



WORKERS' DAILY

2021年8月15日 星期日
辛丑年七月初八 第20842期 今日四版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.worker.cn

政策接踵而至,项目扎实落地,民族地区发生巨变
千村万寨换新颜

奋斗百年路 启航新征程

小康圆梦

本报记者 邓崎凡

在全面建成小康社会的征程中,民族地区走出了一条波澜壮阔的脱贫致富之路。数据显示,内蒙古自治区、广西壮族自治区、西藏自治区、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区和贵州、云南、青海8省区(以下简称民族8省区)在2012年时,贫困人口达3121万人,贫困发生率为20.8%。现在,民族8省区农村贫困人口已全部脱贫。

政策支持

“以前我们在山上住土坯房,2019年11月搬到这里,住进了120平方米的房子,只交了1万元。”正在自家菜地里劳作的吉克杰布说,按照易地搬迁政策,他们一家6口人可以在舞欣社区分到三室一厅、120平方米的房子,而吉克杰布自己也在附近找到了务工的地方。

(下转第2版)

奋斗百年路 启航新征程

牢记初心使命 争取更大光荣

金华市总打造“三新”工会建设示范样板

强覆盖 铸品牌 创特色

本报讯(记者邹佩然 通讯员羊荣江)近年来,浙江省金华市总工会积极创新“新经济、新领域、新业态”工会组建工作,依照“强覆盖、铸品牌、创特色”的工作思路,持续推进“三新”领域工会组织的有效覆盖。目前,金华全市有基层工会10426家、会员122万人,其中“三新”领域企业工会6460家,覆盖单位19830家,会员70余万人。

据了解,金华市总坚持“党建带工建、工建服务党建”的原则,主动把新领域建会、新群体入会工作与“大党建”体系对接。与此同时,金华市总制定下发了《关于进一步加强基层工会改革的指导意见》,围绕增强工会组织“三性”,开展第二轮乡镇(街道)规范化建设和基层“六有”工会提升行动,出台职工技术技能提升、企业工会经费减免等政策,全市“一盘棋”加强基层工会改革的政策倾斜和业务指导。

在此基础上,针对大量非公企业和社会组织在各类园区、楼宇集聚的实际,金华市总突出重点抓示范,选树了包括楼宇商圈、农家乐、电商等11类26家基层工会,作为“三新”工会组建的典型代表加以重点培育。通过一年多的培育,全市命名10个“三新”工会组织为第一批品牌项目,为“三新”工会建设打造示范样板。

金华市总大力支持工会组建模式创新,先后涌现了一批基层工会组建创新亮点。东阳市吴宁街道成立了全国首家地摊经济联合工会,把500多名地摊从业者吸收到工会组织;义乌市“一带一路”铁路口岸工会联盟建设,突破了条块限制解决区域内工会组织之间凝聚力不强问题;金华市金东区组建万达商圈工会联合会,吸引商场导购员2000多人入会,实现了万达商圈的工会组织全覆盖。

“‘三新’工会组建工作任务重道远,我们将在此基础上继续理解新内涵、摸索新方法、丰富新内容,以更好地完成新形势下的工会组建工作,进一步激活基层工会和职工群众的参与热情,切实推动工会服务惠及广大职工。”金华市总工会党组书记、副主席兰景贵说。

山东:职工可越级参评高级技师

新华社济南8月14日电(记者鲁鲁文)记者从山东省人力资源和社会保障厅获悉,山东日前印发《关于采取多种方式开展企业技能人才自主评价的通知》,支持企业结合企业工种(岗位)实际,进一步突破工作年限和职业技能等级的要求,灵活采取多种方式开展技能人才自主评价,从而保障企业加快推进高技能人才队伍建设。

据山东省人社厅相关工作人员介绍,山东支持企业对技能等级要求进行适当调整,企业可根据相应的国家职业技能标准,不唯学历、资历,结合企业特殊要求,对职业功能、工作内容、技能要求和申报条件等进行适当调整,允许职工破格或越级参加高级工、技师、高级技师考评。

此外,山东支持企业灵活运用多种方式开展评价。企业可根据其生产技术、工艺装备和产品类型等不同要求,采取考核鉴定、考评结合、过程化考核、业绩评审等灵活多样的方式,对特殊工种岗位可突出生产技能操作,免于理论考试。对在职业技能竞赛中取得优异成绩、为企业技术创新、技术改造做出突出贡献、创造重大经济效益等的人员,企业可直接认定其相应职业技能等级。

