

构建覆盖全省、定位明确、信息联通、资源共享的培训新格局

吉林工会建设三级职工技能提升培训平台

“十四五”期间将建成平台50个,培训50万人次

本报讯(记者彭冰 柳姗姗)“十四五”期间,在全省建设工会主导的各级各类培训平台50个,开展职工技能培训、劳动和技能竞赛(集训)等各类培训50万人次。近日,吉林省总工会启动省市县三级职工技能提升培训平台建设,以打造较为完善的全省工会职工技能培训体系,纵深推进产业工人队伍建设改革,加速培养知识型、技能型、创新型劳动者大军。

为推进这项工作,吉林省近日出台《关于省市县三级职工技能提升培训平台建设的实施意见(试行)》。

2018年以来,吉林省工会已先后建立省级职工技能提升培训平台2个。按照该意见,吉

林省总工会力争在5年内使省级培训平台数量增至5个,同时要求省内各市(州)、各县区工会统筹优化工会、行业、企业、院校及其他社会组织的培训力量,坚持“共建共享”原则,在“十四五”期间共建成工会三级培训平台50个。其中,省级培训平台定位于服务中高端技能人才发展;市级培训平台侧重培养当地急需的实用型人才;县级培训平台突出基础技能培训、就业创业培训等。

意见围绕五大方面提出16项务实举措,包括建立职工技能培训师资源库,实行专兼职教师制度,将劳模模范、五一劳动奖章获得者、大国工匠、吉林工匠、全国职业技能大赛

获奖者、职业技能竞赛前三名获奖者等人才纳入各级培训师资源库;鼓励各平台广泛运用虚拟现实、人工智能、移动智能终端等前沿培训手段,提高培训工作的便利度和可及性等。

针对工会三级培训平台,吉林省总工会将建立全省统一的信息化管理平台,建立职工技能培训电子档案,积极探索职工学习积分银行,并不断健全学员培训的评价认定机制。建立工作台账,对培训内容、培训人次、培训质量等开展绩效考核监督。

在平台建设的资金保障方面,吉林省总工会明确,各地工会要加大对培训平台建设的资金投入,积极争取职业技能提升行动专项资

金等政策性资金的支持,鼓励企业按规定使用职工教育经费在平台开展技能培训。吉林省总工会将根据平台培训的实绩,通过“以奖代补”方式对三级平台予以资金支持。

“通过省市县三级职工技能提升培训平台建设,构建起覆盖全省、布局合理、定位明确、信息联通、资源共享,能够基本满足实现高质量发展 and 建设现代化经济体系对技能人才需求的职工培训新格局,形成职工技能培训渠道广泛、主体多元、方式丰富、管理规范的新体系,有效解决各地、企业、职工在技能培训方面的供需矛盾,为新时代吉林全面振兴全方位振兴提供技能人才保障。”吉林省总工会有关负责人说。

新闻特写

一场“以赛促学”的头脑风暴

本报记者 张玺 本报通讯员 李文阁

近日,天津市和平区首届集体协商竞赛聚焦职工利益主题,上演了一场“以赛促学”的头脑风暴。比赛现场,选手们唇枪舌剑,“火药味”十足。

“公司同意给一线职工涨工资,但咱们这个行业受疫情冲击很大,企业生产经营遇到困难,只能涨5%左右。”企业方代表说。

职工方代表据理力争:“企业经营状况的确遇到了阶段性困难,但据我们了解,政府的一系列补贴政策已全部落实,企业实际营业收入并未大幅下降,完全有条件按6%以上的幅度涨薪。”

由和平区总工会联合区三方会议成员单位举办的这场竞赛得到基层单位的积极响应。比赛共设8支代表队,各街道总工会及部分企业工会组队参加,也有部分区内民营和外资企业组队参赛。

比赛中,选手围绕薪酬待遇、福利保障、女职工权益、技能培训等与职工切身利益密切相关的议题展开协商。各队在充分理解案例的基础上,根据比赛中扮演的角色,引经据典、讲道理、摆事实、做对比、动感情,达到了化解分歧、协商一致、互利共赢的效果。

“本次竞赛中我代表职工方。通过竞赛,我意识到要学会换位思考,转变自己对协商工作的思维方式。”来自天津恒益建安集团有限公司的一名选手说。

厦门市总工会为新业态职工开辟疫苗接种“绿色通道”

本报讯(记者李润钊 通讯员林依静)“不用排队,不耽误工作,打了疫苗可以放心去跑单了。”日前,新入职的外卖骑手徐亚东在福建省厦门市总工会志愿者王文龙的引导下,只花了十几分钟时间,就完成了新冠疫苗的首针接种。当天,他和300名网约配送员、快递员参加了由厦门市总工会组织的新业态职工疫苗接种专场活动。

