

网售处方药的“松绑”之路，缘何如此审慎？

本报记者 陈曦

4月8日，国家发改委、商务部发布《关于支持海南自由贸易港建设放宽市场准入若干特别措施的意见》，在海南率先开展处方药网络销售，并在博鳌乐城国际医疗旅游先行区建立海南电子处方中心；4月15日，国务院办公厅明确，在确保电子处方来源真实可靠的前提下，允许网络销售除国家实行特殊管理的药品以外的处方药；4月29日，国家药品监督管理局在上海召开药品网络销售监管工作座谈会，围绕药品网络销售管理工作进行座谈……

网售处方药的“松绑”之路，缘何如此审慎？带着这个疑问，记者进行了采访。

曲折而审慎的探索

事实上，早在2013年，原国家食药监总局就在河北、上海和广东三地进行试点，开展互联网第三方平台药品零售。2014年，《互联网食品药品经营监督管理办法（征求意见稿）》提出，互联网经营者可凭处方销售处方药。2016年，由于主体责任不清晰、药品安全难保证等原因，网售处方药被按下暂停键。

（上接第1版）

钟铁林的大伯钟兆煌，出生于1903年。“1931年，大伯在中复村参加红军，走后再无音讯。”钟铁林告诉记者，数十年来，家人一直在寻找大伯下落。

直到2017年，龙岩电视台一位记者在广西拍摄了湘江战役英烈名册照片，钟铁林在名册上终于看到了那个熟悉的名字，才知道大伯当年血染湘江，献出了年轻的生命。

【故事背后的历史】

闽西龙岩、三明，是原中央苏区核心区。土地革命时期，10万多闽西子弟参加红军，2.6万多人参加长征，开路先锋、断后阻击，血战湘江、强渡乌江、飞夺泸定桥……2.4万多人牺牲在路上，平均一里路牺牲一名闽西战士。

1934年底打响的湘江战役，为掩护主力红军突破湘江，主要由6000多名龙岩、三明子弟兵组成的总后卫红34师几乎全部牺牲，他们中大多数人的名字已经无从考证。

中共龙岩市委党史方志研究室主任苏俊才告诉记者，在广西兴安县湘江战役烈士英名廊上，找到了400多位长汀籍烈士名字，只有23位烈士有后代，其中6位有亲生子女，其余是亲戚的子女过继到其名下。

闽西，在中国共产党百年历史上有着特殊的分量。上杭县古田镇，白墙青瓦的古田会议旧址庄重沧桑。1929年12月，红四军党的第九次代表大会在古田召开，确立了“思想建党、政治建军”的原则，指引着中国革命不断从胜利走向新的胜利。

在被誉为“红色小上海”的长汀县，红军第一次有了统一的军服，有了自己的斗笠、

（上接第1版）

组织领导坚强有力。各地各相关单位加强对本系统改革工作的统筹安排，建立和完善推进产业工人队伍建设改革工作责任制，逐级压紧压实责任。目前，大多数省（区、市）由省（区、市）委有关负责同志担任推进产业工人队伍建设改革协调（领导）小组组长，31个省（区、市）和新疆生产建设兵团均出台了改革实施方案和配套政策，不少省（区、市）将改革工作纳入党委政府考核项目。

舆论宣传形式多样。各地各相关单位围绕落实习近平总书记对推进产业工人队伍建设改革的重要指示精神，通过报刊、广播、电视、互联网等平台加强对推进产业工人队伍建设改革的宣传。举办“中国梦·劳动美”——致敬劳动者“五一”特别节目，广泛宣传“时代楷模”“大国工匠”“最美职工”等先进典型，营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会氛围。

进一步增强推进改革的责任感使命感紧迫感

今年是中国共产党成立100周年，是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年。立足新发展阶段，进一步深刻推动产业工人队伍建设改革，对于推动高质量发展，完成“十四五”规划目标任务，具有重要意义。

