

聚焦基层一线的人与事,发掘普通职工身上的不凡事迹,让“榜样的力量”有温度、接地气、容易学,职工们说——

“我们喜欢这些带着泥土气的典型”

本报记者 尹晓燕 本报通讯员 王丹丹 单鹏

一名普通女工,连续16年资助贫困儿童上学;一名身患疾病的叉车司机,却在每年的技能大赛中稳拿第一;一名默默无闻的“老黄牛”,他的担当和自律令人泪目……

榜样的力量是无穷的,冀中能源峰集团物资供销分公司通过月寻身边好人、季评明星员工、年度表彰“最美物供人”的层层选树体系,深入发现身边好人好事,不断挖掘职工身上的闪光点,让这些小人、普通人成为“典型”“榜样”,把先进作风转化为可触摸、可感知、可学习的鲜活样本。职工们感慨:“我们喜欢这些带着泥土味的典型,打心眼里愿意追这样的‘星’。”

发现“爱心明星”

典型要能吸引职工、感染职工、凝聚职工,就必须不断采访发掘身边人的身边小事,让职工有榜样、干有力量,形成浓厚的正能量氛围。“最美物供人”武芳就是通过一件件小事的挖掘,最终成为职工争相学习的“爱心明星”。

武芳是公司基层部室的一名普通员工,在与同事的聊天中得知,她经常利用周末时间去福利院做志愿者,帮助孤残儿童。宣传员将她的爱心事迹详细报道了出来,“爱心妈妈”武芳成为职工身边既亲切又高大的一名奉献者,她的善举感染着大家。

在季度“明星员工”的评选中,身边职工都把票投给了武芳,而武芳身上的闪光点,也在被一点点地发现。工作中遇到困难时,她总是做在前面;身边同事遇到麻烦时,她总是第一个出现。有一次,一名职工在上班途中遭遇车祸,武芳看到了,赶紧叫救护车、报警,

民心卡推动为群众办实事走深走实

本报讯“如果我能再次当选党支部委员,我将带领集体大干50天,赶在雨季之前,让老少爷们儿搬上电梯房!”近日,高庄村原支部书记高振荣在党支部换届选举大会的竞职演说环节这样承诺。在接下来的一个多月的时间里,他吃住在工地,安装社区门控、督导移栽绿植、协调安装监控……8月4日,267户833人顺利完成回迁,高振荣的“民心卡”由绿色变为红色。

山东省宁津县津城街道党工委创新工作方法,首创了红、黄、绿三色工作法,推动“我为群众办实事”走深走实。三色工作法即:党员在“我为群众办实事”活动中做出承诺,用三种颜色的卡片代表工作推进的不同状态。顺利推进显示绿色(绿色表示通行),限期没有完成显示黄色(黄色代表警告),按期或者提前完成显示红色。红色是党旗的颜色,更是民心的颜色,表示用实际行动赢得了群众的认可。据介绍,今年以来,津城街道结合“村两委”换届竞职演说,汇总“我为群众办实事”270多件,目前已有180件变成红色,涉及桥梁、道路、排水、路灯、集资助学、免费发放反光条、安全用气等方面,用实际行动,践行共产党员在党旗下的庄严承诺。(曹晓东 迟松)

三代人69年守护“英雄桥”

在近日国铁集团组织的“铁路老物件精品展”展演活动现场,洛阳工务段杨连第桥隧工区工长李玉斌和其父亲李长贵,作为守护“英雄桥”的铁三代家庭,讲述了他们祖孙三代传承登高攀高不畏高的“登高精神”,把守好、护好杨连第大桥作为价值追求,博得了阵阵掌声。

在陇海铁路河南三门峡段,有一座以登高英雄杨连第名字命名的铁路大桥——杨连第桥。他留下的“登高精神”跨越时空,成为守护护路工人永远的“精神高地”,激励着一代又一代铁路人。如今,李玉斌一家祖孙三代已经在大桥上守护了69年,成为杨连第“登高精神”的传承者和宣传者。