据悉,山东于2020年出台《关于全面推开企业技能人才自主评价工作的通知》,在全省范围内部署开展企业技能人才自主评价工作。

乘风破浪开新局

——以习近平同志为核心的党中央引领“十四五”稳健开局纪实

新华社记者

2021年,注定意义非凡。中国共产党百年诞辰,“两个一百年”在这里交汇;“十四五”规划开始实施,全面建设社会主义现代化国家踏上新征程。

今年以来,以习近平同志为核心的党中央统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局,统筹疫情防控和经济社会发展,引领中国经济稳中向好,高质量发展取得新成效,社会大局保持稳定,在向着第二个百年奋斗目标新的伟大进军中,迈出稳健而坚实的步伐。

“第一步要迈准迈稳,迈出新气象,迈出新成效”

2021年伊始,习近平总书记主持的两堂“课”,引起海内外高度关注。

1月11日,中央党校(国家行政学院)。总书记为190余名来自各省区市和新疆生产建设兵团、中央和国家机关有关部门、有关人民团体、军队各大单位、中央军委机关各部的学员上了“开年第一课”。

“准确把握新发展阶段,深入贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,推动‘十四五’时期高质量发展,确保全面建设社会主义现代化国家开好局、起好步。”

这次省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班,为“十四五”开局进一步统一了思想,指明了方向。

半个多月后,1月28日,中南海。习近平总书记主持中央政治局2021年首次集体学习,焦点仍然对准如何“开好局、起好步”。

“做好今年经济社会发展工作,迈好‘十四五’时期我国发展第一步,至关重要。第一

步要迈准迈稳,迈出新气象,迈出新成效。”

关键时期,关键一步。迈得“准”——

当前,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾,发展中的矛盾和问题集中体现在发展质量上。

从强调“十四五”时期经济社会发展要以推动高质量发展为主题,到要求“顺应人民对高品质生活的期待”,再到为“科技自立自强”加上“高水平”这一重要定语,习近平总书记在深邃的思考中把准发展方向。

2021年,也是全面推进乡村振兴的开局之年。

脱贫攻坚取得胜利后,要全面推进乡村振兴,这是“三农”工作重心的历史性转移。

“从世界百年未有之大变局看,稳住农业

基本盘、守好‘三农’基础是应变局、开新局的‘压舱石’。”习近平总书记如是强调。

考察调研产业振兴,叮嘱“加强良种技术攻关,靠中国种子来保障中国粮食安全”,部署深化东西部协作和定点帮扶工作……习近平总书记以重点突破、带动全局的科学思维方法,经略乡村振兴这篇大文章。

东南形胜,大江大地一派繁华。一幅幅新时代创新发展、富民惠民的图画分外动人。两个多月前,《中共中央 国务院关于支持浙江高质量发展建设共同富裕示范区的意见》发布,赋予浙江先行先试为全国实现共同富裕探路的使命。

“促进全体人民共同富裕是一项长期任务,也是一项现实任务,必须摆在更加重要的位置,脚踏实地,久久为功”,习近平总书记高瞻远瞩。

(下转第2版)

云南鲜花市场需求旺盛

拿花、装桶、定级……在昆明国际花拍中心,质检员们进行鲜花分级,分级后的各色鲜花,被装运上卡车,由电动牵引车送至指定位置。

“931万枝,这是我们8月10日的成交量,创造了云南鲜花拍卖的单日最高纪录。”昆明国际花拍中心拍卖部副部长倪文涛说,自8月3日“备战”七夕以来,拍卖中心的每日成交量都呈上升趋势。节节攀升的拍卖数据背后是全国消费者源源不断的购买力。

云南是世界重要的鲜切花产区,去年全省花卉种植面积190万亩,年产鲜切花147亿枝。据介绍,云南将通过打造世界一流“绿色食品牌”计划,提升鲜花全产业链发展水平,促进产业提质增效,以满足消费者多元化的鲜花需求。

图为在昆明国际花拍中心物流区内拍摄的特转的鲜花。

新华社记者 陈欣波 摄



北京构建起“产改”工作“四梁八柱”

提出三大工程,出台30余项文件政策

本报讯(记者赖志凯)北京市构建起较为完善的“产改”工作“四梁八柱”,形成了党委统一领导、工会牵头抓总、部门各司其职的工作格局。这是记者从近日召开的北京市推进产业工人队伍建设改革协调小组第二次会议上获悉的。