贯彻落实习近平总书记重要指示精神，推进产业工人队伍建设改革面临新要求。2018年10月29日，习近平总书记在同全国总新一届领导班子成员集体谈话时指出，要加强产业工人队伍建设，加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军。2020年11月24日，习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上强调，要推进产业工人队伍建设改革，落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。2020年12月10日，习近平总书记致信祝贺首届全国职业技能大赛举办，近日又对职业教育工作作出重要指示。这些重要讲话和重要指示，深刻回答了推进产业工人队伍建设改革的一系列重大理论和实践问题，进一步明确了重大意义、重大任务、工作要求等，为推进产业工人队伍建设改革提供了根本遵循和行动指南。我们要认真学习领会，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个

2017年11月和2018年2月，《药品网络销售监督管理办法》两次对外征求意见，最终明确“不得通过网络销售处方药、不得通过互联网展示处方药信息”。直至2019年9月，新版《药品管理法》发布，允许“处方药在一定条件下通过网络进行销售”。

政策为何如此审慎？一方面，公开数据显示，我国处方药市场规模在1万亿元左右，占药品终端消费市场的份额达85%以上，其中80%左右的处方药通过医院渠道销售。

另一方面，互联网医药产业的疯狂扩张给监管带来难题。数据显示，2019年我国网上药店销售规模为1251亿元，同比增长38.2%，占比达18.9%，而该指标在2013年仅为1.2%。

医药软件董事长涂宏钢指出，为满足疫情期间就医需求，湖北医保局开通互联网医疗医保在线支付，10余个省市推进第三方配送处方药模式。“疫情防控进入常态化以后，互联网医药产业爆发式增长，这对政策松动影响很大。”

北京大学公共卫生学院副研究员傅虹桥认为，近期系列政策的出台意味着，经过多年市场实践和摸索后，网售处方药的监管逐步完善，相关市场行为将纳入合规体系。

精神永放光芒

被服厂、印刷厂、兵工厂；三明宁化，被称为“中央苏区乌克兰”，是中央红军重要的给养和后勤保障基地……

永远不要忘记老区，永远不要忘记老区人民

【总书记讲述红色故事】

闽西这片红土地是习近平总书记熟悉和牵挂的地方。

2014年全军政治工作会议期间，习近平总书记在福建古田同老红军、军烈属等代表座谈时深情地说，“闽西，我很熟悉。这是原中央苏区所在地，对全国的解放、新中国的建立、党的建设、军队的建设作出了重要的不可替代的贡献。”“我们永远不要忘记老区，永远不要忘记老区人民。”

古田会议纪念馆馆长曾汉辉清晰地记得，会议期间，习近平总书记在瞻仰古田会议会址、参观古田会议纪念馆时，现场当起“讲解员”的情形。

“总书记对纪念馆内的展板、文物和背后的故事都非常熟悉，在现场动情讲述6000多闽西子弟血战湘江的故事，给在场的同志上了一场生动的党史课。”曾汉辉说。

近年来，习近平总书记在多个不同场合，都曾深情地回忆起闽西革命故事。

【故事背后的传承】

“若要红旗飘万年，重在教育下一代”，在长汀县南山镇长窠头村93岁老人钟宜龙家门口，张贴着这样一副对联。

重构医药行业格局

涂宏钢认为，政策放开对百姓来说有双重利好。首先是购药更加便利，尤其对于持有“长处方”的慢病患者，无须频繁“因药就医”；其次是在电子商务模式下，中间环节缩短，精简的销售流程有效降低成本。这也将使部分二级医院的处境变得艰难。

对于医药产业链，政策调整则会引发连锁反应，利益各方将重新做出选择。傅虹桥认为，如果网上药店获得同等的市场机会，将倒逼公立医院挤掉药价虚高水分、提高服务质量。

药店与网售平台长期处于竞争关系，生存空间可能被挤压。涂宏钢介绍称，中国药店数量在2019年到达高点，随后开始减少，走向规模整合和连锁化。在电商巨头的“碾压”下，中小型药店的生存堪忧。