针对新业态职工疫苗接种不便的实际困难,厦门市总工会在厦门市中医院为新业态职工开辟疫苗接种“绿色通道”。外卖骑手、快递小哥只需着工装或携带工作证,凭身份证即可完成疫苗接种。



劳模主题公交车上路

8月12日,车身喷绘着劳动元素的公交车载着劳模和乘客缓缓驶出云南省科学技术馆。这是云南省昆明市五华区总工会与昆明公交集团联合打造的3辆“劳模主题公交车”之一。这3辆公交车均为125路,驶经正义路、文庙、云南大学、省图书馆、篆塘等站点,成为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的流动宣传窗口。开通首日,部分劳模受邀乘坐该公交车。

本报记者 赵黎浩 摄

锦州建筑业农民工多了一道安全屏障

“加强劳动保护”写进行业集体合同

本报讯(记者刘旭)记者日前从辽宁省锦州市建筑行业工会联合会获悉,“加强施工现场管理,保障农民工人身安全;健全职业病防护措施,降低职业病危害”两项议题在锦州市建筑行业集体协商会议上顺利通过,为该市建筑行业农民工增添了一道安全屏障。

据锦州市建筑行业工会联合会主席柳迎明介绍,建筑行业施工旺季大量雇用农民工,最多时有3万~4万人,少时也有1万~2万人。今年的行业集体协商开始前,工联会对33家建筑企业的2123名职工进行了问卷调查。调查

显示,建筑行业粉尘、噪声、高温、振动等造成的职业病危害是职工普遍关心的问题。因此,“加强对建筑工人的安全保障工作”“加强对有害工种的劳动保护”成为工联会今年集体协商4项议题中的两项。

协商前,工联会邀请相关机构工作人员讲解建筑行业职业病危害情况及防护政策,增进了协商双方对职业病的了解。

在协商现场,职工方代表杨季楠介绍了粉尘、噪声、高温、振动等表现及危害,要求企业方采取有效防护措施,保障农民工身体健康。多位企业方代表表示,将采取选择不产

生或少产生职业病危害的建筑材料及施工设备和施工工艺,配备个人防护用品,加强施工过程职业卫生管理和教育培训,对可能产生急性健康损害的施工现场设置检测报警装置及警示标识等,为减少和杜绝农民工职业伤害提供更多保障。最终,加强安全生产管理和劳动保护的条款被写入集体合同。

据悉,此次集体协商的另外两项议题也获得通过,分别为“深入贯彻国务院《保障农民工工资支付条例》,不断完善农民工实名制工作”和“提高农民工福利待遇,做好夏送清凉工作”。

九个部门联动 形成工作合力

山东无棣县总打造“139暖心维权”平台

本报讯(记者田国全 通讯员胡勇)日前,在某建筑工地干活的农民工周福顺,给山东省滨州市无棣县总工会职工法律服务中心打来电话,反映承建方从今年起拖欠包括他在内的20余名农民工工资20余万元,多次催要未果。服务中心工作人员将相关情况反映至无棣县职工“139暖心维权”工作平台,平台迅速启动免费法律援助。目前,20余名农民工已拿到全部工钱。

据了解,为有效预防和化解劳动争议纠纷,维护职工合法权益,2020年9月,无棣县总工会创新职工维权方式,成立了“一个主体、三项机制、九个部门联动”的“139暖心维权”工作机制平台。

无棣县总工会主席邱先明介绍,“139暖心维权”平台主要发挥好“一个主体”,即无棣县总作为职工维权主体的作用;运用好“三项机制”,即“源头预防、信息共享、跟踪问效”的职工维权工作机制;协调好“九个部门”,即县总工会、县委政法委、县人社局、县人民法院、县司法局、县信访局、县公安局、县检察院、县工商联等九个部门的职能,形成工作合力。

在具体运作中,无棣县总汇总整理有关部门登记受理的职工法律维权案件,全面了解掌握各单位开展活动情况。对涉及特殊困难职工、农民工的案件,主动、及时予以法律援助,力争实现困难职工、农民工申请的劳动侵权案件“应办尽办”。协同部门发挥社会治理“全科大网格”作用,及时进行业务指导、专业培训和联合调解,积极预防和化解劳动争议。

截至目前,该平台为山东省内外农民工及职工讨回工资、工程款共计120.4余万元;诉调对接案件57件,调解成功29件;法律案调解案件数494人次,法律援助数53件,已成功39件。



