

创作专属歌曲、组建职工艺术团……范可杰努力提升着这里的人气——

让更多年轻人对工人文化宫着迷

职工“娘家人”故事

本报记者 李润剑 本报通讯员 黄永乐

一间不足8平方米的录音室里,16轨混响调音台按键游移,角落里,音箱和录音机不时传来不同轨道上的音频声……4月29日,福建省三明市大田县“草根乐队”正在进行歌曲《共享家园》伴奏部分的音乐合成。

这首由乐队主唱黄生洋和大田县工人文化宫主任范可杰创作的歌曲,出现在大田县庆“五一”职工文艺汇演中。

在1公里外的县工人文化宫里,范可杰正忙着联系周边厂矿、企业工会,为演出做最后的筹备工作。忙碌中的范可杰说:“工人文化宫让我着迷了,我也想让更多的人对它着迷。”

让工人文化宫在年轻人中“出出名”

今年春节前,范可杰和黄生洋创作的《工人文化宫之歌》通过了国家版权局认证,成了工人文化宫的专属歌曲。范可杰笑着告诉记者:“这首歌是被‘逼’出来的!”

“刺激”今年50岁的范可杰搞起歌曲创作的,是去年工人文化宫在给一线工人“送文化”活动中,一位年轻人脱口而出的感谢词——“感谢‘县文化站’送来的节目和礼物!”

那晚,范可杰整宿没睡,他心里明白:“这件事只能怪‘工人文化宫’这个招牌在年轻人中没有叫响!”

第二天,范可杰去了一趟黄生洋的录音室,想让这个全县知名的音乐人给出主意。当天,两人便决定给工人文化宫创作一首专属歌曲,通过新媒体在大田县的“后生仔”中传播,给工人文化宫“涨涨粉”。

范可杰至今记得当天临走前黄生洋的那句承诺:“和你打个赌,你能写出歌词来,我就敢给你谱曲。”没想到这一赌,就赌出了《工人文化宫之歌》。

“欢乐的海洋,无数梦想在这里竞辉煌……”前不久,工人文化宫送演出下厂矿时,范可杰发现观众席里有工人显然很熟悉这首歌,跟着台上的乐队合唱起来。范可杰笑着说:“工人文化宫不能只存在于记忆里,我们总要想办法让它也在年轻人中也‘出出名’!”

工人文化宫的“铁粉”越来越多

刚到工人文化宫的那段日子,范可杰的一些同事觉得他成天到处跑。范可杰告诉记者:“我是拉着拉友‘伙伙’!”

“返乡青年”、养殖场工人张火青就是范可杰“拉人”的重点对象。张火青在外地搞了好多年装潢,他经常被范可杰拉到隔壁乡一个木器厂,教工人们用厂里的下脚料做画框。后来,这些画框用到了全县职工摄影作品巡回展里,张火青的养殖场也成了巡回展的第一站。

黄生洋也是这么“伙伙”的。他和大田岩城广场周边培训机构的老师们加入了大田岩城广场联合工会,组建了“草根职工艺术团”。工人文化宫为他们搭建演出舞台,而他们则成了文化宫里平日送文化活动的“义工”。

“拉人伙”,范可杰有自己的“套路”。简单一点的,就是去企业办活动、送文化,帮文化宫提升工厂和工人对它的好感;复杂一点的,就是在企业里招募文体骨干,把工人们吸引到文化宫来看看;再深入一些的,就是帮企业工会策划职工文化活动、开展文体培训、

组建文艺团队,让工厂和工人真正成为工人文化宫的“铁粉”。

近几年来,已有48家企业、379名职工被范可杰拉入工人文化宫的“朋友圈”。

守住文化宫里的工人记忆

范可杰幼时的梦想是当工人,兜兜转转,他成了工人文化宫的工作人员。

范可杰十分念旧,他喜欢组装一些被淘汰或已经不配套的音响灯光,一不小心就忘了时间,有好几次下班后被锁在了器材室里。不久前,范可杰自掏腰包给工人文化宫淘了一台二手电影机,放着只出雪花和黑白影像的“无声电影”。范可杰说:“这是文化宫以前送电影活动的标配。送文化的时候把这些具有时代印迹的设备往那一摆,气氛、感觉就来了。”

后来,这些带有老工人文化气息的“家伙事儿”真的出现在活动中,引起围观。

“工人文化宫闪耀着时代的风貌,沉淀着一代又一代工人的情结。”范可杰感叹,“在我们拥抱新的文化形式、新的艺术形态时,也应该‘念旧情’,守住文化宫里的工人记忆。这样的工人文化宫或许能让更多人着迷!”