傅虹桥指出：“有些药店可能直接被第三方平台收购，或者与之达成合作，在网订店取、网订店送模式下，药店的议价能力反而会提高。药店会不会受到损失，能否真正实现线上化，都取决于即将推出的监管细则，以及未来线上平台和药房的关系。”

初心照耀未来

1934年9月发生在龙岩连城、长汀交界的松毛岭保卫战，是红军长征前最惨烈一战，上万红军战士坚守松毛岭7天7夜，以牺牲数千人的代价，为中央红军主力转移赢得了宝贵时间。从上世纪50年代起，钟宜龙和村民一起，自发搜寻松毛岭保卫战牺牲红军遗骸，在山林间找寻到3000多具英烈遗骸，并妥善安葬。60多年来，钟宜龙每年都会去祭拜英烈，并千方百计搜集这些无名烈士的生平事迹。

2016年，在当地党委政府支持下，钟宜龙将自家房屋改建成红色文化展馆，将数十年来收集的红色文化物件、松毛岭战役牺牲战士名册及生平简介等陈列展示，每年吸引数千人参观。尽管年迈体弱，钟宜龙每年仍坚持给中小學生、党政参观团等讲述当年红军的故事。

“我想让更多年轻人知道现在的好生活，是革命先烈用鲜血和生命换来和守卫的。”钟宜龙说，为了今天，他们当年明知九死一生坚持参加革命，我们不能忘记。

用高质量发展实现老区苏区振兴

【听总书记讲发展故事】

长汀县曾是我国南方红壤区水土流失最严重的县域之一。在福建工作期间，习近平同志先后5次赴长汀调研，持续推动水土流失治理；到中央工作后，习近平同志又两次作出重要指示，强调“进则全胜，不进则退”，要持续加强长汀水土流失治理。

扎实推进产业工人队伍建设改革

维护”，不断提高推进产业工人队伍建设改革的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

完成“十四五”规划目标任务，推进产业工人队伍建设改革面临新任务。高质量发展是“十四五”乃至更长时期我国经济社会发展的主题，关系我国社会主义现代化建设全局。实现高质量发展，必须有一支高素质的产业工人队伍作支撑。与推动高质量发展的要求相比，产业工人队伍目前还存在技能素质总体不高、技术工人总量不足等问题。必须加快推进产业工人队伍建设改革，努力打造一支宏大的高素质产业工人队伍，为高质量发展提供强大人力支撑。

应对百年未有之大变局，推进产业工人队伍建设改革面临新挑战。当前，世界正经历百年未有之大变局，新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起，全球治理体系深刻变革，新冠肺炎疫情全球大流行加速大变局的演变。我们要从战略和全局高度，进一步强化底线思维，做到守土有责、守土负责、守土尽责，不断深化产业工人队伍建设改革，为党长期执政、国家长治久安筑牢坚实的阶级基础、群众基础。

满足职工群众对美好生活的向往，推进产业工人队伍建设改革面临新课题。随着我国社会主要矛盾的变化，广大职工群众对美好生活的向往总体上从“有没有”向“好不好”转变。特别是近年来随着新技术新业态新模式快速发展，出现数以千万计的快递员、网约车、货车司机等新业态从业人员，他们的权益实现面临许多新情况新问题。这些都要要求我们继续深化产业工人队伍建设改革，围绕产业工人多样化需求做好维权服务工作，不断提升广大产业工人的获得感、幸福感、安全感。

不断把产业工人队伍建设改革引向深入

面对新形势新任务，我们要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，进一步加大力度，推动产业工人队伍建设改革向纵深发展。

