

# 警惕和打击求职路上的“魑魅魍魉”

本报评论员 郭振纲

等部门报案。经调解,小章与这家机构签署了调解协议。但因为此前签署的培训协议上有违约条款,小章无奈支付了8000元违约金。记者调查发现,近年来,全国多地曝出大学生求职者陷入“培训贷”陷阱。

未入职先被贷、没上班先背债,一些用人单位和从事“培训贷”的公司合谋,利用求职者想尽快就业的心理,编造诸如“高薪招聘”“前途光明”“行业翘楚”等诱饵套取求职者。一些求职者特别是首次就业的大学生不小心落入陷阱,不仅背上沉重的经济包袱,而且会因此留下心理阴影。“培训贷”暗流涌动,既扰乱了正常的就业秩序,又给社会增添了不稳定因素。

近年来,就业领域屡屡发生欺诈求职者的现象。有的中介机构与用人单位合伙设套骗取求职者费用;有的自称“岗位特殊”,要求求职者事前缴纳上岗培训费,或以异地面试为名,要求求职者缴纳面试费;有的招聘与“培训贷”嵌套,等等。这些诈骗行为有的是明示的捆绑式收费,有的是暗藏的“以借贷抵收费”,有的是在求职协议中规定格式化不平

等条款,这些做法事实上都侵犯了求职者的合法权益。即使求职者事后维权,也往往因高昂的时间成本和金钱成本,望而却步,选择忍气吞声,这也使得欺诈者更加有恃无恐、肆意妄为。

利用“培训贷”及虚假招聘,套路、欺诈求职者,表面上,与一些求职者因信息不对称、社会阅历浅、自身疏于防范而轻信用人单位和中介机构的承诺有一定关系,但从深层上说,还是有关方面对招聘管理不到位,对用人单位和中介机构的日常监督有疏漏。那些处心积虑、挖空心思给求职者“挖坑”“设套”,对自身行为的不合法性、不正当性以及不道德性心知肚明,甚至以连锁机构、合作方式四处行骗,“打一枪换一个地方”,这些都暴露了相关监管的缺失。

就业是民生之本。国家为了让劳动者实现充分就业、更高质量就业,出台了促进就业的政策措施,比如,减免社保费,加大免费培训力度,给予职业介绍补贴,取消不合理相关收费,扩大金融支持范围和额度等。但“培训贷”之类的不合法行为,与稳就业、支持

就业的环境背道而驰,必须予以铲除。

求职者安心求职、放心入职,既要国家出台的支持就业政策措施落实到位,又要对损害就业环境、侵害求职者合法权益的行为“零容忍”。一方面,从学校到就业服务机构要将国家和地方相关政策法规和某些求职陷阱向求职者进行说明,引导求职者建立起预防受骗的心理警示,增强防范意识和辨别能力;另一方面,对侵害求职者合法权益的行为给予严厉打击。比如,对于符合“套路贷”构成要件的“培训贷”,要追究行为人的刑事责任;对于以合法形式掩盖非法目的,对求职者进行欺诈的用人单位和中介机构给予罚款、行业禁入等行政处罚,将屡教不改者纳入职业行业“黑名单”;通过法律援助方式,鼓励和支持受骗的求职者向侵权者索赔;对于配合和参与欺诈求职者的用人单位,从金融、市场监管等方面,强化行政监管和惩治。

给求职者提供一个安全、放心的求职环境,必须警惕和严厉打击求职路上的“魑魅魍魉”。

## 社评

中国新闻名专栏

### 让求职者安心求职、放心入职

既要国家出台的支持就业政策措施落实到位,又要对损害就业环境、侵害求职者合法权益的行为“零容忍”。

据5月14日《新华每日电讯》报道,广西南宁小章到一家舞蹈培训机构求职,经过面试后签了培训协议并办理了相关手续,回家翻看手机记录时发现,自己通过两个网贷平台贷款27800元,加上利息,还款金额超过3万元。发现受骗的小章随即向劳动监察和公

