

张玉祥：深耕30年，让中国铁路货车走向世界

奋斗百年路 启航新征程

全国“两优一先”风采录

新华社记者 梁冬 马晓成 唐铁富

从1987年毕业，他就进入铁路货车这个领域，一干就是30多年。他立志要让货车跑得越来越快，装得越来越多，要让中国铁路货车走向国门。他，就是全国优秀党务工作者、中车齐齐哈尔车辆有限公司党委书记、董事长张玉祥。

核心技术积累支撑起行业“龙头”

位于黑龙江省齐齐哈尔市的中车齐齐哈尔车辆有限公司是一家有着80多年历史的铁路货车制造企业，是我国铁路货车、铁路起重机的设计主导单位、制造领军企业和产品出口基地。

载重量从50吨、60吨，到80吨、100吨，

设计时速从60公里提升到120公里，这家企业见证了中国铁路货车从仿制到自主研发制造的奋斗历程。正是核心技术的积累，推动中国铁路货车走向世界领先水平。

在张玉祥的推动下，中车齐车公司建立了轨道交通货运快速化关键技术“头雁”团队，推进国家重载快捷铁路货车工程技术研究中心建设。目前，团队已完成货车整机产品开发18项、配件产品开发38项，发挥了行业技术创新和产业升级的引领带动作用。

现在，中车齐车公司拥有中车核心人才131人，享受国务院政府特殊津贴以及荣获詹天佑奖、茅以升奖等20余人，各级国际化人才300人，累计主持、参与起草国家标准9项、行业及铁路标准72项，获得国家科技进步奖二等奖1项、省部级科技奖励25项。

党建成为牵引齐车前行动力

2014年，我国铁路货车行业遭遇了前所

未有的周期性市场波动，一方面国内铁路货车市场需求严重不足，另一方面传统国际市场增长乏力。为有效扭转被动局面，刚刚走上党委书记岗位的张玉祥，在认真分析企业内外部环境的基础上，组织开展了“未来之路”专题研讨。

在这场关乎企业未来发展方向的大讨论中，干部职工们达成了“强党建、重引领，抓服务、促改革”的思想共识。经过一系列改革，公司不但结束了连续亏损局面，还在铁路货车行业普遍亏损的情况下，取得了同行业最好的经营业绩。

“党委旗帜要鲜明，抓主责、担主业，持续加强党的建设，推进党建与经营工作深度融合，让党支部成为生产中的战斗堡垒，引导激励广大干部职工团结一心。”张玉祥说。

中车齐车公司发挥党委领导作用，大力加强技术创新体系和创新能力建设，集中重载快捷铁路货车技术中心资源，全面突破驮背运输、新材料研究及应用等行业关键技术，

先后完成“时速160公里货运列车关键技术及装备研制”“公铁快捷联运铁路货运关键技术及装备研制”等国家重点研发计划，逐步形成了“打造以货车业务为核心的世界级企业”的战略定位。

“一带一路”让中国产品和技术标准走出国门

近年来，中车齐车公司秉持国际化、多元化发展战略思维，不断加快向海外进军步伐，产品出口五大洲30多个国家和地区，批量打入发达国家市场，与多个世界知名矿业企业建立起稳固的战略合作关系。

“我们公司现在出口的产品凭借过硬的质量赢得了许多海外客户的信任，我们不仅出口货车产品，更让中国铁路货车技术标准一同走向了世界。”中车齐车公司技术中心高级工程师、国务院政府特殊津贴获得者李向伟说。

针对海外客户需求，中车齐车公司陆续研制生产了45吨轴重矿车、煤炭漏斗车等高端产品。通过积极参与“一带一路”建设，目前，中车齐车公司累计出口整机30000余辆，建立了海外全资子公司，一些货车维保项目还实现了从单一的产品输出向产品输出、资本输出、服务输出并举的重大转变。（据新华社电）

居民们对基层治理的认同感慢慢累积起来，渐渐凝聚起共识。”

