谈了沿街500米范围内的可好、7-11、迷你岛、优同、友客等584家便利店，环卫职工步行5~10分钟即可到合作门店就餐。

领取流程是否存在不便呢？面对记者疑惑，环卫工刘凤琴一个劲摇头，并主动向记者演示了一遍：登录APP，点击头图栏中的“留青过大年，亲情不缺席”，进入后点击“我的卡券”即可看到市总发放的多张早餐券，每次领餐只需出示二维码，一分钟即可完成全过程。

据友客便利店工会主席赵海龙介绍，考虑到环卫职工长期户外工作，体力消耗较大，便利店特别搭配了肠卷、素包、肉包、豆浆、八宝粥等10余种早餐，并额外赠送一枚茶叶蛋，让环卫职工在温暖干净的环境里吃饱吃好。

餐后稍事休息，早上7点半，孙会文拿起工具开始了新一轮的工作，此时室外温度仍在零下。

“身上、心里都热乎乎的呢！”孙会文开心地跟记者说。（本报青岛1月28日电）



更多精彩内容
请扫描二维码

春节“惠民菜”投放市场

1月28日，在合肥市瑶海区城东街道辖区一大型超市内，市民在选购“惠民菜”。

当日，安徽省合肥市启动春节“惠民菜篮子”工程。自2021年1月28日至2月10日，消费者可在全市24家企业门店买到“惠民菜”。“惠民菜”20个规定品种以市场平均价为基准，蔬菜类下降15%以上，其他品种下降5%以上。同时，每天将推出不少于5个品种的蔬菜，以低于每斤1元的价格供市民选择。新华社发（解琛 摄）

青海年度目标责任考核新增反向扣分项目

本报讯（记者邢生祥）近日，青海省考核领导小组印发2020年度领导班子和领导干部目标责任（绩效）考核方案，与往年相比，2020年度考核方案在考核分组、考核方式、优秀名额等方面进行了较大调整，并新增全面建成小康社会、生态环境综合整治等方面反向扣分项目。

青海创新考核方式方法统筹整合业务考核，在整合法治建设、意识形态工作责任制、民族团结进步先进区建设等业务考核的基础上，将营商环境、文物安全、生态环境保护等业务部门考核整合到全省年度目标责任（绩效）考核中。调整领导班子考核分值构成，将领导班子平时考核权重由10%提高到20%，目标责任考核权重由75%调整为70%，各方面评价权重由15%调整为10%。

据悉，青海今年考核新增反向扣分项目，将“全面建成小康社会”“作风突出问题集中整治”“木里矿区生态环境综合整治”等作为评判年度工作成效的重要内容。明确提出对未完成“全面建成小康社会”各项评价指标、在作风突出问题集中整治专项行动中受到省纪委监委通报、未完成“木里矿区以及祁连山南麓青海片区生态环境综合整治”年度整改任务的地区和单位，在目标责任考核总分的基础上按方案规定标准反向扣分。

（上接第1版）

安源路矿工人运动纪念馆资料征集研究室主任黄领告诉《工人日报》记者，安源路矿工人大罢工是中国共产党第一次独立领导并取得完全胜利的工人运动，安源成为中国工人运动的“摇篮”。

安源山巍峨，萍水河悠长。中国工运的燎原之火历经百年，在安源这片土地上依旧生生不息，“义无反顾、团结奋斗、开拓进取、敢为人先”的精神密码更是深刻在这片红色热土上。

先辈浴血奋战，晚辈不能坐享其成”

历史长河奔腾不止，中国工人自强不息的精神一代代传承下来，从安源煤矿走出了多位共和国的“工人将军”，他们的精神至今影响着后人。

一扇木门、两封家书，是曾继华守护了半辈子的记忆。这位勤恳的农村妇女，是红色革命将领高自立的孙媳妇。

年少时期的高自立曾是安源路矿工人消费合作社中的一名店员，随后参与安源工人运动，成为骨干分子。此后历任中华苏维埃共和国工农监察委员会委员、陕甘宁边区政府副主席等职。

解放后，身居要职的他患病，弥留之际，他让自己结发妻子杨竟成回乡当农民，并给身患残疾的女儿高馥英写了两封家书。“吾儿现已年过二十，不知已婚否？如未结婚，暂时可不结婚，我拟送你入学，求得一项专门技能，以便能在生活上自立……”

