

全总“关爱女职工专项基金”启动

用于为女职工特别是困难企业女职工“两癌”检查,为开展关爱女职工职业健康活动提供资金支持

本报北京4月19日电(记者郑莉 郝赫)全总“关爱女职工专项基金”今天正式启动。据悉,这一专项基金设立在中国职工发展基金会,主要用于为女职工特别是困难企业女职工“两癌”(乳腺癌、宫颈癌)检查,以及为开展关爱女职工职业健康活动提供资金支持。

乳腺癌、宫颈癌是威胁女性生命健康的两大主要杀手,位居女性易患肿瘤前列。通过开展“两癌”检查,可以做到早发现、早诊

断、早治疗,对于保障女职工生殖健康具有重要意义。据了解,全总一直高度重视女职工工作,特别关注女职工的身心健康和特殊权益维护。2011年,全总启动了“女职工关爱行动”,明确提出要支持和帮助困难企业开展女职工和女农民工“两癌”检查。多年来,各级工会积极开展对女职工特别是困难企业女职工的“两癌”检查工作,取得了一定的成效。

中国职工发展基金会将发挥工会系统唯

一的全国性公益组织优势,把“关爱女职工专项基金”打造成为由工会引领,社会各方力量共同参与的爱心公益平台,充分发挥公募基金、资本放大的优势,广泛动员社会力量参与,逐步扩大资金投入,增强项目影响,持续推进对女职工的关心关爱工作,提高女职工受益面。

在启动仪式上,爱心公益单位代表与中国职工发展基金会进行了现场签约。据悉,

中国职工保险互助会将与中国职工发展基金会合作,开展为困难企业女职工、“三新”就业群体女职工、“八大群体”女职工等赠送女职工特病保障及免费“两癌”检查服务活动。

“关爱女职工专项基金”的启动标志着工会系统关爱女职工健康工作翻开了新篇章。今后,工会内外的爱心公益力量,将通过“关爱女职工专项基金”公益平台不断汇聚,共同推动工会组织关爱服务女职工工作迈上新台阶。

内蒙古自治区总打造女职工关爱体系

本报讯(记者李玉波)4月15日,内蒙古自治区总工会女职工委员会召开七届一次全委会议,研究部署今后5年全区工会女职工工作目标和任务。会议指出,近年来,自治区总工会深化女职工关爱行动,以女职工需求为导向,形成了健康关心、母婴关爱、心理关怀、子女托教、婚恋服务“五位一体”的女职工关爱体系。

在2014年首批试点建立的6家“爱心妈咪小屋”基础上,自治区总工会持续做优做实“爱心妈咪小屋”建设工作。截至2020年底,推动建设自治区级“爱心妈妈小屋”518家,推动建设母婴室近万家,覆盖女职工30余万人。

为推进行工子女爱心托管服务工作,自治区总工会推荐7家单位被全国总工会命名为“全国爱心托管班”。截至2020年底,推动全区建立“职工子女爱心托管班”21家。

此外,积极落实“健康内蒙古2030实施方案”,推动构建起特病保险保安心、公益讲座早预防、妇科筛查早发现、医疗救助保治疗的健康实事工程;启动“平安助健康”项目,5年来累计组织45万余人次女职工参加特病保险,为2000余人次困难女职工、环卫女工、601名援鄂医护人员赠送特病保险;举办免费女性保健知识讲座1900余场,超过60万人次女职工接受“两癌”保健知识普及讲座。

新闻特写

难忘的水乡婚礼

本报记者 邹偶然 本报通讯员 张晓燕

“我叫孟帅,我叫丁雪云,今天我们结婚啦!感谢工会,感谢关心关爱我们的每一个人,这是一场终生难忘的婚礼。”4月17日,由杭州市总工会、共青团杭州市委主办的2021新杭州人新婚盛典在西溪湿地公园浪漫开场,为百对新杭州人圆了集体婚礼梦。此次婚礼重现了水乡传统婚嫁场景。一大早,新人换上传统中式喜服,坐着摇橹船,一路途经小桥流水、青石板街,河道沿途满是前来祝福的人群。新人也频频向大家挥手致意,脸上洋溢着幸福的笑容。

上岸后,新人沿着开满鲜花的绿堤徐徐步入西溪湿地东区大草坪主会场。周围的鲜花次第绽放,与新人交相辉映,成为一道浪漫的风景区。

“吉时已到!”婚礼在司仪洪亮的喊声中开启。一些新人的父母因为各种原因没有来到现场,仪式还专门设计了“云拜堂”环节。新郎新娘交换信物,许下爱的誓言。

2021年是中国共产党成立100周年,活动邀请有着74年党龄的郝龙清老人担任证婚人。他勉励新人:“铭记历史,不忘初心,传承和发扬革命优良传统,努力工作,艰苦奋斗,争创一流;在今后的人生旅途中,相知相守、互敬互爱、携手共进,努力建设美满小家庭,奉献祖国大家庭。”单昌禧、徐传翎、葛德中等3名年近百岁的老革命老党员也录制视频为百对新人送上“云祝福”。