李玉斌一家三代与这座大桥有着不解之缘。1957年,李玉斌的爷爷李德旺在陇海线建设时期就来到大桥上工作。无论是在对桥隧设备的养护维修,还是工区卖粮买菜、挑水做饭,他都抢在先、干在前,从未有一句怨言。

1975年11月,爷爷李德旺光荣退休。父亲李长贵继承父业来到杨连第线路工区工作。38年来,李长贵把工区当成自己的家,时刻用自己的言行影响和带动身边职工,每逢周末节假日,他都留在工区应急值守,把休假的机会让给工友。38个春节,他都是在工区里度过的。

从小听着杨连第烈士故事长大的李玉斌,有着舍不掉的英雄情节和与大桥割不断的感情。2008年,他主动申请来到杨连第桥隧工区工作,成为一名桥隧工。他还主动承担了杨连第爱国主义教育基地义务讲解员的工作,13年来,李玉斌先后接待当地中小学教师和企事业单位人员1万余人,义务讲解300余场次。(陈斌)

阅读提示

如何让企业选树的典型成为职工自愿追捧的明星?这家企业深入调研发现身边好人好事,不断挖掘职工身上的闪光点,让这些小人、普通人成为“典型”“榜样”,把先进作风转化为可触摸、可感知、可学习的鲜活样本,让榜样的力量成为流淌的正能量。

还帮忙止血。后续赶来的男同事,看到她身上到处是血迹都吓坏了,而她却从容地指挥大家帮忙。在她的及时帮助下,出车祸的同事得到及时救治。

在年度“最美物供人”的评选中,武芳被职工广为追捧,而她连续16年资助贫困儿童上学、发动捐款救助软骨病孩子就医、休息日到高铁站当志愿者的系列事迹也被不断发现、挖掘出来。

一个“无私奉献的爱心妈妈”榜样,用一股无形的力量,影响并激励着普通职工。在她的带动下,7名青年职工加入了志愿者队伍,在社会播撒爱心;37名职工常年为福利院送书籍、衣服和玩具;3名职工与贫困儿童上学结对帮扶。武芳也当选公司工会主席,用她的爱心继续践行“职工娘家人”的使命,用她的正能量继续影响更多的职工。

看到平凡人的出彩

青工姚远爱岗敬业的故事,被职工津津乐道。姚远是一名80后,为了开发采购、供应、配送一体的电子供应链系统,每天早上7点到岗,一直工作到晚上8点才回家。为了使系统运行环环相扣不出差错,他把原本参与很少的采购各个环节研究透彻,确保系统平稳运行。他没有轰轰烈烈的业绩,却用行动展示出新时代“老黄牛”的责任与担当。

该公司强化典型的宣传力度,全方位、多

角度、深层次挖掘典型事迹,力求讲出故事的温度、深度、力度,从多个角度挖掘职工闪光点,使榜样事迹出新出彩、走实走心。

生活在物质富足的时代,多数职工对艰苦奋斗的精神认知只是停留在书本、电视上的所见所闻。公司着力挖掘发生在身边的励志故事,用身边的榜样引领、带动职工。

见过叉车司机刘国勇的人都会被他的身材吓一跳。原本1.8米的身高,却因为腰椎病,造成上身和腿几乎形成直角。当别人都认为他会因病丧失劳动能力时,他却每年的叉车技能大赛中,稳拿第一。他甚至还拖着不太方便的身体,为职工义务理发30余年。在“要做个对社会有用的人”这一信念的支撑下,他自强不息,成为企业职工心中的励志榜样。

有的职工,在平凡岗位上默默无闻,但经深度挖掘,人们发现在他们的身上也有着不平凡的故事,也有闪闪发光的精神值得传承。贺东东是办公室负责信息化管理的一名职工,公司中谁的电脑出问题了、打印机坏了、网络出现故障了,他都能搞定,大家夸他“科班出身就是不一样”,他总是腼腆一笑。然而,同事们不知道的却是,学医出身的他,参加工作以后才开始接触电脑网络,所掌握的电脑知识全靠自学。

