

深化产业工人队伍建设改革,体现以职工为中心的发展理念

温州将职工发展列入“十四五”规划体系

提出低收入职工收入保持两位数增长、专业技术人才总量突破100万等目标

本报讯(记者邹偶然)4月28日,浙江省温州市推进新时代产业工人队伍建设改革工作协调小组第二次(扩大)会议审议通过《温州市职工发展“十四五”规划》(以下简称《规划》)。作为今后5年温州市职工发展的纲领性文件,《规划》已经市政府同意纳入全市“十四五”规划编制体系目录,并提交浙江省规划管理数字化平台立项。

《规划》由温州市总工会牵头,提出了职工发展“十四五”规划的主要目标、重点任务和保障措施,将推动职工队伍结构更趋合理、综合素质更为过硬,同时,实现职工权益保障制度更加健全、服务更加优化、地位普遍尊

崇、劳动价值充分认可,全面提升职工获得感、幸福感、安全感。据介绍,《规划》的编制实施对于深化温州市产业工人队伍建设改革,贯彻以职工为中心的发展理念具有重要意义。

根据《规划》,温州工会将开展“五一宣讲”“职工流动讲堂”活动500场以上,文化服务下基层活动5000场以上,切实加强职工思想政治引领。不断优化创业环境,打造“大众创业、万众创新”升级版,更好发挥创业带动就业的倍增效应。“十四五”期间,预计全市实现城镇新增就业45万人以上,城镇登记失业率控制在3.5%以内。



喜看工厂新变化

5月8日,中国宝武马钢集团邀请劳模和先进的家庭代表走进厂区,参观企业聚力“智造”、加速“智变”取得的最新成果。图为劳模和先进的家庭代表正在智慧制造示范基地了解企业发展史。

本报通讯员 罗继胜 摄

他们的名字上了“纪念铭牌”

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 宁人宣

“我叫顾国锋,是一名木工”“我叫曹明泉,是一名油漆工”……5月1日,南京市人大常委会在官方抖音号发布“五一”主题短视频《在这个地方,您是最亮的星》,生动展现了4名建筑工人的劳动风采,引发社会关注。

“我劳动,我光荣!”视频里,4名建筑工人异口同声。据悉,这4名建筑工人,是2019年参与南京市人大常委会会议厅改造工程的施工工人。

2019年5月,南京市人大常委会对使用了21年的会议厅进行改造。经过42名施工人员历时5个月的日夜奋战,会议厅于当年9月底竣工,及时保障了市人大常委会履职需要。南京市人大常委会决定在会议厅铭刻《南京市人大常委会会议厅改造建设记事》,对42名工程建设者,特意“铭名”以表谢意。

在“纪念铭牌”中,清晰记录着42名工人、技术员、设计师的个人信息:许志振,木工,江苏泰兴人;曹明泉,油漆工,江苏南通人;刘慧茹(女),资料员,江苏镇江人……铭牌上的信息细化到每名工人的姓名、工种、籍贯。

2019年10月24日上午9点,木工张小亮、设计师潘化兵等6名工人受邀与出席、列席常委会会议的全体人员一起,见证了会议厅改造后的首次启用。

“会议厅里的施工人员‘纪念铭牌’,是来访者考察的‘必看点’之一。”市人大机关解说员张宸告诉《工人日报》记者,来访者往往会在“纪念铭牌”前驻足,为劳动者“点赞”。

“五一”前夕,南京市人大机关相关处室赶到南京河西一建筑工地,辗转找到曾经参与会议厅改造的工人进行回访。市人大常委会官方抖音号工作人员正是以这次回访为素材制作了短视频。5月2日,这段短视频被全国人大官网推至首页,两天内播放量接近20万次。

“这件事不大,但这个细节够暖心!”网友“虫虫”在短视频下面留言感慨。“很自豪、很开心!真没想到,社会各界这么关注我们普通劳动者!”参与南京市人大会议厅建设的油漆工曹均兴奋地说。