活动还邀请首届杭州工匠杨金龙与葛小青共同为新人制作了“同心锁”,寓意百对新人永结同心。

出席婚礼的杭州市总工会、共青团杭州市委领导为新人代表颁发纪念证书。最后,在《幸福拍手歌》的歌声中,整场活动圆满落幕。

探索“一明确四解决”建会模式

山东平度市“八大群体”建会人会取得新突破

本报讯(记者杨明清 张端 通讯员徐京波)记者4月16日获悉,为破解“八大群体”建会人会难题,山东省青岛市平度市总工会自2020年以来积极探索“一明确四解决”建会模式,积极创新工会组建载体和组织形式,不断扩大工会组织覆盖面。截至目前,建会人会工作取得新突破,已建立行业工会联合会7个,发展会员2857人。

数据显示,平度市“八大群体”职工共涉及企业76家,人员少分布广。据平度市总工会常务副主席王安平介绍,在充分了解辖区企业和职工特点的前提下,市总工会厘清建会思路,“一明确”即明确“先在规模以上企业组建工会,在职工人数不足25人且属于同区域的几家小企业成立联合工会,在此基础上成立行业工会联合会”;“四解决”即解决动员建会难题、组织联络难题、工会管理难题和长效运行难题。

平度市总走访调研发现,部分企业仍对工会职能不了解,为此,市总派出专业部室骨干深入基层,详细解答企业关于工会经费、职工维权等疑惑,介绍工会惠工惠企服务项目,消除企业对组建工会的顾虑,解决动员建会难题。

此外,平度市总还明确,行业工联合会直属市总工会管理,解决工会管理难题。

为解决组织联络难题,平度市总首选行业规模较大的企业成立带头微信群,依次建立骨干微信群和行业微信群,通过微信群指导建会、通报进度、解答疑惑,形成逐级管理的阶梯模式。

平度市总划拨专项资金用于行业工联合会运行经费,通过开展公益、文体、惠工等活动凝聚“八大群体”职工的向心力,促进行业工联合会转起来、活起来。截至目前,已组织开展夏送清凉、职工体检、免费疗休养等惠工活动,技术比武大赛、书法篆刻培训班等竞赛、培训,累计参与职工达6000余人次。



农民工成汽配技工

4月16日,安徽省合肥同大江淮汽车车身有限公司360名农民工经过技术培训成为汽配焊装、涂装等一线工人。今年该公司与江汽配套出口卡车到欧洲等地,年销售量10万多辆,为大批农民工提供就业岗位。 本报通讯员 周跃东 多

安徽省国防工业工会开展基层工会“结对共建”

本报讯(记者陈华 通讯员陆婉媛)日前,安徽省国防科技工业系统两家模范职工之家与另两家非公高新技术企业工会开展“结对共建”活动。双方签订“结对共建”协议,围绕企业工会“双亮”“六有”“双争”等主题开展共建活动。

按照协议,“结对共建”双方将通过上门指导、活动参与等多种形式,实现共建目标。协议约定实现工会工作全覆盖,职工入会率达到100%。同时,对工会组织建设、制度建设、规范化水平等方面工作进行进一步提升。

据了解,安徽省国防工业工会以“结对共建”活动为抓手,推动非公军工企业工会组织建设。

兰州为“八大群体”职工送健康公益体检

本报讯(记者康勤)4月13日,中国职工保险互助会(以下简称“中互会”)兰州办事处“为‘八大群体’职工赠送互助保障健康公益体检活动”在兰州市东方红广场举行。活动持续10天,公益体检的“健康大篷车”开进兰州市6县区和雁滩市政环卫所等企业一线,现场为1000名“八大群体”职工、农民工和企业职工进行免费体检。

“健康大篷车”是中互会兰州办事处联合甘肃武威肿瘤医院等机构开展的流动体检项目,专门针对在职工工多发病、常见病、重大疾病设立一整套体检项目。“健康大篷车”活动已同时被纳入兰州市政府为民办实事和甘肃省总工会“我为职工办实事”的公益项目,今年将继续为6000名快递员、货车司机等参保职工进行免费体检。

中建二局启动2021年“安康杯”竞赛

本报讯(通讯员刘智 闻江)4月15日,“强意识,查隐患,促发展,保安康”中建二局2021年“安康杯”竞赛、争创青年安全生产示范岗暨数字管控智慧安康活动启动仪式在三公司南京华润G32项目开展。

此次竞赛由江苏省建设工程指导、中建二局主办、中建二局三公司华东分公司承办。2020年,中建二局“安康杯”竞赛和争创青年安全生产示范岗活动树立了多项活动品牌,累计获得“全国建设工程项目施工安全生产标准化建设工地”37项。

推进集体协商、关心关爱职工、传承劳模精神,工会主席王承力促职企成为发展共同体——

“岗位是兼职的,但责任不能‘兼职’”

阅 读 提 示

上海宜家家居有限公司徐汇商场工会主席王承从助推企业发展的角度去开展工会工作,并努力“把每位职工的情况都装在脑子里”。多年的付出赢得了职工信任,“王主席”的名号在职工中愈发响亮。