家在农村的他,要一人养活一家6口,包括身患重病的父母,可他却从未因家事请过一天假;没参加过军的他,被子总要叠成豆腐块,每天6点起床跑步一公里。他负责、担

当、自律的故事,成为新职工到岗后老师傅们必讲的一课。

“三微”平台传播榜样力量

为了更好地引导职工见贤思齐,争当先进,该公司将近年来涌现出的优秀典型、身边榜样故事,通过微讲堂、微视频、微关爱组成的“三微平台”来发现、树立、宣传和推广,充分发挥榜样典型的示范、引领、激励作用。

微讲堂模式在职工之间更好地传递正能量。在“三会一课”、主题党日以及其他碎片时间,讲述人采取宣讲、讨论等多种方式,把典型榜样事迹的感受、想法推广出去,变“一家经验”为“大家经验”。聚焦基层职工身边的人与事,发掘平凡职工身上的不凡事迹,将这些带着泥土气的典型榜样培养成骨干力量。

今年以来,公司借助新兴媒体传播速度快、受众范围广、便捷高效的优势,采用了“微视频”为主要内容的一系列微讲堂活动,通过微讲堂发现、发掘的不平凡事迹和感人故事,结合公司实际,将这些催人奋进的精神力量转化为手机屏幕上动人的短剧、激昂的赞歌和奋进的旋律,形成线上线下共振,更好地宣传先进典型中的优秀事迹。

此外,公司还注重先进典型以及榜样力量的持续引领作用。以党支部为小组,组织党员成立小分队,每月小组成员党支部内部轮换。这几支爱心小分队会出现在需要帮助或是有困难的职工身边,帮助群众解决小困难、小需求。同时,还组织职工担当起相应的社会责任,如组织大家义务献血,将旧衣物、旧课本集中捐献,定期组织前往街道进行志愿者服务等。“微关爱”活动,发挥了人与人、人与社会的桥梁纽带作用,营造了职工互敬互爱的良好环境。

G 心路

读者来信

您好,作为一名爱跳槽的职场人,每次换一份工作都会遇到不同的同事,每到一个新单位最怕的就是遇到同事结婚、生子、升迁这种事情,每次都要纠结要不要出份子钱?给多了心疼,给少了不好意思。最近,有个同事的孩子考上大学要办升学宴,我要不要随份子?好烦恼。

青海 程栋

专家心解

程栋您好:

您的心情我非常理解,相信生活中很多人都体会过来自“红色罚单”的烦恼。当然,随份子不仅仅是钱,在值得交的朋友那里,它是关系的流动。关系不应该是一潭死水,份子钱、人情债,本质上都是关系的流动,一来一往,才有关系。

职场中,关系一般的会让其他同事捎过去份子钱,可要是关系不熟的同事也给你发请帖,你去还是不去?份子钱是随还是不随呢?

俗话说,“铁打的职场,流水的同事”。同事本就是为了共同工作而临时催生的“不稳定关系”,一旦自己或同事有一方离职,以后再无交集,那份份子钱“互助互济”的人情往来到最后会变成“有去无回”。

此外,你要清楚,即使随了份子钱,职场的人际关系也不一定会得到改善。份子钱的多少并不会全部改变同事对你的印象,你把随份子的“价码”抬高,对方心知肚明,知道日后你还是要如数“讨回去”的,所以对方便你的印象无法因此从根本上“扭转乾坤”。

从互助互惠到人情往来,再到现在掺杂职场利益的复杂演变,份子钱离它原本的含义已经渐行渐远。有些职场新人想以随份子钱的形式来进行感情投资,这样的想法不可取。首先,当前他们还没有那个经济实力;其次,份子钱是“面子工程”,不理性看待的话,易成“甜蜜负担”。把它当成感情投资,用处并不大。

