

# 郑贞良：“宁愿一人脏、换来万家洁”

奋斗百年路 启航新征程

全国“两优一先”风采录

新华社记者 邵晓安 郭昕

红庙岭,当地唯一的生活垃圾卫生填埋场,既脏又臭。

但有一群人,却常年默默坚守这里,他们相信,没有一人脏,怎来万家洁?

全国优秀共产党员,福州市红庙岭垃圾综合处理中心生产科副科长、重型机械操作手郑贞良便是这群人的代表。

夏日的福州,热浪扑面而来。不一会儿,郑贞良全身便湿了个透。

作为生产科副科长、重型机械操作手,郑贞良从1995年垃圾卫生填埋场建成开始,他便每天负责开着推土机、铲车在垃圾填埋场里推运、填埋福州城区运来的生活垃圾。红庙岭填埋场地处海拔400多米的山

上,夏季烈日炎炎,车厢如蒸笼;冬季冷风刺骨,坐在车厢里浑身僵硬。而最让人难受的,是始终弥漫在空气中的恶臭。

“夏天的时候,在铲车里温度经常在40℃以上,也很臭,但我们却不敢关了车窗开空调。”郑贞良说,因为长时间开空调,车辆会发热影响动力,只能开窗作业。

在福州市推行垃圾分类以前,日产垃圾量最高能到近4000吨。红庙岭垃圾处理厂只有填埋一种处理方式,而填埋垃圾的机械班只有10个人、8台车。为了完成任务,他们每天必须三班倒,起早贪黑。

“凌晨三点多就要从家里出发,从四点多第一辆垃圾车进场就开始工作,一直忙到晚上八九点钟,等最后一辆垃圾车出场才能下班。工作环境相当艰苦,工作量相当繁重。”郑贞良笑着说。

很多人并不知道,一座城市里,一年中垃圾量最大的一天往往在除夕当天。为此,工作26年来,郑贞良没有在家过一个完整的除夕夜。

“记得有一年大年三十,女儿生病发高烧,她哭闹着要我留下陪她。但我没有办法答应女儿,只好一直哄着她。到下午三点多要上班了,我匆匆地吃了点东西,悄悄地出了家门直奔红庙岭上班,一直干到正月初一的凌晨四点多才回到家。”郑贞良说。

由于长年累月超负荷工作,以及臭气浓烈的工作场所,郑贞良患上了过敏性鼻炎、胃病和失眠症,还有严重的腰肌劳损。但对于郑贞良来说,工作这么多年,最愧疚的就是给家人的关爱太少。家里的重担,都留给了母亲和妻子;结婚那几天,他还在与工友换班工作;女儿出生那天,他也在地上工作。

“对这份工作,我不再动摇。”郑贞良说,没有一人脏,又怎来万家洁?

2017年起,福州市将红庙岭提升为循环经济生态产业园,厨余垃圾厂、餐厨垃圾厂等垃圾分类处理项目陆续投产。

站在红庙岭二期填埋场,工人们正在进行覆膜覆土,眼前已经看不到曾经“壮观”的垃圾场了。郑贞良说,循环经济产业园建成

后,福州五城区运上来的垃圾分类输送到各个工厂进行环保无害化处理,实现生活垃圾“零填埋”。他和他的铲车老伙计一下子就“歇业”了。

领导特意给郑贞良重新安排了办公室的工作,但他却完全坐不住。

“红庙岭二期填埋场现在正在进行生态修复,把原来我工作的这片垃圾场全部覆土复绿。”郑贞良说,去年完成的一期生态修复工程,已经把曾经臭气熏天的垃圾填埋场修复成一个美丽的大花园。现在他还要亲手将自己参与填埋的二期垃圾填埋场,修复成福州一座新的后花园。

郑贞良说,这是一件“大事”,他每天上午都要到现场来和施工方仔细核对进度、检查安全措施是否到位。

指着红庙岭青翠的群山,郑贞良说,这里从臭气熏天的垃圾场变成了福州市一张闪亮名片,许多地方政府、科研机构、高等院校来这里学习调研。他也经常作为一名生态环保志愿者,用自己的亲身经历,宣传党的生态文明理念。

身穿一件绿色防晒衣、脚上一双干净的帆布鞋,尽管已年过半百,郑贞良依然是个爱美的人。“以前没有条件,现在有条件了,我也要穿得好看一些。”郑贞良说,尽管工作环境变了,但他“宁愿一人脏、换来万家洁”的使命不变,他愿用一生守护城市的美丽。(据新华社电)

# 平均每天志愿服务6小时,这位超级志愿者坚持了近30年

新华社记者 闵尊涛

从事护理服务近50年、志愿服务时长6.6万小时、发起成立的公益发展中心覆盖服务对象200余万人次……这份不凡志愿服务履历的主人公是一位年逾6旬的平凡老人——邹德凤。

