

## 走进企业，看产业工人队伍建设改革 ①

从“建筑不动工人动”到“工人不动建筑动”

## 建筑业升级，建筑工人开始同步转型

## 阅读提示

面对平均年龄超过50岁的传统建筑工人群体，建筑业如果不转型，将来可能面临“无人可用”的窘境。要想让建筑工人留下来，不再跟着包工头“打一枪换一个地方”，这说起来容易做起来难。

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

42岁的葛海兵在安徽同济建设集团工作已经有些年头了，如果按照传统的发展“路径”，在建筑施工企业里“混得不错”的建筑工人，也许会努力把自己培养成一名“包工头”或者“小老板”。

可葛海兵两者都不是，他现在是公司“安徽同济劳务总队”的一名分队长。

站在企业的角度，推进建筑产业现代化，加快企业转型升级，企业需要的是一支有组织有纪律有保障的新时代建筑产业工人队伍”。

这与葛海兵的想法“不谋而合”。多年前，安徽同济建设集团就曾树立“打造自有建筑工人队伍”的企业发展理念。如今，随着建筑产业现代化进程的加快，企业更是尝到了培养自己的建筑产业工人队伍的甜头。

## 或面临“无人可用”的窘境

一般而言，建筑施工项目地域分布广，项目周期变动大。一个项目竣工了，并不意味着新的项目会立即接上来。正因如此，每当一个项目结束，工地上的工人便很快分散到其他的企业和项目上。

另外，一个不容忽视的事实是，面对平均年龄超过50岁的传统建筑工人群体，建筑业如果不转型，将来可能面临着“无人可用”的窘境。

同济劳务总队队长苏闹旦说，要想让建筑工人留下来，做企业的长期工，不再跟着包工头“打一枪换一个地方”，这说起来容易做起来难。

退伍回来的葛海兵曾放弃了转业安置，自己也尝试过其他类型的工作，最后通过别人介绍才来到了同济建设集团。然而，进入公司后发生的事情让他感觉“惊讶”。

“集团董事长亲自找我谈话，还邀请我去他家里吃饭。”葛海兵有点不相信，“一把手”董事长为什么对我这个初出茅庐的建筑“新兵”如此重视？

董事长在家里和他聊起了国家政策、公司发展、未来规划、人生理想……

“虽然当时还听不太懂，但给我的感觉就是董事长很真诚，思想很超前。”工作后不久，曾经的军旅生活养成的高度纪律性和责任感，让他在工作中脱颖而出，葛海兵从一名普通的建筑工人渐渐走上了管理岗位——同济劳务总队分队长。

像葛海兵这样的分队长在同济建设集团有六七个，他们都是从一线工人中提拔上来的，分别管理着不同的工地。

“虽然这些分队长们日常工作不再是进行一线操作，但却比以前忙，一个工地最少二十人，多则四五十人的协调、管理和检查都需要他们操心。在工期忙的时候，他们也会亲自上。”苏闹旦说。

为了培养选拔出一批建筑产业工人队伍“好苗子”，同济建设集团还组建了一支集团公司直属的工人队伍——安徽同济劳务总队。

此后，同济建设集团搭建了一条从班组长到分队长、队长、总队长的人才晋升通道，通过技能培训、科学管理、思想教育等方式，将农民工培养成“有思想、有技术的产业工人”，将一大批农民工培养成“懂管理、懂技术



人民图片 供图

近年来，国内大力发展绿色装配式建筑产业，这对装配式建筑人才提出了更高的要求。

的劳务管理人员”。

“在我们这里，只要认真负责有上进心，把安全把控好、班组管理好、工程按时完成保质保量，都可以提拔成管理者。”苏闹旦说。

## 新工种提供新舞台

在安徽同济建设集团党委书记、董事长吴晓东看来，传统建筑业的升级与传统建筑工人的转型应该是“同步进行的”。

在今年的安徽省“两会”召开前夕，吴晓东曾应邀参加了一场座谈会。在会上，吴晓东建言，统筹考虑“促进建筑业高质量发展，大力推广装配式建筑，加快培育建筑产业工人队伍”三者之间的关系。

装配式建筑一般是指由预制部品部件在工地装配而成的建筑。早在2016年9月，国务院办公厅印发的《关于大力发展装配式建筑的指导意见》明确指出，力争用10年左右的时间，使装配式建筑占新建建筑面积的比例达到30%。毫无疑问，对于建筑业来说，这是一片“蓝海”。

“投身建筑业的青壮年逐年减少，新一代的建筑工人对工作环境、薪资要求、职业前景等新的要求越来越高。”吴晓东说。

眼下，同济集团投资建设的PC预制构件生产基地正呈现出一片繁忙的建设场景。在吴晓东看来，装配式建筑进入市场，给建筑从业者至少带来两方面的变化。一方面，从开始生产预制构件的生产线，到最终的安置拼装，传统农民工“脏累苦”的工作模式和工作环境得到极大改善；另一方面，新型建筑业对工人的职业技能要求将大幅提高。