本报记者 钱培坚 本报通讯员 裴龙翔

在上海宜家家居有限公司徐汇商场,遇见王承的职工都亲切地叫他一声“王主席”,很少有人称他为“王经理”。

王承的本职工作是商场安保经理,“王主席”的名号比“王经理”更响亮的背后,是他作为职工“娘家人”,凭借多年付出赢得的职工信任。在外资企业多年,王承既努力做职工的“知心人”,又做企业发展的“助力者”,推动职工和企业成为发展的共同体。

趁热打铁推进集体协商

2007年,上海宜家家居有限公司徐汇商场正式成立工会,王承开始兼职千起工会工作。在他看来,“岗位是兼职的,但责任不能‘兼职’”。

2008年,受国际金融危机影响企业发展受阻,职工人心惶惶,王承主动与企业行政磋商,争取到“一名职工也不能少”的保证,职工们悬着的心落了地。与此同时,王承组织职工进行服务技能培训,拓展营销渠道,最终和大家一起帮助企业渡过危机。

“如果站在助推企业发展的角度去开展

工会工作,维护和保障职工的合法权益,工会工作将取得更好的效果。”王承说。

在上级工会的指导下,王承带领职工方代表与行政方代表坐到会议桌前,对如何提高工作效率、提高顾客满意度进行建言献策。这种工会组织一线职工参与企业管理的做法受到宜家中国区管理层的赞许。

随后,王承趁热打铁,与企业管理者和行政部门进行沟通,推进工资集体协商,最终签订了涵盖劳动条件、薪酬发放、女职工保护等内容的工资集体协议。

第一时间发现职工的困难

做安保经理,人头熟是基本功,也成就了王承的工会工作。每位职工的情况王承都装在脑子里,因此他总能第一时间发现职工的困难并给予帮助。

有一次,王承在巡店途中发现职工徐女士的精神状态很差,还偷偷地抹眼泪。一番询问之后,王承得知徐女士不幸罹患腹腔间质瘤,昂贵的药费和沉重的病情压垮了她的

家庭。徐女士曾经一度拒绝接受治疗,但是王承的话让她冷却的心又温暖起来:“孩子还小,有你陪伴的每一刻她都是快乐的。”

王承第一时间向企业管理层反映了徐女士的困难,并帮她向街道申请困难帮扶。在各方关怀下,徐女士继续与病魔抗争。徐女士不幸离世后,王承向公司申请,为徐女士的父母和女儿装修出理想的家,圆了她的遗愿。

近年来,上海市总工会和徐汇区总工会力推妈咪小屋建设。王承注意到,在改造过程中,由于装修设计等方面的问题,一些妈咪小屋的效果不佳、利用率低,更有部分企业对相关设施无从下手。于是,王承主动联系企业和上级工会,将宜家的设计师送入上海市总“妈咪小屋培训营”学习,并设计出3套不同标准的妈咪小屋样板间,企业可以根据自己的条件与需求进行选择。在宜家一站式的服务下,爱心妈咪小屋得以惠及更多职工。

积极传承劳模精神

2020年“六一”国际儿童节,作为上海市

达成一致意见。“这次现场观摩加深了我对集体协商工作重要性的认识,同时让我对协商程序、内容和形式有了更直观深入的了解。”刘霞说。

目前,在银川市,集体协商工作逐步从劳动密集型等基础性行业向高端装备制造等银川市“十大产业”延伸,协商内容也由工资、福利等领域向合理化建议、小改小革、技术创新等方面进行了扩展,并培育形成枸杞、葡萄酒等一批具有行业、区域特色的集体协商典型。截至2020年底,银川全市集体合同应签2676份,实签2619份,覆盖职工25.7万人,集体协商动态建制率保持在97%以上。

推进集体协商、关心关爱职工、传承劳模精神,工会主席王承力促职企成为发展共同体——

“岗位是兼职的,但责任不能‘兼职’”

劳动模范,王承给徐汇区建襄小学给孩子们带来了一份特殊的礼物——以他名字命名的“王承小队”在这所小学揭牌成立,王承带领着孩子们亲近劳模,推动青少年劳动意识的养成。

此外,王承还将徐汇区总工会、街道总工会为他打造的劳模创新工作室作为弘扬劳模精神的主阵地和“放大器”。经过一段时间的摸索和实践,目前,王承的工作室已经成为劳模精神的展示平台、传帮带的实践平台、创新管理的实验平台,在破解企业经营难题、人才梯队建设等方面的作用日益凸显。

2020年初,疫情严峻之时,王承义不容辞地站了出来,他一边积极配合宜家中国总部协调配送防疫物资,确保全中国宜家约40多家门店的职工能尽早用上,一边利用休息时间主动参与单位所在田林街道的社区防疫工作,和防疫志愿者战斗在一起。

2020年,王承获评全国劳动模范,要去北京参加全国劳模和先进工作者表彰大会,在和瑞典籍店长安迪解释请假理由时,安迪说:“我知道了!劳模就是Chinese Hero(中国英雄)。”王承回来后,安迪听说他带着几位劳模到公司交流,主动要求合影,安迪说:“这是一支‘Chinese Heroes Team(中国英雄队伍)’。”