

“请丧假被辞退”的员工赢了官司,以女儿结婚为由休假被辞却败诉

“强行”休假一个胜诉一个败诉,缘由何在

请事假理由的正当性是关键。法院认为,在父母就子女结婚并不享有法定假期的情况下,用人单位享有是否批假的用工管理权

阅读提示

上海一员工以女儿结婚为由请假未获批,离岗休假后遭公司辞退,法院判决公司不支付违法解除劳动合同赔偿金。此前,备受关注的“请丧假被辞退”的员工却得到胜诉结果,拿到了违法解除劳动合同的补偿金。一个胜诉一个败诉,缘由何在?什么才是员工请假的“正确打开方式”?律师指出,请事假理由的正当性是关键。

本报记者 钱培坚

近日,上海市第一中级人民法院审理一起劳动纠纷案。该案中,员工为女儿结婚请假遭公司辞退,终审判决公司不支付违法解除劳动合同赔偿金。

前不久,同样在上海,一起“请丧假被辞退”的员工却得到胜诉结果,拿到了违法解除劳动合同的补偿金(详情请见本报2月1日报道)。

都是因事请假,同样在未经正式批准的情况下“强行”休假,一个胜诉一个败诉,缘由何在?

请假未获批擅自离岗引纠纷

2019年4月24日,员工徐某以女儿结婚为由向公司提交请假单,日期为2019年4月24日至2019年5月7日,并在交单后离开公司。次日,公司通过短信告知徐某:“你原先的请假申请,公司经研究后认为,你请假的时间过长,且无正当理由,公司决定不予批准:……”

深圳462名员工647万公积金成功补缴

本报讯(记者刘友婷)今年,深圳市盐田区人民法院陆续收到了几百宗关于公积金缴存的案件,并通过诉前调解的方式,成功为642名员工讨回“公”道,让公司帮他们补缴647万元公积金。

今年以来,盐田法院陆续收到462宗深圳市住房公积金管理中心申请某印刷(深圳)有限公司住房公积金缴存系列案。针对该印刷公司提出因受疫情影响经营困难,短期内难以为员工缴存公积金的情况,调解团队与深圳市住房公积金中心、印刷公司多次电话沟通,在双方达成调解意向后,调解团队到印刷公司现场调解。同时,向该公司负责人讲解公积金缴存的法律规定、类案处理结果和依法为员工缴存公积金的重要意义,并结合该公司的经营状况,对该公司下一步依法缴存公积金提出意见和建议。

该公司作出分期缴纳法定缴存义务的承诺,帮助该系列案涉及的462名员工补缴了647万元公积金,并已实际履行完毕。

一场备受关注的诉讼,引出人脸识别技术中更为核心的问题:这项技术应用的边界在哪里

人脸识别第一案落锤 如何拒绝“丢脸”“偷脸”仍待解

本报记者 卢越

4月9日,备受关注的“人脸识别第一案”终审落槌宣判。杭州市中级人民法院判决,被告杭州野生动物世界(以下简称“动物园”)删除原告郭兵办理指纹年卡时提交的面部特征信息和指纹识别信息。

“一审和二审都要求被告删除违法收集的面部识别信息,二审还增判了删除办卡时采集的指纹信息这一项,表明司法判决支持审慎使用个人生物识别信息的立场。”该案原告代理律师、浙江垦丁律师事务所律师麻策说。

“希望通过该案激发更多消费者的个人信息保护意识,对行业内规范人脸识别应用起到警醒作用。”麻策坦言,“‘人脸识别第一案’落槌,但这不是终局。”

二审增判删除指纹识别信息

2019年4月,浙江理工大学特聘副教授郭兵支付1360元购买杭州野生动物世界双人年卡,确定指纹识别入园方式。

2019年7月、10月,野生动物世界两次向郭兵发送短信,通知年卡入园识别系统更换事宜,要求激活人脸识别系统,否则将无法正常入园。郭兵认为人脸识别属于高度敏感个人隐私,不同意接受人脸识别,要求园方退卡。

协商未果,郭兵于2019年10月28日向杭州市富阳区人民法院提起诉讼。

2020年11月20日,富阳法院作出一审判决,判令野生动物世界赔偿郭兵合同利益损失及交通费共计1038元;删除郭兵办理指纹年卡时提交的包括照片在内的面部特征信息。



赵春青 画

2019年5月6日,公司通过短信告知徐某:“你自2019年4月24日开始就未正常上班,截至今日仍未到岗。你的旷工行为已经违反了员工手册的规定,达到了公司解除劳动合同的条件,希望你务必于2019年5月7日到公司面谈。”

2019年5月8日徐某至公司上班。同日,公司解除了与徐某的劳动合同。经劳动仲裁后,徐某及该公司先后诉至法院。

二审法院审理认为,劳动者因子女结婚而提出的事假申请,虽符合一般人情常理,但在父母就子女结婚并不享有法定假期的情况下,用人单位对于劳动者因该事由提出的事假申请,享有根据本单位实际情况审核决定是否批准之用工管理权。

法院认为,该公司作出的因公司当时处于旺季、徐某请假时间过长而无法批准之解释,与徐某自述的其本人加班情况以及公司说公司忙而不准假之陈述相印证。从徐某2019年4月24日请假未经批准就擅自离岗

之事实,其有关2019年5月8日“等得烦了就走了”之自述看,徐某不服从公司用工管理之行为明显。再结合徐某所述的其女儿办婚礼之时间,徐某之行为确有违劳动者应遵守的一般劳动纪律。公司主张徐某存在旷工行为,且旷工时间已达到员工手册规定的解除劳动合同条件,确有依据。公司据此解除徐某的劳动合同,不构成违法解除。

请事假理由的正当性是关键

员工如何请假才是“正确打开方式”?单位又该如何理性行使批假权?