无论年龄与国籍的融合

“越是不同，就越有融合的意义。”盛弘在荣华居民区开展工作，一大法宝就是“融合”。

荣华居民区“国际范儿”的另一面是老龄化，这些年来，居民区持续深化社区嵌入式养老模式，用15分钟养老服务网络，兜住老年群体最密集的日常需求，让他们在家门口就能享受到便捷、专业、多样的养老服务。

市民中心的昆曲教室是外籍居民最喜欢的地方，“很多外国人学习昆曲之后跟我说，原来中国也有一位和莎士比亚齐名的戏剧家——汤显祖，中国的戏曲文化实在是太迷人了。”盛弘说，像这样的文化融合活动在社区里还有很多，不同国家与地区的人们通过这些活动聚在一起，不断融入国际社区大家庭。

当初，刚刚踏足国际社区时处处碰壁，盛弘，肯定想不到，有一天会有很多外籍志愿者成为她的好帮手，配合她攻克国际社区的防疫难题，街区的商铺成立共治委员会“抱团取暖”走过经营“寒冬”，居民区外籍人士新冠肺炎疫苗的注射速度以“37天一万针”的速度推进……“小小联合国”的“大管家”，如今走进了居民的“心门”。（据新华社电）

盛弘：做好“小小联合国”的“大管家”

新华社记者 王殿珍

“不好意思，又来了个电话。”每次见到盛弘，“忙”是她的常态，手机电话、微信的震动声总不时响起。

作为一个有1.6万名境外人士、居民总数超过3.3万人的大型国际社区的“大管家”，盛弘说，她每天的第一句“早安”和最后一句“晚安”，都是微信里的居民们发给她的，“被人放在心上的感觉真好”。

盛弘担任党总支书记的上海市长宁区虹桥街道荣华居民区，居住着来自50多个国家和地区的居民，让这个“小小联合国”的人们能凝聚起力量和人心，谈何容易。盛弘也坦言，没有捷径与巧劲，想要“被人放在心上”“首先就是把别人放在心上”。

从“Wendy”到“书记”的转变

作为国际社区的第一书记，盛弘的名片上中文名字下面就印着她曾经的英文名“Wendy”。十多年前，“Wendy”还是外企的总裁助理。

从“Wendy”到“书记”，这场转变并不

简单。

盛弘说，“门难进、话难说、事难办”是她刚来到荣华居民区面临的最大难题。她想，既然“进不去”，那就“请出来”。于是，居民区组建了“古北市民议事厅”，将社区里热爱公益事业、有责任心、有担当的中外居民代表聚到一起，对社区里大大小小的事情进行讨论。

日本家庭主妇分享垃圾分类的经验、来自菲律宾的议事员对共享单车的停放提出建议、上海高校退休的教师夫妇对老年助餐点的菜品提出改进意见……小小的议事厅里仿佛在进行“联合国会议”，盛弘坐在当中，不停切换语言模式，把居民们提出的点子一一记到本子上。

逐渐地，“Wendy”真的就变成了“书记”。“有近一半居民来自境外，以前他们总习惯称呼我为‘Wendy’。但是现在好像没什么人叫我‘Wendy’了，哪怕中文说得不好，他们也知道我是‘书记’。通过我们社区治理的这个小小窗口，越来越多的境外人士开始认识中国共产党，我觉得这是一件特别好的事情。”盛弘说。

大到国法、小到标牌的认真

住在荣华居民区的居民常说，社区里有一趟“立法直通车”，因为居民区内的古北市民中心是全国人大常委会法工委2015年在全国设立的四个基层立法联系点之一。在这里，有整整一面墙的文件记录了立法联系点为国家立法“挑刺”的经历：“民法典草案规定禁止结婚的情形应在限制范围上再做考量”“建议加大对野生动物保护违法行为的处罚力度”“建议强化未成年人的法治教育”……

截至目前，这个全国人大立法联系点共听取了55部法律草案意见，上报建议1001条，其中92条已经被采纳。“立法变得更接地气了，我们作为国家主人翁的自豪感更强了。”这是“立法直通车”的参与群众心中最强烈的感触。

