

# 打工谨防“你的甲方不存在”

签署协议要做好背景调查,仔细阅读条款,保存履职证据

## 阅读提示

暑期,不少年轻务工者开始进入就业市场,也有不少学生选择勤工俭学,尽早积累工作经验,尤其是农村家庭出身的学生,更期望能靠自己的劳动挣得一些收入,减轻父母务工的负担。

然而,招聘方的协议“陷阱”对缺乏社会经验的年轻打工者而言防不胜防,协议主体甚至可能并不存在。律师提醒,在签署协议前应做好基本的背景调查,对收取押金、保证金、暂扣证件的兼职工作坚决说“不”。

## 签完协议却不知道主体不存在

本报记者 刘小燕

20岁的谢良老家在湖北省黄石市阳新县,两年前就有在广东小电子厂务工的经验。然而,今年暑期,他还是被一份工作坑了,入职第一天,他就选择了离职,缴纳的所谓“岗位预订金”也打了水漂。

6月17日,谢良在招聘软件上看到一则教育机构发布的兼职招聘信息,上面写着暑假助教老师每小时150元。此前,他的打工经历大多是快餐店小时工、工厂流水线计件工等体力活,这次他尝试教育行业,想为以后正式工作积累更多实用经验。

经过两次面试,谢良和4位同伴均应聘成功,并签订了“兼职老师协议书(市外)”。令人没想到的是,在7月10日入职第一天,谢良就选择了离职。

做暑期工对谢良来说并不陌生,2019年高中毕业的那个暑假,他就从湖北省黄石市阳新县的老家前往广东打工。“那是一个做蓝牙耳机的小电子厂,亲戚介绍进去的,按照完成量计件结算。”此外,他还做过奶茶店、快餐店的小时工,“我父母也常年在浙江打工,他们很支持我自食其力,挣点生活补贴。”

在武汉某高校就读两年后,谢良想尝试用自己的知识挣钱,转向做教育行业的兼职,于是开始在招聘软件上进行针对性地查找。一则教育机构发布的兼职信息引起了他的注意,“上面写着暑假助教老师每小时150元,我觉得值得试试,后来机构的一位鲍老师和我们沟通,我们确定了面试地点和时间。”

谢良将这则招聘信息分享给吴俊、刘迪等同学,大家决定一同前去面试。6月20日,谢良和其他4名同学在武汉某办公楼内参加了现场面试,对方询问了他们年龄、专业、兼职经历等内容,并达成了聘用意向。第二天,5名同学都机构和机构签订了一份“兼职老师协议书(市外)”。

## 山西四建:农民工工资全部采用实名打卡支付

本报讯(记者刘建林 通讯员朱俊茹)日前,山西四建集团承建的湖北省黄石监狱扩建后期工程项目接受了国务院保障农民工工资支付工作考核组的检查指导,项目劳务实名制管理制度健全翔实,相关资料整理规范、分类清晰,赢得了考核组的高度赞扬。

近年来,山西四建集团积极贯彻落实《保障农民工工资支付条例》,不断夯实劳务管理基础,明机制、建制度、搭平台,对在建项目全部推行劳务实名制管理制度,做到了工资支付有政策、有红线、有保障,切实保障农民工权益,为工程建设保驾护航。

山西四建集团采用部门加子公司“一套人马两块牌子”的模式开展劳务管理工作。根据《保障农民工工资支付条例》,出台《山西四建劳务实名制管理实施细则》《山西四建施工班组考评管理办法》《关于防范班组长占用资金恶意讨薪携款潜逃管理办法》,从用工全过程细化要求,将劳务实名制管理第一时间落实到位。自主研发山西四建劳务实名制管理平台,目前已涵盖220个项目2200余个专业施工班组的7万余名劳动力信息。

扎实的劳务基础管理工作,受到了各级政府及业主单位的肯定。今年3月,该集团被山西建投集团评为劳务管理先进单位。集团所属山西友成建筑劳务有限公司连续多年被中建协评为建筑业诚信劳务企业。

据谢良回忆,他当时并未意识到招聘软件上显示的公司名称,与面试当天所了解的公司名称,以及最后签订协议时显示的甲方名称并不一致。他告诉记者,“我们当时认为这个待遇条件不错,就都决定签约,并且约定7月9日到岗。”

