

福建省总不断探索,让职工接娃带娃烦心事不仅有了解决之道,还走上良性发展轨道——

课后服务:从“工办”到“大家一起办”

本报记者 李润钊

“课后服务和工会关系不大。”“工会没有行政权力,课后服务很难推动。”2017年,福建省总工会副主席郑小蕊到基层调研“四点半课后服务”时,听到基层干部有类似的评价和声音。

彼时,在不少人眼中,工会推动课后服务是一件吃力不讨好的苦差事。但这项工作如今有了高于预期的进展。

推动课后服务成为越来越多福建工会干部的自觉与共识。郑小蕊感叹:“曾经不好干的活却成了工会‘圈粉’事。相信这场工会推动、多部门联动的民生实事会办得越好,让更多职工受益。”

截至2020年底,福建全省已有2126所学校推出课后服务,近100万名职工子女从中受益。8月12日,福建省教育厅召开发布会,明确提出今年9月将实行课后服务全覆盖。

“放学铃声响了,生产线上的机器也依旧在响”

工会推动课后服务这件事,要从5年前说起。

“放学铃声响了,生产线上的机器也依旧

在响。”回忆从前上班带娃的忙乱,泉州信和新材料公司职工叶玉芬记忆犹新。她告诉记者,到了寒暑假,孩子无人看管,这对双职工家庭来说是一年中最愁的时期。

要面对这个问题的不仅是叶玉芬。2016年初,泉州市洛江区总工会的一份调研报告显示,当地60%以上的职工“难以按时接孩子放学”,39.8%的职工“因孩子无人看管引发的焦虑影响了工作效率和生活质量”。

为了帮助职工“消愁”,洛江区总工会办起了“四点半学校”课后服务,还摸索出一套托管申请、学生管理、教学活动管理、检查考核、安全管理、接送登记的管理制度。最初零星的试点受到当地职工群体的欢迎,叶玉芬便是当地首批被工会课后服务“圈粉”的职工之一。

多方破题,从“工办”回归“公办”

然而,福建省总结泉州“四点半学校”试点探索经验的同时,通过多场调研发现,这样一件“圈粉”职工的好事,在实施中面临一些难题——学校有责任顾虑、资金无持续保障、教师难获合理酬劳。福建省总意识到,工会推动课后服务可持续发展,还是应当从“工办”回归“公办”。

随后,福建省总协调省财政部门为学校购买责任险及附加校方无过失责任保险,减轻学校安全责任压力;给予试点学校资金支持,让课后服务有了资金来源;协调省人社厅对额外承担学生课后服务工作的教职工,给予一定报酬且不计入绩效工资总额。

2018年,福建省总联合教育、财政、人社、民政等部门出台《关于做好中小学生课后服务工作的指导意见》,鼓励各地按照“坚持自愿、公益惠民、试点先行、循序渐进”原则,推动建立多方参与的课后服务体系,为推动全省课后服务提供政策支持。同年,省总下拨专项补助资金134.75万元,支持全省74所小学491个班级开展课后服务。

责任共担,从“公办”到“大家一起办”

据统计,截至2020年,福建省中小学在校生有460多万,其中40%以上学生有不同程度课后服务需求,外出经商、打工群体聚集的县市,课后服务需求比例更是高达60%以上。面对如此庞大的需求,完全依赖工会资金和政府财政支持进行的课后服务可持续吗?这成为困扰基层工会干部的又一个问题。

日前,福建省政府成立了推进全省中小学课后服务提质扩面工作专班,福建省总成

为专班成员单位之一。基层工会干部的困惑有了新的答案。

“中小学生在课后服务不属于免费义务教育范畴。开展课后服务所需成本应按照‘家长为主,政府补助’的原则建立成本共担的新机制。”福建省亚太科学院高级研究员赵飞跃认为。

福建省总的一份调研报告显示,7成以上的职工愿意承担课后服务所需的成本。调研组认为,推动建立课后服务成本共担机制将有力推动课后服务可持续发展。课后服务不仅是“公办”的实事,更是“大家一起办”的好事。

目前,在各级工会的积极推动下,福建各地已相继出台推动课后服务成本共担的新机制。

宁德市政府出台有关意见,明确课后服务成本按照“家长为主、政府补助”的原则筹措;厦门建立了以政府投入为主、家长投入为辅的课后延时服务成本合理分担机制,近年来,共发放劳务费5701万元,其中家长缴费和财政补贴分担比例为1:1.2;泉州将课后服务列为政府为民办实事项目,工会联合多部门推行“学员+志愿者+家长+社工”联动模式,让课后服务供给更多元。

蹲点日记

“用真心真情破解建会难题”,这是今天我们走访3家企业的最大收获——

建会攻关记

□刘世超

7月23日 星期五

今天,街道总工会专职副主席杨小平预约了3家未建会企业,我们一道前往走访。

我们蹲点所在的广东省深圳市龙华区民治街道辖区内企业多达1.5万余家,既有外资企业,又有民营企业,既有不足25人的小微企业,又有国内互联网头部企业,企业工会组建工作面临的问题十分复杂。

