

工人头顶的安全,该谁“买单”⑤

面对安全帽生产、质检、出厂、采购等环节存在的漏洞,专业人士呼吁——

担起小“安全帽”的大责任,工人才有“安全感”

本报记者 李润剑

连日来,《工人日报》记者持续关注安全帽生产、发放和使用中存在的问题,在为工人头顶安全鼓与呼的同时,陆续收到受访者维权的最新消息。

工人陈一辉将20元安全帽补贴退还给包工头后,领到了由施工单位统一采购的安全帽;曾被强制缴纳安全帽押金的工人陈佳欣,收到了企业退回的200元押金……

经过周折,这一次他们如愿拿到安全帽。不过,想到安全帽质量参差不齐、质检报告语焉不详等问题,一些工人似乎对安全帽并未有足够的安全感。

检验监管等部门应严格管控

记者在调查中发现,相比质检报告,不少劳保用品商店和劳动者将价格作为判断安全帽质量高低的指标。“20元以上的安全帽才可能达标”“我们不进10元以下的货,那种多是回收材料做的。”比起价格,福州一家安全帽批发店店主李茂泉更关心安全帽的质量如何判断。

“判定安全帽质量的标准,应回归到抽检制度和质检报告上来。”福建知信衡律师事务所律师方维忠认为,“问题”安全帽存在

阅读提示

安全帽生产、使用过程中存在的隐患,与生产企业、检验机构、监管部门、用人单位对安全帽不够“走心”密切相关。专业人士呼吁各方把“戴好安全帽”当作安全生产中的“大事”来抓,确保工人头顶的安全。

的一个重要原因,是现行规定对质检报告的内容、格式缺乏刚性约束,质检机构和采购单位在检测、验收时“走过场”,使得生产厂家趁机将合格的检验报告“套用”在不达标的安全帽上。标示“合格”的检验报告,成了“问题安全帽”在市场流通的“通关绿码”。一些质量不达标的安全帽,得以通过用人单位的采购验收,下发到工人手中。

“要监管安全帽质量,根本是要让监管者真正管起来。”方维忠呼吁,监管部门应对安全帽生产企业实行更严格的行业准入和退出制度,并建立覆盖生产、检验、流通、使用全生命周期的可溯源机制,加大对“问题安全帽”的清理和打击力度,对违法者实施更为严格的监管管控和执法问责,斩断“问题安全帽”的流通供应链条。

用人单位应建立劳保用品采购验收制度

“在安全生产方面,企业不应‘不作为’。”福建国富律师事务所律师张本钟告诉记者,

劳动法规定,用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,这明确了提供安全帽是用人单位的法定义务,反之,获得安全生产所需的防护用品是劳动者依法享有的权力。

今年6月刚刚审议通过的新版安全生产法,不仅对“生产经营单位必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品”再次作出规定,并继续明确企业“监督、教育从业人员按照使用规则佩戴、使用劳动防护用品”。

在张本钟看来,劳动防护用品的发放和管理必须坚持“谁用工,谁负责”的原则。他表示,企业是安全生产的责任主体。安全生产需要企业投入成本、承担风险,企业安全管理责任不可推卸。规避安全生产风险、逃避安全生产责任,是对职工劳动权益和生命安全的漠视。

福建天衡联合律师事务所一级律师、华侨大学法学院硕士生导师张照东呼吁,用人单位应当遵照《关于进一步加强安全帽等特

种劳动防护用品监督管理工作的通知》,建立完善劳动防护用品的采购、验收、发放、使用、更换、报废等规章制度和管理台账,确保劳动防护用品的质量符合安全生产的要求。

劳动监察部门应加强检查

安全帽虽小,却装着企业的良心。

张本钟建议,劳动监察等部门应当加强监督检查,以行政约谈、立案查处、媒体曝光等方式进行警示教育,倒逼用人单位依法依规。

此外,张照东建议监管部门将企业安全帽发放和工人使用安全帽情况,纳入安全生产等相关行政许可的审查内容,让安全帽这件看似不起眼的“小事”,成为规范企业经营管理的“大事”,督促企业切实履行法定义务。

他鼓励劳动者认清企业发放安全帽补贴、收取安全帽押金的违法属性,增强维权意识,努力通过法律渠道为自己争取头顶上的权益。

两年前,因为一条“脆皮安全帽”的视频,勇于维护自己权益的青岛当泥瓦工的瓦师傅意外走红网络。如今,在青岛当泥瓦工的瓦师傅告诉记者,他希望大家继续关注工人头顶的安全,期待安全帽的质量越来越好。

(部分受访者为化名)

安徽实施高校毕业生强技计划

本报讯(记者陈华)为促进青年群体特别是高校毕业生依靠技能实现就业创业,近日,安徽省人社厅发文决定实施高校毕业生强技计划,并为其发放职业培训券。目前,首批13423张、8053.8万元职业培训券已经发放到位。

