

业务考核前十才能全额报销交通费;年终奖发放等口头承诺福利频遭变卦……

# 有企业用福利“画大饼” 员工要拿“有点难”

## 阅读提示

福利待遇一般是指企业为了保留和激励员工,采用的非现金形式的报酬,包括保险、实物、股票期权、培训、带薪假等。有部分企业员工提出:企业用福利“画大饼”,不仅变相减少福利,还有虚假承诺的“嫌疑”。目前,除了劳动法所规定的劳动保障和社会保障外,我国并没有相关法律法规强制企业发放福利。但是,写入劳动合同的福利待遇,企业要依法发放。没有写入劳动合同的,发放与否往往取决于用人单位一方的诚信度。



东方IC 供图

本报记者 刘旭

企业发放的住房(租房)补助8个月无人问津,不是没人需要,而是达不到申领条件。这样的事发生在周林所在的沈阳一家科技服务企业。在岗员工31人无一人满足条件,每人每月3000元的补助至今躺在账面上。“难以够着的‘福利’还叫福利吗?”周林感到疑惑。

福利待遇一般是指企业为了保留和激励员工,采用的非现金形式的报酬,包括保险、实物、股票期权、培训、带薪假等。企业考核前10名才能全额报销交通费、写进企业管理办法的探亲假不执行……《工人日报》记者近日采访了解到,部分企业存在用福利待遇“画大饼”吸引员工,在发放中又变相减少甚至虚假承诺的现象。

## 福利成止渴的“梅子”

2020年6月5日,周林所在的企业下发通知,“下个月开始,公司发放住房(租房)补助,请符合条件的员工到人力资源部填表申领。”今年27岁的周林大学毕业后工作3年多,月薪3000元,每个月的公积金不到500元。目前仍在租房,月租1200元。这笔钱无疑能帮他缓解不小的租房压力。

仔细阅读《住房(租房)补助发放管理办法》后,周林发现只有满足6个条件才可申领。其中包括35岁以上、单身未婚、户籍所在

地为外省、住房距单位车程1小时以上等等。

“单位里35岁以上还未婚的寥寥无几,满足所有条件的几乎没有。”周林说,“但事实上,很多员工确实又需要这笔补助。”

沈阳一家消防设备销售企业员工何彬则遇到了以通过考核来获取福利的事情。

受疫情影响,2020年何彬所在企业销售额下降60%。此后,该企业的交通费报销从实报实销改为考核申领。4个业务部门42个销售员排前10名的员工,全额报销工作时间(早8时~晚6时)的地铁公交和出租车费;排第11名~第20名,报销50%;20名以后不予报销。

“销售额低的员工也在跑业务啊。”何彬对此颇为不满,“交通费是为了跑业务而支出的,不应与考核挂钩,不然会打击员工的工作积极性。”

写进企业管理办法的探亲假不执行、写入劳动合同的3年培训计划因业务繁忙取消、签订股权协议不给员工分红……记者采访了解到,有部分企业员工吐槽:企业不只变相减少福利,还有虚假承诺的“嫌疑”。

## 招聘时承诺的福利并未兑现

上海段和段(沈阳)律师事务所律师孟宇平介绍,目前,除了劳动法所规定的劳动保障

和社会保障外,我国并没有相关法律法规强制企业发放福利。

劳动合同法第17条规定,用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定福利待遇。“也就是说,写入劳动合同的福利待遇,企业要依法发放。此外,写入企业规章制度、管理办法的福利待遇有法律效力,也要依法发放。”孟宇平表示,员工只要凭劳动合同和企业的规章制度,就可以到当地的劳动监察大队投诉。

即便是这样,何彬也不愿维权,因为不想“因小失大”。

何彬告诉记者,类似过节发放米面油、交通费、电话费等福利金额在他总收入中的占比并不多,他的主要收入来源是基本工资和销售提成。“一旦维权,势必与企业‘决裂’,到时候不说不受领导待见,甚至可能丢了工作,得不偿失。”何彬说,所以吃点“小亏”,只能默不吭声。

