

女职工遭遇性骚扰,工会多级联动为其撑腰

苏州工会力挺职工向职场性骚扰说“不”

涉案男上司已向受害女职工当面道歉,用人单位与该男上司解除劳动关系

本报讯(记者王伟 通讯员苏工萱)近日,江苏省苏州市总工会成功处理一起职场性骚扰案件,第一时间为受害女职工提供法律援助。目前,涉案男上司已向受害女职工当面道歉,用人单位与该男上司协商解除劳动关系。

今年6月中旬,苏州一家公司的男性财务部长与蓝女士等两名女职工前往辽宁省大连市出差,其间该财务部长对蓝女士实施性骚扰行为,蓝女士出于自我保护留存了录音证据。出差归来后,蓝女士即分别向公司总经理、人事部部长、工会主席进行投诉,并出示了相关证据。公司立即向总部汇报并展开调查,同时要求涉事部长暂时居家办公。

6月22日,蓝女士致电苏州市总工部反映该事件。苏州市总高度重视并立即介入。经核查,该事件被界定为一起女职工职场性骚扰案。

《中华人民共和国妇女权益保障法》规定,禁止对妇女实施性骚扰。《女职工劳动保护特别规定》规定,在劳动场所,用人单位应当预防和制止对女职工的性骚扰。工会、妇女组织依法对用人单位遵守本规定的情况进行监督。

6月24日下午,苏州市总工部干部协同工会专职律师、区和街道工会,以及属地劳动监察大队工作人员,赴当事人单位约谈该公司人事部部长及工会主席,就该事件进行调查并指导处理。苏州市总要求该公司高度重视这一事件,依据事实真相,维护女职工合法权益,同时做好蓝女士的安抚工作,由专人跟进监督和跟踪用人单位的处理结果。

虽然涉事者的处理决定权归公司总部所有,但在市、区、属地工会系统共同指导和敦促下,该公司行政和工会积极行动,与上级工会密切沟通,每周汇报工作进展。6月25日,公司工会向蓝女士赠送了花束及女职工代表的联名慰问信,给予她情绪抚慰与精神支援。6月27日,公司工会启动EAP项目方案,加强对全体职工的教育,及时处理公司内部出现的各种谣言。同时,公司请专业心理咨询师为蓝女士提供心理个案辅导。

在工会及各方努力下,目前,涉案男上司已向蓝女士当面道歉,公司与该男上司协商解除劳动关系,蓝女士也已回归正常的工作和生活。

事后,苏州市总敦促该公司建立完善的规章制度,对职场性骚扰零容忍,开展对包括性骚扰在内的职工权益保护的培训和调查,畅通举报通道。

苏州市总提醒,各用人单位应积极建立和完善预防与处理性骚扰机制,把性骚扰作为一种单位禁止性行为,在单位规章制度和《员工手册》中予以明确。遭遇性骚扰后,女职工一定要第一时间拿起法律武器,向相关单位寻求帮助,维护自己的合法权益。

蹲点日记

我们聊工作、家庭和孩子,在拉家常过程中女职工们打开心扉——

感受女职工“带娃做工”的不易

□江琛

7月27日 星期二

转眼我们到安徽省淮南市田家庵区安成经济开发区蹲点已经1个多月了,其间遇到的一些人和事深深地触动着我。

让我印象最深刻的是一线女职工。为了切身感受职工的劳动强度和工作环境,我们蹲点组3人来到两家包装企业跟班劳动。企业里女职工居多,她们教我们如何打单、如何包装,看似简单的工作,上手并不容易,一天下来,感觉腰酸背痛。听说我们是安徽省总工会蹲点工作组的同志,她们十分好奇。在之前调研中得知有一位怀孕女职工因为生育保险缴纳不满一年不能领取生育津贴,我们立即安排咨询社保部门相关政策。一位女职工惊讶地问:“这个事你们也管?”我笑着回答她:“工会就是为职工群众解难题的。”一问一答间,我们的距离拉近了许多,互加了微信好友。我们聊工作、聊家庭、聊孩子,在拉家常中她们打开了心扉,倾吐着生活的不易。一位人喊“辛姐”的女职工不得不带着孩子做工,她每天的时间安排都是按分钟计算:几点送孩子上学,几点上班,几点下班接孩子……如何帮她们平衡工作与家庭的关系,让她们从繁重的工作和家务中抽出一点时间来留给自己,作为工会女职工工作者,我感觉任重道远。