## 聚焦

### 新闻——

据5月16日央视报道,以往临期食品的处理是不少商家面临的难题,如今,这些临期食品受到越来越多年轻人的青睐。在某电商平台,卖临期食品的店铺就有近万家,过去一年约有200多万用户购买临期食品,以年轻人为主。

### 临期食品走红折射消费理性

毛建国

数据显示,2020年,我国零售行业总产值规模接近3万亿元。按每年1%的库存沉淀计算,临期食品的市场规模至少在百亿元以上。如果简单抛弃,不仅是极大的浪费,也给安全处理带来挑战。

临期食品是保质期临近,商家为了避免过期而低价处理的商品。便宜划算是很多年轻人选择购买临期食品的主要原因。这也体现了年轻人在消费观念上的务实。

提到消费,很多人会注重品质,而衡量品质又多参考价格。事实上,品质消费的核心并不是由价格支撑的,或者说价格只是一种表象。真正的品质消费,是有着文化态度的消费。临期食品走红一定程度上反映出年轻消费者有自己的主见,在消费上有自主判断和价值追求。

反浪费是一种社会文化,也是一种消费文化。对年轻人来说,认可并且身体力行反浪费,值得称道。反食品浪费法中特别提到,食品经营者应当对临近保质期的食品分类管理,作特别标示或者集中陈列出售。把临期食品一扔了之,显然不符合反浪费的初衷。

当然,“临期”和“过期”仅一步之遥,要防止个别商家恶意销售过期商品,从而冲击食品安全。但这本是监管的题中应有之义,不能成为诋毁临期食品的理由。

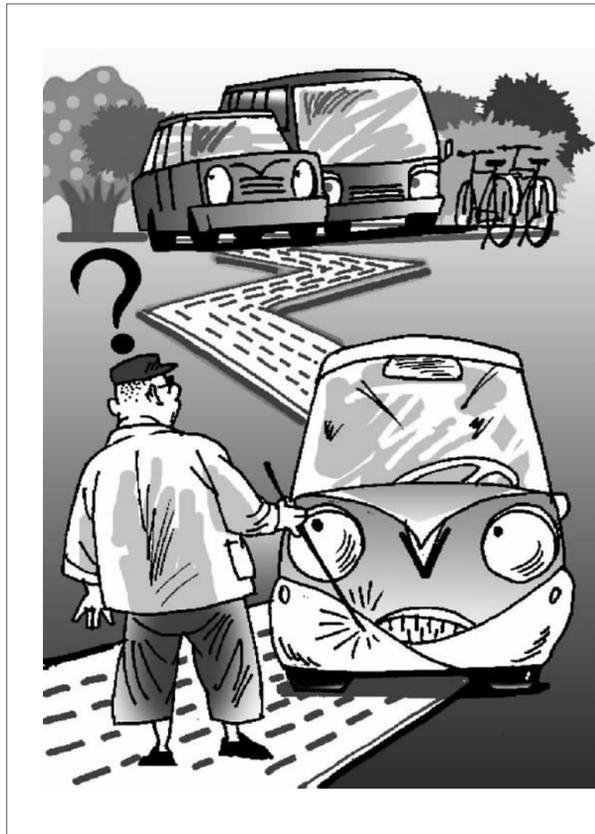
### 临期食品销售应更有序

木须虫

食品没有超过保质期,在渠道可靠的前提下,是可以像正常食品一样保证安全和品质的。然而,这不等于临期食品可以不受限制地销售,恰恰相反,在“特别低价”的刺激下,稍有不慎就可能成为消费侵权的多发区。

食品一旦进入临期阶段,影响其安全的不确定风险会明显增加。如,食品运输贮存条件不达标,即便保质期未过也可能变质。此外,网购是时下商品销售的重要渠道,而临期食品一旦成为一些电商的专门业务,即意味着食品的流通又增加了一个环节,如果没有严格的规定以及有效的监管,其溯源管理与安全管理无疑会更加困难,这些不但是食品安全管理的难题,更是线上商业监管的难点。