泰和泰律师事务所律师侯涛指出,这份协议上的甲方身份存在疑问,从而直接影响到该协议的有效性。“首先,对该份协议书上的甲方进行检索,发现国家企业信用信息公示系统及天眼查、企查查等平台显示该主体未经工商注册登记;其次,从协议书文末甲方用印来看,甲方的印章也没有相应的印章编号。因此,该协议主体并不存在,系一伪造主体,因此协议并不成立。”

## 权利义务不对等,工作环境打折扣

7月9日,谢良、吴俊、刘迪等5人按照协议约定,听从公司安排前往湖北省仙桃市某地点报到。随后,仙桃地区的负责人告知他们,协议中规定“6月25日后到岗没有招生津贴”,于是他们的招生津贴被取消,同时每人要交200元的生活津贴。

记者看到,该协议中对生活津贴的解释为,“乙方自愿选择是否缴纳岗位预订金200元,缴纳者享有生活津贴,不缴纳就没有生活津贴。”同时规定,“乙方没有违约,岗位预订金8月15日统一退还,违约不退。”

此外,协议中规定乙方的义务涉及4项对工作内容、制度管理、劳动纪律等方面的诸多内容,例如不得私自外出、罚款、开除等。甲方的义务只有“为乙方的教学提供良好的

授课环境和充足的招生材料;根据协议条款按时发放乙方的工作报酬,发放时间9月10号”。同时,协议还另外规定甲方可以解除聘用协议,不承担违约责任且扣除所有报酬的4种情形。

结合前述对协议有效性的判断,侯涛认为,该协议本身并不成立,用人单位系一虚构主体,因此在入职者权益受到侵害,比如不发放报酬,在提供劳务过程中受到伤害等情况,在无其他证据证明真实劳务接受方时,学生的权益根本无法得到保障。

他同时指出,纵观该协议书的内容,文本基本约定了所谓“甲方”的权利及乙方的义务,权利义务内容明显不对等。“协议中‘甲方’的解除权具有很大的任意性,为后期‘甲方’任意不履行协议或随意开除乙方埋下伏笔,且给乙方附加了高额的经济责任。”同时,乙方的工作具体内容约定不明确,为“甲方”肆意增加、调整工作内容留下了空间。

据谢良介绍,在实地报到后,他和同学一起前往机构安排的住宿地点,却发现是5人同住一间房,且没有床铺等相应的生活设施,比预期的住宿条件大打折扣。经过家人提醒,刘迪在7月10日一早就立即离职,“综合判断下来觉得不是很靠谱,怕后面还有更多‘坑’,所以200元也没找学校要,直接走了。”

## 求职者要对招聘方做背景调查

由于报到当天对这份工作的印象不好,谢良和留下的其他3名同学决定再和机构负责人谈判。7月10日上午,在参观完教学环

境后,谢良们被告知目前生源不足,他们在授课前需要先招生,且招生阶段没有基础工资,只有招生提成。随后,谢良和其他2名同学对学校的表现愈发失望,决定当天一同离开回家。

记者联系到当天最后决定留下继续兼职的吴俊,他表示,学校负责人随后与他签订了一份补充协议,承诺了最低工资,但同时规定了老师的招生义务。“学校安排我们去人流量多的小区、商场摆摊招生,如果报名成功一单就给100元提成,学生来上课提成加到180元。”

7月15日,吴俊终于被告知学生已经招到,可以安排授课。谈及最终选择坚持留下来的原因,吴俊说,“我本身暑假就没打算回家,想在兼职的同时学点东西,反正做到8月15日就走,最后能拿到多少我也不太确定。”

直至记者在7月22日联系到谢良时,他才发现由于沟通时间已经超过30天,招聘软件上相关的聊天记录已经被抹去,招聘岗位信息也无法查询。记者致电该机构工作人员时,对方表示,“公司的两个名字都是一回事,在网上查不到很正常。”

对此,侯涛提醒,目前国家正在大力整顿校外培训机构,一些招聘兼职教师的行为本身就涉嫌违规。在这一行业找工作时,应做好基本的背景调查,明确签约主体是否具备开展这一业务的资质,是否经过工商注册,从事的相关工作内容是否合法、签约主体是否与网络招聘主体一致,并在公开渠道检索相关公司的舆论情况等。同时,应仔细阅读协议条款,对不理解的条款要求对方做出解释,并对相关条款进行更正;通过公开渠道查询公司的工商信息、加盖公章的编码。