海西州工会创建“星级”爱心驿站

本报讯(记者邢生祥 通讯员东才让)为全面提高各市、县和乡镇工会户外劳动者服务站点的服务覆盖面,青海省海西蒙古族藏族自治州总工会日前制定工会户外劳动者服务站“星级”创建活动方案,以“有标识、有场所、有设施、有制度、有监督、有管理、有服务、有台账”的“八有”创建标准建设“星级”服务站点,实现覆盖户外劳动者95%以上,知晓率达到95%以上,入驻率达到95%以上。

据悉,海西州总工会将根据户外劳动者服务站点“星级”创建活动方案,每年分三个阶段,检查评定“五星级”“四星级”“五星级”服务站点。力争2021年实现覆盖户外劳动者达到60%以上,2022年达到70%以上,2023年达到80%以上,2024年达到90%以上,2025年达到95%以上。到“十四五”期末,在全州建设60家“星级”户外劳动者服务站点。

海西州总工会党组书记、常务副主席杨发元告诉记者:“爱心驿站提升了工会普惠化、精准化服务水平,增强了工会组织的凝聚力和吸引力,有助于进一步激发环卫工人、出租车司机等户外劳动者入会的积极性。”

切实履行维权服务的职责,从各个历史时期都能找到河北工会勇于担当的例证。1998年,河北一些亏损企业实施关停并转,下岗失业职工、生活困难职工开始增多。针对这一情况,全省各级工会组织开展助力下岗职工实现再就业行动、创新实施“送温暖工程”,同时,在全国率先开展厂务公开、和谐企业创建等活动,有效促进劳动关系和谐稳定。

在依法维权方面,河北省总参与制定并推动省人大常委会和省府共12次制定、修订涉及工会和职工权益的地方法规和规章,构筑起依法维护职工权益的地方法规体系,在全国较早开启工会工作的法治化进程。

河北工会有温度的服务赢得了职工的信赖:构建四级联动职工困难帮扶机制,在确保全省剩余困难职工全部如期高质量解困的同时,对存在致困返困风险的重点群体进行动态监测;全省167个县(市、区)中已有159个县(市、区)建立示范型、达标型职工服务中心;大力实施创业就业扶持项目,带动近万名职工实现就业;加强网上工会建设,目前,网上注册会员175.7万人,入驻基层工会7.4万家,上传各类活动4.1万个,网上办理服务事项42.8万件。

履行维权服务职责,传递“娘家人”的温暖
开滦集团职工杨磊至今保留着他父亲杨树棠20世纪50年代的工会会员证。在特殊的时期,河北基层工会组织依然发挥着职工“娘家人”作用。

洛阳市总欲创建一批乡村疗休养基地

劳模、职工参加疗休养将有更多选择

本报讯(记者余嘉熙 通讯员张宝权)今后在河南洛阳,劳模和一线职工疗休养方式方法将有更多选择。洛阳市总工会近日发布助力乡村振兴实施方案,提出将改革劳模和职工疗休养方式方法,优选各类社会资源,开展劳模、职工疗休养基地创建活动,创建一批以农家乐为代表、具备条件的疗休养基地,同时探索劳模、职工疗休养资金补贴办法,鼓励劳模、职工居家旅游,促进乡村休闲旅游产业发展。

洛阳市总在调研中发现,当前,劳模和职工疗休养方式方法和地点较为单一,难以满足职工多样化的疗休养需求。与此同时,在

脱贫攻坚过程中,很多贫困户走出了一条乡村旅游的致富路。创建劳模、职工疗休养基地,有助于把洛阳市乃至省内的劳模、职工吸引到当地休息疗养、考察观光、宣讲先进事迹、交流技术技能等,实现职工多样化需求与乡村振兴相结合。