伟大出自平凡,奉献成就精彩。平均每天志愿服务6小时,邹德凤已坚持了近30年,她用几十年如一日的坚守和付出,诠释了一名共产党员的责任和担当,展现了爱与奉献的力量,推动这份向上向善的事业不断发展壮大。

1956年,邹德凤出生于江西南昌。小时候,邹德凤常跟在担任居委会主任的奶奶后面走访慰问困难户,她记得奶奶经常自掏腰包买慰问品给大家。

上小学后,邹德凤萌生了助人的想法:“那时,我经常利用课后时间卖报纸,拿挣到的零钱资助社区孤寡老人。”

年少的邹德凤体验到助人的快乐,一

颗爱心的种子从此种下。

1972年,邹德凤参加工作,成了原南昌铁路中心医院的一名护士。

开展铁路巡回医疗,为工人检查身体、送药……邹德凤每天忙碌于铁路沿线站点,凌晨5点起床,晚上10点才回家,因为这种拼劲,她被大家称为“累不死的小丫头”。

1988年12月,邹德凤加入中国共产党。三年后,她被调往社区卫生所工作。

刚到社区,邹德凤就发现,这里的病人以老人居多,很多都是铁路职工家属,子女常年在外出,照料老人成了难题。“她的业余时间几乎都献给了爱心事业,她的足迹遍及社区的几乎每个楼栋。”南昌市西湖区南站街道二七南路社区党委书记鲜丹说。

截至目前,邹德凤对接了11个社区,2个家属委员会,护理老人169位。

“她们的业余时间几乎都献给了爱心事业,她们的足迹遍及社区的几乎每个楼栋。”南昌市西湖区南站街道二七南路社区党委书记鲜丹说。

“她们不怕苦、不怕累,更不计报酬,不管刮风下雨,天冷天热,都会定时来看望我们。”老人汪溥每次说起邹德凤和她的志愿者团队,总是感动不已。

邹德凤的收入大半用于购买食品、药品和慰问品,送给病人和老人,捐给灾区 and 困

“正是那种牵挂的眼神,让我坚持到现在。我告诉自己,一定要将志愿服务做到生命的终止。”邹德凤说。

2013年,邹德凤获得第44届南丁格尔奖章。就在往返北京领奖的火车上,她又不顾长途奔波劳累,在列车上当起了志愿者。

“她就是这样一刻不停地去助人,一刻不停地去传递爱心。”邹德凤公益团队成员曹莉斯说。

截至目前,邹德凤对接了11个社区,2个家属委员会,护理老人169位。

“她们的业余时间几乎都献给了爱心事业,她们的足迹遍及社区的几乎每个楼栋。”南昌市西湖区南站街道二七南路社区党委书记鲜丹说。

“她们不怕苦、不怕累,更不计报酬,不管刮风下雨,天冷天热,都会定时来看望我们。”老人汪溥每次说起邹德凤和她的志愿者团队,总是感动不已。

邹德凤的收入大半用于购买食品、药品和慰问品,送给病人和老人,捐给灾区 and 困

# 武汉：与疫情竞速的24小时

本报记者 张晔

8月2日,武汉市人民政府新闻办召开武汉疫情防控新闻发布会,通报称自当日起,将武汉经开区沌口街道划定为中风险地区。

8月3日上午,湖北省召开新闻发布会,武汉市政府相关负责人宣布,根据疫情形势和防控工作需要,武汉将迅速启动全员核酸检测。沌口街道是在本轮疫情重点防控区域。

8月3日上午,在武汉市经开区,平时车辆川流不息的主干道,也只能看到有限的车辆行进。枫桦岸社区是经开区一个大型职工居

住社区,也是此次最先进行封闭管理的社区之一。8月2日凌晨5时30分,小区开始实行封闭管理,同时开展消杀防护。

“社区和小区物业备有应急物品存货,可以马上进行消杀。”社区党委书记、居委会主任刘宜称,接到社区进行封闭管理和进行核酸检测采样指令后,社区工作者和志愿者就立刻行动,分批组织居民有序进行核酸检测,避免人员聚集。3日零时许,社区内9000余人已全部完成核酸采样。

零时开始,经开区工委组织部电话通知1200多名党员干部,连夜下沉到全区58个社区

协助工作;区文明办也连夜发出动员令,全区1500多名志愿者主动报名,就近到社区上岗服务。下沉干部和网格员迅速到位开展工作。

凌晨3时58分,还在睡梦中的区财政局下沉党员付莹接到通知后,立即赶赴沌阳街接受短暂培训,紧接着就马不停蹄地赶往绿岛社区天鹅湖小区检测点,与武汉市六医院医护人员汇合,帮助社区工作人员布置场地,接待前来核酸检测的小区居民。