他还提到,“成年人具备完全民事行为能力,应对自己的行为性质有一个明确的认识及保持必要的谨慎,要随时保存固定履职过程中的证据信息,对收取押金、保证金、暂扣证件的兼职工作坚决说‘不’。”

(受访对象为化名)



## 农民工当起抗疫志愿者

湖北省荆州市发生疫情后,多次开展全民核酸检测。图为中国一冶公安项目

部第一时间支援核酸检测工作,一线农民工们在做完两轮核酸检测后,积极参加志

愿服务。

“参加志愿服务工作,感觉自己也能成为抗疫做点事。”农民工志愿者傅绍新自豪地说。

本报记者 邹明强 通讯员 刘明杰 摄

矛盾多层过滤,争议多式化解

# “我们的‘安全感’更牢了”

本报记者 杨明清

本报通讯员 夏丽萍

“面向农民工的公益法律服务活动,真是把服务送到了我们心坎上。”近日,山东威海市总工会“农民工公益法律服务下基层”活动来到环翠区桥头镇,鲜活生动的普法方式让农民工纷纷点赞。

为织牢农民工权益保障“安全网”,威海市总工会通过构建“多层过滤、多式化解”新时期和谐劳动关系促进机制,将职工(农民工)的矛盾纠纷经过班组-车间-企业和基层工会-镇街工会-区市工会层层过滤,畅通他们的诉求表达、利益协调、权益保障通道,最终实现劳动争议的有效化解。

## 诉求表达有求必应

“太好了,有了这7天的陪产假,我能在

老家好好陪陪孩子了。”这两天,山东凯丽纸业集团有限公司农民工于军正忙着和同事交接手上的工作,初为人父的他喜悦之情溢于言表。

于军告诉记者,之前只知道女职工有产假,今年3月,威海市总法律服务团进企业普法,大家才明白男职工同样享有产假权利,并将这一诉求反馈给总工会,工会高度重视,立即启动民主沟通协商机制,与行政方协商,最终行政方认为,职工诉求合理合规,应给予支持,从而制定了公司“男方陪产假”相关规定。

为进一步畅通职工诉求表达渠道,威海各级工会充分完善职工代表大会、劳资恳谈会、劳资协商会等劳资对话机制,组织职工、企业提供多种形式恳谈交流,及时解决职工诉求和劳动争议。

此外,威海市总工会还以服务职工为核心,以协调劳动关系为切入点,以化解职工群

体性纠纷为重点,按照“六有”标准在全市镇街以上工会设置“劳动关系全响应中心”,为辖区内职工提供全方位法律援助服务,确保职工“有求必应”。目前,全市已建成劳动关系全响应中心64处,累计服务企业608家、职工2.7万余人。

## 利益协调通道畅通

“感谢宋律师,感谢工会,压在我心里的大石头终于放下了!”日前,威海联合金属有限公司的农民工张启善终于收到企业拖欠的2.4万元工资,如释重负的他专门来到镇上的“老宋法律服务工作室”表示感谢。

“老宋法律服务工作室”是在威海市总工会及临港区总工会的指导下,由草庙子镇聘请退休律师宋修壮成立的劳动争议调解机构,主要为辖区内几十家企业职工(农民工)提供免费法律咨询、诉前调解、代书法律文书等服务。自成立以来,受到职工的一致

好评。

近年来,威海各级工会充分发挥企业劳动争议调解委员会、镇街劳动关系全响应中心等组织作用,加大用人单位内部、外部各类劳动关系利益协调通道建设。如今,在威海镇域范围内,像“老宋法律服务工作室”这样的职工法律服务机构已经达到近百家,将绝大多数劳动争议消除在萌芽状态、化解在基层,起到了和谐社会“减压阀”和“稳定器”的作用。

## 权益保障切实有效

“现在宣读调解协议,文登某服装加工企业应马上缴清所欠职工医保费用,并于元旦前缴清所欠其他社保费用……”去年底,威海市文登区总工会职工劳动争议仲裁庭又成功审理了结了一起劳动争议案件。劳资双方当庭达成协议,除按时缴清职工医保、社保费用外,还定于今年的1、3、5月,分三期补发所欠159名农民工工资共计127万余元。5月18日,159名农民工的最后一笔工资成功到账,这一事件终于得到圆满解决。