“这辆‘直通车’，也让全过程人民民主的深刻内涵贯穿于居民区的基层治理当中，不仅是为国法提建议，哪怕是身边小小的标牌，居民们都深度参与。”盛弘说。

盛弘说，“基层无小事，我们不怕事情做得慢一点，希望通过这个人参与的过程，让

12至17岁人群接种新冠疫苗有序进行

8月12日，在贵州省丹寨县体育馆接种点，一名学生在接种新冠疫苗。

近日，各地启动12至17岁人群新冠疫苗免费接种服务工作，通过开设疫苗接种专场服务、增加医护人员和现场保障人员等措施，确保12至17岁人群新冠疫苗接种工作顺利进行。

据介绍，未成年人接种疫苗时，采取家长（监护人）、本人双告知、双签字、双到场方式进行，接种过程家长或监护人需全程陪同。

新华社发（杨武魁摄）



（上接第1版）

愿意建会

从2014年至今，重庆笔记本电脑产量连续7年位居全球第一，电子信息产业已成重庆工业增长“第一动力”。去年，重庆笔电产量创新高，突破7000万台，产值首次突破3000亿元。在这一系列数字背后，聚集了不少于10万人的产业工人。如何把如此庞大的产业工人群体吸纳到工会组织中来，成为重中之重。

“推动两家笔电企业建立工会。”李颖敏说，这是工作组赴重庆时定下的目标。不过，最初进展并不顺利。“企业已经有专门关心员工福利的部门，为什么还要建立工会？”纬创公司和旭硕公司是工作组围绕目标选定的两家企业，其负责人都表达了相同疑惑。

第一轮调研之后，工作组意识到，对中国工会组织的了解导致认知偏差，是阻碍笔电企业建工会的关键。5月28日，工作组参与了重庆翔宇电子装置有限公司工会成立大会，这是重庆目前用工最多的笔电企业，常驻职工约3万人。这场大会让工作组迅速找到了破局思路：要让企业负责人、一线职工先充

分了解中国工会，还要让他们看到已经建会企业的工会组织发挥的作用。

1个月后，一场工会专题宣讲会在工作组举行。“中国工会的基本情况是什么？企业为什么要成立工会？职工加入工会享有哪些权益？”王庚杰围绕中国工会的基本情况、企业成立工会可以解决的实际问题、工会经费组成、职工加入工会的好处等方面，进行了深入浅出的宣讲。

“为了让宣传内容真正讲到企业管理方和一线职工的心坎上，我们也用尽了巧思，从受众的角度找切入点，不能讲大道理，把问题掰开了、揉碎了进行讲解。”王庚杰告诉记者，为了这份宣讲稿，工作组熬了几个通宵，修改了好多遍。

7月15日，富士康科技集团重庆科技园迎来了一群特殊的客人，他们是来自重庆各区县20余家笔电等非公企业的50余名代表。这一天，2021年重庆笔电等非公企业建会工作推进会召开，工作组精心准备的工会专题宣讲稿指向了更广的群体。纬创公司和旭硕公司的负责人也在参与人员之列。会前，他们参观学习了富士康重庆科技园工会工作。“通过实地对富士康工会阵地、职工之家的参观，加深了对工会组织的认识，对工会

作用的发挥有了更深切地感受和触动。”两家企业负责人说道。

推进会取得的成效立马显现了出来。仅1周后，纬创公司和旭硕公司的工会筹备组同时成立。

责任与使命

5月12日，全国工会基层工作会议上，全总明确提出“2021年全国工会将开展新就业形态劳动者工会集中行动”。5天后工作组奔赴重庆时，也带着这份责任和使命。

“根据全总党组、书记处关于‘新就业形态劳动者问题专题调研’的指示要求，我们分别到了么、货拉拉、京东物流、中通、申通等平台企业和新就业形态劳动者集中的重点企业进行调研，并报送专题调研报告。”李颖敏介绍道。