蹲点期间,我们接触了很多基层工会干部。安成经济开发区以非公企业为主,规模都不大,企业工会主席几乎都是兼职。他们对工会业务知识十分渴求,经常问我们:职代会怎么开,集体合同怎么签,阳光家园、职工书屋怎么建……为此,我们通过举办培训班、制定工会工作制度模板、线上播放工会工作宣传片、上门一对一指导等方式,多渠道进行政策宣传和答疑解惑。这些企业工会主席往往身兼多职,工会工作只是其中一部分。这引发我们思考:怎样给予这些基层工会干部更多关心和支持,让他们能够大胆、积极地开展工作?

我对蹲点的目的和意义有了更深的认识。蹲点,能够让我们这些机关干部深入走进职工群众,将职工群众关心的问题带回去;蹲点,能够在基层寻找解决问题的方法和工会工作思路;蹲点,更给我们提供了一个思想淬炼和实践锻炼的机会。下一步,如何把蹲点走深走实,我知道我们还有很多事要做。

(作者单位:安徽省总工会女职工部)

新闻特写

一堂追寻红色印记的主题党课

本报记者 李润钊

井冈山的盐、革命人的情、工会人的路……8月6日下午,一堂主题党课将福建省工会干部的思绪带回到5时芳菲正盛的井冈山。

当天,福建省人大常委会副主任、省总工会主席梁建勇与今年5月前往井冈山参加全省工会领导干部研修班的省、市工会干部们交流分享党史学习的所思所想所悟,在井冈山积淀的革命历史中追寻共产党人赓续百年的红色印记。

“朱德送盐救老乡”“张子清烈士舍命献盐救战友”……福建省总工会党组成员、副主席张彩珍和省机械化工矿冶工会工委主任蔡秀东用一幅幅泛黄的图片讲述着井冈山革命战争时期流传下来的关于盐的故事。在她们的看来:“井冈山食盐折射着共产党人的红色信仰,是工会干部为职工服务的精神养料。”

中共中央苏区分局委员李才莲和妻子池煜华的爱情故事,让福建省总工会办公室主任陈雁和省教科文卫体工会工委干部杨慧读懂了革命人的情怀。他们感慨道:“对职工永远怀揣真情、永远热泪盈眶,也是工会干部应当永远保持的情怀与心境。”

在井冈山革命烈士陵园吊唁大厅,一块光洁如玉的大理石“无字碑”,让福建省总工会宣教部干部蒋晓娟感到震撼。这块为在井冈山革命斗争中牺牲却没有留下姓名的烈士所立的石碑,时刻提醒她:“在属于工会人的新征程上,也要有不计得失、不图名利的灵魂。”

“大家的发言有高度也有深度,有诗意还有理性,有过去更有未来。党史学习教育让我们重温了信仰的力量与真理的光芒。”梁建勇在工会干部们讲授主题党课时表示,注重学习党史,从历史中获得启迪,是我们党的优良传统。

梁建勇强调,工会干部要从百年党史中汲取前行力量,就要牢牢把握政治性这个工会组织的灵魂,牢牢把握先进性这个工会工作的重要着力点,牢牢把握群众性这个工会组织的根本特点,坚定地承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,团结动员职工群众以主人翁姿态建功新时代。

从延安到西柏坡,从遵义到古田再到井冈山,近年来,福建省总工会高度重视党史学习教育,坚持追寻红色足迹,打造“红色研讨班”品牌,激励工会干部探索红色密码、秉承红色品质、赓续红色血脉。



助圆大学梦

8月9日,大学新生和家长在湖南省永州市江永县国家助学贷款中心办理生源地信用助学贷款。新学期前夕,江永县教育局积极开展生源地信用助学贷款业务,简化审批手续,一次就办好,绝不让学生因贫困而辍学。截至目前,该县已为560名家庭经济困难大学生办理助学贷款,帮助他们圆了大学梦。

本报通讯员 田如瑞 摄

跨区域跨行业跨企业 共同推进创新创业

燕赵工匠自动化创新工作室联盟成立

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯(记者李昱霖 通讯员周建立)8月5日,在河北省石家庄市总工会指导下,来自石家庄市的纺织、制造、制药、电信、烟草等5个行业的职工创新工作室,携手成立燕赵工匠自动化创新工作室联盟。

