

构建高技能人才职称评定的“无障碍通道”

本报评论员 郭振纲



职称评定是劳动者技能水平评价的杠杆之一,是打通产业工人职业发展“天花板”的重要途径,应以充分释放产业工人技能提升热情为标准,通过制度的创新,构建起契合产业工人队伍现状、激励产业工人岗位成长和技能提升与职称评聘相匹配的机制。

据8月9日《工人日报》报道,“如果没有一事一议,申报正高级工程师至少要耽误一年。”去年11月,全国劳模、荣获国家科技进步二等奖的潘从明因错过了职称答辩评审机会。事后,甘肃省职称改革办公室开

“绿色通道”,使他顺利拿到了正高级工程师资格证书。据悉,自2018年甘肃省人社厅出台“特殊人才职称评价暂行办法”以来,通过对业绩评价要素进行创新,建立正常、破格、特殊人才评价通道,制约技术工人职称评定的限制已经全面松绑。截至目前,甘肃有218名像潘从明这样的特殊人才通过“绿色通道”获得了高级职称,打通了“大国工匠”的职称晋升通道。

长期以来,不少地方产业工人在职称评定方面,受到身份、资历、学历、论文、地域行政级别等限制。比如,工人只能评技师,干部只能评工程师,“单一通道”让不少高技能人才望工程兴叹,一些想通过一技之长深耕技能的技术人员难以实现夙愿;一些年轻高技能人才与年长者共挤“独木桥”,职业成长因资历原因被人为延搁;不少技术工人被学历这一“硬杠杠”卡在高级职称的大门外;不加选择的论文要求,让一些有技能、无论文的技术工人无法参评;一些基层单位名额少,一大批长期工作在一线的技术工人和专业人员难以评上高级职称。清除这些“拦路虎”,需要有针对性的改革举措。

产业工人队伍建设改革方案的出台,让

传统的职称评定道路更通畅,让一些特殊人才有了实现梦想的阶梯。在构建“双师制”贯通发展机制的过程中,甘肃破除唯学历、唯资历、唯论文、唯项目等倾向,建立“一人一事、一事一议、特事特办”的特殊通道,立足“分类评价、可参评、评得上、提高含金量”,正常评聘无障碍,同时为一大批特殊人才打破了职业“天花板”,“工人教授”“农民教授”不断涌现,几百名“快递小哥”有了职称,年轻人不需要“再等等”,基层劳动者也不再是“被遗忘的角落”……政策红利的全面开花,促进了特殊人才百花齐放,职称评定这个制约产业工人发展的老大难问题得到有效破解,构建人才成长的“立交桥”“快车道”迈出实质性步伐。

现实中,由于观念的滞后和政策的配套,不同地方、不同单位打破产业工人队伍职业“天花板”的步伐不一。比如,有的依然固守身份界限,限制技术工人参评正高级工程师,将一些新业态劳动者挡在职称评聘的大门之外;有的虽然放开了参评大门,但没有建立专门的通道,出现了技术工人“能参评但评不上”的现象,政策红利成了“看起来很美”的画饼;有的在实施学历、论文条件破格后,对参评者的贡献评价机制不

完善,一些在工作岗位作出突出贡献、技能突出、带徒卓有成效的技术工人,在职称评定上往往不能如愿,诸如此类。

职称评定是劳动者技能水平评价的杠杆之一,是打通产业工人职业发展“天花板”的重要途径,应以充分释放产业工人技能提升热情为标准,通过制度的创新,构建起契合产业工人队伍现状、激励产业工人岗位成长和技能提升与职称评聘相匹配的机制。

一方面,优化正常的评聘机制和条件设定,扩大“双师制”贯通范围和途径,让更多的技能人才和专业技术人员能够参评更契合自身发展的职称,做到人尽其才;另一方面,建立技能人才分类评价机制,完善职称评定专家构成,下放职称评定权限,明确破格参评的条件和评价方法,给特殊人才开辟专门通道,让其能参评、评得上且职称的含金量足。

改革职称评定机制是推动产业工人队伍建设改革向深处延伸、向广度延展的重要一环,甘肃等先行地区的改革路径和做法具有积极示范意义。期待各地积极行动,优化机制,打通堵点,构建起高技能人才职称评定的“无障碍通道”,为高质量发展奠定坚实的人才基础。

让环卫工住有所居 体现城市的良心

唐远

日前,记者从浙江省宁波市住建局获悉,到2023年底,宁波市住房保障政策全面覆盖目前从事一线环卫工作的工人,对1万余名符合条件的“无房环卫工人”实现住房保障应保尽保。(见8月10日《宁波日报》)

环卫工人作为城市美容师,无论酷暑寒冬都披星戴月、早出晚归、任劳任怨,用辛勤汗水换来城市的整洁。而他们中的大多数都属于中低收入群体,住房困难是不少环卫工人尤其是外来务工的环卫工人共同面对的问题。