减少食品浪费与保证食品安全不可偏废,允许临期食品销售,必须以食品安全为前提,竭力避免销售的无序泛滥。一方面是尽快完善临期食品流通方面的法规,使临期食品的销售符合安全条件并遵循严格的程序;另一方面是探索和不断完善临期食品流通销售渠道的严格管控制度,保证渠道的专业性、可靠性。在相关法规健全之前,临期食品销售应受到一定限制,尤其是要严控住某些电商不顾质量一味以各类噱头花式营销临期食品,进而折损这一百亿元级市场本应带来的利好。



## 图说

### 盲道不该这样“忙”

据近日新华社报道,近二三十年来,全国各地开展了大规模盲道建设,然而盲道被占用、损坏未能及时维修等情况时有发生,盲人出行时普遍感觉不安全、不放心,部分无障碍设施成了“有名无实”的摆设。

据统计,截至2019年,我国的视障人士约有1730万人,相当于每80人中就有一个。而横亘在盲道上的各种“拦路虎”,让这些视障人士越来越没勇气走出家门。盲道上的盲人少反而成了一些人随意占用盲道的借口。于是,盲道越“忙”、盲人越少,成了一种恶性循环。盲道是盲人融入社会、正常生活的重要桥梁,也是化解视障人群“出行难”的关键切口。一方面,公众在现实生活中要多些换位思考和自觉意识,另一方面,一些地方和部门通过专项整治、公益诉讼等途径解决盲道被占用问题的经验做法,也应积极推广。将盲道“还给”盲人,本不该成为问题。盲人的出行之路能否畅通,检验着一个社会的文明程度。

李法明/图 祖超/文

# 推动体检结果互认,细化制度支撑是关键

房清江

求职过程中总需要重复体检,是很多求职者面临的问题。“我们联合市教委、市卫生健康委等部门,在今年率先取消了本市用人单位录用高校毕业生入职重复体检。”北京市人社局相关负责人表示,常规入职体检结果有效期为6个月,在有效期内,各用人单位可互认共享体检结果。(见5月16日《北京青年报》)

重复体检是高校毕业生入职前普遍面临的烦恼。因为体检结果互认,求职者每找一次工作、考一次证,就可能被要求做一次体检,浪费精力、增加成本不说,有些体检项目短期内频繁做还会对身体造成伤害,某种程度上这也增

加了医疗机构和资源的非必要负担。

北京市取消高校毕业生入职重复体检,值得肯定。早在2017年4月,国务院便提出五项促就业措施,其中明确要求“简化劳动者求职手续,推动建立用人单位定点体检和结果互认机制”。事实上,实现体检结果互认,规避重复体检,很重要的一点是必然建立有公信力的体检机制。

时下,制约体检结果互认有两个难题,一是用人单位担心有人“替检”,或者出具虚假的体检报告,所以只有自己指定的体检机构出具报告,才能让自己放心。二是不同职业、不同单位要求的体检项目不尽相同,求职者提供的体检报告,未必有用人单位要求的体检项目。

推进入职体检结果互认共享,需要在破解上述难题上更有精准的制度配套。一方面是增

强体检的权威性、公正性,如实行入职体检机构定点制度,提高准入门槛,加强常态监管,严防“替检”,出具虚假体检报告等行为发生,甚至可以考虑将体检中的虚假行为纳入信用管理,提高用人单位对体检结果的信任感;另一方面是建立相对统一的体检规范,除了一些相对特殊的用人单位因为岗位要求、职业需要等安排特定体检项目之外,一般的招录应当有通用的体检项目和健康标准,这可以改变体检标准政出多门、无序混乱的情况。

推进入职体检结果互认共享,既是服务就业者,减轻求职者的负担,也是服务用人单位,消除信息壁垒。要想把好事办好,相关部门还须着眼于难点、堵点,理顺、疏通各个环节,从源头上探究解决之道。