湖北省总拨款支持职工爱心消费活动

本报讯(记者张琳 通讯员谢文哲)记者日前获悉,今年,湖北省总工会突出学史力行,深入开展“我为职工办实事”实践活动,在2020年“职工爱心消费扶贫 助推全面迈入小康”活动基础上,再拨1亿元资金用于支持基层工会大力开展职工爱心消费助农兴农活动,助力巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。

目前,专项补助资金已经下拨到位,主要向脱贫县和基层一线生产经营企业倾斜。湖北省总要求各级地方工会结合实际,安排适当专项配套资金,认真开展职工爱心消费活动,撬动湖北脱贫地区农副产品销售,形成助农兴农合力;严格执行工会经费和职工福利资金管理使用的各项政策规定和纪律要求,提升工作透明度,切实把脱贫地区农副产品供给与职工意愿需求有效对接。

辽源市总全额贴息解小微企业融资难

年内拟扶持企业100户

本报讯(记者柳姗姗 彭彬 通讯员张天译)“五一”前夕,吉林省辽源市总工会启动“小微企业全额贴息贷款”项目,以破解“融资难、贷款贵”难题,帮助小微企业降低融资成本,助力转型升级。

截至2020年末,辽源市有小微企业1.1万余家、个体工商户7.1万余户,占民营经济市场主体的91.59%。辽源市总在走访调研中发现,正规融资渠道单一、贷款费用大、担保困难等“融资难、贷款贵”问题,已成为制约小微企业和个体工商户发展壮大的共性难题。

为此,辽源市总协同市工信局、市场监督管理局、金融工作办公室等有关部门,与吉林银行辽源分行合作,创新推出“小微企业全额贴息贷款”项目。项目帮助发展前景好、带动就业多、项目潜力大、“个转企、小升规”意愿强、经营扩产缺少资金的小微企业和个体工商户申请贷款,并由辽源市总负责贷款产生的全部利息。其中,符合条件的个体工商户贷款额度最高为50万元,小微企业为100万元,年内拟成扶持“个转企、小升规”企业100户。

同时,吉林银行辽源分行优化小微企业、个体工商户贷款审批流程,降低贷款审批门槛,贷款审批工作日由过去的25天压缩至10天,为小微企业、个体工商户提供了便利。

除全额贴息贷款项目外,辽源市总还推出一系列减轻小微企业和个体工商户负担的配套举措,包括对符合规定的小微企业全额返还工会经费,为建立工会组织的小微企业免费提供法律咨询、开展职工职业技能培训、救助困难职工、协助引进人才等。

以“五抓”实现“五提升”

汝州市总巡察整改工作显成效

本报讯(通讯员陈玉红 李军现)河南省汝州市总工会认真落实市委第二巡察组反馈的问题和整改意见建议,把巡察整改工作作为重要政治任务,以“五抓”实现“五提升”,推动工会工作健康发展。

抓意识形态教育,提升职工政治素质。在全面加强机关党建工作的基础上,汝州市总组织开展学习习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神、“中国梦·劳动美”主题教育等一系列活动,培育和践行社会主义核心价值观。

抓职工技能培养,提升服务发展能力。围绕汝州市确定的目标任务,在企事业单位、重点工程建设项目等领域开展“五比一创”“节能减排”竞赛活动,举办有5个行业、21个工种参加的首届职工运动会。

抓基层基础建设,提升基层工会影响力。完成省级农民工及灵活就业人员建会入会建制项目7个,新建非公有制企业工会42家,区域性小微企业联合工会17家,新发展会员5413人。

抓法律法规宣传,提升职工依法维权意识。加强与政府职能部门的配合,推进工资集体协商工作协同发展,指导企业有序复工复产。开展“保障农民工工资支付条例”宣传活动,联合市司法局设立工会法律援助受理点,受理职工法律援助案件300余起。

抓职工难点痛点,提升职工幸福指数。联合政府职能部门举办“百日网络招聘”活动,依托河南省职工服务平台,录入98家企业用工信息,提供岗位2300余个。开展为困难职工征集微心愿志愿服务活动,新建3家户外劳动者驿站。