在提升对产业工人的思想引领力上下更大功夫。思想引领是一个持续、长期的过程，不可能一蹴而就。要围绕爱党爱国爱社会主义主题，广泛开展“永远跟党走”“党旗在基层

一线高高飘扬——以实际行动庆祝中国共产党成立100周年”等群众性主题宣传教育活动，开展以劳动创造幸福为主题的宣传教育，加强新时代劳动教育。以开展党史学习教育为契机，以中国共产党取得的辉煌成就为教材，引导产业工人加强学习、锤炼党性、改革开放史、社会主义发展史学习，深刻领悟中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好，自觉做中国特色社会主义的坚定信仰者、忠实实践者，增强听党话、跟党走的思想自觉和行动自觉。加强分析研判，深入了解当前形势下不同行业、不同产业的产业工人思想状况，结合产业工人的特点和心理，创新思想引领方式，把解决思想问题同解决产业工人“急难愁盼”的实际问题结合起来，把思想引领同正在开展的“我为群众办实事”实践活动结合起来。维护产业工人队伍稳定，及时加强情绪疏导，强化人文关怀，让产业工人队伍成为维护工人阶级队伍团结统一和社会大局和谐稳定的可信赖的坚实基础。

在增强产业工人建功立业实效性上展现作为。从第一个五年计划开始，在党的领导下，在工会的组织带领下，广大产业工人广泛开展各种形式的劳动竞赛，为完成不同阶段的发展目标作出了重要贡献。要适应新时代新要求，不断创新建功立业活动，真正做到广泛、深入、持久。围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业开展各种形式的劳动和技能竞赛，并将竞赛向中小微企业、非公企业延伸，向车间班组扩展，向新技术新业态新模式领域拓展，不断扩大竞赛覆盖领域和覆盖面。改进劳动和技能竞赛组织、运行体制机制，推动竞赛同劳模评选、职称评定、技术等级认定、工资收入等相融合，进一步健全以企业为基础，以国家、省、市、县和行业竞赛为主体，国内竞赛与国际竞赛相衔接的劳动和技能竞赛体系。以强化产业工人创新能力为着力点，组织产业工人踊跃参加岗位练兵、技术交流、技能培训、技术革新、技术协作、合理化建议等活动，拓展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动，开展优秀技术创新成果交流活动，有序开展大跨度、跨行业、跨企业的劳模创新工作室联盟，为优秀产业工人更好发挥作用搭建平台、提供舞台。

在攻克产业工人素质提升难点上久久为功。无论是实施制造强国战略、推动产业转型升级，还是应对国际产业链供应链调整重组、维护我国产业链供应链安全稳定，提高产业工人队伍素质都是基础和关键。要强化政策集成，统筹发挥好各类职业教育和培训的优势，推动产教融合、校企合作，实现产业、职业、专业与就业创业联动发展，培养更多有技能、有发展、有地位的高技能产业工人。实施职业技能提升行动，落实终身职业技能培训制度，管好用好职工教育经费，建立培养补偿机制，提升各类主体特别是企业开展岗位技能培训的积极性、主动性、创造性。落实技能人才培养、使用、评价、考核机制，健全提升技能人才待遇激励机制，完善以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，畅通人才发展通道，鼓励更多产业工人走技能成才、技能报国之路。

在推动解决产业工人利益诉求上持续用力。创新产业工人发展制度，完善产业工人劳动经济权益保障机制，都是维护产业工人切身利益的重要保障。只有把这些问题重视起来、真正解决好，才能有效激发产业工人队伍建设的内生动力。要在打破企业人事管理和工人劳动管理相区分的双轨管理体制、健全技术工人技能和创新能力要素参与分配制度，建立高技能人才津贴制度方面，进一步加大探索力度。相关职能部门要加强工作指导，创造更多有利条件，推动大中型企业特别是国有大中型企业发挥示范带头作用，作好表率。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推动厂务公开、业务公开。加大对产业工人地位作用的宣传力度，进一步彰显产业工人的政治地位和社会地位。健全党政主导的维权服务机制，落实就业优先政策，保障职工取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、享受社会保险和接受职业技能培训的权利等，让职工群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。切实履行好工会维权服务基本职责，深化工会就业创业服务，推动产业工人解困脱困工作与提升职工生活品质相衔接。加大“劳动者港湾”、爱心驿站等工会户外劳动者服务站点建设推广力度，做实工会“互联网+”普惠性服务，帮助产业工人解决最关心最直接最现实的利益问题，让广大产业工人共享改革发展成果。