解绍伟说，在和这些一线职工的接触中，他最深的感触就是“职工对工会组织的渴望”。

“希望儿子将来能够加入工会，享受到比我更好的工作和生活环境。”申通快递员方益平的话至今让解绍伟记忆深刻。那天，工作组和方益平聊了很多，从劳动合同到工作时间，从工资收入到保险福利，最

后聊到了工会。方益平说，他虽然知道公司正在筹备建立工会，但工会能为职工做什么、能发挥什么作用，并不清楚。解绍伟向他详细做了介绍。

此外，还有两位年轻的平台货车司机的心声，也让工作组感触颇深。他们告诉工作组，自带车辆在多个物流平台注册接单，1个月能挣7000元左右。但是工作时间不固定，随时有活随时干，不分白天黑夜，没有劳动合同、没有加班费、没有五险和休假等保障。接单过程中一旦出现货物赔偿、交通事故、运输纠纷等问题，往往只能单打独斗，不知道怎么维护自己的合法权益。

“如果加入了工会，这些问题都可以得到解决。”工作组的话，让这两位货车司机感到欣喜。“随着新就业形态劳动者数量的与日俱增，把这些最普通、最基层的劳动者吸引到‘工会大家庭’来，增强他们的获得感、幸福感和安全感，成为包括我在内的工会人的责任和使命。”在蹲点日记里，解绍伟这样写道。

“工会的根基在职工，血脉在职工，力量在职工。”李颖敏说，工作组的脚步还在继续，还会加快，将以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加拼搏的精神投入到基层组织建会的工作中来，“让职工离工会更近些”。

据新华社北京8月12日电（徐鸣航）当前，全球疫情持续演变，病毒变异株陆续出现，国内疫情多点暴发，形势严峻复杂。国家卫健委强调，各地要深入查找短板漏洞，从严从紧抓好各项防控工作，坚决遏制当前疫情扩散蔓延，巩固来之不易的防控成果。

不组团前往中高风险地区旅游，不承接中高风险地区旅游团队，不组织中高风险地区游客外出旅游，上千家A级旅游景区暂停开放；

铁路、民航、水路、道路部门相继推出免费退票措施，引导旅客合理安排行程，减少人员流动；

南京、郑州、武汉等地陆续启动全员核酸检测。为避免核酸检测现场人群聚集，各地出台多种措施，加强引导、堵塞漏洞……

一系列举措，在疫情防控工作中为人民生命健康撑起“保护伞”。

对有疫情风险的地方，如何让全员核酸检测工作高效有序进行？国务院联防联控机制近日印发通知，要求确定实施全员核酸检测后，确保检测人数在500万以内的在2天内、检测人数大于500万的在3天内完成全员检测。严格落实采样点感染防控各项要求，确保全员核酸检测时没有漏采人员，没有因现场人群聚集造成疫情传播。

“内防扩散，要特别突出一个‘快’字。”国家卫健委疾控局一级巡视员贺青华表示，要第一时间全面激活应急指挥体系；第一时间启动重点地区全员核酸检测；第一时间强化公安、公安、工信的协同，做到应隔尽隔，集中隔离，规范隔离；第一时间按照“四集中”要求，中西医结合，“一人一策”全力救治患者；第一时间做好信息发布和舆论引导。

定点医院作为新冠肺炎相关病例的集中收治场所，也是“外防输入、内防反弹”的重要一环。国务院联防联控机制近日印发通知强调，各地要充分认识定点医院院感防控工作的复杂性、艰巨性、长期性。要加强隔离病区管理，进一步降低交叉感染风险，加强人员管控，确保实现闭环管理，做好新冠病毒核酸检测工作，及时发现院内感染风险。

“要筑牢‘外防输入、内防反弹’的坚实屏障，就要坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态。”国家卫健委主任马晓伟表示，全系统疫情防控各项工作责任要再压实，始终把疫情防控作为重中之重，守土有责、守土尽责，不断提高推动落实“四早”措施的本领，才能巩固来之不易的防控成果。