高自立时常告诫亲人，生活上要自立自强，切莫给组织添麻烦。回乡后，杨竟成谢绝了当地政府让她带着女儿搬去南昌生活的邀请，并请人在自家木门上写下“发扬革命精神，争取更大光荣”。

曾继华眼噙热泪告诉记者，高自立夫妇

留下的家书与楹联给自己的婆婆高馥英许多鼓舞。因为腿部残疾，高馥英行动不便，可她拒绝了村里给的低保，依旧坚持所有的农活



中共中央政治局召开会议

（上接第1版）要切实加强组织领导，健全各级议事协调机制，形成推进基层治理现代化建设的整体合力。

会议对中央巡视工作领导小组2020年的工作给予充分肯定，同意其对2021年的工作安排。会议认为，过去一年，中央巡视工作领导小组坚决贯彻党中央决策部署，坚定稳妥推动巡视工作深化发展，取得明显成效。

会议指出，从巡视看，党的十九大以来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，各级党组织党的建设、全面从严治党明显加强，政治生态持续好转，各项工作取得新成效，但仍存在一些问题。党委（党组）要切实担起巡视整改责任，结合制定实施“十

四五”规划，用好巡视成果，统筹推进基层治理现代化建设的整体合力。要加强对党的政治建设，增强政治意识，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，准确把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，真抓实干、担当作为，结合职责落实党中央决策部署。要层层传导全面从严治党责任压力，认真落实党委（党组）主体责任、书记第一责任人责任和纪委监委监督责任，强化政治监督，做实日常监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，把严的主基调长期坚持下去、一貫到底。要认真贯彻新时代党的组织路线，结合换届工作加强领导班子建设、干部队伍建设、基层党组织建设。

会议强调，巡视是加强党内监督的战略

性制度安排，是党委（党组）履行全面监督职责的直接抓手。要坚持巡视工作的政治定位，深入贯彻巡视工作方针，精准落实政治巡视要求，聚焦“两个维护”根本任务，围绕中心、服务大局，着力加强对党的十九届五中全会精神、“十四五”重大部署落实情况的监督检查。要坚持问题导向，高质量推进巡视全覆盖，盯住权力和责任，加强对各级领导班子和关键少数特别是“一把手”的监督，精准发现问题、推动解决问题。要坚持系统观念，深入推进巡视巡察上下联动、与其他监督贯通融合，更好发挥巡视综合监督作用和联系群众纽带功能。要坚持依规依纪依法，不断提高规范化法治化水平，使巡视工作更加精准科学、更加有力有效，为“十四五”时期我国发展开好局、起好步提供坚强保障，以优异成绩庆祝建党100周年。

会议还研究了其他事项。

寻访“工运摇篮”里的三个故事

自己干。

嫁到高家，曾有人告诉曾继华可以用先辈“革命烈士”的头衔换取政策优惠，回到家中她询问高馥英可否帮其向组织申请一份轻松的工作，婆婆却说：“我们和别人一样有手有脚，就要干一样的活。作为革命后代，绝不能给你爷爷抹黑。”

高馥英去世后，生活的磨难接踵而来。

高馥英的二儿子、曾继华的丈夫高跃萍患有肾病做了两次大手术，曾继华的独子外出务工落下单手残疾。曾继华扛起了全家重担，每天早上5时去县城卖菜维持生计。但无论多难，“自立自强，不能给爷爷抹黑”的信念始终在她心中。

当地政府部门在寻访排查时了解到这一情况，十分震撼，没想到眼前这位卖菜的老人竟是革命后代，随之按照相关政策给予照顾。

在安源这片红色沃土上，走出了不少革命将领，如今还有许多革命后人生活在安源，过着朴素的生活。就像曾继华一样，开国少将熊飞将军的侄子熊立纯也在田间劳作，“先辈浴血奋战，晚辈不能坐享其成，自立自强才是对革命精神最好的传承”。

百年老矿一线劳模闯新路

上世纪20年代初，安源路矿工人最多时达1.3万多人。

革命烽火岁月中，安源煤矿走出了十几位开国将军；如今，有着红色基因的安源煤矿更是远近闻名的“劳模摇篮”，这里先后走出了21位全国和省、市劳模，经历5代传承。张来清就是矿上的第4代劳模。