# 创新之城的成长“密码”



张翀

每次来到有着“中国光谷”之称的武汉东湖新技术开发区,走在光谷大道上,总能感受到这里如“光速”般的变化——道路两边随处可见新落成的高楼大厦,几乎每天都有新的企业总部入驻,擦身而过的不少都是意气风发的青春脸庞,怀揣着创新创业的激情与梦想……

依靠自主创新,这里从一处城外荒野之地成长为国际知名的创新创业新城。在大众创业、万众创新的时代背景下,这里飞速成长的过程和“密码”对其他地方来说也有启示意义。

比如,敢为人先,突破体制束缚赢得发展机遇。如果说“光”是产业形态,那么“谷”就

是创新体制机制,是技术创新的土壤,是制度创新的摇篮。勇于创新、宽容失败、海纳百川的精神,也是武汉这座“敢为人先,追求卓越”的英雄城市的核心竞争力之一。

制度创新、向内改革,带来的是企业外部发展环境的持续优化。这些年,开发区政务中心坚持发扬“店小二”精神,从企业难题出发,创造条件解决问题,探索全国最简工业项目落地路线图、探索“五个一批”证照分离改革新模式、探索“拿地即开工”……赢得了诸多企业的信赖,也吸引着更多企业前来“落户”。

比如,相信“后浪”,依靠“后浪”。武汉众多的高校及大学生为这里的发展提供了源源不断的后生动力。数据显示,开发区在校大学生多达80余万人,七成创业者不到35岁。2019年,吸引应届毕业生2.8万人,本科及以上学历从业人员占比达到64.5%,在世界一流高科技园区中位列前茅。这里的常住人口也趋于年轻化,20岁至44岁人口占比达51.4%,高出美国硅谷10多个百分点。这样的数字无疑让人欣喜。青年向上,国家向前。朝气

蓬勃的“少年”,正是推动发展的新鲜血液,他们正在也必将为这里带来更多希望和可能。

再如,围绕国家战略,紧跟时代发展步伐。在发展过程中,开发区围绕国家战略,形成了“光芯屏端网”、生命健康和数字经济优势产业集群态势。

当武汉的城市形象主题口号从“大江大河大武汉”演进为“武汉,每天都不同”,这也昭示着这座城市的文化内核从码头文化向创新文化的转变。站在新的历史起点,面对新的发展机遇和挑战,创新无疑是源头活水,是“第一动力”。

一代人有一代人的使命,一代人有一代人的担当。优势和能量的一代代叠加,推动着城市在发展大潮中一路向前。

不久前的“五四”青年节,武汉本土动漫企业组建的520架无人机方阵在汉口江滩升空,在空中画下了美丽的黄鹤楼!从无到有的动漫产业依靠武汉本地高校创业者的激情和创造,正逐渐成长为开发区的支柱产业之一。

“后浪”奔涌的光谷,未来可期!

工人日报 网评

### 动物园:别让利益遮蔽了公益

龚先生

这段时间,仿佛全国人民都在帮杭州野生动物世界找丢失的金钱豹。相关责任人因涉嫌危害公共安全犯罪,被采取刑事措施。“瞞豹”事件发酵至今,人们讨论的多是动物园管理以及信息披露问题,而忽视了更基础的行业定位问题——人类创办动物园,到底是为了什么?

一个好的动物园应该给动物创造栖息地般的环境,让游客理解动物和周遭环境的关系,从而更好地去保护动物的栖息地——这也是所有动物园经营者应有的初心,无论他们走多远,都不应偏离这样的初心。

网友跟帖——

@王可:一味赚钱,很可能会忘了初心。

@海风:动物园为了赚钱而瞒报,太不负责!