“党和政府对广大劳模以及一线职工的健康权益越来越重视,职工保健意识日益增强,劳模职工疗休养事业存在很大的发展空间,需要工会进一步探索。”洛阳市总工会党组书记、常务副主席杜中岳说,建立疗休养基地是服务劳模范和一线职工的具体实践,

也是工会助力全市对接乡村振兴工作、建设宜居宜业宜游城市的实际行动。

在助力乡村振兴方面,洛阳市总还将围绕乡村产业、人才、文化、生态和组织振兴,服务乡村振兴重大工程,助推工农互促、城乡互补,参与畅通城乡要素流动。

据介绍,为持续有效推动乡村振兴,洛阳市总工会系统将在今后的评选表彰活动中,向积极参与乡村振兴且贡献突出的单位、集体和个人倾斜,优先推荐涉农企业负责人,并提高农民工表彰比例,培育一批农村产业融合发展的劳模典型。



工地信息“码”上知晓

5月8日,在湖北省襄阳市,建筑工人通过二维码了解安全文明施工具体内容。当日,2021年第二季度襄阳市安全文明施工现场观摩会举行。近年来,襄阳市倡导施工现场采用智慧系统安全覆盖,对工程技术资料及验收纳入智慧管理,并借助二维码、人脸识别测温系统等,排查安全隐患。

本报通讯员 王虎 摄

银川职工医疗互助系统上线

本报讯(记者马学礼 通讯员陆成)手机上传凭证后,很快就通过审核,申请的医疗补助随即打到申请者提供的银行卡上——在近日举行的银川市职工医疗互助系统操作培训班上,300余名工会干部和企事业单位职工代表切实感受到职工医疗互助系统带来的高效便捷服务。

据银川市总工会副主席黄建华介绍,银川市职工医疗互助系统的启用,解决了职工参保交费不便,申领补贴手续繁杂等问题。这一系统上线运行后,将逐步开放职工参保渠道,由基层工会统一组织参保逐步变为职工随时通过手机参保,随时申领补贴。

新闻特写

现场办公解难题

本报记者 田国奎

“希望职工公寓增加打扫频次,同时注意细节。”

“以后我们多深入各基层区队现场办公,征求职工意见建议,增加打扫频次,同时从细节处提高职工满意度。”

一边是来自基层单位的13名职工代表,一边是工会主席以及各职能部门负责人,双方面对面、心贴心,现场答疑解惑、解决问题。这是山东能源枣矿集团蒋庄煤矿日前举办的“工会主席联合接待日”的一幕。

“今天我们以‘联合接待日’的方式现场办公,就是为了听取大家的心声,实实在在为大家解难题。”蒋庄煤矿党委副书记、纪委书记、工会主席孙海涛的一席话,消除了与会职工代表的顾虑。代表们纷纷畅所欲言。

来自蒋庄煤矿物资服务中心炸药库的张晨就劳保用品问题向相关职能部门提出疑问。工资料科长陈澄澄直面问题,从国家及行业劳保用品发放标准和井上、井下岗位工种发放标准等方面耐心为其解答。

紧接着,职工代表们接连抛出丰富晚班饭菜品种、提高“班中餐”标准等问题。工会主席和各职能部门负责人有问必答,能现场解决的当场敲定方案解决,不能现场解决的落实到具体部门限期解决。

与职工面对面交流,切实了解职工所需所盼,这是蒋庄煤矿扎实开展民主管理、拓宽职工诉求表达渠道,为职工办实事的“硬招实拳”。为广泛征求职工群众的意见和建议,蒋庄煤矿工会还面向职工发放调查问卷,共征集各类问题61条,后续将进行集中解决。

奋斗百年路 启航新征程

工会工作巡礼

阅读提示

切实履行维权服务职责,从各个历史时期都能找到河北工会勇于担当的例证。助力下岗职工实现再就业、创新实施“送温暖工程”,率先开展厂务公开、和谐企业创建等活动,到如今实施创业就业扶持项目……河北工会有温度的服务赢得广大职工群众的信赖。

