



精神永放光芒 初心照耀未来

——习近平总书记到过的红色圣地之福建篇

新思想引领新征程·红色足迹

新华社记者

这里，古田会议永放光芒，《星星之火，可以燎原》等不朽篇章点亮了中国革命的灯塔……

这里，10万多人参加红军，2.6万多人参加长征，到达陕北仅剩2000人，松毛岭保卫战、湘江战役……见证了他们

的热血忠魂。

这里，是习近平总书记十分熟悉和牵挂的地方：在福建和中央工作期间，他先后20次来到这里，亲自擘画发展蓝图；2014年，他亲自决策和领导，在古田召开全军政治工作会议，引领人民军队重整行装再出发。

“红旗跃过汀江，直下龙岩上杭。”进入新时代，闽西老区人民牢记嘱托，传承红色基因，接续奋斗，乡村振兴美丽画卷

正徐徐展开。

长征路上，2.4万名闽西子弟壮烈牺牲

【听烈士后人讲述红色故事】

今年清明，龙岩市长汀县南山镇中复村64岁老人钟铁林，和当地30多位村民一起，来到千里之外的广西全州，看望埋骨于此的亲人。

(下转第3版)

北京市总聚焦职工素质提升、技能提升、创新及成果转化应用

三大职业发展体系助职工成长成才

本报记者 赖志凯

近日，第二届“北京大工匠”发布，北京市总工会给予“北京大工匠”每人3万元奖励，“北京大工匠提名人物”每人1万元奖励，鼓励其所在单位设立“工匠创新工作室”，并连续3年给予创新助推资金。

近年来，北京市总落实工会改革和产业工人队伍建设改革任务，着力培育“高精尖”技能人才，凝聚职工创新力量。随着职工素质提升、技能提升、创新及成果转化应用三大职业发展体系持续完善，一大批高技能人才涌现出来，为首都高质量发展添砖加瓦。

素质提升体系引领职工素质提升

“北京市总实施的在职工职业素质提升计划，满足了职工提升职业能力的需要。”在北京市丰台区区长辛店街道工作的白丽丽，去年考取社会工作师职业资格证书后，领取了1000元在职工职业素质提升计划资助资金。

截至目前，北京已有29641名职工获得了市总在职工职业素质提升计划1000元、2000元不等的资助。

“符合助推条件且持有工会会员服务卡的北京市工会会员，都可获得资助。这一计划启动至今，已发放资助资金3614.32万元。”北京市总工会职工

发展部部长李刚告诉记者。

据介绍，除了在职职业素质提升计划外，北京市总还从4个方面深化职工素质提升体系建设：以北京城市学院、市总工会职工大学为核心，整合优质培训资源，建设首都职工教育培训联盟，打造职工教育技能培训平台；在设立首都职工教育培训示范点基础上，按照示范点认定专业和产教融合需要，选树首都职工教育特色教育培训项目，开设高质量教育培训课程；围绕职工素质提升，深化职业教育，依托资源加强实训基地建设，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接，提升职工教育培训质量；开发北京职工职业技能网络学习培训系统，打造开

放协同、产教融合、共建共享的首都职工职业技能培训综合体系，建立职工个人学习账号和学分累积制度。

技能提升体系助力职工技能提升

“我是一名技校毕业生，参加名师带徒活动后，得到了我师傅全国劳模高占强的精心指导与帮带。这激发了我技能提升的动力。2010年，我参加首届职工职业技能大赛电梯安装维修工组比赛，夺得了冠军。”在日前召开的首都产业工人队伍建设改革工作暨职工创新工作室建设推进会上，来自北京建工集团的全国劳模陶建伟如此介绍自己的成长故事。

(下转第3版)

标题新闻

(据新华社)

中俄元首将共同见证中俄核能合作项目开工仪式

今年“五一”国际劳动节前夕，习近平总书记向全国广大劳动群众致以节日的祝贺和诚挚的慰问，对他们作出的重要贡献给予充分肯定和高度评价，对广大劳动群众大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，勤于创造、勇于奋斗，更好发挥主力军作用提出殷切期望。习近平总书记的重要指示，充分体现了坚持以人民为中心的发展思想，是对广大劳动群众的亲切关怀和巨大鼓舞，为亿万劳动群众建功“十四五”、奋进新征程指明了方向。广大产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动发展的骨干力量，是实施制造强国战略的有生力量。产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划和部署的重大改革，是全面深化改革的重要内容，必须切实抓紧抓好，更好团结动员广大产业工人担当新使命、建功新时代。