上海七方律师事务所律师李华平介绍说,对于请病假、丧假等,只要符合条件的职工履行了合法的请假手续,用人单位就应当批准;对于请婚假、年休假、探亲假等,原则上只要符合条件的职工履行了合法的请假手续,用人单位也有安排的义务,但是双方可以协商合理的休假时间。对于请事假,用人单



监狱开放日

4月14日,北京市监狱(戒毒)管理局在北京市女子监狱举办开放日活动。北京市人大代表、政协委员、监狱特邀执法监督员及社会群众代表等40余名来京受邀,在大型监控屏幕前了解智慧监狱建设成果和罪犯学习、改造、参加岗前培训等情况。

本报记者 吴凡 摄

吉林

启动百名跨境赌博犯罪嫌疑人集中劝投行动

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)4月8日,记者从吉林省公安厅召开的新闻发布会上获悉,为进一步加强震慑,经对吉林跨境赌博重点案件进行全面梳理排查,该省公安确定100名在逃嫌疑人名单,并予以发布,劝勉其主动投案,争取宽大处理的机会。

今年1月26日,公安部与最高人民法院、最高人民检察院联合发布《关于敦促跨境赌博相关犯罪嫌疑人投案自首的通告》,在4月30日之前,相关犯罪嫌疑人投案自首,司法机关在对其处理上将依法体现从轻精神。据介绍,无论是在境内还是在境外,只要在《通告》规定期限内,向我国境内正在办理相关案件的公检法机关投案自首,或者向其他地方的公检法机关投案自首,均视为自动投案。如果境外的犯罪嫌疑人因为客观原因,在规定期限内确实无法回国,也可以委托境内亲友等代为投案自首,或者以信函、电话、电报、电子邮件等方式向办案单位投案,之后主动回国到案。

对投案自首的犯罪嫌疑人,检察机关将根据《通告》规定,结合其犯罪事实、地位作用及到案认罪悔罪表现,在办案中积极兑现从宽政策,对符合不起诉条件的,依法作出不起诉处理;对依法提起公诉的,将充分适用认罪认罚制度,对其依法提出从轻或减轻处罚的量刑建议。

上海

环境违法举报最高奖励50万元

本报讯(记者钱培坚)4月6日,上海针对生态环境违法行为的全新举报奖励办法出炉,将在两个月后正式施行。相比现行的《上海市环境违法行为举报奖励办法》,新办法的举报奖励上限大幅提高,从5万元增至50万元。

据介绍,和前一版举报奖励办法相比,新办法的奖励标准按照生态环境违法行为被发现的难易程度、危害程度和情节轻重等情况,进行了大幅扩充。案情较为简单的举报事项,按照罚款金额的1%给予奖励。奖励金额最低500元,最高5000元。案情较为复杂的举报事项,按照罚款金额的1.5%给予奖励;举报人能够提供详细材料,协助开展调查取证的,在原有奖励金额的基础上增加罚款金额0.5%的奖励。奖励金额最低1000元,最高1万元。通过举报避免重大生态环境违法行为发生、消除重大生态环境安全隐患,或者协助调查重大生态环境违法犯罪案件的举报事项,可给予举报人最高50万元的一次性奖励。

据悉,为了保护举报人,生态环境部门及其工作人员不得泄露举报人相关信息。生态环境部门工作人员违反规定泄露举报人身份信息的,由其所所在单位或行政监察部门追究责任。

青海

政务平台设立劳动人事争议法律服务窗口

本报讯(记者那生祥)近日,青海省司法厅、省人力资源和社会保障厅共同在青海省政府行政服务和公共资源交易中心设立省劳动人事争议法律服务窗口,通过加强调解仲裁法律援助便民窗口规范化服务,完善接待服务工作制度、优化服务环境、提升服务质量,提高援助效率和服务便利化水平。

据介绍,随着劳动人事争议法律服务窗口的设立,申请人因经济困难无委托代理人的,可通过法律援助工作站或法律援助窗口申请法律援助。其中,对建档立卡贫困劳动者和农民工追索劳动报酬、工伤待遇申请法律援助的,免于经济状况审查;对农民工、工伤职工和孕产期、产期、哺乳期女职工等重点受援对象开辟法律援助“绿色通道”。

同时,青海对情况紧急的集体劳动争议案件或可能出现造成劳动者重大损害、产生重大社会影响的案件,法律援助窗口可先行提供法律援助,事后补办相关手续。当事人还可通过“12348”公共法律服务热线、微信公众平台、手机客户端等多种方式进行法律咨询,帮助符合法律援助的农民工和困难职工及时就近申请法律援助。