聊城市总建立“1612”工作机制

推动“八大群体”入会服务工作双提升

本报讯(记者田国全 通讯员孔国政)2020年以来,山东省聊城市总工会多举措扩大工会组织的有效覆盖面,提高货车司机等“八大群体”入会率,实现了以“八大群体”为代表的新就业形态群体入会和服务双促进、双提升。不久前,山东省农民工人会工作2020年考评结果公布,聊城市总位列第一。

据聊城市总工会党组书记、常务副主席李献滨介绍,入会成效得益于聊城市总探索建立的“1612”工作机制,即以“三新”领域建

会入会工作为1个中心,精心搭建6个载体,通过强化工会服务,进而实现“两个普遍”。

6个载体包括:在每个乡镇组建1个吸纳灵活就业人员的联合基层工会;联合市人社局推动“八大群体”农民工人会;选取度假区、临清市、茌平区发展“八大群体”入会试点;成立快递行业工会联合会,各县(市、区)成立网约车行业工会;加强与交通、建设工会、快递等产业工会的配合联动,形成建会入会工作合力;打造货车司机之家,形成建家工作品牌效应。

为强化工会服务,聊城市总推广服务农民工会员的“十送工作法”,包括思想引领送自信、文体活动送健康、技能培训送知识、劳动竞赛送体面、技能比武送激励、集体协商送政策等措施。2020年以来,共组织服务活动132次。

截至目前,聊城市“八大群体”职工所在企业已普遍建立工会组织,“八大群体”职工普遍入会,货车司机等“八大群体”会员总数26529人,2020年新发会员6412人,新发展农民工会员14.3万人。

中国职工微电影创作研讨培训班举办

本报讯(记者徐新星)5月12日至14日,近百名来自全国各地的能源化学地质系统职工相聚河北省秦皇岛市北戴河劳模博物馆,参加由《投资北京》杂志影视中心主办的中国职工微电影(微视频)创作研讨培训。活动中,学员们参观劳模博物馆、聆听影视专业人士讲授,享受了一道微电影文化大餐。

据了解,2021年4月,中国能源化学地质工会发布《关于征集首届全国职工微电影暨第四届“能源中国”微电影作品的通知》。为办好本届大赛,提升活动的专业性,以制作精良的微电影、微视频作品向党百年献礼,主办方向能源化学地质工会系统的微电影创作与策划创作人员,组织举办本次创作研讨培训活动,共有电力、煤矿、化学医药、国土资源等行业的70余家企业的职工参加。

活动期间,学员们参观了北戴河劳模博物馆,在几位劳模与劳动者的光辉事迹中感受劳模精神、劳动精神、工匠精神的伟大传承。参观结束后,培训班邀请亚洲微电影艺术节“能源中国”组委会主席李迅为学员做主题演讲,介绍中国职工微电影协会及第四届“能源中国”微电影(微视频)征集活动等。几位影视专业人士为学员们带来《微电影短视频传播与创作策划》《媒体融合下的新媒体影视创作》《职工微电影创作与实操解析》等微电影专业课程。



奋斗百年路 启航新征程 工会工作巡礼

打造大学校、大舞台、大家庭、大平台,团结动员职工群众善做善成、勇于担当、敢为先锋

上海构建城市工会工作大格局

阅读提示

上海工会着力建设工会大学校、大舞台、大家庭、大平台的城市工会工作大格局,团结动员广大职工群众善做善成、勇于担当、敢为先锋,在奋力创造新时代上海发展新奇迹的伟大征程中,持续展现工会担当,发挥工会优势、贡献工会力量。

本报记者 钱培坚

上海是中国工人阶级的摇篮,也是中国工人运动的发祥地。

1925年,上海总工会成立。从此,在中国共产党的领导下,上海工会组织工人群众在各个历史时期发挥着独特的作用。

新中国成立后,上海工会组织和组织全市职工投入轰轰烈烈的社会主义建设事业。党的十九大以来,上海工会工作又进入了一个新时代;着力建设工

大学校、大舞台、大家庭、大平台的城市工作大格局,团结动员广大职工群众善做善成、勇于担当、敢为先锋,在奋力创造新时代上海发展新奇迹的伟大征程中,持续展现工会担当,发挥工会优势、贡献工会力量。