产业工人队伍建设改革取得积极进展

产业工人队伍建设改革启动以来，各级党委、政府和各相关部门围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务扎实开展，推动改革取得积极进展。

政策举措细化务实。目前，党中央、国务院以及相关部门已出台相关制度文件50多个，全国总工会出台相关制度文件20多个，为细化落实改革举措提供了制度保障。将2020年确定为“产业工人队伍建设改革深化年”，将2021年确定为“产业工人队伍建设改革提升年”。各有关单位在谋划“十四五”编制本单位“十四五”发展规划时，多数都把推进产业工人队伍建设改革作为重要任务作出安排，进一步明确工作着力点、突破点、关键点。

任务推进重点突出。各地各相关单位在推进重点改革任务上不断加大力度。在思想引领方面，认真贯彻落实中办、国办印发的《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的意见》，加强对产业工人的思想政治引领。下达产业工人发展党员指导性计划，有党员的非公有制企业大多数已建立党组织。在建功立业方面，按照广泛深入持久开展各种形式劳动和技能竞赛的要求，围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，开展全国引领性劳动和技能竞赛，基本形成竞赛体系。在素质提升方面，加强职业技能培训，推行终身职业技能培训制度，实施职业技能提升行动(2019—2021年)；推行学徒制培训，做好职工终身学习试点；实施高技能领军人才培养计划，“技能强国——全国产业工人技能学习平台”累计培训职工超1亿人次。在地位提高方面，健全保证产业工人主人翁地位的制度建设，加大技术工人表彰力度，拓展职业发展通道，产业工人在党委、人大、政协、群团组织的代表大会代表、委员会委员中的比例均有所提高，有30个省级工会配备40多名产业工人兼职副主席。在队伍壮大方面，实施农民工学历与能力提升行动；全国技能劳动者(技术工人)超过2亿人，高技能人才超过5000万人，技能劳动者占就业人口总量的26%；深化货车司机、快递员等八大群体入会和百人以上企业建会专项行动，目前全国新发展八大群体工会会员874.3万人，23万家百人以上企业建立了工会组织。

典型带动成效明显。根据2019年11月全国推进产业工人队伍建设改革工作电视电话会议要求，2020年采用全面试点和项目试点相结合的方式启动改革试点。各地各相关单位按照要求，积极开展试点工作，充分发挥改革试点的示范引领、突破带动作用。

扎实推进产业工人队伍建设改革

王东明

(下转第3版)

一剂次新冠疫苗在上海开打

近日，全程只需一针的新冠疫苗在上海多个区的接种点陆续开打。据上海市疾病预防控制中心介绍，不同种类的疫苗由于研发技术路线和生产工艺不同，所需接种剂次也就不同。与之前上海使用的三种新冠病毒灭活疫苗相比，康希诺公司生产的重组新冠病毒疫苗(5型腺病毒载体)采用的生产技术完全不同。

据介绍，这两类疫苗的接种方式和接种年龄范围相同。从临床试验研究的结果和紧急使用的研究结果、上市后监测的结果来看，包括腺病毒载体疫苗和灭活疫苗在内的已经附条件获批上市的新新冠疫苗，均具有良好的安全性。

图为5月18日，在上海市徐汇区凯旋南路接种点，护士在注射前向市民展示腺病毒载体疫苗信息。

新华社记者 刘颖 摄



国家发改委谈营商环境评价

不设排行榜不收费 斩断背后“利益链条”

本报北京5月18日电(记者于灵歌)当前，社会上以“国家”“中国”名义发布的营商环境评价排名数量众多，相关评价大多属于学术研究，采用的指标体系、评价方法、数据来源等与通行做法存在较大差异。有的使用“权威”“官方”等词语误导社会公众，有的过度强调得分排

名、组织颁奖仪式，还有的借机搞培训、收取参会费用。对此，国家发改委新闻发言人金贤东在今天的例行新闻发布会上表示，将强化源头管理和监督处置，坚决斩断营商环境评价背后的“利益链条”。

据介绍，按照国务院部署，国家发改委已连续3年在全国组织开展多批次营

商环境评价，覆盖31个省区市，共有98个城市和18个国家新区参评。“需要说明的是，国家发改委组织的营商环境评价以深化改革为导向，坚持以评促改、以评促优，不设‘排行榜’‘奖牌榜’，更不会向任何城市、单位收取费用。”金贤东在发布会上表示。

2019年底国务院公布的《优化营商环境条例》明确要求，开展营商环境评价，不得影响各地区、各部门正常工作，不得影响市场主体正常生产经营活动或者增加市场主体负担。任何单位不得利用营商环境评价谋取利益。

