



进一步加强非物质文化遗产保护工作

本报讯 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于进一步加强非物质文化遗产保护工作的意见》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《意见》指出,非物质文化遗产是中华优秀传统文化的重要组成部分,是中华文明绵延传承的生动见证,是联结民族情感、维系国家统一的重要基础。要贯彻“保护为主、抢救第一、合理利用、传承发展”的工作方针,深入实施非物质文化遗产传承发展工程,切实提升非物质文化遗产系统性保护水平,为全面建设社会主义现代化国家提供精神力量。

《意见》提出的主要目标是:到2025年,非物质文化遗产

代表性项目得到有效保护,工作制度科学规范、运行有效,人民群众对非物质文化遗产的参与感、获得感、认同感显著增强,非物质文化遗产服务当代、造福人民的作用进一步发挥。

到2035年,非物质文化遗产得到全面有效保护,传承活力明显增强,工作制度更加完善,传承体系更加健全,保护理念进一步深入人心,国际影响力显著提升,在推动经济社会可持续发展和服务国家重大战略中的作用更加彰显。

《意见》对健全非物质文化遗产保护传承体系、提高非物质文化遗产保护传承水平、加大非物质文化遗产传播普及力度等提出了明确要求。

强调“三突出” 实施“三通道” 健全“三机制” 搭建“三平台”

云南电网点面结合稳步推进“产改”

本报讯 (记者陈昌云)作为云南实施“西电东送”“云电外送”和培育电力支柱产业的骨干企业,云南电网公司近年来强调“三个突出”,实施“三条通道”,健全“三项机制”,搭建“三个平台”,积极稳妥推进产业工人队伍建设改革。

该公司强调突出党的领导、文化建设、榜样引领。深度融合党建与生产经营,组织1654个生产一线党支部划分“党员责任区”,涉及党员1.3万人,覆盖员工2.9万人。创新文化落地成效评价机制,选树各级各类劳模97人,推动公司31名劳模成为企业内训师,

助力大批一线职工快速成才。

该公司实施“三条通道”,拓宽职工晋升通道,畅通职工流通通道,激活职工调薪渠道,建立管理类、技术类、技能类3个通道共26个层级,技能专家由2015年的122人增加到2020年的2054人,共培养了3名“云岭工匠”,5名“南网工匠”,30名云南省高层次人才支持计划“首席技师”,获得高级及以上专业技术资格的人才1842人,技能专家2054人,技术专家890人,省级人才数量跃居全省各行业、企业之首。激活职工调薪渠道与人才成长机制相匹配,对取得高级工及以

上职业资格或技能等级的职工,按照高级工2000元、技师2500元、高级技师3000元的标准,给予一次性绩效奖励,获得“南网工匠”的职工,予以一次性5万元奖励。

同时,健全民主管理、职工服务和创新激励等“三个机制”。2020年,云南电网公司支出慰问金9122.55万元,慰问职工37.88万人次。以劳模工作室、职工创新工作室为平台,吸纳职工创新,累计投入1094.5万元,建成各类创新工作室、工作站219个,近3年来,共取得职创成果979个,126个成果获得省部级奖项,累计兑现分红628万元,个人单项奖励最

高达25万元。

此外,云南电网公司还搭建交流共享平台、精神文化平台、职工关爱“三个平台”,建成了“云乐读”手机职工书屋,满足职工在线学习阅读需求,建成职工文化工作室54个。加大对困难职工帮扶力度,2020年共投入726.8万元,累计帮扶困难职工1799人次,“金秋助学”平台共投入35.8万元帮扶困难职工子女104人,帮扶困难职工家庭88个,帮扶金额达129.78万元,实现了全国级困难职工全部脱困,省级困难职工由22人减少至2人。

国新办发表《全面建成小康社会:中国人权事业发展的光辉篇章》白皮书

新华社北京8月12日电 国务院新闻办公室12日发布《全面建成小康社会:中国人权事业发展的光辉篇章》白皮书。

白皮书指出,全面建成小康社会是中国共产党和中国政府为增进人民福祉、提高全体人民人权保障水平、实现国家现代化而实施的一项重大国家发展战略。中国全面建成小康社会,夯实了人权基础,丰富了人权内涵,拓宽了人权视野,意味着人权的全面发展和全民共享,谱写了中国人权事业的新篇章,创造了人类尊重和保障人权的奇迹。

