

车间被承包,工人受伤后向谁讨权益?

企业实行承包,包出去的是业务,并不是责任

本报记者 吴锋思
本报通讯员 马安妮

车间被承包了,员工和企业间还是劳动关系吗?记者3月17日从新疆维吾尔自治区伊犁哈萨克自治州塔城地区中级人民法院获悉,该院终审判决,尽管哈某只是新疆沙湾县某玻璃制品公司对外承包车间聘用的员工,但从事实判定,哈某与该玻璃制品公司存在劳动关系。因此,法院维持一审原判,企业应依法对其履行相应的责任。

车间被承包

3年前,家住新疆沙湾县的哈某找到了一份工作,在当地一家玻璃制品公司的生产车间工作。然而,原本平静的生活被一场意外打破。

2019年1月,正常上班的哈某被负责人安排在1号车间,主要负责给厂房屋顶进行洒水降温工作。不料,5米多高的房顶彩钢板坍塌,站在顶上的哈某从高处坠落。随后,在警车赶到现场时,哈某已经被送往医院抢救,但因伤势过重,哈某一直处于昏迷状态,于当年2月19日不幸死亡。

事故发生后,沙湾县某玻璃制品公司却不认可与哈某间存在劳动关系,不愿承担相应责任。

原来,2015年1月,沙湾县某玻璃制品有限公司与王某签订一份《车间生产承包合同》,承包期限为4年,自2015年1月20日至

阅 读 提 示

在一家玻璃制品公司务工的哈某,工作时从坍塌的厂房屋顶坠落不幸身亡。因其没有签订劳动合同,且在公司承包给个人的车间中工作,其家属在维权时遇到了难题。哈某到底是谁的工人?法律专家指出,企业承包出去的是业务,责任还要自己负。

2019年1月19日。该合同载明:在承包期间厂房所需工人由王某负责招聘、管理,并负责车间的日常生产管理工作,工人要严格遵守公司的管理,公司对工人免费提供住宿,并补贴每人每天生活费8元,工人统一参加公司组织的义务劳动、维护保洁区卫生等。哈某正是王某招聘的工人之一。

沙湾县某玻璃制品公司认为,哈某所工作的生产车间,已承包给了王某,公司从未和哈某签订过劳动合同,也没有聘用哈某进行劳动,不应该存在劳动关系。

2019年4月,哈某的母亲向沙湾县劳动人事争议仲裁委员会申请确认其子哈某与沙湾县某玻璃制品公司之间存在劳动关系。仲裁结果判定双方存在劳动关系。

对此,沙湾县某玻璃制品公司不服,上诉至沙湾县人民法院,请求确认哈某与其不存在劳动关系。

承包行为只是一种经营管理手段

沙湾县某玻璃制品公司认为,承包出去的生产车间就应该由承包人王某负责,且承包合同第二条、第五条约定工人生病、因工受

伤、出现安全事故身亡,由王某承担一切经济责任、法律责任。

哈某母亲称,哈某受沙湾县某玻璃制品公司的管理,由公司发放报酬;即便如公司所说,厂房被承包给案外人,也不能改变公司经营及用工的事实,同时有充分的证据证明双方之间存在劳动关系。

法院查明,哈某在沙湾县某玻璃制品公司工作期间,该公司向沙湾县东湾镇宁家河村委会提供一份没有日期的工作证明并加盖该公司公章。证明内容为:哈某是我单位在职工工,目前在车间维修部门工作,在职期间积极参加员工学习,工作上积极进取等。

沙湾县人民法院审理后认为,虽然哈某与公司没有订立劳动合同,但公司向沙湾县东湾镇宁家河村委会提供的工作证明足以证实哈某工作岗位系沙湾县某玻璃制品公司。同时,经庭审查明事实,承包人王某不具有用工单位资格,其所承包的车间是公司的内部机构,其承包行为只是一种经营管理手段,而不能改变公司的经营行为。

一审法院驳回沙湾县某玻璃制品公司的诉讼请求。沙湾县某玻璃制品公司不服,再次向塔城地区中级人民法院提起上诉。

塔城地区中级人民法院审理认为,在沙湾县某玻璃制品公司提供的其代发工资打款明细中,能够看到发放工资的主体是沙湾县某玻璃制品公司,并非承包人王某,大量的结算单据也显示结算的经办人是公司负责人。最终认定沙湾县某玻璃制品公司与哈某之间存在劳动关系。

承包出去的是业务,责任还要自己负

法律专家指出,在哈某的劳动关系纠纷案中,一方面劳动者就职后没有签订《劳动合同》,另一方面该公司认为生产车间承包出去了,责任也就承包出去了,均没有意识到确定劳动关系的重要性。