据悉,高校毕业生强技计划是依托技师学院、高级技工学校实训条件和师资力量,面向离校两年内未就业高校毕业生,推出的3~6个月中长期职业技能培训项目,政府按培训学费的80%、最高每人不超过6000元的标准给予补贴。

记者了解到,安徽省首批职业培训券采取“定向券+面值券”模式制发。职业培训券由人社部依托电子社会保障卡统一制发,作为离校未就业高校毕业生享受职业技能培训服务和承训机构兑现补贴的电子凭证。

安徽省人社厅相关负责人介绍,高校毕业生强技计划系安徽省现有政府补贴性职业技能培训项目中培训时间最长、补贴标准最高的培训项目,首批共遴选承训院校26家,涉及数控加工、汽车维修、机床装调、电工、钳工、焊工、工业机器人运维、无人机装调驾驶、电子商务、广告设计、烹饪西点、养老育婴等33个职业。后期将视培训情况进行动态调整。

此次职业培训券通过数据比对点对点向符合条件的高校毕业生发放,并通过发送短信方式进行提示。高校毕业生参加培训时,可用职业培训券直接冲抵等额培训费用,所在地人社部门按实际核销数额向承训院校发放培训补贴。

目前,安徽省人社厅正在收集核对2021届高校毕业生信息。相关负责人表示,下一步将及时发放职业培训券,扩大职业培训券应用规模。



家门口的“大医院”

上图:8月3日,在合肥市瑶海区大兴镇社区卫生服务中心的健康小屋,社区医生在指导居民进行自我健康监测。

左图:社区医生送患者走出诊室。

近年来,安徽省合肥市瑶海区建立瑶海区与合肥市第二人民医院医联体,医联体包括检验中心、中心药房、社区云诊室、名医工作室、远程会诊中心等,推动药品耗材统一采购配送、检验检查统一价格、及时开展远程会诊,进一步改善了医疗条件,提高了诊疗服务水平。

新华社发(解琛摄)

花钱改简历,是“智商税”吗?

专业人士建议,学校应加强简历制作等方面的就业指导;求职者提升就业能力才是关键

本报记者 李国

时值毕业季,招聘市场热度不减。对求职者而言,简历可谓是找工作过程中的“敲门砖”。

2021届高校毕业生规模达909万人,求职竞争激烈。前不久,“重庆女孩帮改简历助3万人求职成功”的话题冲上热搜,让简历优化成为热词。这让一些求职者疑惑,找工作时,请人改简历真的有用吗?花钱购买简历优化服务是在交“智商税”吗?

制作简历需要相应指导

日前,有媒体对1534名受访大学生进行的调查显示,71.2%的受访者在简历制作时存在困扰。93%的受访大学生表示需要支持,76.5%的受访者希望求职成功的前辈分享经验。

重庆一位资深HR透露,每逢招聘季,公司都会收到大量简历,平均下来,HR在每

份简历上的停留时间约15秒。这种情况下,一份措辞得体、排版整洁的简历就显得非常重要。

“真没想到,我花300多元优化后的简历投出去后,很快就收到了面试邀请。”近日,即将硕士毕业的重庆姑娘小毕高兴地对记者说。

记者在网上一搜“简历优化”为关键词搜索发现,不少网店和招聘平台提供撰写、优化简历等服务,并明码标价,价格从一两百元到上千元不等。

身为圈内小有名气的简历优化师,每逢毕业季,唐静韵的订单量一般超出平常2~3倍。“修改简历不保证拿到录用通知,但基本能改到客户满意为止。”唐静韵说。

存在个人信息泄露、造假等风险

近日,33岁的颜斌武通过熟人获得一次求职内推机会,希望有针对性地修改简历。于是,他在网络平台花500元找了一家

简历优化工作室。可改来改去,他觉得调整后的简历始终“没有感情、没有内容、空洞乏味”。

“我这些年做的工作是行业前沿热点,并且量大扎实,从简历素材来说是非常有亮点的。”颜斌武叹气道,“对于一些专业性强的工作,没有行业从业经历的HR改写的简历,还不如自己多花心思亲自操。”

记者采访发现,有的简历优化服务“掺水造假”,存在伪造学历和证书、伪造实习经历,或对个人经历进行不切实际地夸大等情况。同时,存在简历被倒卖、个人信息泄露的风险。

对此,重庆人社部门提醒求职者,简历优化或“埋雷”,稍不注意就有可能出现简历造假的情况,切莫为了一份“亮眼”的简历踏入“失信陷阱”。

提升就业能力才是关键

“优化简历能成为一门生意,折射出高校

教育在这方面的缺口。”重庆工商大学长江上游经济研究院研究员莫远明建议,学校方面应针对缺乏求职经验的毕业生,加强简历制作等方面的就业指导,帮助学生做好职业规划,顺利实现就业。

莫远明认为,求职者与其花钱优化简历,不如提升自身能力,结合自己的专业、能力、兴趣,明确择业目标,有针对性地投递简历,并在制作简历时,结合应聘岗位,将自己最闪光的地方秀出来,比如应聘对文字功底要求较高的职位时,可在简历上体现出语言能力;应聘广告设计等职位,可将简历制作得更有新意;应聘外企,则需准备外语简历。

对于网络平台上的简历优化服务,北京德恒重庆律师事务所合伙人李建律师建议网络平台尽好管理责任,进行规范引导,同时监管部门也应加强监管,促进简历优化服务及泄露求职者个人信息的商家,要依法依规予以惩治,保障求职者的合法权益。

图说劳动保障

毕业后档案应如何存放?