白皮书指出,全面建成小康社会开辟人权事业新境界,消除绝对贫困实现基本生活水准权,以发展促人权增进经济社会文化权利,实行良法善治维护公民权利政治权利,促进社会公平保障特定群体权益。

白皮书说,中国人口占世界总人口的近五分之一。中国全面建成小康社会,是世界人权事业发展史上的重要里程碑。中国在全建成小康社会的伟大进程中,所创造的尊重和保障人权的成功做法和经验,为增进人类福祉贡献了中国智慧、提供了中国方案。

白皮书指出,人权保障没有最好,只有更好。全面建成小康社会,奠定了中国人权发展进步的新起点。在全面建设社会主义现代化国家新征程中,中国共产党将把握新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,推动高质量发展,继续带领全体人民为享有更加幸福安康的生活和更高水平的人权而奋斗。中国必将为世界人权事业发展作出新的更大贡献。

甘肃省总给予新就业形态行业工会和联合工会专项补助

本报兰州8月12日电 (记者康劲)记者从今天召开的甘肃省总工会十二届二十次常委(扩大)会议上获悉,为推动新就业形态行业工会和联合工会建起来、转起来、活起来,甘肃将采取以定额或专项补助的方式,确保每个新就业形态群体行业工会或联合工会每年有不少于2万元的工作经费。

甘肃省总日前决定,从今年8月起开展新就业形态群体行业工会集中行动,发挥乡镇(街道)、社区(村)工会组织对新就业形态劳动者的兜底作用,做到“行业覆盖、区域兜底”,力争到2022年底,全省货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等4个群体入会率达到80%以上。

甘肃省总提出,要按照建起来、转起来、活起来的要求,从经费保障、人员配备、管理激励、工作要求等方面加强保障。建立新就业形态劳动者行业工会工作经费保障机制,加大专项经费投入力度,积极争取财政资金支持,以定额或专项补助的方式,给予经费专项补助,确保每个新就业形态群体行业工会或联合工会每年有不少于2万元的工作经费。建立新就业形态群体工会主席绩效考核评价制度,按标准为新就业形态群体工会兼职干部发放补贴。选派社会化工会工作者时,要向吸纳新就业形态劳动者会员人数较多的乡镇(街道)工会和行业区域性工会倾斜。积极开展工会间结对帮扶活动,带动新就业形态群体工会发挥作用,指导和帮助新就业形态群体工会每年至少组织一次专兼职工会干部专题培训,召开一次会员代表会议,举办一次参与面较广的集体活动对新就业形态群体工会工作进行一次考核,提升新就业形态群体工会组织活力。

近年来,甘肃工会不断加大新就业形态群体建会入会工作力度。截至2020年底,全省组建货车司机、快递员、外卖配送员、家政服务员等“八大群体”工会超过2030个,发展会员超10万人。



退耕还林 果熟农富

近年来,吉林省吉林市永吉县积极推进退耕还林工作,因地制宜鼓励农民调整种植结构,以永吉县北大湖镇羊庙子村为核心地块,布局“林果小镇”林业经济产业。

从2019年发展至今,“林果小镇”依托“公司+基地+农户+合作社”经营模式,走上生态恢复与农民增收双赢的发展之路。图为北大湖镇羊庙子村一处山地(8月11日摄)。

新华社记者 张楠 摄

水乡筑起防洪排涝“安全闸”

空中俯瞰塘栖镇的菜籽河排涝枢纽。该枢纽具有排涝和防止河水倒灌的作用(8月12日摄,无人机拍摄)。

浙江省杭州市临平区塘栖镇位于杭州市北部,地处杭嘉湖平原,境内水网密布、河道纵横,水资源丰富。

当地政府部门针对水乡地势低洼容易内涝的情况,积极推进水乡防洪排涝工程,在塘栖镇镇区内的主干河道建设7座闸站,承担防洪排涝和调节水位的作用。工程于2021年6月建设完成,7月“烟花”台风登陆浙江时,塘栖镇镇区内没有发生内涝。