自从装配式建筑逐渐兴起，建筑业开

始流行一句话，叫“工人不动建筑动”。此前，更广为人知的一句话叫“建筑不动工人动”。

“以前是工人在走来走去砌墙，现在是墙已经生产好了，工人安装拼接就行了。”高金龙是“同济劳务总队”负责吊装的队长，当了多年建筑工人的他感叹，“瓦匠已不是当年的那个瓦匠，一切正在变化。”

“环保、高效、可操作性强，这是装配式建筑的优势。根据预制装配率的不同，相同工程相同人数下，装配式要比传统工序的工期缩短不少，且无粉尘噪音。”高金龙十分清楚这种变化，也更清楚这种工艺上的变化对建筑工人意味着什么。

吊装工作人员要具有看图识图、精准定位等方面的经验，这对于每一名工人的技术操作、管理指挥能力都有着不小的要求。

“每个小组有四、五个人，我们通过传帮带，使得班组内掌握其中的技术，都能成为核心人员，然后再进行班组评比，择优晋升。”高金龙说。

如今，由于装配式建筑而衍生出各种新型且具有巨大潜力的工种，为建筑工人的成长打开了新空间，提供了新舞台。

## 培养现代化建筑产业工人

记者了解到，在同济建设集团各工地上，每天的班前例会是一件严肃的大事。从站姿的标准化、衣帽的穿戴规范再到安全问题都会被反复强调。

“并非只有同济建设有班前例会，但我相信我们做的不比任何地方差。”同济劳务总队分队长之一的苏国强认为这并非“形式

并实践了“产业电商”发展路径，即以园区为载体、以电商为引擎、以智造基地为后盾，以地产、建设、金融为支撑，致力于成为产业电商引领者和区域产业电商整合运营专家。

值得一提的是，天华电商产业园是由天华集团在闲置厂房基础上升级改造而成，目前



在山东天荣家居有限公司的生产车间内，三名带货主播正通过直播介绍家具的制造流程，线上销售家具。本报记者 王群 摄

要引擎。

天华电商产业园副总经理肖海杰说，近年来，通过新媒体推广和电子商务的拉动，电商产业园已经帮助沙土瓜子、尧舜牡丹、聚鑫源等企业打通线上销售渠道，直接带动了当地牡丹、山药、芦笋等农副产品及家居产业的转型发展。

## “直播带货”走进企业车间

负责人说，公司研发产品涵盖美式、欧式、新中式、全屋定制及户外家具等8大系列500余种产品，同时引进和培育了一支专业精干的设计和运营团队，采用进口水性漆喷涂线和中央除尘环保系统，确保所有产品绿色环保。

山东天荣家居有限公司成立于2016年5月，是菏泽天华实业控股集团有限公司以电子商务为依托，通过“电商+实业”的模式，推进企业战略转型、投资的一家集设计研发、精工制造、销售服务于一体的家居企业，目前拥有约50万平方米加工制造区、2万平米的家居文化馆和产品展示中心、12个独立工厂，年满产能力为50万件（套），已成为国内颇具规模的实木家具生产制造基地。

记者了解到，近年来，天华集团通过电商生态的集聚赋能，投资建设了天华电商产业园和天荣智能家居小镇，在培育网商迅速壮大的同时，按照“园区+基地”平台模式，探索

## G 企事录

## 顺丰一季度出现亏损

**事件：**顺丰控股日前发布了2021年第一季度的财报，预计净利润亏损9亿元~11亿元。而受疫情影响最严重的2020年第一季度顺丰仍旧拿下了9.07亿元的净利润。此外，扣除非经常性损益后，顺丰预计今年一季度净利润亏损10亿~12亿元，去年同期为盈利8.32亿元。

**点评：**根据顺丰的公告分析，该公司一季度巨额亏损主要有5大原因：新业务持续布局、基础设施资本投入、网络资源加码投放、人力成本增加、电商件拉低毛利。

快递行业的价格战持续已久，以往时效、安全为竞争砝码的顺丰面对同行不断提升的送件速度，也开始抢占以电商件为主的市场，这无疑会拉低顺丰的毛利润，带来一定的业绩压力，目前看来还没有一个明确的结束时间点。去年，顺丰在快运、冷链及医药、同城、国际等新业务板块加大了投入，在它们正式成为公司新的营收增长点之前，人力、物力成本都会成为业绩压力。据顺丰预计，到今年二三季度，随着新业务规模效益释放，公司营收状况将会好转。作为国内物流的巨头企业，在经历了长期稳定盈利后，此次季度巨亏表明，顺丰必须直面瓶颈，寻求真正的突破之道。