为引导和支持农民工理性维权,解决好他们最关心、最直接、最现实的问题,威海市总工会建立了“四方联动·和谐威海”劳动争议联合预防化解机制,参与劳动争议“事前事中事后”全过程,职工的合法权益得到有效保障。

## 手里有工资欠条 维权可走“快车道”

### 案情

一天,某地劳动人事争议仲裁院立案窗口工作人员接待了想要讨回自己工资的农民工小张。



老板欠了我半年工资,我能告他吗?

当然可以,这属于双方发生了拖欠劳动报酬争议。



可我听说,打官司要经过一裁两审,这样会不会两三年都要不回工资?

让我来介绍一下相关情况。

## 一般来说,劳动争议要经过一裁两审

- 仲裁委裁决争议案件,审限为45天。
- 案情复杂需要延期的,经审批延期不得超过15天。
- 逾期没有做出裁决的,当事人可向人民法院起诉。



如果有证据能证明您和用人单位之间只有拖欠劳动报酬争议,就可以选择一条维权“快车道”。



我有老板开的欠条一张,可以证明吗?

根据最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》第十五条,农民工以用人单位的工资欠条为证据直接向人民法院起诉,诉讼请求不涉及劳动关系其他争议的,视为拖欠劳动报酬纠纷,无须经劳动人事争议仲裁程序,由人民法院按普通民事案件受理。(文字来源:人社部)

整理/制图 程莉莉

## 骑士家庭遇困可申请帮扶基金

每人每年最高可申请5万元

本报讯(记者杨召奎)为提高外卖行业从业人员社会保障水平,饿了么近日宣布上线骑士关爱项目——“蓝骑士基金”为骑士配偶、子女、父母提供大病救助、子女助学的公益帮扶,首期合作伙伴为中华慈善总会。该项目计划一年投入超过千万元为全行业骑士家庭提供帮扶,每人每个自然年度最高可申请5万元。如遇特殊困难,骑士可以额外申请提高帮扶额度。帮扶金每个自然年度可申请一次,下一年可再度申请。

除了重大疾病,若骑士为低保户家庭,其子女在教育阶段全程可申请助学金。小学阶段资助600元/学年/人,初中阶段资助800元/学年/人,中等教育阶段资助1200元/学年/人,高等教育阶段资助5000元/学年/人。

自2018年开始,饿了么上线行业首个骑士关爱计划。今年与中华慈善总会的合作,在原有基础上,提升了骑士覆盖范围、加大了帮扶额度、拓展了帮扶项目。

中华慈善总会秘书长边志伟表示:“随着外卖行业的高速发展,骑士已经成为人们城市生活的一部分。这是面向整个行业骑士的关爱项目,我们把帮扶对象的利益放在首位,切实为骑士提供有效的帮助,努力为他们解难题、办实事。”

“蓝骑士基金”将继续提升保障范围,不分平台、城市、所属运力形式,希望能为骑士家庭多提供一分保障,创造一个更好的从业环境。”饿了么骑士运营部负责人陈艳霞说。

多举措抓好外卖行业疫情防控

## 北京确保外卖骑手安全从业

本报讯(记者赖志凯)记者从8月8日北京市政府召开的疫情防控第235场例行新闻发布会上获悉,北京强化进口冷链食品排查管理,切实抓好口岸管控及货物消杀,持续排查中高风险地区旅居史人员等多项措施,抓好外卖行业疫情防控,确保外卖骑手安全从业,降低疫情传播风险。

北京市政府要求商业服务行业要切实在疫情防控作为当前的头等大事。要严格落实现戴口罩、扫码测温、通风消毒、一米线、高峰限流等防疫措施,加强员工健康监测,做好个人防护,按要求进行人员、环境定期核酸检测,确保首都商业服务业运行安全。外卖企业从骑手注册、住宿及站点管理、个人防护、定频消杀、安全配送等方面落实防控措施。加强宣传引导,做到应接尽接、应快尽快、动态清零。因故不能接种疫苗的,不得从事直接面对消费者的服务工作;新员工应完成疫苗接种后再上岗。