对于一些口头约定的福利,员工表示“这种承诺变数太大”。

张晨光在沈阳一家小型建筑企业从事工程监理工作。2019年入职时,公司承诺发放全年绩效工资的30%作为年终奖,报销交通费和电话费。2020年,年终奖因疫情取消。2020年第四季度的交通费和电话费迟迟没有报销下来。

由于每次都是口头承诺,没有形成并写

入管理制度,张晨光认为,“这种福利待遇很大程度上依赖于企业的自主决定”。他咨询过律师,律师告诉他,即便是拿到企业领导的相关录音,对于口头上的“福利”是约定发放的基本福利还是企业考核的奖励,很难认定。

张晨光发现,这些福利仍被写入企业的招聘信息中。行业内许多企业都会将福利待遇作为招人的“筹码”,但实际上这些福利并不一定兑现。

张晨光告诉记者,自己找工作过程中曾同时被两家企业录用,约定月薪都是5000元,但现在所在企业承诺的福利待遇更好。可入职时,除了基本工资和绩效工资外,年终奖加了“按当年企业经营状况调整”的附加条件,招聘人员口头承诺的其他福利并没有写入劳动合同。他曾列表计算,如果按约定执行,自己一年将再多拿近5000元。

## 企业不诚信用工成本会更高

“员工应得该得的福利不应成为考核手段。”孟宇平说。劳动法第46条规定,工资分配应当遵循按劳分配原则,实行同工同酬。而劳动报酬包括货币工资、实物报酬和社会保险,企业提供的福利是企业提供给劳动者的各种物品和服务,应当包括在劳动报酬内。企业可以通过奖励福利的方式留住和激励员工,但不能不和员工协商,变相减少员工福利。

去年10月,辽宁百联人才管理公司总经理郝红宾曾发起一项名为“跳槽原因排行榜”的调查问卷。其中,“不爽老板拿福利‘画大饼’”,因该项跳槽的占总跳槽人数的32%,排名第一。

“企业用工不诚信,员工跳槽率就高,队伍不稳定,企业就需要招聘更多的新人,还要支出不必要的培训成本。长远来看,用工成本会更高。”郝红宾说,企业“递上一小杯水远比让员工望梅止渴实在”,员工止渴了才能继续同企业前行。

“口头约定不作数,白字黑字才清楚。”孟宇平提醒劳动者,在签订劳动合同时一定要把约定的所有福利详细写入劳动合同,一旦企业虚假承诺可以拿着劳动合同维权。同时,对于员工福利,员工可主动积极与企业协商,形成正向良性的激励机制。(部分当事人化名)

## 最高检剑指食品交易“直播带祸”

半年办理网络食品违法类公益诉讼1887件

**本报讯** 近年来,“网红代言”“直播带货”等网络销售新业态发展迅猛,由此带来的侵害消费者合法权益、损害社会公共利益的问题时有发生。最高人民检察院3月15日发布“3·15”食品药品安全消费者权益保护检察公益诉讼典型案例,剑指直播和短视频平台食品交易违法违规行为。

最高检第八检察厅副厅长徐全兵介绍,本次发布的典型案例紧盯食品生产、销售新业态中民生关注的新问题,回应社会关切。北京铁路运输检察院督促整治直播和短视频平台食品交易违法违规行为行政公益诉讼案就是典型案例之一。

案情显示,部分短视频平台用户在“直播带货”“视频推荐”时存在违法行为,如销售没有食品标签、生产许可证编号不真实等“三无”食品;在食品销售详情页面对成分或者配料表、净含量、生产日期等信息未予明示;对普通食品宣传具有保健、治疗功能;通过直播、短视频的形式展示所销售的食品后,在个人主页标明微信号或其他联系方式要求线下交易,以逃避平台对交易的监管。上述行为造成了食品安全隐患,损害消费者权益和社会公共利益。