“为政之道,莫要于安民;安民之道,在于察其疾苦”。眼下,宁波市拓展住房保障受益覆盖面,拟对万余名“无房环卫工人”实现应保尽保,这充分体现了当地对环卫工人生存与权利的关照,也彰显了地方政府部门的担当和作为。

有尊严地工作,体面地生活,是所有劳动者的心愿。近年来,各地推出了不少实实在在关爱环卫工人的举措,其中既有落实薪酬增长、劳动保护之类的“硬待遇”,也包括提供公租房、安排子女就学等“软福利”。毫无疑问,这些问题的解决能够在很大程度上缓解环卫工人的后顾之忧,让他们能更安心地留在城市。

在环卫工人的住房保障上,不少地方都作出了安排,有的为需要就近居住的环卫工人定向提供专用房源;有的通过租赁市场试点培育等方式,为环卫工人提供更多小户型、低租金的市场房源。这不仅会最大限度地帮助环卫工人实现住有所居,而且将极大地提升他们的幸福感。

人们对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标。近年来,我国保障性住房建设稳步推进,住房保障体系不断完善,住房保障能力持续增强。关爱环卫工人是文明城市的应有之义,让“城市美容师”有尊严地劳动、更体面地生活,归根结底是要为他们提供合理的劳动报酬、充分的社会保障、安全的工作环境、公平的福利待遇。只有从制度上完善保障,才能系统性、持续性地提升环卫行业待遇,使从业者更有获得感,行业更具吸引力,城市的卫生与文明更有保障,这应该成为一个良性循环。



“手机依赖”怎么破?

图说

“手机依赖”怎么破?

不管在哪里、在做什么,眼睛和耳朵似乎总是离不开智能手机——据《中国青年报》报道,时下不少上进年轻人渴望放下手机、投入学习,却常常难以自控,于是便借助外力监督自己。需求之下,一个小众市场悄然兴起,从帮忙制定计划表、线上实时督促提醒,到开发时间规划软件,售卖锁手机定时盒,一众商家可谓各显神通。

这种充满关爱的个性化服务,真能改变手机依赖症、拖延症等行为吗?克服自我管理障碍,来自外部的监督恐怕只能在短时间内起到辅助作用,真要解决问题,求人还是不如求己,合理规划日常生活并严格执行,学会做自己的主人、时间的主人,才是长久之道。况且,相关产业和产业刚刚兴起,服务质量尚难保证,一些人购买相关服务时还需提高警惕,防止蒙受损失。

赵春青/图 弓长/文

坚决避免防疫现场成传染温床

曲征

据江苏省扬州市纪委监委8月8日通报,7月29日,该市广陵区湾头镇联合村核酸检测点设置不规范、现场组织混乱,导致在该检测点与镇财政结算中心一工作人员密切接触的20多人被感染,造成不良社会影响。目前,扬州联合村核酸检测点感染链仍在延长。8月1日,江苏南京曾通报一名两岁男童在与家人排队做核酸检测期间与确诊病例接触后被感染。

近期国内部分地区再次出现聚集性病例、新冠肺炎疫情防控形势再次趋紧,为尽快筛出感染者从而有效进行疫情防控,不少地方都在积极推进居民的核酸检测工作。这本是疫情防控的必要手段和环节,没想到竟成了传播疫情的温床。

时下,一些地方的核酸检测工作时间紧、任务重,核酸检测点容易出现人员聚集、组织混乱、1米线虚设等有违疫情防控要求的情况。对此,相关部门应有所预判,并制定精细化的管理措施,不能心存侥幸,更不能因管理不善而让局面失控。尤其是一旦检测点工作人员被感染,很可能造成更多前来检测的人员被感染,进而给防疫工作带来更多负面影响。

实际上,关于核酸检测现场的管理,《医疗机构新型冠状病毒核酸检测工作手册(试行)》及其修订版已提出多项要求,比如设立独立等候区域,尽可能保证人员单向流动,落实“1米线”间隔要求,严控人员密度,等等。今年2月,国务院联防联控机制发文提出,核酸检测机构要全面推行预约服务,实现分时段、错峰采样,尽量减少群众现场等待时间。

如今看来,一些地方的检测点并未完全依据规范、要求办事,埋下了不少安全隐患。

比如,因统筹安排不当或医疗资源有限,一些地方核酸检测时群众排队等候时间长达数小时;有些检测点前期工作不细致不具体,导致市民对检测流程不清楚,将大部分时间耗在了身份信息登记上。

要避免检测点感染事故再次发生,一方面,要严格落实有关核酸检测工作的每一条具体规范和要求,不能有丝毫疏忽大意;另一方面,有条件的地方和区域可以考虑采用分散式、小规模核酸检测方式——据媒体报道,有的地方提供了核酸检测进社区服务,以楼栋为单位依次进行检测,有效避免了人员扎堆。而完善预约服务,实现分时段错峰采样,同样可以有效避免人员聚集。