阅读全文请扫码“工人日报e网评”

# “不准离婚”传递的司法深意

陈广江

据5月16日央广报道,江苏镇江一对夫妻起诉离婚,但双方都不愿意抚养女儿,法官多次调解也没有成功。法院审理认为,夫妻虽均同意离婚,但孩子年幼,鉴于二人未能妥善解决孩子抚养问题,一审判决不准予离婚。近日,这则案件登上热搜。

根据相关司法解释,若双方均拒绝抚养子女,法院可先行裁定暂由一方抚养。但此案的特殊性在于,双方的抚养条件基本相当,孩子也没有与任何一方建立起特殊的抚养关系,在双方意见不一的情况下,一审判决给谁或许都不利于孩子成长。

法院全面考虑、综合权衡后做出了“不准离”的一审判决,传递了司法温度,也体现了司法智慧。应该认识到,“不准离”并非粗暴干涉离婚自由,而是通过设置“缓冲期”,促使夫妻双方重新思考婚姻中的权利和义务,就孩子抚养问题达成一致。

只有夫妻双方充分认识到对孩子的监护职责,才更有利于保护未成年人的权益。而保障离婚诉讼中未成年人的权益最大化,不仅是司法原则,也是社会共识。司法判决应贯彻落实特殊保护、优先保护未成年人的法律要求。

目前,该案已过上诉期,而原告未提起上诉。这或许说明,法官的良苦用心达到了预期效果。虽然离婚冷静期制度不适用于诉讼离婚,但这并不意味着法官不能为了弥合一个家庭而积极主动作为。实际上,本案中夫妻双方并非不爱孩子,而是存在“赌气”成分,女方要求把孩子判给男方的态度刺激了男方,而男方的有些说法也让女方愤怒。这种情况下,法院一审判决“不准离”,是促使夫妻双方反思责任,进而最大程度呵护孩子的权宜之计,或者说是“次优选择”。

孩子不应是离婚谈判的筹码,越是婚姻走到尽头,越要对孩子的未来负责。本案中的法官重申了这一常识和常情。此番案件虽属个别,但从维护婚姻和谐、履行监护责任、保障未成年子女权益等角度看,其实很有普法意义和教育意义。

## 媒体声音

### ◇把“生命按钮”还给每一个人

“福州13岁男孩电梯自救坠亡”事件中,被困男孩按警铃、紧急电话,正确的自救方法并未起到应有的作用,引发人们热议。

《中国青年报》评论说,电梯紧急呼叫按钮又有“生命按钮”之称。“生命按钮”要么按不响,要么孩子够不着,或是按响了没人回应……解决这些问题,相关部门更应做好日常监管;还应及时畅通投诉举报渠道,鼓励居民及时反映隐患问题。电梯安全无小事,各地相关部门应组织排查,把“生命按钮”还给每一个人。

### ◇节目凉了,“氪金”升级,饭圈PUA何时休?

前段时间,某选秀节目因“倒奶”事件引发舆论声讨,各家粉丝的“集资”链接纷纷关闭。可没想到,暗地里的“氪金”却更加热闹,平台为训练生打造的玩偶周边仍在售卖。

《北京日报》评论认为,在资本作用下,偶像产业变了味儿。粉圈乱象掏空了粉丝的钱包,也侵蚀着整个社会的价值观。往大了看,演艺行业的规则也在这种虚假繁荣中被侵蚀。将粉丝们从饭圈PUA中解放出来,要从源头改变“偶像的诞生”。从利益链条的各个环节入手,以更加细化的规则对市场经营秩序进行规范,才能实现对乱象的彻底纠偏。

### ◇预防近视,要让孩子们野起来、疯起来

教育部日前发布的一项调查结果显示,2020年全国儿童青少年总体近视率较前一年的50.2%有小幅上升。超过一半的孩子是“小眼镜”,这一情况需要引起各方警惕和关注。

新华社评论说,“小眼镜”越来越多的原因多样,有专家指出最主要原因是缺乏必要的户外活动和体育锻炼,而这也会导致青少年身体素质下降。现在,不少孩子的户外活动时间不足。同时,有些孩子户外活动的意愿也不强烈。此外,可供孩子玩耍的户外场地也有限。大量孩子受到近视困扰,表现为戴上小眼镜,但更大的问题是可能出现的身体素质下降。野蛮其体魄,可从降低近视率入手,家庭、学校、社会共同为青少年强健体魄创造条件,让他们野起来、疯起来。(嘉湖整理)