对于份子钱,职场新人要保持清醒、理性对待,既要根据自身的经济情况量力而为,也要有对策地推掉一些不必要的人情支出,以免让自身的生活压力加重。工资低的上班族完全可以跳出同事随份子的“标准线”,与其死撑面子,不如亮出自己的底线,毕竟随份子,重要的是心意。

中国是个重视礼尚往来的人情社会,一刀切地让份子钱消失也不太可能,你可以根据自己实际情况,合理安排处理即可,不必为此大费周折。

王谦修

“党建联盟”促进协同发展

本报讯(记者刘旭)日前,来自中国石油辽河油田公司的机关、三院、储气库、油建等库群党建联盟单位的专家、技术骨干齐聚一堂,分享赴西南油气田学习储气库技术的学员的心得。党建联盟搭台,生产、技术、管理,包括乙方共唱一台戏,是辽河油田公司党建与与生产经营融合的探索。

辽河储气库群建设项目建成后将成为我国最大的天然气调峰中心,这是一个系统工程,建设环节多、施工队伍多、供应商多,有甲方有乙方,施工人员最多时达到800余人。这么多单位,这么多人,作为项目单位,储气库公司协调参建单位使之同心协力是个大难题。去年7月,公司党委尝试用“党建联盟”的形式将各路人马统一起来,与参建单位党委座谈研讨,达成共识,制定了党建联盟实施方案,举行了基地党建联盟揭牌仪式,共同签订了联盟协议书,建立了联盟单位党委轮值制度,每季度一家结合实际开展联盟活动;在双台子库群一期建设临时党支部,由甲方项目长书记;以每周党支部会代替生产例会,以工程进度为党支部工作目标。联盟单位一起上党课,一起开展形势任务教育、党员一起过“廉”字主题党日,举办党史知识竞赛、开展党员示范岗等活动,“三八”节组织“巾帼建功”EAP团体辅导……因为经常在一起搞活动,施工进度、质量等问题一起研究,参建单位“一家人”的意识增强了。

“党建+”工程助力职工“提素”

本报讯 江苏省徐州市铜山区总工会实施“党建+”工程,通过“源头提优行动”在企业中壮大党员队伍。同时,全区非公企业党组织应建尽建达到100%,并长期动态保持健康发展。

该区工会通过培训提素增强产业工人的凝聚力。出台职业技能提升行动实施方案,统筹推进职业技能提升行动工作;通过鼓励企业加强与省内高校和科研院所合作,加快人才引进、技术引进、合作研发等方式开展科技合作,加快技术引进消化吸收再创新;联合教育局组织“产业工人充电班”,为区内产业工人搭桥引线,利用节假日、工作之余引导部分产业工人到辖区内高校再进修、再学习,不断充电提高自身素质。引导企业建立协议工资、年薪制等技能水平与薪酬等级挂钩制度,促进企业职工工资科学合理增长,同时建立劳动关系矛盾预测预警机制;组织开展“科技助力发展 走进企业观摩”活动,交流企业经营情况及应对当前形势的方法,不断推进科技助力企业发展新规划;开展各类安全生产竞赛活动,严格执行职业健康“三同时”制度,制定好安全培训计划,对每一名新员工,都要进行岗前安全培训。(李奕飞 刘金梅)

“我为职工办实事”提升幸福感

本报讯 自党史学习教育开展以来,中铁十八局集团北京公司山西工程管理部寇村项目部把开展学习党史教育活动与“我为职工群众办实事”结合起来,聚焦项目部职工群众关心的问题,下功夫、求实效,为职工群众办实事、解难题,让职工群众的获得感、幸福感不断增强。

