



## 用人单位在哪些情况下应支付打工者经济补偿？



**超市理货员**

我与超市签订了两年期劳动合同，约定每月工资1200元，不含奖金。第一个月，我只领到600元工资，第二个月只领到800元工资，两个月奖金500元也不支付。我向超市提出补发工资和奖金被拒绝，只好提出辞职。我可以要求超市支付工资、奖金和支付经济补偿金吗？



**劳动监察管理人员**

你提出解除劳动合同，是由于公司拖欠工资和奖金，无奈之下提出的辞职。根据《劳动合同法》相关规定，**用人单位未及时足额支付打工者劳动报酬的**，打工者可以随时提出解除劳动合同，用人单位应当向打工者支付经济补偿。



**经济补偿是一种国家要求用人单位承担的社会责任。**国家要求用人单位解除或终止劳动合同时，支付一定经济补偿，以帮助打工者在失业阶段维持基本生活。

**在哪些情形下，用人单位应当支付打工者经济补偿？**

因用人单位原因打工者被迫提出解除劳动合同的；
由用人单位提出与打工者协商解除劳动合同的；
劳动合同期满，用人单位不续订或降低劳动条件续订劳动合同的；
用人单位解除劳动合同的；
因依照《企业破产法》规定进行重整的进行经济性裁员解除劳动合同的；
用人单位丧失经营主体资格的。

整理/制图 甘哲

## 北京市企业补缴2020年度社保费 可按规定享受减免政策

### 灵活就业人员可自愿暂缓缴费

**本报讯**(记者甘哲)为确保阶段性减免企业社会保险费政策精准落实到位,切实维护参保人社会保险权益,3月16日,北京市社会保险基金管理中心发布《关于做好阶段性减免企业社会保险费相关工作事项的通告》,明确了疫情防控工作常态化下,企业办理社保业务及灵活就业人员自愿暂缓缴费的相关事宜。

2020年,为应对疫情,北京市在企业、灵活就业人员参保缴费方面采取了阶段性、应急性特殊措施。目前,为确保社保基金安全,社保经办业务已全部恢复正常办理。社保经办机构积极推进“不见面”办理服务,各参保单位和个人可优先通过“北京市社会保险网上服务平台”等线上服务渠道,按国家及该市相关规定及时办理基本养老保险、失业保险、工伤保险业务。

为进一步支持企业复工复产,参保单位办理2020年2月至12月阶段性减免政策执行期间基本养老保险、失业保险、工伤保险费用补缴业务时,如参保单位符合2020年该市阶段性减免社保费条件的,仍可享受对应的减免政策。

今年3月起,按照社会保险基金监管要求,北京市启动了对参保单位享受阶段性减免社会保险费资格的复核工作,对确需调整的企业按政策予以退费或补收。

同时,2021年以个人身份参加企业职工基本养老保险的新参保人员,包括个体工商户和各类灵活就业人员等,可于2021年12月31日前自愿申请补缴2020年度养老保险费。

保姆偷盗行为时有发生,雇主无理取闹者也不鲜见;保姆需要提供健康信息,雇主健康状况却不得而知……

# 家政“安心码”能否双向安心？

本报记者 朱欣

相处半年有余的保姆竟是“黄金大盗”,这是丁某兄妹都没想到的事。近日,在浙江省东阳市某小区保姆周某盗窃雇主丁某兄妹共计219万元财物一事引发热议。在家政服务需求不断增长的当下,对于部分雇主来说,要想找到满意的服务人员并不是件容易的事。尤其是类似“保姆周某盗窃案”等负面事件的发生,更是让不少雇主放不下心来。

今年春节,尽管有不少家政服务人员选择就地过年,但杭州、济南等地的家政市场仍出现用工缺口。近日,记者采访多位有家政工需求的家庭,他们大都表示春节过后仍然没有找到合适的保姆。业内人士告诉记者,从业人员素质水平参差不齐,部分雇主“用人用得不放心”是频繁换人的重要原因。那么如何让雇主“用得放心”?家政人员对此又有何看法?

### “遇到好保姆需要好运气”

在招到住家保姆李姐之前,来自广州的宝妈蓝岚曾辞退过3位保姆。2013年结婚后,蓝岚请的第一位保姆是经熟人介绍,蓝岚对其十分信任,但后来发现对方在日常采购中经常记账。在面對蓝岚的质问时,该保姆直言,“保姆买东西时贪点‘油水’很正常,大方的雇主根本不会在意。”

出于安全考虑,蓝岚后来便通过家政公司招人,但仍有两次不愉快的经历。一次是保姆总是偷拿肉菜回家、频繁给自己“开小灶”;另一位则是瞒报健康状况,在体检单上作假。踩过几次坑后,蓝岚才请到现在的保姆李姐,“遇到好保姆需要好运气”。

北京的于晴也有过类似的经历。去年于晴曾短暂雇用过一位家政工。由于当时急于

**阅读提示**

在家政行业,有少数家政服务人员存在偷盗等行为。对此,浙江推出“安心码”,上海实行“一人一证一码”。专家认为,家政服务人员需要进入客户家中提供劳动,因此有必要建立对家政人员的服务评价机制、信用管理机制等,但同时也要兼顾家政服务人员合法权益保护问题。不少家政工也反映,“安心码”应该是双向的。