燕赵工匠自动化创新工作室联盟由葛文军创新工作室、齐名创新工作室、卜建立创新工作室、宇文卧龙创新工作室、郭学涛创新工作室、张辉创新工作室等6个创新工作室组成。各成员将通过跨行业联手,优势互补,携手提高各自领衔的创新工作室水平,共同推进创新创业。

据了解,成员方创新工作室的主要任务是发挥带头人的业务专长和技术优势,围绕企业生产经营管理的重点、难点问题,着重开展机电应用、5G技术、物联网技术等创新活动;发挥“传帮带”作用,开展技术培训、业务交流、带徒传技等活动。

会上,联盟成员签订了战略合作协议,约定:成员方要在本企业以劳动模范、工匠人才为骨干,吸收科研技术人才加入,成为硬件设施完善、工作制度健全、项目实施顺畅、创新成果显著、促进成果转化的创新工作室平台,成为本企业职工创新工作室的标杆。

联盟实行轮值主席制,轮值时间为6个月,轮值主席提出共同的创新课题,组织学习观摩、研讨交流等活动,实现联合攻关、成果共享。同时,建立微信群、QQ群,通过这些平台实现沟通无界限、零距离、无时限,便于各方及时交流,互学、互助。

据介绍,石家庄市从2010年创建第一批劳模和工匠人才创新工作室至今,共计建成国家级创新工作室5家、省级76家、市级134家、省会万众创新示范基地9家。此次建立跨区域、跨行业、跨企业的专业化创新工作室联盟是一次新尝试。

武汉市总工会号召、带领广大职工迅速行动,同疫情竞速——

抗疫一线涌动“工”力量

本报记者 张册 本报通讯员 胡文辉

8月7日,刚刚结束协助社区开展核酸采样工作的湖北省武汉市青山区总工会“好样的工作队”,又马不停蹄地投入到社区封控楼栋生活保供、环境消杀、垃圾清理等工作中,与社区干部并肩奋战在抗疫一线。这是近段时间以来,武汉各级工会干部和广大职工抗疫的一个缩影。

8月2日,武汉市报告7例核酸阳性,武汉市总工会随后发出《致全市职工的倡议书》,号召全市职工迅速行动,做好疫情防控。全市广大职工积极响应,奋勇争先,为疫情防控贡献力量。

各级工会干部率先冲在一线。位于武汉经开区的新业薄片公司被纳入封闭管理的范畴后,公司工会女工委积极响应,在工作微信群里发出“抗击疫情 清洁家园 关爱女工”的号召,十几位女职工自告奋勇,第一时间吹响了公司“巾帼服务队”的集结号。

服务队按照工作任务进行了“责任田”的划分,针对楼栋的公共区域采取“包干制”,将清洁消毒、消杀工作分工到工、责任到人。此外,公司工会女工委积极采购女职工生活用品,将女性用品、浴帽、梳妆镜、护发用品等物资,及时发放到集中隔离的女职工手中,让她们感受到特殊时期企业的温暖关怀。

广大劳模也发挥示范作用,积极投身抗疫行动。在分配东湖高新区核酸采集点时,有着6年党龄的杨鹏程得知卸甲村有百余名村民留守后,主动申请前往。进村后,虽然有所准备,工作条件的艰苦程度还是超出了杨鹏程的想象。卸甲村村民分散,为了采集所有村民的核酸样本,杨鹏程每天穿着防护服奔波在不同地方。当地社区人手不够,杨鹏程主动协助登记居民信息。每天他的衣服都是湿漉漉的,整个人几乎“泡”在汗水里。

不论是核酸检测现场还是封闭管控区域,处处都活跃着职工志愿者的身影。武汉经开区枫桦苇岸社区居民赵杰是东风本田汽车的职工,也是枫桦苇岸保供联盟

志愿服务队的一员。8月2日凌晨,枫桦苇岸社区实施紧急封闭管控。为了保障居民在封闭期间有充足的物资,当天下午,赵杰找出2020年疫情期间设计的生活物资样品清单,并联系科技公司迅速将清单整理成5种采购方案,同时与餐饮企业取得联系,打通居民生活物资供应链。当晚,这款“云保供”系统开始在枫桦苇岸社区的微信群中广泛扩散。8月3日一早,社区居民们通过小程序选购菜品,次日,物美价廉的生活物资就送到了居民家中。