——围绕“打造人人都有人生出彩机会的城市”,充分激发职工群众主人翁精神,以高质量发展成果打牢人民城市物质基础。

近年来,上海工会牵头组织开展“奋进新时代,创造新奇迹——推进高质量发展上海职工劳动和技能竞赛”,紧扣长三角一体化发展、优化营商环境、进口博览会、旧区改造和城市更新等重点工程。截至目前,劳动和技能竞赛已覆盖企业事业单位3万余家,职工300余万人,从883个申报项目中评选出优秀科创项目159个、先进集体(个人)案例259个,组织全市100万名职工开展岗位练兵。

——围绕“打造人人能有序参与治理的城市”,健全强化职工民主参与的制度保障,融入和服务社会治理大格局。

上海工会不断建立健全党建引领、联系广泛、服务职工的工会工作体系,组织动员职工积极参与社会治理,构建企业与职工命运共同体,在推动形成共建共治共享的社会治理共同体中充分发挥工会组织的积极作用。

去年,针对疫情给企业复工复产、职工权益维护、社会稳定等带来的需求,上海工会主动牵头企联、工商联,共同制定相关提示;联合市人社局、司法局等部门,制定出台相关制度,指导企业从源头上规范劳动用工行为,构建和谐劳动关系。同时,还做好网络职代会推广工作,推动各类企事业单位便捷高效地实现“互联网”民主管理。

——围绕“打造人人能享有品质生活的城市”,坚定践行以职工为中心的

工作导向,助推职工实现更高层次的全面发展。

上海工会用更好的资源满足职工需求,帮助职工得到更多的发展机遇,更加公平地共享发展成果,获得更加全面充分的发展,实现更高质量的体面劳动和幸福生活。

上海工会率先在全市创设“户外职工爱心接力站”。2018年以来,此举连续3年被列为上海市政府实事项目,并在2018年、2019年度“市政府实事项目满意度测评”中成绩位列前茅。目前,全市共创设站点1161家,累计服务户外职工超过100万人次。

与此同时,上海工会还创建了4300余家“爱心妈咪小屋”,分布在全市机关、企事业单位和园区、楼宇以及公园、商场等公共场所。此外,上海工会“四季恋歌”交友实事项目自2019年推出以来,线上“会缘”小程序吸引逾2.5万名职工

注册,促成93对新婚喜结良缘。

今年,上海市总工会联手市卫健委开展园区(楼宇)“健康服务点”创建工作,并列入2021年上海市为民办实事项目。今年计划创建100家,目前首批58家已投入使用,以本市职工为服务对象,重点往产业工人集中、医疗缺乏区域倾斜,特别向五个新城配置,让职工就近就便享有健康服务。

——围绕“打造人人能切实感受温度的城市”,全面履行工会维权服务基本职能,打造温暖的“职工之家”。

上海工会不断完善职工权益维护机制,关心关爱好产业工人、农民工、劳务派遣工、项目外包工、新就业群体等普通劳动者,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”、工会干部是最可信赖的“娘家人”、贴心人。

2020年,上海各级工会为职工提供代写法律文书、协商调解、仲裁诉讼代

理等法律援助服务43430件;办结调解类案件35066件,调解成功30496件,调解成功率87%;办结仲裁诉讼类案件12556件,完全胜诉及调撤率78%,累计为职工挽回经济损失约11亿元。

同时,上海工会积极推动工会劳动法律监督从“定期化”开展转变为“常态化”进行。在目前共对325家企业开展监督的基础上,力争在今年内全市各级工会完成法律体验服务企业500家。

——围绕“打造人人能拥有归属感认同的城市”,有效发挥工会桥梁纽带作用,培植广大职工共同奋斗的精神家园。

上海工会创新工会组织体制和运行机制,重点培育建设“小二级”工会、打造线下服务阵地,配备建设“小二级”工会社会队伍,不断夯实工会基层基础。通过组建区域性、行业性工会联合会及推行农民工工会会员实名制管理等方式,努力把各类职工群众团结凝聚到工会组织中来。

针对快递物流、网约送餐、护工护理、货运驾驶、家政服务12类人员为主体的灵活就业群体,上海工会积极探索建会入会工作的“四大模式”。去年,全市共吸纳20.52万名灵活就业群体入会,并赠送灵活就业会员专享保障。目前,全市基层工会组织4.8万余家,基层工会会员705.7万人。