## 现代牧业全力扩大产能

**事件：**原奶生产公司现代牧业日前发布公告称，已与中国农垦畜牧科技股份有限公司签订协议，以不超过人民币8.15亿元现金收购其全资持有的中元牧业有限公司全部股权。现代牧业是目前国内最大的奶牛养殖和原奶生产企业，由蒙牛控股。

**点评：**近两年，乳业巨头纷纷加强了对上游奶源的控制力。除蒙牛外，伊利、光明等乳企也在或收购、或筹集资金建设，都不断在加强奶源端投入。对乳企来说，奶源是根本。近年来国内原奶供应一直处于偏紧状态，3月底，中国乳制品工业协会发布《关于坚决制止高价抢奶行为的通知》，要求会员单位执行各地制定的原料奶收购指导价，不抢奶、不降质、不压价、不抬价，以遏止下游乳企对优质奶源争抢现状。在这样的背景下，大乳企增大奶源投入，显然是着眼于未来能有稳定的原料供给。

当然，对于占有较大市场份额的公司来说，无论奶源状况如何，打造完整产业链，形成从牧草奶牛牛奶源供应到产业链终端的完整产业链，也是打造综合性优势，在竞争中占据主动的必然过程。

## 宁德时代联手洛阳钼业

**事件：**4月11日，宁德时代与洛阳钼业同时官宣，双方在新能源金属资源领域达成全方位战略合作，合作有效期为十年。此前一天，宁德时代间接控股公司宁波邦普时代新能源有限公司，与洛阳钼业全资子公司洛阳钼业签订战略合作协议。

**点评：**无论是对宁德时代还是对洛阳钼业，这都是一次“有所得”的战略合作。自2017年以来，宁德时代已连续第4年成为全球最大的动力电池企业。虽然洛阳钼业KFM铜钴矿尚未开发，但已提前锁定了宁德时代成为钴产品长期销售客户，加强了与世界级电池原料采购客户的长期战略协同。

宁德时代方面，布局全产业链一直是该公司近年来的目标。此次合作，意味着宁德时代正式参与到世界级铜钴矿的开发之中，在未来，宁德时代将获得长期稳定的、可靠清洁的钴金属原料供应，这也会帮助其在越来越激烈的动力电池市场竞争中继续保持优势。

（本报记者 方大丰）

## 浙江金华东市域轨道交通列车接车仪式举行

**本报讯**（记者柳姗姗 彭冰）4月9日，由中车长春轨道客车股份有限公司研制的浙江金华—义乌—东阳市域轨道交通项目首列车接车仪式在金华举行，填补了国内时速120公里B型市域列车的空白。

据介绍，根据线路特点，列车在车体强度、转向架、气密性、网络控制等方面进行大量创新，兼有高铁的卓越性能和地铁车辆的运输能力，堪称动车组和地铁技术结合的典范。车辆采用全密封结构，创新运用中顶板送风和侧顶回风技术，在满足高载客量通风要求的同时，进一步降低车内噪音，提高乘客的舒适性。列车在客室设置横纵混合的不锈钢座椅，缓解旅客乘坐的疲劳，并首次运用LED隐光源照明方案，为乘客提供温暖、贴心的乘车环境。

据悉，中车长客于2018年12月和2019年8月分别中标浙江金华东市域轨道交通项目01和02标段，将量身定制300辆市域轨道交通车辆。公司在疫情期间积极协调物资供应，确保首列车于2020年12月12日正式下线。项目采用6节全编组轨道交通电动客车与2节回送车在长春混合编组后，由铁路机车牵引运送到金华。

## 20家企业牵手建立“共享”绿色炼胶中心

**本报讯**（记者杨明清 张嫱 通讯员张德杰）4月10日上午，由青岛双星集团和青岛启航联合公司（20家企业合作成立）共同出资打造的全国首家“共享”绿色炼胶中心项目在平度市明村镇开工建设。

项目计划总投资4亿元，新上自动化绿色炼胶生产设备193台套，达产后可年加工母炼胶、终炼胶20万吨，实现年产值18亿元。其中，一期总投资2亿元，预计今年10月底竣工投产。项目将对明村镇现有橡胶企业炼胶产能进行整合，建设橡胶原材料“共享工厂”，淘汰当地15家橡胶轮胎企业老旧炼胶设备84台套，减轻企业节能减排、环境治理、安全生产等方面的压力，加快产业新旧动能转换。

双星集团通过大力实施智慧生态、智慧轮胎、智能装备和环保新材料的“三智一新”战略，正向“世界一流企业”奋斗目标发起冲击。启航联合是由平度市20家轮胎骨干企业及股东自发成立的一家联合公司，在农用胎领域具有强大的市场和资源优势。绿色炼胶中心项目建成后将借助双星集团智能化、自动化技术优势，弥补本土橡胶轮胎企业技术创新不足、研发投入不足等短板，减轻本土橡胶轮胎企业环保压力、提升企业环保水平，有力推动当地橡胶轮胎企业进一步释放产能，提升区域产业聚集效应和企业竞争力。

“通过新设备、新工艺、新技术的应用，‘共享工厂’炭黑分散度提高10%，炼胶合格率提升5%，能耗下降20.1%，生产效率提高15%；采用燃烧法处理工艺，从源头上解决污染问题。”明村镇党委书记满国鹏介绍。