2020年6月5日,北京铁路运输检察院依法向两家涉案短视频平台所在地的北京市海淀区市场监督管理局送达检察建议书,建议该局依法履行监督管理职责,并推动出台行政监管指导意见,协助构建销售新业态行业自律机制,促进行业健康发展。

徐全兵介绍,本次发布三件检察机关提起民事公益诉讼惩罚性赔偿典型案例,探索推进食品药品领域提起民事公益诉讼惩罚性赔偿诉讼请求,让违法者“痛到不敢再犯”。对民生热点问题,典型案例突出检察机关抓点带面,推动系统整治行业内共性问题,并与消费者权益保护组织积极协作配合,形成保护消费者权益合力。

记者从最高检第八检察厅了解到,在最高检、国家市场监管总局、国家药品监督管理局于2019年9月至2020年12月联合开展落实食品药品安全“四个最严”要求专项行动期间,各级检察机关共立案食品药品领域公益诉讼案件3.5万余件,办理诉前程序案件3万余件,提起诉讼1600余件,取得了显著成效。

自2020年7月,最高检部署开展了为期三年的“公益诉讼守护美好生活”专项监督活动。截至2020年12月,全国共立案办理食品药品安全公益诉讼案件7569件,其中,农贸市场及超市农产品食品违法类4718件,网络食品违法类1887件,保健食品违法类964件。(法文)

## 云南

执结涉民生案30944件执行到位20.73亿元

**本报讯** (记者黄榆)近日,云南省高级人民法院召开涉民生专项执行工作新闻发布会,通报全省法院2020年开展涉民生专项执行工作情况。据悉,在专项执行行动中,云南全省法院共执结涉民生案件30944件,执行到位金额20.73亿元。

在涉民生专项执行行动中,云南全省90%以上的执行案件在中基层法院,绝大多数涉民生案件在基层法院,中基层法院有很多好的经验做法,取得了明显战果。如昆明市两级法院加强执行联动,穷尽执行措施,共执结涉民生案件7383件,执行到位金额4.69亿元;寻甸县人民法院共执结涉民生案件347件,执行到位金额4900万元。此外,云南法院坚持善意文明执行理念,充分考量和平衡各方当事人的利益,确保执行措施的合理性和适度性,稳妥推进涉民生专项执行工作。

据悉,云南高院把涉民生案件执行从集中攻坚专项工作转向常态化工作,把涉民生案件执行工作与执行整体工作同步统筹,同步推进,切实加强执行难综合治理,建立涉民生案件执行长效机制。云南全省法院执行成效整体上升,涉民生案件执行工作同步提升和加强。

## 深圳

9个利用裸聊视频敲诈勒索团伙被打掉

**本报讯** (记者刘友婷 通讯员全涤飞)近两年,通过网络聊天软件进行裸聊敲诈勒索的违法犯罪日益增多,社会影响恶劣。广东深圳龙岗警方经一系列侦查摸排,3月初专案组组织150名警力分赴全国37个地市展开全面收网行动,一举打掉9个犯罪团伙,抓获47名嫌疑人。

今年年初,专案组通过对全区裸聊敲诈警情进行重点梳理,对案件线索进行研判分析,研判出14个犯罪团伙以及52名涉案嫌疑人。这14个团伙虽然各自成案,但作案手法相似,均为通过网络聊天软件诱导受害人裸聊,然后偷录视频,再实施敲诈勒索。这些团伙分工明确,有具体实施裸聊的“操盘手”,有提供后台支撑的“技术人员”,有负责洗钱的“水房”。在梳理案情时,有一款名叫“约定”的APP频频出现在警情描述中。众多受害人表示,他们在聊天过程中被网络对面的“美女”诱导下载安装了这款APP,随后通过录视频被敲诈。这些信息成为对方不断敲诈他们的把柄。专案组于是决定先对研发这款APP的“技术人员”进行抓捕。2021年1月中旬,专案组在广西南宁抓获嫌疑人胡某、麦某。