（作者为全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席）

（原载《人民日报》2021年5月18日第6版）

安全性难题待解

在线上购买处方药，用药安全是最大风险点。记者登录某医药电商平台，询问客服购买处方药的流程，得到的答复是：先添加用药人信息，选择线下确诊疾病，支付成功后由平台医生开方。整个操作过程不足5分钟，甚至不用提供完整处方，仅在付款页面提示“请确认您已在线下医院完成就诊。”

在某抗生素类处方药的展示页面，“满68免运费，购买5盒组合装省9.9”的促销标识十分醒目，下方附有寥寥几句服药禁忌和副作用。当记者询问“购药流程是否存在安全隐患”时，客服表示“发货前会有专业的全科医生进行审核。”

“确保处方流转的真实可靠是要重点关注的问题，由于互联网全程留痕，监管难度不算太大。但更多的风险在于没有处方也能买到药。”傅虹桥说。

他透露，监管方正在着手治理行业乱象。“在药品网络销售监管工作座谈会上，很多措施都被纳入议程，例如线上购药必须出具首诊处方、禁止购药后平台补方等。”此外，作为购药过程的核心环节，处方流转的流程还没有完全打通。但目前，已有多地尝试建立统一的处方流转平台。

今年3月，习近平总书记在福建考察时提到，要推进老区苏区全面振兴，倾力支持老区苏区特色产业提升、基础设施建设和公共服务保障等。

【故事背后的答卷】

初夏时节，长汀县河田镇，昔日焦黄的塘尾角山头上，绿水成荫，花果飘香。

“原来山上几乎都是沙石，下雨就到处是‘瀑布’，夏天地表温度最高72℃，啥也种不了，养的鸡都能热死。”20多年前就开始承包这片山地的马雪梅经营着一家农业发展公司。她说，昔日“火焰山”如今变“花果山”，生态好了，土壤也变肥沃，种植的板栗、养殖的河田鸡品质好、卖价好，去年毛收入180多万元，带动了10多位村民就业。

经过持续多年治理，长汀水土流失率从上世纪80年代中期的31.5%下降到2020年的6.78%，森林覆盖率由不足60%提高至80.3%，实现了“荒山—绿洲—生态家园”的历史性转变。

长汀水土流失治理成效是近年来闽西老区绿色发展的缩影。

“生态是龙岩最大的发展优势和品牌。”龙岩市委书记李建诚说，进入新时代，龙岩坚持绿水青山就是金山银山理念，持续打好污染防治攻坚战，主要流域优良水质比例达到100%，空气质量优良天数比例保持全省前列，森林覆盖率达到79.39%，因地制宜发展生态农业、森林康养、全域旅游等产业，打造有温度的幸福龙岩，“产业优、百姓富、生态美”高质量发展格局正在形成，乡村振兴日新月异。

（记者邹声文 郑良 林超 陈弘毅 秦宏）

（新华社福州5月18日电）



博物馆日里的“文博大餐”

5月18日，一名学生在中国航海博物馆参观。当日是国际博物馆日，上海全市各文博单位推出种类众多的“文博大餐”，吸引公众走进博物馆。

新华社记者 张建松 摄

八部门联合出台规范意见 企业设立的培训机构不得称大学

本报北京5月18日电（记者于忠宁）为清理整顿“大学”“学院”名称使用乱象，规范名称登记使用行为，教育部等8部门近日印发了《关于规范“大学”“学院”名称登记使用的意见》（以下简称《意见》）。《意见》指出，除经批准设立的大学、学院以及由其设立的内部机构或由其发起并依法登记的组织机构外，其他组织机构不得在牌匾、广告等对外宣传以及其他各类活动中使用“大学”“学院”字样。

《意见》明确，“大学”“学院”名称经审批方可使用。大学由国务院教育行政部门依法审批或备案；学院根据办学层次、类型、法人性质等，由中央和国家有关部门或省级人民政府及其有关部门依法审批。