新华社记者 徐昱 摄



优化产业结构,壮大集体经济,做强品牌产业

产业振兴托起高原致富梦

雪域欢歌70载·西藏启航新时代

本报记者 肖婕好

盛夏时节,高原上的青稞长势正好,微风吹动,荡来阵阵清香。现代化的厂房里,工作人员正把烘炒好的青稞,装入袋中。它们将被送往不同的生产车间,完成一粒青稞到一件商品的蜕变。过去,传统的手工作坊只

能制作糌粑。随着生产水平的提高,青稞精深加工产品的品种逐渐丰富,附加值也越来越高。

西藏曾是全国贫困发生率最高、脱贫难度最大的地区。西藏和平解放70年来,全区农牧民收入实现快速增长,连续18年保持两位数增长,连续6年保持全国增速第一。

2020年,西藏农村居民人均可支配收入达到14598元。西藏因地制宜发展特色产业,壮大集体经济,让群众实现增收致富,过上幸福生活。

致富之粮

西藏昌都市洛隆县,是西藏的粮食主产区之一,有“藏东粮仓”的美誉。这里盛产的青稞,是藏族牧民传统主食糌粑的主要原料。位于洛隆县扶贫特色产业园区的洛宗特

色产品开发公司,是一家专注于青稞深加工的现代化企业,是西藏自治区扶贫龙头企业之一。在饼干生产车间内,机器轰鸣作响,各流程有条不紊。记者看到,经过烘烤、喷油、冷却的糌粑饼干正平躺在输送带上,等着被装箱。“一天可以生产5~7吨糌粑饼干,一个月供应900箱给本地的小学。”车间主任曲扎介绍道。

随着生产技术的进步,青稞加工正在实现多元化、精细化。除了糌粑饼干,目前,公司还开发出青稞挂面、青稞糕点等特色产品50多种,销往全国各地。

2020年,企业按照“公司+基地+农户+市场”的产业化经营模式,与当地1500多户青稞种植户以高于市场每公斤0.2元~0.4元的价格签订了收购合同,实现户均增收1200元。此外,公司还提供了大量就业岗位。

(下转第3版)

“让职工离工会更近些”

密切联系职工·厚植工会根基

基层蹲点见闻录

本报记者 黄仕强

日前,伟创智通(重庆)有限公司(以下简称伟创公司)和旭硕科技(重庆)有限公司(以下简称旭硕公司)同时成立企业工会筹备组,距离完成工会选举、正式成立工会又迈进了一步。

“看到企业愿意加入工会,说明我们的工

作取得了成效,心里无比舒爽。”这是全国总工会机关驻重庆蹲点工作组组长李颖敏和组员解绍伟、王庚杰共同的心声。7月以来,重庆连日高温,蹲点工作的紧迫性和艰巨性也考验着工作组。两家企业建会有了新进展,给了工作组很大慰藉。

带着热情

重庆的夏季,比国内其他城市都来得早一些。进入5月后,重庆这座“火炉”之城,气温就开始节节上升。

5月17日,工作组抵达重庆,驻扎两江新

区开展蹲点工作。“想到能和重庆各级工会干部和一线职工融在一起、干在一起,我们就充满了劲头。”李颖敏对高温丝毫不在乎,而她话语里透出的热情,又如室外的温度一样高涨。

推动非公企业建会、新就业形态劳动者问题专题调研——这是工作组此次蹲点工作的主要内容。怎么推动建会工作?之前没有建会的原因是什么?采取怎样的方式调研新就业形态劳动者成效才明显?调研过程遇到的问题该如何解决……尽管工作组开展蹲点工作的心情无比迫切,但一系列问题摆在面

前时,让他们意识到:工作急不得!

于是,理清思路、划定目标、熟悉情况、制定措施,成了工作组启动的步骤。重庆市总工会、两江新区总工会、保税港区工会联合会的全力配合,也为工作组后面蹲点工作的开展注入了动力。

李颖敏告诉记者,在近3个月的蹲点工作中,工作组与10余个各级工会组织座谈交流,调研走访40余家企业、工业园区,与近200位企业和工业园区管理人员、一线职工沟通交流。“要么在走访调研的现场,要么在去走访调研的路上。”

(下转第3版)