政企联手助残疾人就业

8月12日,在安徽省合肥庐阳经济开发区辖区锦冠桥义齿集团公司义齿加工车间,残疾人正在加工制作义齿。据悉,该开发区与辖区20家企业签订残疾人就业帮扶协议,政府出资开展技能培训,帮助残疾人圆就业梦。今年以来,开发区共帮助28名残疾人实现再就业。 本报通讯员 赵明建

本报记者 赖志凯

“公司拖欠我们的工资已经全部支付到位,感谢工会提供的帮助。”8月10日,北京市门头沟区工会劳动争议调解中心调解员收到北京某公司4名职工发来的致谢短信。

今年4月,该公司4名职工向门头沟区劳动人事争议仲裁委员会提出仲裁申请,请求公司支付违法解除劳动合同赔偿金及带薪年休假工资。门头沟区工会劳动争议调解中心调解员了解到,由于受疫情影响严重,公司资金链紧张,且职工人数较多,短期内难以支付工资。在调解员的沟通下,职工和企业均表示理解对方的难处,自愿采用分期、因人而异的灵活支付方式解决问题。这是北京市劳动争议调解联动机制下成功调解的又一个案例。

近年来,北京市总工会按照“预防为主、基层为主、调解为主”的方针,创新劳动争议调处工作,形成了“党委领导、政府主导、工会牵头、多方联动、重在调解、促进和谐”的社会化大调解工作格局。今年上半年共受理劳动争议案件7291件,调解成功3380件,为职工挽回经济损失1.2亿元;受理法律援助案件申请1084件,为职工挽回经济损失3193.08万元。

阅读提示

北京市总工会创新劳动争议调处工作,形成“党委领导、政府主导、工会牵头、多方联动、重在调解、促进和谐”的社会化调处工作格局。通过劳动争议调解联动机制,今年上半年为职工挽回经济损失1.2亿元。

完善劳动争议多元化解机制

2009年,由北京市总工会牵头,与市人社局和市司法局建立了劳动争议调解三方联动机制。随后,市信访办、市高院、市企联、首都综治办、市公安局内保局和市工商联相继加入联动机制,最终形成了劳动争议调解六方多家联动机制。

联动机制依托工会三级服务体系,在市、区职工服务中心相继设立了19个劳动争议调解中心,在街道乡镇工会服务站建立劳动争议调解室。北京市总大力推进产业和企业的劳动争议调解组织建设,建立产业劳动争议调解中心,形成区域性调解组织和企业调解组织网络化格局。

为加强工会维权力量,市、区总工会以购买服务的方式选聘律师事务所。签约律师事务所律师常年为职工提供劳动争议调解、法律咨询、

法律援助、普法宣传等法律服务,形成了一支由工会干部、公职律师、兼职仲裁员和社会律师组成的专业化调解员队伍。

确保职工对调解案件的满意度

为了让调解工作更规范,北京市总制定了一系列规章制度。在案卷审查和回访制度中,与市律协专业委员会合作,每季度对调解成功的案卷进行审核,审核合格的案件由12351职工服务热线对当事人进行跟踪回访,确保职工对调解案件的满意度。

5月13日,12351职工服务热线接到一名网约送餐员来电,称自己在朝阳区某站点工作,由站长负责日常招聘及工资发放,公司未与自己签订任何劳动合同或协议。4月1日离职至今,站长未支付自己约4000元工资且一直联系不上。

12351职工服务热线座席人员一方面建

议这位职工收集能够证明劳动关系的相关凭证;另一方面将诉求派单至朝阳区总工会。

5月14日,12351职工服务热线接朝阳区总反馈:经沟通协调,被反映单位表示会于20日前与反映人联系并支付工资。区总工会工作人员与反映人联系,告知处理情况。

5月21日,12351职工服务热线对反映人进行回访,反映人表示已经收到被拖欠的工资,对工会的工作非常满意。

让职工足不出户解决劳动纠纷

疫情发生后,为确保职工法律维权服务不间断,北京市总及时下发《关于做好疫情防控期间劳动争议案件线上调解工作实施方案》,开展“云调解”,让职工足不出户解决劳动纠纷。

北京市总还线上线下结合开展“法治体检”服务项目。组织法律服务团队先后到多家企业进行劳动用工法治体检,对企业劳动关系领域存在的风险进行诊断,并开出“法律处方”。

疫情期间,北京市总法律服务中心推出法律法规政策文件汇编,收录法律政策文件117件;录制普法微视频,累计收看量达到100万人次;评选劳动维权十大案例和维护女职工权益十大案例,以案释法,得到企业和职工好评。