冠“大学”或“学院”，具有独立法人地位的事业单位，涉及机构编制事项的，按照机构编制管理权限和规定程序，报机构编制部门审批。

根据《意见》，机构编制、民政、市场监管部门按照上述规定对已登记名称中含有“大学”“学院”字样的组织机构进行摸排清理，审批机关或业务主管部门予以配合。登记名称不符合上述规定的，结合实际，通过组织机构申请变更、审批机关变更、登记机关依职权变更等方式进行规范。

“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛红色专项活动举办

本报讯（记者邓崎凡）今年是中国共产党成立100周年，共青团“学党史、强信念、跟党走”学习教育正在全国如火如荼开展。第十七届“挑战杯”竞赛组委会举办红色专项活动，引导青年学生走进红色足迹、追溯红色基因、访读红色人物、挖掘红色故事、体悟红色文化，感受党的红色精神伟力；组织青年学生返回家乡看变化、重走故地看新颜、深入乡村看振兴、走进一线看发展，感受我国经济快速发展和社会和谐稳定的生动实践。

活动开展以来，广大青年学生踊跃参与，形成了大量高水平的、有教育意义的实践成果。经网络评审后，部分作品参加线下活动，入围终审环节。5月15日，线下终审采用公开答辩形式进行。入围决赛学生现场介绍作品情况、分享实践心得，并回答评委问题。评委从作品高度、学术水准和感染力3个维度评分并现场公布。最终25件作品获得特等奖，81件作品获得一等奖。

5月16日晚，“传承红色基因 践行初心使命”红色视频集体观影暨交流活动在四川大学望江校区召开。现场播放了红色专项活动回顾视频，展演了优秀作品短视频，并邀请学生代表现场交流分享。

（上接第1版）

据了解，北京市总开展的名师带徒活动，已成为培养“高精尖”人才的重要平台，劳模工匠发挥示范带动作用、传承绝活技艺的重要载体。2020年，北京市总抽样调查了1633家职工创新工作室。数据显示，1633家工作室共结成师徒25380对，组织技能培训73869场次，惠及职工342.95万人次，35349名工作室成员得到技能或职称提升。

“职工创新工作室名师带徒活动，是我们为职工搭建的高技能人才成长平台之一。此外，还有‘北京大工匠’选树活动等。”李刚说。

据了解，市级“北京大工匠”原则上每两年一届，采用评、比结合的选树方式。这次发布的是第二届。近年来，北京市总建立了市、区（集团、公司）两级工匠人才培养、选树联动工作机制，广泛开展基层工匠选树活动，不断扩大“北京大工匠”社会影响力和辐射带动作用。

在开展示范性劳动和技能竞赛方面，北京市总每年选取不少于30个职业（工种）举办“职工技协杯”职业技能竞赛。为统筹京津冀三地职工协同发展，每年还联合津、冀两地工会开展京津冀职工职业技能大赛，构建工会搭平台、企业建舞台、职工成才的有序竞赛机制。

创新及成果转化应用体系打造“孵化器”

目前，北京市已有市级以上职工创新工作室623家，其中有11家被总队认定为全国示范性劳模创新工作室。

2020年，北京市总抽样调查1633家职工创新工作室的数据显示，创新工作室取得创新成果30597项，其中24315项获得知识产权，14932项获得各类科技奖励成果，14663项实现成果转化，累计创造经济收益1772.21亿元。

“职工创新工作室已成为首都广大职工开展创新活动的发动机和孵化器，是北京职工创新及成果转化应用体系中的一个重要方面。”李刚说。

据介绍，在创新及成果转化应用体系中，还有职工自主创新成果评选和职工创新成果交流展示会。职工自主创新成果评选每年评选一、二、三等奖共60项，给予创新成果转化应用补助资金。择优推荐职工优秀创新成果，参加北京发明创新大赛和北京科技活动周主场展示等活动。组织线下创新成果交流展示会，展示职工创新最新成果。

此外，北京市总还依托首都职工教育培训网络学习平台，开发职工创新成果网上推介系统，建立“职工创新成果超市”供需双方牵线，促进创新项目孵化和创新成果转化。