用人,经邻居推荐后,于晴便让该家政工迅速上岗。“平时我会把戒指、项链等贵重物品随意摆放,直到撞见该家政工下班时往包里装东西。”于晴告诉记者,由于对方拿的都是日用品等一些小东西,自己便没有过多地追究,但也不放心继续雇用,只能将其辞退。

阿健是某家政公司的一名经纪顾问,负责为客户推荐靠谱的家政服务人员。阿健认为,之所以会出现偷盗等事件,一方面跟从业者个人素质相关,另一方面也受到行业发展情况影响。阿健表示,目前家政市场需求大,但从业人员相对紧缺。“行内有句话叫‘得阿姨者得天下’。”阿健说,即使家政公司有相应的处罚机制,例如,有过违反职业道德行为的从业者无法继续通过公司接单,但他们可以选择去其他家政公司,甚至可以通过私人推荐继续留在行业内。

### 家政服务出了“安心码”

为规范家政服务行业秩序,维护企业、从业人员和雇主三方权益,浙江省商务厅主导推出浙家政综合服务平台和浙家政“安心码”,逐步解决家政从业人员和消费者信息不对称、容易引起误解和纠纷等问题,让家政服务更安心。

记者了解到,“安心码”是浙江省家政从业人员从事家政服务工作的凭证,包含家政从业人员所属企业相关信息、个人基本信息、体检

合格信息、公安部门违法犯罪背景核查结论信息、个人征信信息等多项从业安全信息数据。家政服务的消费者可通过“安心码”查验家政从业人员的基本信息和其他信用信息。

为进一步推进家政行业的规范化管理,哈尔滨、呼和浩特、广州等地也先后推出了家政企业和从业人员信息管理平台。上海还曾在家政服务业推广上门服务亮证试点制度,采取“一人一证一码”,实现家政人员信息可查询、可追溯。

“浙江‘安心码’、上海‘一人一卡一码’等方式,有助于推进行业诚信系统建设,打消用户的顾虑,增强用户的信心。”中国家庭服务业协会常务理事雷勇说。

中央财经大学法学院教授、中国劳动关系学院法学院院长沈建峰认为,浙江等地的措施在一定程度上是落实《国务院办公厅关于促进家政服务业提质扩容的意见》提出的“加快建立家政服务人员持证上门服务制度”的举措。其以电子形式对家政从业人员的从业安全信息数据进行了收集和整理,对于客户了解家政人员的基本信息、监管部门和行业组织了解家政服务人员的服务情况等具有非常重要的价值。

**“希望‘安心码’是双向的”**

“不论是‘安心码’还是什么码,我们都能接受,但我们希望它是双向的。”辽宁省沈阳市和平区总工会兼职副主席、和平区浑河湾地区



**传统纺织土布 助力乡村振兴**

3月17日,迁安市杨店子街道办事处高引铺村“绣娘手工坊”合作社的社员在晾晒刚洗好的土布。

近年来,河北省迁安市杨店子街道办事处高引铺村为促进当地妇女就业创业,采取“公司+合作社+农户”模式,使用传统方法纺织土布,制作床上用品、箱包等手工布艺品,助力乡村振兴。

新华社记者 杨世尧 摄

农民工党支部书记王义华说。作为在家政服务行业有着20年经验的从业者,王义华认为,家政服务人员出现违反职业道德、法律法规的行为,应当受到惩罚,但雇主侵犯家政服务人员合法权益的现象也时有发生。

从事玻璃保洁的荣坤菊是王义华多年的工友。从业十多年来,雇主“无理取闹”的事件她经历过好几次。她亲眼目睹过工友被雇主怀疑偷财物,并被雇主要求对工友进行搜身。“我们知道他没有权力那样做,但没办法。”荣坤菊说。现实情况是,该雇主没有丢任何东西,他只是出于疑心。

如今,对于拥有好口碑的荣坤菊来说,她不用担心被误解。让她担忧的是,家政服务人员定期会被要求做健康检查,但他们对雇主的健康状况却不得而知。“如果雇主家有传染病怎么办,我们是否也有权利知晓雇主的健康状况?”

来自重庆的住家保姆任璐和荣坤菊有同样的困扰。她说,“只有服务人员一方被要求提供健康证明,每次想到这点,心里就不是很舒服。”而对于家政服务人员存在盗窃等违规行为,任璐认为,雇主应该立马报警,“不能让少部分人的行为影响了整个行业。”同时,任璐对于“安心码”的设置表示很理解,但她希望这类平台上的个人资料不会任由他人获取,平台应该有相关权限设计。

对此,沈建峰建议,应尽快完善家政服务行业的相关制度,明确家政服务标准,建立对家政人员必要的服务评价机制、信用管理机制、认证机制、监督机制、惩戒和退出机制等。而在推广上述举措过程中,还应注意家政服务人员个人信息保护问题。