毕业生档案有什么作用?

毕业生档案在校时叫学生档案,毕业后叫人事档案。它是个人政治面貌、学习经历和工作经历记录,也是人事管理和服务的依据。



别小看这份档案,无论是工作调动、考研、公务员招考,还是职称评审、社保办理、住房补贴发放、办理退休等,都要用到它。

什么样的机构可存放毕业生档案?

县级以上(含县级)人社部门所属公共就业和人才服务机构,以及经人社部门授权管理流动人员人事档案的机构,可保管在非公单位就业和离校未就业的高校毕业生档案。

在机关、国有企事业单位就业的毕业生,档案由本单位保管。

暂未找到工作,档案应该放在哪里?

可由高校通过“邮政EMS标准快递”形式,转送至户籍所在地的流动人员人事档案管理服务机构保管。

比如,在北京毕业离校时还未就业的江西省九江市户籍地的毕业生,他们的档案需邮寄到九江市人才交流服务中心。

生源地和户籍所在地不一致,档案邮寄地址应填哪个?

在非公单位就业或未就业的高校毕业生,一般将档案邮寄至户籍所在地的流动人员人事档案管理服务机构。

在机关、国有企事业单位工作的,一般邮寄至工作单位。

档案可以存放在非户籍就业地吗?

除超大城市外,在非公单位就业的高校毕业生,其人事档案可存放在户籍地或就业地的流动人员人事档案管理服务机构。

超大城市的具体政策可咨询当地人社部门。

对在机关、国有企事业单位就业的高校毕业生来说,档案由毕业生所在的单位保管。

毕业生可以自行保管档案吗?

不可以。有关部门明确规定,严禁个人保管自己的人事档案。

各级公共就业和人才服务机构应提供免费的流动人员人事档案基本公共服务。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

湖北为高技能领军人才定制“匠心卡”

本报讯(记者张群 通讯员毕娟)火车站贵宾通道、飞机场贵宾通道、免年费、免小额账户管理费……为切实提升技能人才地位,增强技能人才获得感,湖北省人社厅日前联合湖北银行,为全省高技能领军人才定制湖北银行“匠心卡”,提供个性化、高质量和全方位的专属金融服务。

据了解,“匠心卡”的办理对象包括:中华技能大奖、全国技术能手荣誉称号获得者、国家级技能大师工作室带头人,湖北工匠等高技能人才。湖北省人社厅相关负责人表示,近年来,湖北省不断完善政策、健全机制、夯实基础,大力加强技能人才队伍建设,成效明显。截至今年6月底,全省技能人才总量达911万人,其中高技能人才273.5万人,为经济社会发展提供了有力的人才支撑。

云南举办首届乡村振兴职业技能大赛

本报讯(记者黄翰)近日,云南省第一届乡村振兴职业技能大赛暨全国乡村振兴职业技能大赛云南省选拔赛在昆明开赛。大赛紧贴全省乡村地区经济社会发展和劳动者就业创业实际,设置了砌筑工、汽车维修工、机修修理工、电工等11个比赛项目,每个比赛项目分设职工组和学生组。

据悉,此次比赛历时3天,共有26支参赛队293名参赛选手报名参加。各赛项获前三名的选手将进入省集训队,由云南省人社厅统一组织集训,集训测试优胜选手将代表云南省参加9月份举办的全国乡村振兴职业技能大赛。同时,获云南省级决赛各类奖项的优异选手,按规定还可直接晋升职业技能等级。

营口探索公共就业服务机构市场化运营

本报讯(记者刘旭)企业用工需求旺盛,招不来合适的人员;求职者一技在手,却找不到合适的岗位。人才对接不顺畅,曾是不少公共就业服务机构亟待解决的问题。近年来,辽宁省营口市公共就业服务机构探索市场化运营,借力第三方人力资源服务公司,大幅提高就业服务效率。

据悉,营口人力资源服务产业园采取“政府主导+市场化运营”的管理模式,由政府出资搭建平台,国有企业负责日常管理,民营企业负责人才市场运营。该产业园负责人介绍,合作开园20个月以来,举办招聘会1600场,服务招聘企业403家,培训7.2万人次,解决就业4.89万人次。