检测要快,流调要快,一切都要快起来,这一次是和病毒的竞速。8月2日晚间,经开区多个封控小区已经连夜启动了全员核酸检测。

最快响应,武汉市卫健委在武汉地区紧急征调核酸采样应急队。华中科技大学同济医学院附属同济医院200余人集结成队。武汉大学人民医院组建了50人的核酸采样检测队伍,这是历经各类重大考验的“病毒猎手”光荣团队。武汉大学中南医院50余医护组成的“核酸检测小分队”开赴武昌区水果湖地区,为辖区12个社区20余万居民开展核酸采样检测。武汉儿童医院52人的医疗、核酸采样应急队中48人是女性,年龄最小的护士张萌出生于1999年。武汉市第四医院前后两批近百名医护人员奔赴封控社区……

炎炎夏日,再見白衣执甲,武汉地区26家医疗机构第一时间调派医务人员护卫江城。顶着高温连轴转,轮人轮班不停歇。截至8月4日,武汉市采取封闭管理的小区已达56个,已完成核酸采样超过252万余人。

武汉,这座英雄的城市正与疫情竞速。

续发布《冰雪运动发展规划(2016—2025年)》《“带动三亿人参与冰雪运动”实施纲要(2018—2022年)》《关于以2022年北京冬奥会为契机大力发展冰雪运动的意见》等重磅文件,从政策层面推动冰雪运动的普及和发展。

6年来,冰雪运动正在迅速“南展西扩东进”,南方不少地区也开始修建冰雪设施,浙江、贵州、湖北等地实现冰雪旅游人数年均10%左右的平稳增长。越来越多的青少年参与到冰雪运动中来,更多群众走向冰场,走进雪场,为全民健身注入了新的内容,为建设体育强国注入强劲动力。

今年春节期间,上万人先后涌进北京八达岭滑雪场滑雪,售票窗口工作人员直呼“从来没这么忙过”。商场总经理伍斌感慨:“带动三亿人参与冰雪运动”所产生的效应太强大了。”

带动三亿人参与冰雪运动,不仅能夯实全民健身的基础,加快中国体育强国建设,也将为世界冰雪运动做出巨大贡献。国际奥委会主席巴赫说:“这将成为冰雪运动乃至世界体育发展的伟大机遇。”

北京冬奥会申办成功后第二年,北京市滑雪协会成立,并组建了北京市历史上的首支青少年滑雪队。2019年2月,他们在全国第二届青年运动会高山滑雪的比赛中,囊括所参加的6个项目的银牌。北京市滑雪协会主席李晓鸣说:“筹办北京冬奥会为孩子们参与冰雪运动、追求自己的梦想创造了机会。”

体育强,中国强。我们要不负时代重托,按照“简约、安全、精彩”的办赛要求,举办一届“精彩、非凡、卓越”的北京冬奥会、冬残奥会,为实现体育强国目标,实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

执笔记者:马邦杰;参与记者:李丽 姬烨 汪涌 张骁 (新华社北京8月8日电)

德耀中华

# 张连钢的三次人生转折

本报记者 杨明清 张楠

张连钢,“连钢创新团队”带头人。作为一名受党培养教育多年的老党员,在他的成长过程与奋斗经历中,传承着山东港口的红色基因,也诠释着一名港口人“听党话、感党恩、跟党走”的忠诚,印证了个人与国家前途命运息息相关。

命运的改变要从高考说起。1977年,恢复高考给张连钢带来了希望。1979年他如愿考入武汉大学水运学院,成为恢复高考后的第三批大学生。受当时建设“四个现代化”的感召,张连钢选择了电气自动化专业这一科技前沿领域。“恢复高考,是时代的拐点,更是我个人命运的第一个拐点。”张连钢说。

1983年,张连钢大学毕业,被分配到当时的青岛港务局安技处。当时,改革开放不断扩大,对外贸易的迅速发展,港口迎来建设发展的春天。

刚工作不久,张连钢便听说要建专用集装箱泊位,主动放弃机关岗位,报名参加了青岛港第一个集装箱泊位——8号码头52泊位的建设,从此便与集装箱码头结下了不解之缘,迎来人生第二次转折。此后30年,张连钢先后参与了国家“六五”重点技术攻关项目——国内第一台采用全可控直流调速集装箱桥吊的安装调试工作、“前三期智能生产控制系统”的开发应用,轮胎吊“油改电”技术的攻关,参与见证了集装箱事业从8号码头的崛起到西移后“前湾时代”的开启。

在这30年里,张连钢也见证了前湾集装箱码头发展成为世界级集装箱码头。时代不断变化,国家不断发展,港口发展面临新的要求,自动化码头悄然成为新的发展趋势。党的十八大以来,党中央高度重视科技创新工作,坚持把创新作为引领发展的第一动力。