针对当前营商环境评价排名中出现的乱象，金贤东强调，对于没有得到国家认可、授权，或仍处于学术研究、理论探索阶段的营商环境评价，组织开展评价的相关主体应明确研究属性、规范相关表述，避免对社会公众和市场主体产生误导。与此同时，国家发改委将持续加强相关信息的发布解读。

长沙一份报告显示，近六成“单位解雇”类劳动争议一审案件被认定为违法解除

用人单位违法解雇一名员工平均需赔4万多元

本报讯(记者王鑫 方大丰)近日，一份由湖南省人力资源服务协会联合湖南天地人律师事务所发布的报告显示，在长沙，用人单位违法解雇一名员工，平均需要赔偿44291元。

该报告对2020年长沙市辖区法院有关“单位解雇”类劳动争议一审司法案件进行了多维度数据分析。统计显示，2020年484件“单位解雇”类劳动争议一审案件中，制造业及服务业出现争议频率最高，远超其他行业。

“这是因为制造业劳动者基数比其他行业更大，一些中小企业存在用工不规范的情况；另外服务业涉及单位类型庞杂、数量众多，单位与员工之间关系复杂多样。”负责起草报告的湖南天地人律师事务所律师、兼职劳动争议员吕帅分析。

在“单位解雇”类劳动争议案件中，提起诉讼的多是劳动者一方，劳动者作为原告提起诉讼的案件占比近80%，是用人单位作为原告提起诉讼案件数量的4倍。

从年龄分布来看，与用人单位发生离职争议的劳动者集中在“70后”“80后”“90后”3个年龄段。尤其是“80后”劳动者，占比近一半。报告认为，这与该年龄段的劳动者基数较大、参加工作时间较长，且维权意识相对较高有关。

报告显示，在此类案件中，绝大多数劳动者的诉求涉及3到4项，其中以请求支付赔偿金、工资奖金的诉求最多。此外，还有相当一部分用人单位被主张支付2倍工资或加班费。

而用人单位主张解除劳动关系的主要事由有：试用期被证明不符合录用条

件；严重违反单位规章制度；严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害；不能胜任工作等。其中，大部分涉及旷工、不服从管理等“过失性解雇”。

那么，这些案件的判决结果如何？数据显示，在484件“单位解雇”类劳动争议一审案件中，就用人单位解除劳动关系合法与否问题，有287件被法院认定为违法解除，占比近60%。用人单位违法解除劳动关系有3个主要原因：没有明确的解除依据，没有证据证明存在解除事由，解除程序不合法。

报告显示，员工主张用人单位违法解除劳动关系，请求赔偿金额平均数为46052.7元；而法院判决认定用人单位违法解除劳动关系的，赔偿金支持金额平均数为44291元。

京津冀协同发展交通一体化建设全国引领性劳动和技能竞赛举行表彰大会

本报讯(记者郝赫)5月18日，“建功‘十四五’、奋进新征程”京津冀协同发展交通一体化建设全国引领性劳动和技能竞赛表彰大会在河北雄安召开。会上总结3年来竞赛活动先进经验，表彰20个荣获全国五一劳动奖和全国工人先锋号的集体和个人。部分获奖代表现场分享了参赛经历，畅谈成长体会。

围绕京津冀协同发展这一重大战略，2018年至2020年，中国海员建设工会牵头开展了京津冀协同发展交通一体化建设全国引领性劳动和技能竞赛活动，以重点工程竞赛、企业技术创新、职工素质提升为重点，围绕劳动安全、工程质量、技术创新、发明创造等中心工作，聚焦冬奥会赛场、城市副中心、大兴机场、京雄高速等重点工程项目，开展了职

工职业技能大赛、练兵比武、专题培训班、现场观摩调研、主题论坛等系列活动，并开设全国产业工人技能学习平台“交通工匠”栏目、全国交通行业职工岗位创新成果“云展馆”等，充分激发职工创新创造活力，助推交通一体化建设。同时，进一步推动京津冀三地职工维权关爱一体化，竞赛活动综合成效不断提升。

竞赛设立北京、天津、河北、中建、中交5个赛区，面向工地和基层一线，吸引了不同所有制企业职工、农民工积极参与。据了解，3年竞赛期间，经选拔参赛，5赛区共有459个项目参赛，合同总造价5288亿元，45.3万建设者参与了竞赛活动。其间，有63个竞赛优秀项目受到通报表扬。

今日2版——
●奋斗百年路 启航新征程
工会工作巡礼
江苏工会五大行动
引领职工建功新时代

今日5版——
灵秀江苏 擘画新篇