产业振兴托起高原致富梦

（上接第1版）

“目前公司有员工45名，其中38名曾是本地的建档立卡贫困户，月收入平均可以达到2600元至2700元，年收入可以达到近4万元。”公司总经理泽仁顿珠说。

西藏青稞产业正迎来发展黄金期。近年来，围绕做强青稞产业，提升青稞产量，西藏自治区采取了一系列强有力的举措。实施青稞单产行动计划，2020年全区青稞产量达83万吨。

惠及百姓

前不久，记者在洛隆县孜托镇加日扎村见到寸昆杰时，他正在向徒弟们展示洛隆藏刀的锻造工序。他是加日扎村民族手工艺品合作社的工匠师傅，也是藏刀加工厂的负责人。

洛隆藏刀，又称藏腰刀，是当地群众生活中不可缺少的一种用具。刀身以纯钢材锻造而成，刀把多用牛角或木材制成，深受农牧民的喜爱。

刚建厂时，没有设备，没有技术，寸昆杰和徒弟们只能生产出3种款式的藏刀。“后来政府出资给我们建厂房，买设备。通过培训，提高了员工的技术。现在我们已经可以生产出150多种不同档次的藏刀。”

“我在这里学会了藏刀锻造技艺，每月有3000多元工资，年底村里还有集体经济的分红。”曾是建档立卡贫困户的贡觉告诉记者，收入提高了，生活也变好了。2019年，贡觉一家5口人搬进了易地扶贫搬迁点，过上了幸福生活。

除藏刀加工厂外，加日扎村还发展了蔬菜种植基地、民族手工艺加工厂等集体经济项目。2020年，实现村集体经济分红214万元，全村268户1171人受益。

“集体经济逐渐壮大，从原来的人均年收入5000元，变成了现在人均年收入14600多元。”加日扎村党支部书记向巴旦曲说道。

越来越多的村庄开始开辟集体经济发展的新渠道。“十三五”期间，西藏自治区每个村（居）每年安排20万元强基惠民工作经费。398个村被列为扶持对象，每年安排村集体经济项目资金50万元。

走向现代化

畜牧业是西藏那曲的支柱产业和主导产业，也是牧民增收的主要来源之一。

娘亚牦牛是西藏牧区的优良畜种，主要分布在那曲市嘉黎县。过去牧民养牦牛以散养为主，没有品牌意识。从2017年开始，那曲市累计投资1250万元，在嘉黎县建立了娘亚牦牛原种保护繁育基地，为每头种牛发放4000元的良种补贴资金，进行良种选育。

“公司成立了原种基地，建立了‘千头万亩’养殖基地，还有科研中心专门做品牌的销售部，生产奶制品的生产线。”西藏娘亚牦牛养殖产业发展有限公司副经理欧杰次仁介绍道。

在种牛基地当饲养员的巴桑，以前放牧每月收入200元，现在每月工资固定有3000元。“变化太大了。”巴桑感叹道。他妻子也在养殖场工作，夫妻二人每月收入可达6000元。

“按照科学饲养和传统放牧相结合的模式，进行科学养殖，合作组织的肉奶产品全部由我们收购，打品牌统一销售。”欧杰次仁告诉记者。

按照“培植龙头、建立基地、发展合作社、带动农户”的思路，以“公司+基地+合作社+农户”合作方式，娘亚牦牛成了牧民群众致富路上的好帮手。自开展合作以来，共带动当地农牧民合作组织49家，2100多户农户参与其中。

“按照每斤15元的收购价格，我们每月向农牧民合作社结算的鲜牛奶收购款都超过了6000元。”欧杰次仁说，今年他们还打算在嘉黎县各个乡镇设立收购点，让当地农牧民群众能更便捷地销售自家产的鲜牛奶。

牧民入园、牦牛入股、草场流转改变了牧民的生产生活方式，推动西藏畜牧业现代化发展。数据显示，2020年，西藏农牧业产业化龙头企业达162家，农畜产品加工业总产值达57亿元，比2015年翻了一番。



更多精彩内容 请扫描二维码