据悉,为进一步加强“产改”工作的组织领导,北京正式成立由北京市委常委、组织部部长,市人大常委会副主任、党组副书记,市

总工会主席魏小东任组长的北京市推进产业工人队伍建设改革协调小组(下称“协调小组”),市委组织部、市发改委、市人社局等14家单位参加,办公室设在市总工会。

去年,协调小组推动北京市两办印发《北京市贯彻〈关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的意见〉的措施》,提出思想引领、保障凝聚、阵地筑基“三大工程”。协调小组制定《关于进一步健全完善制度机制

深化首都产业工人队伍建设改革的实施意见》,提出5个方面16项改革措施。各成员单位出台文件政策30余项,涉及思想引领、赋权成长、待遇提升、维权服务、支撑保障等多个方面,构建起较为完善的北京市产改工作“四梁八柱”。协调小组建立了统筹协调工作机制,形成会议、文件、信息、督查等制度,定期开展专项督查,推动改革任务落地落实。

据介绍,为推进北京市产业工人队伍建设

设,北京市总制定《关于加强首都职工技能人才培养的实施意见》,建设“劳模精神与工匠精神文化发展中心”,建设首都职工教育培训联盟、产教融合实训基地,培养“工匠”队伍,创新产业工人技能提升线上线下新模式。

近年来,北京市总还联合市人社局举办北京市职工职业技能大赛,开展“职工技协杯”职业技能竞赛,覆盖285个职业(工种),引领带动百余家基层工会组织举办近500个职业(工种)的技能竞赛,参与职工687万人次,9000余人获得技能等级认定。

就业方面,市总积极开展线上就业服务系列活动,今年累计发布涵盖2263家单位12万个岗位的用工需求

此外,市总工会、市应急管理局还开展“安康杯”竞赛活动,做好产业工人安全生产和职业病防治工作。

实施全民技能提升工程,让更多人才脱颖而出——

技能致富,擦亮山西劳务品牌

本报记者 刘建林 本报通讯员 张天宇

2018年以来累计培训技能人才445万人次,培训后就业率达到28%;截至2020年年底,山西技能人才总量达430万人,比2012年末增加202.8万人;技能人才占全省从业人员的比例从2017年的15%提高到2020年的22.6%……

亮眼数字的背后,是山西近年来广泛开展的多层次职业技能培训。山西省连续4年

把“人人持证、技能社会”建设列为民生实事,发布地方职业技能培训规范,制定出台8项省级地方标准,推动培训覆盖全劳动周期、全工种门类,让更多人才脱颖而出。

制度强基

“我要继续学,好好干,提升专业技术水平,让全家人的日子芝麻开花节节高。”这是山西保德县北塔则村村民张宇翔发在朋友圈里的一段话。2018年,他通过参加保德县组

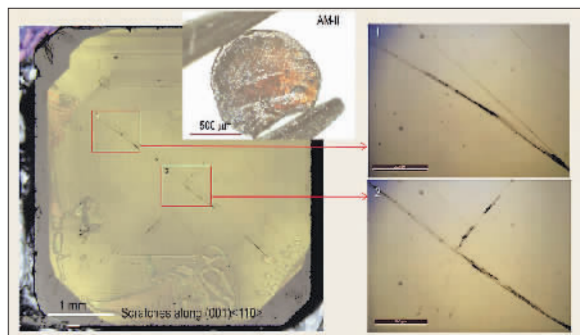
织的就业培训,考取了5级电工资格证。眼下,他每天往返陕西北谷工作,每年能挣3万多元。

张宇翔的故事只是技能致富的一个缩影。2017年2月,山西率先提出了“人人持证、技能社会”全民技能提升工程,并提出从2018年到2022年,用5年时间,每年培训100万人。这几年里,山西接连创下劳动者技能培训的3个率先:率先在全国发布地方《职业技能培训规范》;率先在全国举办省级职业技能大赛;率

先在全国开展职业农民生产技能评价。

构建技能培训、政策支撑、劳务市场、信息管理4大体系,坚持培训、持证、就业、增收全链条综合施策,山西职业技能培训聚力增效,走深走实。随着培训标准不断完善,优质培训供给明显增多,组织培训就业水平逐步提升,城乡劳动者及各种培训机构参与培训的积极性高涨,技能就业、技能增收、技能成才成为社会共识。

(下转第2版)



我国成功合成可划伤钻石的新型材料

8月14日,新型非晶材料(AM-III)近日在国家重点实验室之一的燕山大学亚稳材料制备技术与科学实验室成功合成。据专家介绍,AM-III密度与金刚石相当,维氏硬度HV高达113GPa,可划伤单晶金刚石。

新华社发