2002年，张来清退伍来到安源煤矿成为一名矿工。脱下军装，换上工装，刚开始张

来清非常不适应。“红色革命传统吸引我来到煤矿，可当看到矿工跪着挖煤，除了牙齿哪里都是黑色的时候，心里也曾打过退堂鼓。”随着对矿工工作理解的深入和师父的耐心指导，张来清渐渐在矿上扎了根。自2007年起，张来清连续10多年在全矿创造了劳动工效、出勤工时、工资收入、安全质量4个第一。

2014年，矿上成立了以张来清名字命名的“劳模创新工作室”，工作室9位成员都是劳模和技术能手。在工作室的引领下，新技术、新理念被不断引入到矿上，有120多年建矿历史的安源煤矿首次实现了机械化采煤。

张来清知道，工人不能只靠吃苦，还得读书学习。煤矿上逢五安全培训、逢九技术知识培训，并为矿工提供多种机会参加培训课程扩展知识面。“1922年1月，第一所安源路矿工人补习学校创立，传授工人文化知识、革命道理。提升工人科技文化水平，是我们安源煤矿的传统，也是安源煤矿的未来。”

如今，再也不用跪着挖煤，但张来清也有新的担忧。“矿上年轻人越来越少，煤矿资源总有一天会枯竭，我们要想法闯出一条新路来。”在他的带领下，工人们下班后学习党史和工业旅游知识，“安源煤矿的工人从不怕苦、敢为人先，我们要把黑色的煤矿、红色的文化、绿色的生态与古色的历史结合起来，打造安源煤矿的未来。”

百年老矿一线劳模闯新路

整治环境、寻找新路，百年煤城已走上一条自我革命之路。

2012年，在萍乡市政府的大力引进下，

化学博士奉向东放弃美国一跨国公司的优厚待遇，来到安源工业园，创办了格丰科技材料公司，致力于解决土壤重金属污染问题。

最初踏上这片土地，年近花甲的奉向东过得不容易。为了节省资金，他吃着快餐，住着最便宜的旅店，有时甚至和设备睡在一起。“当时安源的空气质量不好，生活也不便利，工业园区更没有成规模。”为了帮助奉向东安家落户，市政府专门到其企业调研，帮助企业解决启动资金，还在厂房建设、办证等环节开辟绿色通道。

生活在安源，每当有朋友来看望奉向东，他都会带朋友去纪念馆参观。朋友家人起初不理解他来安源创业的原因，他指着纪念馆一张展示1907年萍乡煤矿竣工投产时烟囱林立、工厂密布的历史照片说，“安源有着优良的工业传统和红色基因，一百年前，工人运动在这里‘创业’成功，现在我也可以延续光荣传统。”

秉持着“让祖国同胞享受生态红利”的信念，奉向东带领团队修复被重金属污染的农田，一片片受污染的农田正恢复生机。

奉向东的故事只是萍乡转型升级浪潮中的一朵浪花。如今，陶瓷、精细陶瓷、电子信息、海绵产业等一系列新兴产业在这里蓬勃发展。萍乡，已从昔日的国家首批资源枯竭型城市变身为国家第二批产业转型升级示范区，并被评为全国文明城市，百年工业基地正在焕发新的活力……



更多精彩内容
请扫描二维码

在重庆，企业办事变得越来越容易

营商环境改革，没有完成时只有进行时

本报记者 李国

在重庆，优化营商环境的改革，没有完成时，只有进行时。前不久，重庆实施100条改革举措，聚焦企业全生命周期，对标国际先进优化营商环境，提出30项改革任务，进一步压减企业办事环节、材料、时间、费用。随着营商环境不断优化，企业在重庆办事变得越来越容易。

“整个过程不到30分钟，真是太快了。”元旦前，谢锋来到重庆秀山县政务服务中心，提出要开办一家商贸类公司，在自助服务区通过“渝快办”平台提交了申请。不仅如此，当天下午，谢峰还在开办企业综合窗口领到了营业执照、公章、税控设备、发票等资料。

为营造优质、高效、便民的营商环境，近年来，秀山以推进政务服务线上线下融合发展为主线，以实现办事“四个少”为目标，持续推进政务服务优化，不断提升网上政务服务能力。除了“少见面”，秀山还在积极推行“少进门”“少找人”“少投诉”。

类似的案例还有“一业一证”改革，即在各类主体（企业、个体、民办非企业法人等主体）审批中，开展“一窗受理、一链办理、并联审批、只发一证”，实现各类主体开办经营“一证（照）通行”。