除核酸检测要避免人员聚集外,新冠肺炎疫苗接种也需加强精细化管理,避免人员扎堆造成疫情传播。总之,坚决不能重蹈“防疫现场变传染温床”的覆辙。

商标注册别总挑战“不良影响”的禁区

吴学安

据8月11日《广州日报》报道,天眼查App显示,近期,椰树集团有限公司申请注册的“喝到大”商标流程状态发生变更,由商标注册申请变更为驳回通知发文,该商标申请日期为2021年2月,国际分类为啤酒饮料。此外,椰树还申请了“从小”商标,当前商标状态为受理通知书发文。公开资料显示,“从小喝到大”为椰树椰汁的广告词,而此前椰树椰汁曾多次因低俗广告引发争议。

“革命小酒”“鬼吹灯”“HIO”……这些词汇虽然抓人眼球,但作为一种商标恐怕实在

不妥。这些商标基本属于我国商标法第十条第一款第(八)项提及的“有害于社会主义道德风尚或者其他不良影响的”标志,不得作为商标使用。这一条款也被称之为“不良影响”条款。

此前,北京知识产权法院曾举办“不良影响”条款商标驳回复审案件审理情况通报会,向公众发布了一些典型案例。统计显示,自北京知识产权法院成立以来,商标驳回复审行政案件的收案量6年间达33971件,占收案总数的39.1%,其中涉“不良影响”条款案件收案量达2128件,且收案量逐年上升。

根据《商标审查及审理标准》的解释,“社会主义道德风尚”是指人们共同生活及其行

为的准则、规范以及在一定时期内社会上流行的良好风气和习惯;“其他不良影响”则是指商标的文字、图形或者其他构成要素对我国政治、经济、文化、宗教、民族等社会公共利益和公共秩序产生消极的、负面的影响。

众所周知,商标是企业品牌的核心体现,良好的品牌形象是企业长久发展的基础之一。在商标上标新立异并无不妥,但显然不能超出法律规的界限,有些商标确实可以帮助企业博眼球、获利益,但要想获得消费者长期认可,把品牌做强做大,不能靠噱头,而要靠高质量的产品与服务。

作为商家,不能只看到投机所能带来的短期利益与好处,而忽视了商标所承载着的

公共情感、价值内核和他人权益。当商标与公共利益有所冲突时,商标法通常会优先保护公共利益,“不良影响”条款在某种程度上即是保护公共利益在商标法中的具体体现。

应该明确的是,“不良影响”条款是绝对禁止条款,不以商标已经实际产生不良影响为适用条件。商标一旦触碰公序良俗的底线,就会遭遇申请被驳回的尴尬。在实践中,法院和行政机关关于“不良影响”条款的审查标准较为一致,裁判结果也具有一定的稳定性和可预见性。商家若想钻空子,只会越来越难。

在激烈的市场竞争下,商标申请不能随心所欲,不能盲目追求个性化表达,而不顾公共利益和社会秩序。如今,一些品牌和商家仍在这个问题上纠结、坚持,不思改变,恐怕只能是适得其反、得不偿失。在商标申请时主动避开一些格调不高、容易产生不良影响的词语,避免因触碰“不良影响”条款的雷区而无法获准注册,对企业来说,堪称必修课,执迷不悟、一再试探,显然不是好选择。

融媒作品选粹

一些便宜药为什么药店买不到?



有消费者反映,一些曾经便宜又好用的药,现在药店里却买不到;部分药品改变剂型后提高价格重新上市,有的则被摆在不易被发现的位置。为何会出现这样的情况?记者走访了北京多家药店,一探究竟。

(本报记者 王宇 史宏宇 本报实习生 李凌岳)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融媒报道《记者调查:一些便宜又好用的药,为什么药店买不到?》



东京奥运特派记者打卡“下班”啦



8月8日晚,第32届夏季奥运会闭幕式在东京国立竞技场举行。闭幕式上,苏炳添作为中国代表团旗手高举五星红旗出场。疫情之下,奥运会顺利举行、圆满闭幕,意义非凡。本报特派记者在现场见证了奥运圣火熄灭的时刻。

(本报特派记者 赵晓晨 杨登峰)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融媒报道《vlog | 工人日报记者东京打卡“下班”》



120秒带你回顾象群北移过程



8月8日,云南北移的15头亚洲象安全返回,象群总体情况平稳,沿途未造成人、象伤亡。4月16日以来,北移亚洲象群迁移110多天,迂回行进1300多公里,途经云南3州(市)8县(市、区)。在此过程中,群众和企业积极支持配合保护工作。

(本报记者 赵黎浩)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融媒报道《云南北移亚洲象群安全南返! 120秒带你回顾象群北移过程》



“卖空气”的林业碳汇业务员



赵兵是一名林业碳汇业务员。让绿水青山变为金山银山,他的工作不可或缺。划分碳层、监测样地、测量林木胸径和树高、计算木蓄积量……一系列工作完成后,赵兵根据公式将林业资源转换成碳储量和碳汇量,就可实现林业碳汇交易。

(本报记者 李逸萌 李润钊)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融媒报道《啥?“卖空气”也能挣钱? | 三工视频·新360行之林业碳汇业务员》



文字整理:曹明