

打破技能人才交流、成长壁垒,促进产品质量整体提升

上海航天机电工会打造异地职工同台竞技平台

本报讯(记者钱培坚 通讯员王枫)各分公司分布在不同地方,劳动竞赛怎么开展?4月2日,记者从上海航天汽车机电股份有限公司工会了解到,该公司针对这一情况打造异地同台劳动竞赛新平台,让远隔千里的职工也能同台竞技,打破技能人才交流、成长壁垒,促进企业产品质量整体提升。

上海航天机电在全球拥有16家工厂、4个研发中心、2000多名职工,其中中国境内企业分布在内蒙古、连云港、常熟、武汉、沈阳等地。2020年以来,为提升职工技能水平、提高产品质量,该公司工会联合质量等

部门,组织各地企业共同开展异地同台劳动竞赛。

“不同产业、不同工厂,生产的产品不同,质量目标也不同。开展异地同台竞赛,确定质量目标是关键,既要科学又要量化。”上海航天机电工会相关人士介绍,工会最终将各工厂质量提升的增量作为竞赛目标,且均高于日常目标。

竞赛采取“一个主题、两大板块、统一策划、分块实施”模式,公司工会制定异地同台劳动竞赛总体实施方案,各单位工会制定竞赛细则、工作计划并组织竞赛开展。在公司工会统一策划牵头下,一系列各具特色的劳

动竞赛在各地分公司相继开展,在职工中掀起了“比学赶超”的热潮。

首次打破地域限制、实现异地同步开赛的赛事是在常熟工厂举办的劳动竞赛决赛。公司工会选取“鼓风电动机平衡在线监测项目”,统一竞赛标准,统一时间开赛,通过云平台直播系统实现常熟、沈阳、武汉、烟台四地工厂的决赛选手同时展开角逐。

上海航天机电工会相关人士介绍,对于竞赛优胜者和技能多面手,公司工会在录下他们的操作过程后,召开表彰总结会组织交流分享,并形成操作规范在全公司推广,开

展相应培训,推动全员操作技能提升。

异地同台劳动竞赛还助推了企业产品质量的整体提升。针对竞赛中发现的操作不规范等问题,相关部门详细分析问题产生的原因,制定专项培训方案,对比赛成绩进行大数据分析,找出影响该工序质量和效率的重要因素,为持续改进提供最优方案。内蒙古上航公司职工在竞赛中开展专项攻关,使方锭返工率大幅降低,成品率、良率大幅提升;上海爱斯达克公司通过竞赛,使水箱制管机换型平均节约时间5分钟、单班产能提升1%;疫情下,武汉工厂产销反超,打赢了生产经营攻坚战。

吉林省工会多举措关爱农民工

5年资助超4000名农民工子女上学

本报讯(记者彭冰 通讯员刘长宇)4月7日,记者从吉林省总工会获悉,吉林省各级工会长期把服务农民工作为一项重点工作,积极建立健全农民工档案,采取多种形式开展关爱活动。5年间先后资助超过4000名困难农民工子女继续学业,在“两节”送温暖活动中为超过3万户农民工家庭送上工会组织的关怀。

在金秋助学活动中,吉林省各级工会把协助解决好困难农民工子女上学难问题作为着力点。近5年累计发放助学金835.062万元,共4064名困难农民工子女从中受益。在“两节”送温暖活动中,吉林省各级工会对坚守一线岗位、未返乡过年的农民工进行走访慰问,开展送饺子、送棉衣等活动。5年来共慰问困难农民工家庭30855户,发放慰问金1915.47万元。

同时,吉林省各级工会多维施策,在重点建筑工地建设“农民工书屋”“农民工夫妻房”,组织开展农民工免费看电影、“春雁回归”等活动。仅长春市总工会就每年投入资金20余万元,为春节后从原籍返回长春务工的农民工提供交通补贴。

为解决包括农民工在内的户外劳动者的就餐、休息等实际问题,吉林省各级工会还依托职工服务中心(站)等资源,设立550家“工驿站”,大力开展关爱户外劳动者行动。

今年,吉林省各级工会将进一步提高对农民工的精准化服务水平,并通过加大对农民工先进典型宣传力度等,积极营造关心、帮助、扶持、服务农民工的良好社会氛围。

新闻特写

大国工匠“空降”企业解难题

本报记者 邹偶然 本报通讯员 景小芳 陈标

“新的产品线口径变大,薄壁产品出现变形不圆的情况,这个‘疑难杂症’怎么根治?”

“产品是什么材料?在哪个过程中出现变形?变形量是多少?”