就职业技能培训行业而言，创业者原本至少需要跑两个政府部门、交3张申请表和18个材料要件、拿到两份证书。办完这些手续，国家法定时限为150个工作日。而位于高新区的贝思特职业培训学校，负责人只跑了一个窗口、交了一张申请表和9个材料要件，领取一份证书。两天时间办完全部手续，比法定时限效率提高98.6%。

在南岸区，“双向评价制度”已成为部门和企业间最关注的制度之一，它让区内的民营企业和政府部门互相打分。其中，在“民营企业评价政府部门”环节，全区所有涉及为民营经济发展服务的65个部门、镇街、板块都是评价对象；“政府职能部门评价民营企业”部分，将全区规模以上企业作为参评对象。

企业对政府的打分，主要考量服务态度、办事效率、依法监管及落实政策4个方面；政府对企业的打分，主要针对企业发展、守法经营、社会诚信、党群建设、社会责任等。根据“双向评价”结果，重庆南岸区每年对优秀单位进行专项表彰，对不合格的单位要求限期整改。综合排名靠前的企业，在各类评比中也有优先权。

去年底，重庆创新创业项目路演，在西部（重庆）科学城举行。10家重庆创新企业携项目参与路演，与IDG等投资机构对接，寻求推动企业上市及实现更好发展的助力。

“目前，有16家渝企在进行上市辅导。未来3年，重庆有意向申报上市的重点拟上市企业共有64家。”重庆市金融监管局党组书记郑凌云表示，渝企上市步伐正在加快提速。

重庆工商大学经济学院教授唐路元表示，过去，不少重庆企业对上市持保守观念。

为激发企业上市积极性，重庆围绕企业改制税收成本高等关键问题，制定了市级企业上市财税奖补办法——根据企业上市进程分“前、中、后”三段，给予200万的上市补贴和不超过600万的税收补助。同时，通过举办培训、企业家沙龙等活动，营造上市的良好氛围，提升企业家利用资本市场的意识。如今，不少重庆企业对上市充满了期待。

共建共享 让爱恒温

（上接第1版）

近年来，福建省各级工会一手抓建点扩面，一手抓规范提升，共建共享，让爱恒温，因地制宜做好户外劳动者服务站点相关工作。截至目前，各地工会共建809个户外劳动者服务站点，其中与其他单位共建691个，累计投入资金1067.66万元，服务户外劳动者群体22.35万人。

在厦门，户外劳动者“爱心驿站”已融入厦门市委主导的“爱心厦门”建设工作中，协调环卫、城管、公安、交通等部门，发动机关企事业单位、工会特惠商户、社会组织、爱心人士等，依托环卫管理房、交警休息岗亭、公交车中转站、门店等场地，逐步增加户外劳动者服务站点数量，扩大站点覆盖范围。

在福州，和爱心商家合作的户外劳动者爱心服务点、爱心茶摊遍布全城，户外劳动者只需打开手机，动动手指点开地图或者凭工会干部们制作的手绘地图就可以找到身边的“娘家”。

在莆田，17家爱心驿站落地“党建+”社区邻里中心，在社区公共服务户外劳动者，通过配备冰箱、微波炉、便民服务箱、充电器等便民设备，为环卫工、快递小哥、出租车司机等户外劳动群体提供温馨周到的免费服务，满足他们休息、饮水等需求，打通服务职工的“最后一公里”。

……

一年来，福建省总工会发动产业（系统）工会，联合行业主管部门、爱心商家、社会组织等力量，有序开展户外劳动者服务站点的建设、评估和宣传工作，本着少投入、好管理、易复制、可持续的工作原则，按照“工会主导、社会参与、共建共享、务实高效”的工作思路，倡导利用现有社会资源建立站点。

有统一的标识名称、有合理的站点布局、有健全的服务设施、有完善的服务功能、有规范的管理制度、有地图可查，“六有”标准成为省级户外劳动者示范休息室的必备项。福建省总工会党组书记、副主席丁文清表示，户外劳动者服务站点是完善服务职工体系、竭诚服务职工群众的重要抓手。各地工会主动与政府主管部门、爱心商家等单位合作，体现了共建共享的建设思路。下一步，还将集中资源推进站点扩面提质工作，建立健全管理制度，加强动态管理，让户外劳动者服务站点用起来、转起来，让户外劳动者知道来、愿意来、经常来。