

共商共谅寻求双方利益平衡点,达成企业与职工同舟共济

# 上海一企业3轮集体协商实现“不裁一人”

其案例入选上海工会基层民主协商促进劳动关系稳定“十佳”

**本报讯** (记者钱培坚 通讯员李佳敏)“疫情严峻期间公司经营困难,复工10天后,工会即建起微信群并开展3次征询活动,最终促进职企双方协商达成一致,企业未裁一人。”4月9日,上海众材工程检测有限公司(以下简称上海众材)工会主席王永科告诉记者,上海市总工会日前公布了工会基层民主协商促进劳动关系稳定十佳案例,该公司工会去年开展集体协商的实践入选。

上海众材于2020年2月10日复工,因受疫情影响,经营压力猛增,现金流量一度难以周转,且2月份的职工到岗率仅为30%~40%,于是该公司要求严控工资总额,同时考虑通过裁减部分岗位人员来缓解压力。

2020年2月,上海市总工会、市企联、市

工商联发布《关于在疫情防控期间做好企业集体协商工作的工作提示》,引导企业、职工就薪酬、工时等进行集体协商。

王永科因此提议应通过职代会、集体协商来解决公司和职工所面临的困境,得到公司管理层的认可。于是,由工会牵头,建立起上海众材职代会微信群,并从职代会代表中推选出3位职工代表,经营管理层也推选出3位公司代表。双方于2月20日在线上展开第一轮协商。

在首轮协商中,职工代表提出,在疫情期间,职工们能理解公司的难处,但公司也应该考虑职工的实际困难,希望不要裁员。公司代表提出,公司经营举步维艰,如果不裁员,职工是否能够接受通过暂时调整薪酬、轮岗

轮休等方式来缓解公司的压力,共渡难关,这一提议得到职工代表的认同。经过首轮协商,双方达成一致,公司承诺不裁减一名因为疫情而无法到岗的职工,双方还约定进行第二轮协商,讨论具体的解决方案。

在第二轮协商中,职工代表提出,2月份因疫情无法返沪或已经返沪在居家隔离期的职工根据上海市相关规定,不得降低其基本工资待遇。公司代表同意这一提议,但同时提出,2月份因公司经营状况不佳,全体职工发放上海市月最低工资标准2480元。对此,职工代表提出反对意见,居家办公的职工和来公司上班的职工付出了劳动,应发放绩效奖金。双方在绩效奖金是否需根据实际情况

发放这一问题上僵持不下。

在第三轮协商前,公司要求人力资源部对全体职工的工资进行测算并根据测算结果提出最终方案。在不裁员的情况下保证在家隔离的职工工资不低于上海市月最低工资标准2480元;对于居家办公、来公司上班的职工,除了发放基本工资外,还根据实际工作情况给予每人300元~500元的奖金。该方案得到职工代表的认可。最终,集体协商确定的方案在职代会微信群里通过接龙的方式投票并获得通过。

上海市总工会相关负责人指出,这一案例生动体现了劳动关系双方在集体协商制度框架下,共商共谅、寻求双方利益平衡点,最终实现企业与职工同舟共济。



## 同心向党

4月13日,由北京市总工会主办的“首都职工同心向党 同心接力绣党旗”活动走进雄安新区。该活动自2月28日启动至今,已深入工厂企业、街道社区等,将在“七一”前夕完成10面巨幅党旗的传递绣制。

本报记者 赖志凯 摄

## 新闻特写

# 热情洋溢“三月三”

本报记者 鹿慧敏

“唱支山歌给党听,我把党来比母亲……”4月10日,北京市丰台区怡海社区,快闪《唱支山歌给党听》拉开了第44届广西在京人士欢庆“壮族三月三”系列活动的序幕。

当天,众多北京市民与广西在京各界人士共庆“壮族三月三”,现场热情洋溢、热闹非凡。上下翻腾、惊险逗趣的狮狮表演让人眼花缭乱;绚丽多彩、款式独特的民族服装秀为市民献上视觉盛宴;色彩艳丽、味道甜美的五色糯米饭和糍粑等壮乡美食让人欲罢不能;妙趣横生的抛绣球将活动推向高潮……

今年的“壮族三月三”活动,是广西壮族自治区总工会和自治区人民政府驻北京办事处等联合举办的庆祝中国共产党成立100周年系列活动之一。与此同时,4月9日~10日,自治区党委宣传部、自治区总工会等单位在广州中山纪念堂联合举办2021年“感恩恩 跟党走——壮族三月三 相约游广西”(广州)文化旅游推介会。