3月2日,龙岗警方组织150余名警力分多路,抓获45名涉嫌“洗钱”或帮助“洗钱”的嫌疑人,打掉9个犯罪团伙。根据已经侦破的同类案件,网络对面的“美女”实际上只是一名“抠脚大汉”。

## 吉林

重拳打“假”破案617起抓获745人

**本报讯** (记者柳姗姗)近日,记者从吉林省公安厅获悉,为全力确保消费者合法权益,去年以来,吉林公安机关围绕侵犯知识产权和生产、销售假冒伪劣商品犯罪活动,侦破各类案件617起,抓获犯罪嫌疑人745人,收缴涉案物品20余万件,涉案价值逾5亿元。

据介绍,去年,吉林公安机关先后开展“昆仑2020”行动,集中打击食药环领域涉疫情犯罪“战疫”行动、打击制售假劣农资犯罪行动等专项行动,严厉打击制假售假产业链条、深挖犯罪源头、摧毁犯罪网络,累计打掉犯罪团伙173个,捣毁窝点237处。

同时,吉林公安机关还与相关行政部门深入开展联合执法、检查、整治行动,提升源头防控水平。先后开展了打击市场监管领域违法犯罪百日攻坚、打击药品化妆品医疗器械违法犯罪等专项整治行动,开展联合执法1000余次,整治行业问题600余处,有力维护了市场经济秩序。



北京对市场销售羊肉抽样检查

3月16日,北京市丰台区市场监督管理局对一农产品批发市场销售的羊肉进行检查,现场快检未检出“瘦肉精”。央视“3·15”晚会曝光“瘦肉精”羊肉后,北京各区市场监管局对辖区内农产品批发市场销售的羊肉进行了检查。

人民视觉 供图

最高法发布侵害知识产权民事案件惩罚性赔偿案例,传递加强知识产权司法保护力度信号

# 二审期间仍销售侵权商品 企业被判赔5000万元

本报记者 卢越

3月15日,最高人民法院发布6个侵害知识产权民事案件适用惩罚性赔偿典型案例,涉及小米、五粮液、阿迪达斯等高知名度商标。这些案例明确传递了人民法院严厉打击严重侵害知识产权行为、加强知识产权司法保护力度的强烈信号。

在小米科技公司等与中山奔腾公司等侵害商标权及不正当竞争纠纷案中,法院对小米科技公司、小米通讯公司主张的5000万元赔偿额予以全额支持。

2011年4月,小米科技公司注册了“小米”商标,核定使用商品包括手提电话、可视电话等。此后还陆续申请注册了“智米”等系列商标。

2011年11月,中山奔腾公司申请注册“小米生活”商标,2015年被核准注册,核定使用商品包括电炊具、热水器、电压力锅等。2018年“小米生活”注册商标因“系通过不正当手段取得注册”被宣告无效。此外,在中山

奔腾公司注册的90余件商标中,不仅有多件与小米科技公司“小米”“智米”标识近似,还有多件与“百事可乐PAPSI PAPNE”“盖乐世”“威猛先生”等知名品牌相同或近似。

江苏省高级人民法院认为,网店商品的评论数可以作为认定商品交易量的参考依据。涉案23家店铺的销售额可以纳入本案侵权获利额的计算范围。

直到二审期间,中山奔腾公司等仍在持续宣传、销售被诉侵权商品,具有明显的侵权恶意;中山奔腾公司等通过多家电商平台、众多店铺在线上销售,网页展示的侵权商品多种多样,数量多,侵权规模大,该情节亦应作为确定惩罚性赔偿的考量因素。

江苏省高院认为,“小米”商标为驰名商标,具有较高的知名度、美誉度和市场影响力。被诉侵权商品被上海市市场监督管理局认定为不合格产品,部分用户亦反映被诉侵权商品存在一定的质量问

题,被诉侵权商品存在一定的质量问

题,被诉侵权商品存在一定的质量问

题,被诉侵权商品存在一定的质量问

题,被诉侵权商品存在一定的质量问

题,被诉侵权商品存在一定的质量问