4月2日下午,在浙江省宁波市奉化区总工会的牵线下,一场工匠企帮扶活动在宁波一机阀门制造有限公司等多家企业进行。

当日,全国劳动模范、大国工匠、中国宝武宝山钢铁股份有限公司技能专家王军“空降”宁波一机阀门制造有限公司、宁波普瑞机械科技有限公司进行现场技术指导,与企业工会干部和技术骨干面对面开展技术探讨活动,帮助企业攻破技术瓶颈。

宁波一机阀门制造有限公司是一家有着60多年专业设计、生产、销售各类高、中、低压阀门历史的企业。交流中,该公司阀门生产部部长胡松军首先抛出当前最为困扰他的“薄壁产品出现变形不圆”的难题,王军通过座谈交流、生产现场实地查看“诊断”,很快给出专业意见和解决思路:“可以优化工艺流程减少切削量,或者改变加工方法将切削改为磨削。另外,可以加长冷却时间防止热变形。”

在宁波普瑞机械科技有限公司,王军饶有兴趣地参观了解企业生产的各类电机轴、微型轴、精密轴及五金件,并与工人交谈。针对企业提出的“因个别54号钢产品在热处理过程中出现硬度不导致后续工序成本上升”等技术问题,王军提出多种解决思路,并拍取零件样本回去研究。他还主动留下了自己的联络方式。

此外,王军还为企业加速产品智能化改造出谋划策:“希望咱们的制造业企业通过全线自动化改造,柔性工装开发,让更多年轻工人喜欢进车间,不做‘工具人’……”

邀请工匠企帮扶是奉化区总工会“铸匠工程”五大行动之一。通过建立全国、省、市、区“四级工匠库”,区总工会不定期按企业“挂榜”的技术破题需求,邀请对口领域的各级工匠“揭榜”入企开展技术指导、难题攻关、技能培训等服务,近3年来,已邀请市级以上工匠开展技术帮扶活动近20次。

山东栖霞建立服务劳模长效机制

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 隋璐)3月30日,记者从山东省栖霞市总工会获悉,栖霞市总从帮助劳模解决实际问题入手,努力推动各项关爱服务劳模政策待遇的贯彻落实,建立制度化、规范化、常态化、精细化长效机制,营造了尊重劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围。

栖霞市总通过与当地媒体合作,对各级劳模先进事迹进行集中宣传,用劳模事迹感召、带动广大职工积极投身经济建设。同时,大力打造劳模(工匠)创新工作室,充分发挥劳模的“传帮带”作用。截至目前,共建立烟台市级劳模(工匠)创新工作室5个,县级创新工作室12个,获得国家发明专利24项、国家实用新型专利32项。

为落实劳模待遇,栖霞市总健全规范劳模档案管理,每年对劳模生产生活状况进行摸底调查,有针对性地帮扶救助。同时做好劳模权益保障工作,落实解决离退休劳模荣誉津贴问题。为省部级以上劳模进行体检,体检标准不低于1000元。

此外,栖霞市总每年组织各级劳模开展疗休养活动,特别是对工作条件艰苦、岗位劳动强度大的劳模优先安排疗休养;定期组织召开劳模座谈会,听取各行各业劳模对经济社会发展的意见和建议,动员劳模为栖霞经济发展献计献策。



非遗传承进校园

4月7日,河北省邢台市威县土布纺织技艺传承人高庆海在威县第四小学向学生演示老粗布纺织技艺。近年来,威县积极开展“非遗传承进校园”活动,让学生近距离感受民间传统技艺的魅力,促进非遗文化的保护和传承。 新华社记者 朱旭东

民办教师获职称

4月6日,安徽省淮南市民办学校淮南望龙高级中学一批青年教师开心领取职称证书。

为促进民办学校健康发展,淮南市教育局主管部门积极组织民办中小学、幼儿园教师开展职称评审,2020年度110名民办学校教师获得职称证书,有力促进民办学校教师业务能力提升。

本报通讯员 陈彬 摄

北海市总组织志愿者认领“微心愿”

本报讯(记者庞慧敏 通讯员蒋少莹 曾夏冰)如今,在广西壮族自治区北海市的大街小巷,可见一种特别的超市——“解忧超市”。据悉,“解忧超市”售卖的是一张张小卡片,遇到困难的职工群众可在卡片上写下“微心愿”,当卡片被热心人士“认领”后,这些心愿很快就会出现。日前,北海市总工会组织党员志愿者走进“解忧超市”,参与认领“微心愿”,帮助职工解决实际困难。