“企业承包只是把业务给别人负责,责任还是要自己负责的。”专家介绍道。

据了解,按照《劳动合同法》第二条规定,具备法定用工主体资格的用人单位是指企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织、国家机关、事业单位、社会团体,自然人不具备用工主体资格。公司不能以与自然人之间存在承包合同关系转嫁用工风险,免除法律责任。

专家表示,企业与职工个人或其他人签订承包合同,这只是企业内部经营管理的一种方式,是企业经营机制的转变,并没有改变企业和职工的劳动关系,也没有改变承包者是其职工或负责人的身份,因此,对于承包出去的业务,企业也应该按照国家的法规政策保障劳动者权益,及时签订《劳动合同》或者《劳务协议》。

NEWS

海量信息如何分辨真伪?

网络招聘注意事项来了

春暖花开,不少小伙伴打算外出务工,可面对海量的网络招聘信息,却往往难辨真伪、无所适从。一起来看看网络招聘需要注意些什么吧……

首先,查招聘中介资质是否完备:

公示营业执照

公示人力资源服务许可证等

公示相关链接

务工者们请擦亮眼睛,先看看你正在浏览的招聘网站有没有上述资质证明。

其次,看信息是否真实合法:

★ 单位基本情况、招聘人数、招聘条件、用工类型、工作内容、工作条件、工作地点、基本劳动报酬等网络招聘信息,应**合法、真实**,不得含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面的歧视性内容。

★ 遇到招聘信息**过于简单、含糊其辞**的情况需要当心!尽量通过多种渠道核实情况,辨别真伪。

最后,注意保护自己的合法权益!

人力资源服务机构不得向劳动者收取押金,应当明示其**服务项目、收费标准**等事项。不得泄露、篡改、毁损或者非法出售、非法向他人提供其收集的个人信息。

网络求职者在选择网络招聘服务机构时,可先查询该机构是否被评为国家级或省、市级**人力资源诚信服务示范机构**,诚信服务示范机构往往具有较好的信誉。

当合法权益受到侵害时,应**第一时间保留证据**,根据具体情形,及时向网络招聘服务机构或人社、工信、网信、公安等部门**举报投诉或报案**。

整理/制图 程莉莉



花样少年“绳采”飞扬

单摇、双摇、长绳……在江苏省睢宁县骑路小学,孩子们从“花样跳绳”中找到了属于他们的成长乐趣。

骑路小学是一所村级小学,仅有学生210人,其中留守儿童130人。从2010年起,学校利用大课间、阳光体育课,发展跳绳运动。

跳绳教练员刘彦说,“通过跳绳,孩子们不仅锻炼了身体,也增强了自信心和团队精神。”

新华社记者 李博 摄

“不见面”督办案件解了“忧薪事”

3天为农民工讨回欠薪5万元

本报讯(记者邢生祥)“讨薪维权暖人心,排忧解难似亲人。”近日,四川籍务工人员陈春吉委托朋友将这面锦旗送给青海省人社厅劳动监察局,对劳动监察局的工作人员帮助自己快速拿到拖欠了两年之久的5万余元工资表示感谢。

2018年,农民工陈春吉在新疆哈腊苏铜矿采选项目工程务工,该项目工程由青海省建设安装工程有限责任公司承包建设。工程于2018年12月完工,但陈春吉5万余元的工资尾款却一直未能兑付。2年多的时间内,他多次与工程老板崔某沟通讨要欠薪,但都

无功而返。

2020年12月27日,万般无奈下,陈春吉在人民网青海频道“领导留言板”写下了求助信息。青海省劳动监察局工作人员收到转办件后,立刻调查取证。

青海省劳动监察局工作人员虽然很快就查实了青海省建设安装工程有限责任公司拖欠陈春吉工资的欠薪事实,但要帮陈春吉要回工资却不容易。

“虽然欠薪企业是青海企业,但此案原则上应该由新疆维吾尔自治区的劳动监察机构负责,这类案件一般属于属地管辖。按照正

常流程,应该是新疆劳动监察机构要求青海协办,我们才能介入。”青海省劳动监察局相关负责人李吉全说。

“在取证过程中,了解到农民工陈春吉因患病正在四川成都华西医院住院治疗,无法奔波于青海、新疆两地,我们就采取特事特办、在不见面的情况下,线上帮他协调解决欠薪难题。”李吉全介绍说。

“谢谢你们真心为农民工解决难题,让我很快就拿到拖欠了两年的工资尾款,这个冬天倍感温暖!”在两地的协调下,2020年12月30日,也就是距离农民工陈春吉留言仅3

依据《保障农民工工资支付条例》中的“垫付条款”