号召发出后,武汉工会也积极为抗疫提供服务保障。广大工会干部结合“送清凉”活动,慰问高温中的一线工作者;结合工会心理关爱行动,及时疏导职工群众的负面心理及情绪。全市区域性职工之家、户外职工爱心驿站快速反应、迅速行动,为货车司机、快递小哥等户外职工配备防疫物品,构筑户外职工防疫屏障。

“在团结引领广大职工群众投身抗疫的同时,全市各级工会干部以身作则,积极投身全市抗疫工作中。”武汉市总工会党组书记、常务副主席王芳说。

阅读提示

工会干部不惧高温协助核酸检测,劳模带领下社区协助抗疫、职工志愿者全力保障居民生活物资……在武汉市疫情防控一线,处处可见广大工会干部和职工的身影。

百色重残职工医疗费补助比例最高达95%

一职工获高额职工医疗互助补助金

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员蒋少莹 黄洪锋)不久前,一笔高达50万元的职工医疗互助补助金被送到广西壮族自治区百色市隆林各族自治县原林局职工兰某家属手中。这是2020年广西职工医疗互助保障制度改革以来,首次以最高补助比例发放的补助金。

广西职工医疗互助保障活动是由广西壮族自治区总工会主办,依托社会基本医疗保险平台开展的一项针对职工住院医疗和身故补助的活动。2020年9月,广西职工医疗互助保障制度改革,侧重对患有重残的参保职工会员给予自付医疗费高比例补助,最高补助比例达95%,补助金最高额度达到50万元。

2021年1月,兰某因肝硬化住院并进行手术治疗,前后花费了近100万元医疗费。通过城镇职工医保报销部分费用之后,治疗费用个人支付部分仍高达64万元。这份负担让兰某一家人十分发愁。

兰某所在单位工会了解情况后,第一时间上门告知兰某家属:“单位已为兰某办理了职工医疗互助保障活动,还能继续报销。”工会同时指导家属通过手机在广西职工医疗互助保障系统上传相关材料,申请补助金。申请于今年3月17日提交,6月4日,兰某家属收到职工医疗互助保障住院补助金50万元。

据悉,新的广西职工医疗互助保障制度已于5月1日上线运行,职工可自行通过微信申请住院补助、查询进度等。截至2021年7月19日,全区已有39559人次职工会员获得职工医疗互助补助金,合计4329.31万元。

陕煤黄陵矿业机电公司培养人才有新招 徒弟有出息 师徒同授奖

本报讯(记者毛浓曦 通讯员杨亚锋)日前,陕煤黄陵矿业机电公司“师带徒”年度综合评审会揭晓,徒弟吕意和师傅曹军磊这对“最佳师徒”收获满满:凭借吕意98分的优异成绩,曹军磊拿到3200元授课费,吕意也获得1000元的出师奖励。

陕煤黄陵矿业机电公司为培养人才出了新招:在开展“师带徒”活动中,如果徒弟有出息,师徒可一同授奖。据悉,“师带徒”的周期为1年,其间将进行4次阶段性考核和1次末期综合评审。阶段性考核中如果徒弟出现成绩不达标,视情况扣除师傅部分授课费或解除师徒协议;成绩连续达标则有奖励。

曹军磊是该公司一名综采维修电工高级技师,有着高超的专业技术和丰富的管理经验,连续多年被评为职工拜他为师。2020年6月,公司组织6个工种、24名职工开展技术帮扶“师带徒”活动,他与青年职工吕意签订“师带徒”协议。

“年度综合评审不仅是对徒弟的检验,也是对师傅的一次考核。”曹军磊对徒弟吕意的考试十分重视,实操考试前,他不停地向徒弟叮嘱操作细节。最终,吕意不负众望,以综合排名第一的成绩通过理论及实操考试,为自己和师傅争拿到全额奖励。

“每名师傅都是通过考试精挑细选出来的,只有通过考核的人才才能成为师傅。同时,徒弟也要根据自己的兴趣爱好和师傅的教学方式对师傅进行选择。这种‘竞聘+双向选择’的机制促使师傅不断优化授课方式,强化带徒责任,达到寓教于乐的目的。”曹军磊说。

多年来,该公司以培养锻造高技能人才队伍为目标,不断创新人才成长激励机制,搭建人才成长的“快车道”,其中就包括将传统的“师带徒”创新为“竞聘+双向选择”。近两年来,公司青年职工成长明显加快,已培养出各个岗位技术骨干50余人。