此前,北海市举行现场推进会,在全市社区建设“解忧超市”供需对接平台,完善解决“急难愁盼”问题工作机制。响应市委、市直属机关工委倡导,北海市总组织开展了党员志愿者周末逛“解忧超市”和访“三事”活动。

淄博淄川区户外劳动者驿站全覆盖

本报讯(记者田国奎 通讯员蒋鉴)记者日前从山东省淄博市淄川区总工会获悉,自2020年以来,淄川区总按照“十一个一”户外劳动者驿站建设标准,为45个驿站配备微波炉、饮水机等设施,解决了环卫工、出租车司机、绿化工人等户外劳动者的就餐、饮水等实际问题。

此外,淄川区总在建立城区户外劳动者驿站的基础上,因地制宜在全区各乡镇、开发区建设户外劳动者驿站,使户外劳动者服务逐步由城区向乡镇、村居延伸,实现全区覆盖。

在职工上下班的必经之地,有一条长板凳,他常常坐在这里倾听职工心声,工会工作就在无数次的“闲谈”中起步、发展——

“板凳主席”李志安

职工“娘家人”故事

本报记者 刘友婷 本报通讯员 马大为

在深圳永丰源实业有限公司党群服务中心门口,一张纹路斑驳、底座泛黄的长板凳安放在此已整整14年。此地“三流”交会——正是职工宿舍,左边是食堂,右边是车间,是所有职工上下班的必经之地。

瞅准了这一点,永丰源工会主席李志安,常常怀揣笔记本、手握钢笔坐在长板凳上,招呼来往的职工,“干了多长时间”“有没有困难”“有什么想法和建议”……在这条板凳上,他结识了一位又一位职工,了解他们的需求,倾听他们的建议,工会工作由此在“闲谈”中起步,在沟通中发展,在一次次的交流后得以落实。

“板凳主席”的“错峰服务”

李志安家在深圳罗湖区,却长年住在公司集体宿舍。他认为,如果工会主席下班后即离开,工作时间忙着干活的职工见不到他,那么,这位工会主席在职工中的影响力是有限的。于是,他尽量选择“错峰服务”,争取在职工有需要时第一时间到场,特别是夜班时间。近年来,他累计在夜班为职工服务100多次。

有一次,凌晨3点,李志安的手机铃声响了,一位工友焦急地说:“注浆车间有一

阅读提示

“如果工会主席下班后即离开,工作时间忙着干活的职工见不到他,那么,这位工会主席在职工中的影响力是有限的。”怀着这样的想法,李志安长年住在公司集体宿舍,常常坐在板凳上跟职工聊天。近年来,李志安累计帮助解决职工工作、生活等方面的难题390余人次。

位女工突然头晕摔倒了,我不知道怎么办,你快来看看。”李志安立刻赶到车间,和工友一起把女工送到医院。检查后发现这位女工怀孕了,有强烈妊娠反应,需要休息。回到公司后,李志安反复嘱咐车间管理人员“不能安排她上夜班”。

每逢春运期间,李志安总是非常忙碌。公司工会主动承担起为职工买火车票的任务。给职工们一一登记身份证、出行时间、班次、目的地等信息,联系火车站买票,派车送职工到深圳、广州等地火车站乘车……李志安东奔西走,多少个夜晚都没休息过好,眼里总是布满血丝。他说:“看到职工的笑容,我觉得再累也值得!”

“先听听职工的想法”

“先听听职工的想法”,是李志安做工会工作的诀窍。

跟职工交流时,李志安比较关心哪位职工的父母患病住院了、谁家的子女上学有困难等话题,同时也受职工所托向管理层反映问题。慢慢地,企业形成“3+1”沟通机制,即公司管理层、行政和工会与职工

当面进行沟通交流,每月一次,由每个部门的职工代表收集好诉求,在沟通会上提出和协商。

针对一些职工反映的工资待遇有待提升的问题,2008年,李志安代表职工跟公司进行协商,建议将职工的最低工资标准提高到1100元/月,高于当时深圳市全日制用工最低工资标准1000元/月,公司同意了,并以集体合同的形式确定下来。此外,工会还促进公司依法规范职工带薪年休假、加班费等合法权益。

一些职工说,“饭堂不够好。”李志安积极协调,推动企业升级食堂环境,改善就餐体验,尽量根据多数职工提出的要求增设菜品、调配口味,还安排两名工会志愿者和工会委员进驻食堂值班,协助职工打餐,听取职工的意见和建议。

近年来,李志安累计和职工谈话9600余人次,平均每天6人次,帮助解决职工工作、生活等方面的难题390余人次。

“职工权益是工会的第一关注点”

“职工权益是工会的第一关注点。”李