本报记者 李昱霖 本报通讯员 张立凯

4月23日,河北省总工会“永远跟党走·百名党史专家进企业活动”启动。河北省总邀请了100名对党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史和中国工人运动史有深入研究的专家教授,以现场或视频的形式,向基层一线职工群众讲授以党史为重点的“四史”。

心中有信仰,脚下有力量。波澜壮

始终强化思想引领,切实履行维权服务职责

河北工会着力锻造听党话跟党走的工人阶级队伍

阔的河北工人运动实践证明:无论时代怎样变迁,唯有坚持中国共产党的领导,工人运动才能航向明确、行稳致远,驶向光明的未来。

加强思想引领,锻造听党话跟党走的工人阶级队伍

1921年3月,在北京共产主义小组的指导下,邓培领导成立京奉铁路唐山制造厂工会,这是河北省第一个工会组织。1950年7月15日至25日,河北省首届会员代表大会在保定市召开,标志着河北省总工会成立。截至目前,河北工会会员从新中国成立初期的十几万人发展到今天的1400多万人,工会基层组织从几十个发展到今天的12.5万多个。

综观开滦五矿工人同盟大罢工、京汉铁路工人大罢工、正太铁路工人大罢工、京绥铁路工人大罢工、京奉铁路工人大罢工等河北工运重大历史事件,一个

事实无比清晰:河北工人阶级在谋求自身利益的同时,自发地选择了跟党走。历史的车轮滚滚向前。“让习近平新时代中国特色社会主义思想真正进入企业、进车间、进班组,在职工群众中入脑入心,是新时代工会工作的关键。”河北省人大常委会党组副书记、副主任,省总工会主席王晓东多次强调。

河北省总工会在全国率先开展习近平新时代中国特色社会主义思想职工诵读活动。从2020年开始,河北工会又在全省开展“大学习”活动。2020年,全省各级工会开办“大学习”课堂4076间,科室、车间、班组建立职工读书小组5194个,开展诵读活动1978场。

围绕中心服务大局,引领职工当好主力军

围绕中心、服务大局,河北工会的作为刻印着时代的烙印。新中国成立初

期,河北工人队伍的文化素质普遍较低,全省各级工会大力开展工人扫盲运动,举办识字班,开办职工业余学校,到1979年,全省职工文盲半文盲比例下降到5.9%。

如今,围绕京津冀协同发展、雄安新区规划建设、冬奥会筹办等省委、省政府确定的“三件大事”,河北工会深入组织开展主题鲜明、重点突出的劳动竞赛,引领职工群众在推动高质量发展中当好主力军。在京津冀交通一体化(河北赛区)重点建设项目劳动竞赛活动中,“十三五”期间先后开展了雄安新区对外骨干路网“大干120天”劳动竞赛等8项专项竞赛,108个交通重点建设项目参赛,70多万职工参加,16个项目提前建成并投入运营,创造经济效益60多亿元。在“六比一创,建功雄安”全国引领性劳动和技能竞赛中,2020年,雄安新区劳动竞赛参赛单位达到150余家,参赛

职工11万余人。

同时,聚焦全省转型升级和高质量发展需求,河北工会着力开展岗位练兵、技术攻关、发明创造和技能大赛等活动,全省创建各级创新工作室5000多家,取得较大创新成果2万多项。

河北工会扎实推进产业工人队伍建设改革,深入开展职工技能提升、学历提升、创业就业能力提升教育培训。截至目前,河北省技能人才达到909万人,高技能人才247万人,分别比2017年增加327万人、67万人,为经济强省、美丽河北建设提供强有力的人才支撑。

履行维权服务职责,传递“娘家人”的温暖

开滦集团职工杨磊至今保留着他父亲杨树棠20世纪50年代的工会会员证。在特殊的时期,河北基层工会组织依然发挥着职工“娘家人”作用。