昆山法院成功批量调解拖欠劳务费首案

本报讯(记者王伟 通讯员蔡磊)“多亏了王法官,让我们的辛苦钱终于有了着落!”近日,农民工代表陈阿姨拉着案件承办法官王丹妮的手,连声感谢。

93名农民工被拖欠劳务费半年之久,在法官的调解之下,由环卫管理部门依照《保障农民工工资支付条例》相关规定先行垫付。近日,江苏省昆山法院诉讼与非诉讼对接中心出具调解协议书,以最小成本、最优方式保障农民工的合法权益。

2020年12月,93名农民工一纸诉状,将江苏某物业管理有限公司昆山分公司(下称物业公司)告到昆山法院,要求该公司支付劳动报酬合计43万余元。据陈阿姨介绍,他们大多

是达到法定退休年龄的人员,在物业公司从事某社区的保洁工作,双方未签订合同,物业公司每月将相应劳务费用通过转账方式支付至他们的账户中。2020年7月,在结束某社区的保洁工作后,物业公司声称暂无力支付6月底前拖欠的劳务费用,由此引起该批纠纷。

因该案涉及农民工众多,且多为年龄较大的劳务人员,如果通过诉讼途径解决不仅耗时长,且农民工最终能否拿到被拖欠的劳务费还存在未知因素。在案件的诉前调解阶段,物业公司对拖欠的事实并不否认,但同时表示公司经营遇到困难,暂时没有资金支付,案件陷入调解僵局。法官王丹妮深挖案件细节,力图找到最合适的解纷方式。“这批农民

工主要从事社区保洁工作,他们的公司也是通过招标投标方式与环卫管理部门签订的合同,因此我及时联系了相关部门,询问公司经营情况。”王丹妮介绍道,在案件办理过程中,她了解到物业公司环卫管理部门因日常考核问题产生了合同纠纷,相关案件也已进入到法律程序,这对物业公司及时履行支付义务产生了一定影响。

考虑到物业公司实际支付能力,昆山法院经多次、多方协调,最终将环卫管理部门作为第三人纳入到调解的进程中。在研究讨论相关情况后,环卫管理部门贯彻群众利益优先原则,表示可以申请依照《保障农民工工资支付条例》先行垫付农民工劳务费,案件至此

有了新的转机。王丹妮立即组织三方坐到一起,就拖欠的所有劳务费进行一一核对,明确三方权利义务。2021年2月底,93名农民工到昆山法院签署了调解协议确认书,他们的劳务费将在完成相关审批手续后,由环卫管理部门予以及时发放。同时,根据调解协议书约定,环卫管理部门履行债务金额后,将依法向江苏某物业管理有限公司昆山分公司行使追偿权利。

“本案的顺利办结,是我院首例调解成功由行政部门垫付农民工劳务费的案例,拓宽了类似案件的解纷途径,彰显了司法、行政部门共同维护农民工合法权益的决心。”昆山法院诉讼与非诉讼对接中心负责人徐华表示。

将岗位送到乡镇大集上

本报讯(记者柳姗姗 通讯员张阿明)为更好服务各类企业发展,加速农民工就业增收,帮助农民工群体在家门口找到心仪工作,3月10日,吉林省长春市朝阳区总工会牵头在该区乐山镇举办了2021年“春风行动”招聘会,联手294户企业将岗位直接送到乡镇大集上。

“没想到守在家门口,这么快就找到了合适的岗位,工会的服务真是太赞了!”招聘会现场,第一个前来登记的求职者李先生激动地说。本次送岗下乡招聘会的294户企业共带来3600多个用工岗位,400多名村民参加应聘,场面火爆,很多村民不仅做了求职登记,还与企业人力资源管理人员互加微信。

“做好下岗职工、农民工就业工作是工会组织的基本职责,结合当前疫情防控常态化形势,今年以来,我们开展的线上线下招聘服务已帮助679人找到工作,接下来还将继续创新方法,做好服务,让更多农民工实现家门口就业。”朝阳区总工会副主席司学文说。

打造“人才引擎”赋能乡村振兴



贵州省遵义市大力实施“乡村振兴村级组织领军人才培养工程”,把一大批有知识、有能力、有干劲的职业农民培育成乡村振兴领军人才,为巩固脱贫攻坚成果、实现乡村振兴注入强劲动力。图为近日该市红花岗区农技干部在金鼎山镇莲池坝区草莓基地为领军人才讲授种植技术。

本报通讯员 朱大军 摄