项目部开展青年职工谈心谈话会,了解青年职工心声,掌握青年职工的思想动态。为了丰富项目部职工文化生活,项目部为职工购买跑步机、动感单车、哑铃、台球、羽毛球等体育健身器材,方便职工在空闲时间进行健身,并开展户外拓展、羽毛球赛、篮球赛、真人CS等活动,既让职工身心得到放松,又提高了大家的综合素质,增强了凝聚力。为进一步改善职工伙食,避免“众口难调”,项目部让各部室轮流点菜、每周更换一次菜谱,保证职工天天都能吃水果、顿顿都能吃到自己喜爱的菜肴。项目部工区距离施工现场较远,为倡导低碳环保出行,项目部为职工补贴购买了多辆电动车方便上下班使用。项目部还与驻地其他单位开展联谊活动,帮助解决青年职工的婚恋问题。(高伟军)



公益课堂温暖“夕阳红”

8月6日,志愿者在指导慈溪市虞波社区居民使用智能手机。当日,浙江慈溪市钱海军志愿服务中心的志愿者来到慈溪虞波社区,为该社区部分55周岁以上的中老年人授课,教他们在智能手机上约车订票、预约挂号、缴纳水电费等,帮助他们共享智慧生活。

新华社记者 徐昱摄

如果能搭建一个群众和政府之间的桥梁,就可以让来访人免去来回奔波的烦恼,“我愿做这样的‘桥梁’”

轮椅上的白主任

去试试看。

白国龙在接访笔记中,记录下了当时的情景:保安一下子领进来七八个人,她们脸上有不甘,有委屈,有愤怒,有的还挂着泪花。我赶紧停下手头的工作,让她们坐下来慢慢说。

了解到事情原委后,白国龙当即联系了市劳动监察大队的相关负责人,告知了相关情况。为了让大家放心,白国龙和她们互留了电话,并承诺:“等通知就行了,我们会尽快处理。如果等不及,随时可以打我电话。”

让大伙儿没想到的是,7天后,老板就给他们支付了每人少少的1500元工资。

白国龙有一个习惯,为了让接访群众安心,他总是把自己的电话留给接访人,耐心接听群众的每一个电话,并时常主动找政府职能部门询问案件办理进度,跟踪督办。

“按正常程序转送交办是信访部门的职能,但不能一转了事。”白国龙说,如果能搭建一个群众和政府之间的桥梁,就可以让来

访人免去来回奔波的烦恼,“我愿做这样的‘桥梁’”。

白国龙是一名有着28年党龄的共产党员。2006年从乡镇调到泰兴市信访局从事信访工作,2008年春节期间,他因意外摔伤,造成下半身瘫痪,从此坐上了轮椅。

半身瘫痪给白国龙工作生活带来了意想不到的困难。为了减少如厕不便,他每天坚持少吃饭,喝水都得定量。上班时,无论与群众交谈多口干,他都不喝一口水。10多年来,除了外出治疗,白国龙没有请过假,总是提前上班,推迟下班。

为了一起劳资纠纷,他跑前跑后,会同劳动部门现场办案,帮助16名山东籍工人要回被拖欠的几万元工资;为了一起邻里建房纠纷,他前后10多次找当事人和村干部沟通,终于说服双方,各退一步;为了一起邻里界址纠纷,他硬是让同事用车把他送到农村,现场察看详情,做思想疏导,成功调处了这起延续10多年的纠纷。

本报记者 黄洪涛

“多亏了白主任,不然拖欠我们的工资就要不回来了!”近日,农民工殷冬英给泰兴市信访局送来一面锦旗,她要感谢的“白主任”,是江苏省泰兴市信访局主任科员白国龙。

说起白国龙,当地不少群众说他“了不起”,是个“活菩萨”。他下半身瘫痪,行动不便,只能坐在轮椅上接访。但他接访时总是面带微笑,耐心细致,用真心、真情架起了党和群众的“连心桥”。

去年夏天,殷冬英和村里7名姐妹一道,在附近一家工厂当起编椅子的临时工。然而,月底结工资时却没按约定的工资标准发放,平均每人少给了1500元。

由于只有老板的口头承诺,没有其他证明,大家感到上当受骗了,却又无可奈何。听说泰兴市信访局有位轮椅上的“白主任”,老百姓的大事小事都会帮助解决,殷冬英决定