2013年,青岛港集团党委决定建设自动化码头,任命张连钢为“自动化码头筹建小组”的组长。“从我知道自动化码头时,建设中国自己的全自动化码头就是我的梦想,这个梦想埋在心里20多年,终于等到了这一天。”回想起当时,张连钢仍然激动。

最开始,激动之余,更多的是担心。担心手术后的自己,身体担不起这副重担。几番思想斗争,张连钢下了决心,“豁出去了!全力以赴去完成。”这成了张连钢人生的第三次转折。

接下重担后,张连钢顶着外界压力,加班加点、夜以继日、埋头苦干,用3年半时间建成了国外需要8—10年才能建成的全自动化码头,并创出了26.1自然箱/小时的开港作业最高纪录。

如今,在全球港口货物吞吐量和集装箱吞吐量排名前10名的港口中,中国港口已经占据了一大半席位,山东港口更是名列前茅。山东港口青岛港全自动化集装箱码头不但为世界提供了自动化码头建设的“中国方案”,而且实现了从“跟跑欧美”到“领跑世界”的华丽嬗变。

张连钢说,“回顾人生的三次转折,我始终遵循的一条就是听党的话,把党和国家的需要作为我事业的方向。这样的选择,让我为中国港口的崛起做出了贡献,也成就了无悔人生。”

# 打破“天花板”,甘肃职称改革“全面松绑”

(上接第1版)

为解决高技能人才“能参评”的问题,甘肃以支持高技能人才参加工程系列职称评审为工作重点,将高技能人才与专业技术人才的贯通领域扩大为工程、农业、艺术、体育、工艺美术、文博物、实验技术、技工院校教师等职称系列。“能参评”还得“评得上”。甘肃为此全面破除唯学历、唯资历、唯论文、唯项目等倾向。

根据规定,具备高级以上职业资格或职业技能等级的技能人才,达到相应的工作年限即可申报职称评审。重点评价技能人才在科技成果转化应用、执行操作规程、解决生产难题、参与技术改造革新、工艺改进、传授带徒等方面的实际能力和贡献;同时,技能竞赛获奖情况、行业工法、操作法、完成项目、技术报告、经验总结、行业标准等创新性成果均可作为职称评审的重要内容。

全国劳模靳志强是甘肃秦安县农民,当地苹果产业发展的带头人,没有学历,不懂外语,也不会操作计算机,通过特殊人才职称评价,成为甘肃第一个“农民教授”。

全国脱贫攻坚奖获得者、甘肃省劳模张维林是甘谷县农民,他创办的扶贫车间“甘谷县腾达实业有限公司”稳定吸收当地贫困劳动力就业,为当地农民实现脱贫致富奠定了坚实基础,通过特殊人才职称评价,获得高级工程师职称。

提高职称“含金量”

聚焦“技能甘肃”建设,甘肃省人社厅制定了《技能人才队伍建设规划(2021—2023年)》,在全国率先出台了《关于高技能人才与专业技术人员职业发展贯通的实施办法》。

兰州石化职业技术学院的张化平,因为只有专科学历,只能担任学生辅导员、班主任、教学秘书,但他长期钻研数控技能,夺得过甘肃数控铣工项目技能大赛第一名,被评定为“甘肃省技术能手”,荣获甘肃省五一劳动奖章。得益于新的“贯通政策”,他终于获得高级工程师职称,成为一名“双师型”教师人才。

评价与使用、待遇相结合,是评价制度改革的一个关键。为增加高技能人才职称的“含金量”,甘肃鼓励用人单位对在聘的高级工、技师、高级技师在学习进修、岗位聘任、职务职级晋升等方面,比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。鼓励企业为各类优秀复合型人才设计人才认定特聘岗位津贴、带徒津贴等,参照企业内部中高级管理人员标准落实待遇。

如今,甘肃的职称改革之路越走越宽。甘肃赋予省内所有高校开展教师系列职称自主评审权。向14个市州和省直行业主管部门放下了中级评委会管理权、申报资格审核权、证书办理权、评审专家更换权。向有能力承接中小学教师、卫生、农业、工程(农口)4个系列(专业)的市州放下了副高级职称权。酒钢公司、兰州石化集团、省公航旅集团、省建设集团等企业和省农科院享有正高级职称评审权,省内各大型企业普遍享有副高级职称评审权。

甘肃对艰苦边远地区中小学教师、卫生、农业系列和林业工程系列实行单独评审,让基层人才发展有空间、晋升有通道、作出贡献有成就感获得感,全省共有35371名基层人才获得高级职称,充分享受到“不占岗位结构比例”的政策红利。

同时,在薪酬分配制度改革方面,实行省属事业单位绩效工资分配、总量审核、符合国家规定的高出部分审核、绩效工资管理“四下放”,为绩效工资重点向高校院所、向一线科技人员、向作出突出贡献的科技人员倾斜提供了政策空间。