广州推介会上,广西艺术团体和新一批广西文化旅游推广大使联袂表演一批精品特色文艺节目,充分展现广西文化旅游风采,同时设置了“壮族三月三”民俗风情展区及主题线路展板和非遗民俗展示区,展出壮锦、绣球、苗族银饰、壮族文创产品。活动采取新媒体全程线上直播方式。

4月10日,自治区人民政府驻广州办事处、自治区总工会等单位还在广州城光荟广场联合举办广西名特产产品展示和广西地方民族风味食品(品尝)展演活动。“广西制造”标签的六堡茶、螺蛳粉、海鸭蛋等土特产品琳琅满目,吸引众多市民驻足停留,热情参与活动。

山东省冶金工会开展微课堂式宣讲

# 职工“轻骑兵”让宣讲人耳人脑入心

**本报讯** (记者田国奎 通讯员魏升丹)“这几宣讲的讲课人就是我们的职工,内容也是职工的事,就跟工友间谈心一样,很接地气。”日前,山东金岭铁矿有限公司职工张世超参加公司工会组织的宣讲活动后说。山东省冶金工会从2020年12月启动全省冶金行业微宣讲活动,将大讲堂变为微课堂式宣讲,因地制宜组建多层次宣讲团,让职工随时随地乐享精神大餐。

山东省冶金工会引导宣讲员用小环境说明大形势,用身边事说明大政策。先后开展“讲述我身边的劳动者”“做一名战士”等宣讲活动,让广大职工真切感悟实现中华民族伟大复兴中国梦的底气和动力,积极建功“十四五”。

为提高职工参与度,山东省冶金工会用企业的“小角色”组建宣讲“大队伍”。宣讲队伍里不仅有领导干部、理论专家,还有职工代表,充分发挥基层职工的理论“轻骑兵”作用。山钢集团日照有限公司冷轧厂职工王怡宁是一名宣讲员,她表示,自己作为一名操作女工,能走上讲台向大家宣讲“三个精神”,给了她很大的鼓舞。目前,山东省冶金工会已形成百人宣讲团。

此外,山东省冶金工会还着重用企业“小阵地”来搭建宣讲“大舞台”。山东省冶金工会线上利用微信公众号等媒介即时发布宣讲资料;线下以企业、车间为单位,组织小型报告会;以劳模和工匠人才创新工作室为单位,利用课题研究、职工培训等形式开展宣讲;以班组为单位,利用班务会、班组培训学习会、班组民主生活会等形式开展宣讲,确保宣讲活动覆盖到每个班组、每名职工。目前,已组织线上线下宣讲百余场次,覆盖职工近2万人。

# 泰兴市总推出“暖心十送”普惠服务

推动用人单位增设防暑降温设施

**本报讯** (记者王伟 通讯员张宏生)4月8日,江苏省泰兴市总工会印发《2021年度“暖心十送”普惠服务项目清单》,在用好安康驿站、惠工邮路驿站、快递小哥驿站等“暖心驿站”的基础上,推出送法律、送温暖、送文化、送健康等“暖心十送”普惠服务。

送法律方面,泰兴市总开展“五一”劳动法律、“12·4”宪法宣传月活动,开设线上“法律讲堂”进行职工普法宣传;续聘律师顾问团,为职工群众提供法律援助、法律咨询、代写法律文书、进行劳动争议调解。

在做强元旦、春节“两节”送温暖传统服务品牌的同时,泰兴市总还将开展“安康三送”活动,向户外劳动者和企业一线职工赠送防暑降温用品,推动企事业单位落实防暑降温相关法律法规,增设防暑降温设施,改善高温作业职工劳动条件,在银行、商铺等临街单位设立“安康驿站(点)”。

以产业工人队伍建设改革为契机,泰兴市总关注产业工人“赋能成长”,全面加强对在职工和下岗失业人员的技能培训,为职工创造就业岗位、注入就业创业活力;配合政府相关部门“组织招聘活动,为职工介绍就业岗位”。

送文化服务方面,泰兴市总坚持沉下去、走基层的导向,启动“书香企业”创建活动,推动职工书屋进车间、进班组,构建职工阅读“绿色通道”,加强“漂流书屋”建设,最大限度发挥书屋功能。此外,泰兴市总将开展金秋助学“送关爱”活动。通过深入调查,掌握困难学子基本情况,提高金秋助学活动的精准度,扩大活动覆盖面。在此基础上,广泛发动社会力量开展助学活动。



# 白银市总推动建设“模范职工之家”

**本报讯** (记者康功 通讯员白家华)位于甘肃省白银市靖远县的振宏建材公司是一家职工不足200人的小微企业,去年投资500多万元建成700平方米的职工之家。4月初,白银市总工会命名表彰了10个十佳“模范职工之家”、12个全市“模范职工之家”建设标兵单位,振宏建材公司工会名列其中。