“‘安心码’在约束从业人员的同时,也应当对雇主有约束力。否则,只让雇主安心的‘安心码’,恐怕会伤了从业者的心。”王义华说。

## 广东出台“3.0版促进就业9条”措施

### 多项社保降费政策调整或延长

**本报讯**(记者叶小钟 通讯员何倚华)近日,广东省政府印发《广东省进一步稳定和扩大就业若干政策措施》(简称“3.0版促进就业9条”),在去年2.0版促进就业九条的基础上更进一步,围绕“扩大就业”新目标,提出59项政策举措,从“减负担、育增长、稳重点、强技能、优保障”5方面稳就业、促就业。

据介绍,目前,广东省经济企稳向好,就业工作的重点也有了变化:一是疫情防控进入常态化,一些促进就业政策需要调整完善;二是脱贫攻坚任务顺利完成,相关阶段性政策如何衔接需要及时明确;三是进一步扩大就业规模,需要强化对创业和灵活就业的培育支持;四是促进更高质量就业,需要更大力度推动技能培训。

在此背景下,广东“3.0版促进就业9条”具体措施分为五个方面。减轻企业的用工成本。如延长阶段性下调医疗保险费率政策期限8个月;延长阶段性下调工伤保险费率政策期限1年,且结合省级统筹费率标准调整工作将全省费率统一下调50%;延长阶段性下调失业保险费率和浮动费率政策期限1年。

同时,政策鼓励培育就业的新增长点。如将创业孵化补贴期限延长至2年,同时大力建设港澳青年创新创业基地,鼓励开展创业实训,促进创业带动就业;创新实施灵活就业特定人员参加工伤保险办法,对“共享用工”予以适当补贴,支持灵活多元的用工和就业方式发展。

稳定重点群体就业。如进一步挖掘国企和基层社区服务岗位;延续脱贫人口就业扶持政策,继续开发乡村公益性岗位,避免脱贫人口因失业返贫致贫。

此外,政策鼓励强化技能人才支撑。如加大培训、评价、就业、创业扶持力度,发挥“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程促进就业功能;推进职业教育、技工教育扩招,推行现代学徒制和企业新型学徒制;开展新型农业经营主体带头人、农业经理人等高素质农民培训,引导青年农民工、高等院校毕业生投身乡村振兴发展。

在优化服务保障方面,将先进制造业等企业纳入就业专员服务范围,将线上招聘服务纳入支持范围,将省际返乡返岗专车专列纳入补助范围,扩大就业服务的覆盖半径;探索建立调查失业率统计发布制度,加强灵活就业动态监测,完善就业形势分析研判机制。

对于确保“3.0版促进就业9条”能够有效落地,据相关部门介绍:经测算,3.0版促进就业9条预计今年全省需支出82亿元。2021年,广东省各级财政优化调整支出结构,预计全省各级财政补助就业资金近40亿元,可确保就业9条3.0版各项政策顺利实施。

## 去年返乡入乡创新创业人员超千万

**本报讯**(记者孙喜保)近日,农业农村部副部长刘焕鑫在全国推动返乡入乡人员就业创业工作视频会上透露,2020年全国返乡入乡创新创业农民工、大学生等群体人员累计达1010万人,比上一年增加约160万人,同比增长19%。值得一提的是,在这部分群体中,广泛使用信息化技术就业创业成为一大特点。除此之外,还有1900多万返乡留乡农民工实现了就地就近就业,保住了基本民生。

据了解,2020年,随着我国广大农村通讯信息基础设施的日渐完善,借助这一优势,我国返乡入乡就业创业层次明显提高。统计显示,返乡入乡创业项目中55%运用信息技术,他们借此开办网店、开展云视频、进行直播直销、无接触配送等,打造了不少“网

红产品”,仅淘宝村就创造了828万个就业创业岗位。

从类别来看,返乡入乡创业项目中,有85%以上属于一二三产业融合类型,涵盖产加销服、农文旅教等领域;60%以上具有创新因素,生产智创、文创、农创产品。

在拓展乡村功能价值、拓展产业增值增效空间中创业就业的比重也在加大,约占55%左右,主要是创办家庭工场、手工作坊、乡村车间和小微企业等主体,发展餐饮民宿、农产品初加工、特色工艺、乡土文化等。

返乡入乡就业创业联农带农效果明显,一个返乡创新创业项目平均可吸纳约6.3人稳定就业、17.3人灵活就业。

在当日举行的视频会议中还强调要扎实做好2021年农民工等群体返乡入乡创业

就业工作,比如,培育一批农业产业化龙头企业,培养一批农村创新创业带头人和农村创业导师,做强脱贫产业,在乡村建设中吸纳就业,建设一批返乡入乡创业园和农村创业创新孵化实训基地等。

实际上,自去年初新冠疫情发生以来,许多农民工被迫滞留原籍,为保障返乡留乡农民工就地就近就业成为多部门工作重点,农业农村部、人社部等相关部门相继印发了《关于支持多渠道灵活就业的意见》《关于做好当前农民工就业创业工作的意见》等文件,都要求把农民工作为重点群体,在强化外出就业服务的同时,积极引导农民工就近就地就业创业。2021年,随着更多政策出台和落实,返乡留乡农民工就地就近就业创业环境将更加完善。