从2020年6月开始,白银市总大力开展“模范职工之家”建设。白银市总工会党组书记、常务副主席张兆永认为:“做实叫响职工

之家的阵地和品牌,基层工会才能成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的职工之家。”

为此,白银市总提出规范型、学习型、发展型、和谐型、温暖型、安康型和政治担当好、服务职工好、工作创新好、职工评价好的“六型四好”标准,推动全市职工之家建设。在阵地建设方面,提出“十有”标准,即有固定服务(活动)场所、有统一工会标识、有职工休闲放松、心理疏导和文化体育设施、有职工教育培

训和职业素质提升设施、有职工书屋以及其他满足职工多样化需求的服务功能设施、劳动争议调解设施、有健全完善的管理制度等。在此基础上,推动“网上职工之家”建设,构建服务职工的网络平台,实现响应诉求更快捷、服务会员更精准、联系职工更紧密。一系列举措解决了部分基层工会“空转”现象,把职工之家阵地真正建成了宣传工会组织和工会工作、联系服务职工群众的阵地和窗口。

“有困难找刘主席”,职工对工会的信赖感源自刘长丰真诚与职工交朋友——

# “我的室友是工会主席”

## 阅读提示

工会工作如何开展,如何服务好职工?这些问题曾经困扰着安徽同济建设集团工会主席刘长丰。后来,刘长丰和工人们一同住在活动板房里,与职工们打成一片,积极帮助职工解决身边的大小事,赢得了越来越多职工的信赖。

知道后立即前来慰问,并送来慰问金。后来,他还多次打电话关心我身体恢复的情况,劝我不要再有思想压力,有什么困难尽管跟他讲。”面对记者的采访,一名项目安全员激动地说。

……

这样的暖心小事发生多了,职工有什么困难都愿意找刘长丰帮忙、和他商量。刘长丰不仅关注职工身边的“小事”,更重视职工发展方面的“大事”。

2019年12月,同济建设集团在合肥市最大的务工人员聚集地打造“安徽建筑农民工创业孵化园”,为“站马路”求职的农民工提供就业、技能培训等服务。刘长丰带领工会工作人员负责创业孵化园的具体工作。后来,合肥市总工会在创业孵化园打造了“幸福驿站”,创业孵化园增加了为户外劳动者提供歇脚地等服务。有了更大的服务职工的“舞台”,刘长丰比之前更忙了,但他坦言“为更多职工服务,再忙也值得”。

## 住在工地板房里的工会主席

2013年,同济建设集团组建了一支直

属的工人队伍——同济劳务总队。为加强职工思想引领,同济建设集团提出“将党支部建到工地上”,并于2015年成立安徽同济劳务总队党支部。刘长丰被派到劳务总队任党支部副书记(挂职),住在工地的活动板房,与职工同吃同住。也就是在这一年,刘长丰好像“突然知道如何服务职工了”。

起初,在工地食堂吃午饭的时候,工人师傅们打了饭菜后都聚在一起吃,但刘长丰坐的桌子,始终就他一个人。

刘长丰有意识地打破这样的局面。有一天,刘长丰打完饭后看到有一桌剩一个空位,他端着盘子走过去,一边打着招呼一边拉开椅子坐了下去。

吃饭时候的聊天氛围很轻松,刘长丰谈起了工作和家里的情况,工人师傅们也慢慢打开了话匣子。

刘长丰感到自己被工人师傅们接纳了。此后,工会开展工作就顺利多了。

工人高金龙到工地务工不久,没什么经验,他不甘心一直做瓦匠、木匠,很想提升技能却不知从何处入手。

## G 职工“娘家人”故事

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

“刘主席,我们的宿舍位置有点偏,我们胆小,晚上有点害怕,能不能帮忙想想办法?”4月11日上午,两名年轻女职工来到刘长丰的办公室,说起了她们最近的烦恼。

在安徽同济建设集团,工会主席刘长丰的办公室里总是人来人往,好不热闹。热衷于文艺宣传、活动策划,也喜欢写写画画的刘长丰,在参加工作后不久便担任起公司工会主席这一职务。虽然他在公司里的“头衔”比较多,但职工们称呼他最多的还是“刘主席”。

在刘长丰看来,职工们反映的一件件“小事”,都是必须重点解决的“大事”。而职工们信赖刘主席,也与这位“工地主席”特别注意职工身边的那些“小事”,能够帮助职工解决发展方面的“大事”密切相关。

## 关注职工身边的大小事

每天上班,刘长丰总是习惯性地将车绕到地铁口,顺带捎上几个来上班的职工,“他们出了地铁口,还要走一段路才能到公司,我车上有空就捎带他们一下。”

“2020年,我动了一个大手术,刘主席