临行前,我们特意带上了厚厚一沓资料。两个多月来,工作组多次参与街道总工会的企业走访工作,根据以往经验,大家梳理了11条《企业建会常见问题》,并拟定相应的应答口径,企业常见的没时间、缺人手、怕缴费等顾虑,都能够给出相应的答复。

“建会之后会不会加重企业负担?”刚刚坐下,丰益粮油公司的工作人员就迫不及待地问出了他们最关心的问题。

这家公司是民营企业,公司负责人常住香港。我们从中国工会的历史讲到建工会的政治意义,列举了组建工会成功助力企业发展例子……最终,工作人员表示,在得到企业负责人答复后,他们将按程序启动工会筹建工作。

初战告捷,大家的信心更足了。

第二站,我们来到某跨境电商公司。杨小平说,这是今年第4次来这家企业走访了,以往企业都是选择闭门不见或者推托回避,经过多次诚心诚意的沟通,现在终于答应坐下来谈了。座谈中,企业办公室负责人表示,他们近期生产经营面临严重困难。

“企业越是困难越应该建立工会,发动职工与企业共渡难关。”我们亮明了观点,并且表示将采取帮助企业进行市场推广等方式打开国内市场。

经过近两个小时的沟通,企业对于何时着手建会仍然不能给出明确答复,但是表示将会向主要负责人提出建议,争取在年底前启动工会筹建工作。

第三家企业的情况又有所不同,他们刚刚从区外搬进民治街道辖区不久。负责人表示公司立足未稳,没有时间和人手开展建会工作。我们当即表示,可以指派专人进驻企业,为其协调办理相关手续。负责人眉头舒展了,“我们将尽快把工会组织建起来!”

回去的路上,我不禁感慨:“建会过程如此曲折,着实不易!”杨小平笑着说:“建会之前要先服务。其实,只要用真心换真情,建工会就不难!”

晚上,一份《民治街道6~7月份新建会企业名单》发布在蹲点组微信工作群里。两个月来,我们和街道总工会共推动8家企业建立工会,新增会员4605名。

(作者单位:区总工会)

矿上传递“安全好声音”

七夕节之际,山东枣庄矿业集团柴里煤矿工会组织矿嫂、职工子女和女工家属协管员开展了“安全好声音”亲情嘱安宣教活动。

当日,在《安全生产法》有关问答环节,矿工师傅们纷纷踊跃举手回答,在寓教于乐的游戏当中打好“亲情牌”,传递“爱的表白”“安全嘱托”“心的承诺”,共同筑牢安全防线。

本报通讯员 魏珍 摄



新疆兵团九师总工会助职工创业

本报讯(记者吴锋忠)日前,新疆生产建设兵团九师总工会干部职工一行来到170团,就乡村振兴定点帮扶工作进行实地调研。调研组深入连队,对定点帮扶连队基本情况、后期发展思路等实际问题深入了解、详细记录并制订帮扶计划。

近年来,九师总工会利用兵团职工自主创业示范项目集中扶持了一批有实力、前景好、带动强的职工专业合作社,取得了明显的经济效益和扶贫效益。

列出任务清单 明确完成时限

烟台市总工会“七送”聚焦职工需求

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 邱春波)“前一天提交线上理赔材料,次日就收到了支付赔款。”近日,山东省烟台市职工刘洪伟通过工会线上理赔通道收到医保支付赔款3000余元。这是烟台市总工会升级线上补充医保服务,为职工群众办实事的一个缩影。

今年,烟台市总制定了《市总工会“学党史践初心、为职工办实事”任务清单》,明确责任单位(单位)和完成时限,推出为职工送健康、送安全、送文明、送关爱、送保障、送法律、送文化等“七送”服务。

5月初,烟台市总与白石肛肠医院联合开

展“肠癌筛查健康公益行动”,对18家企业的2600多名职工进行了筛查;开展“关爱劳模在行动——肠道疾病筛查”活动,为市级以上40岁以上的劳模和工匠进行免费检查。

与此同时,烟台市总发动各级工会开展安全宣传活动500多场次,惠及职工10万余

人次;开展“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”群众性安全生产活动,已征得合理化建议2.2万余条,查找安全隐患1000多个。

针对职工工作压力大、心理负担重等问题,市总利用新工人文化宫职工心理健康服务中心和50余家市级“向日葵”关爱服务站,发挥30余名专家讲师团作用,面向企事业单位职工开展心理关爱公益巡回讲座,普及心理健康知识。

此外,为减轻职工的医疗负担,市总联合烟台银行、平安银行和量典网在全市推出了职工补充住院医疗保险普惠服务。仅3月至4月份,为患病职工理赔778件,报销补充医疗费用128万余元。

驻村7年,陈茜与村民同吃同住同劳动,先后带领两个村子摆脱贫困。村民说——

“愿意睡土炕、喝窖水的干部,我们信得过”

职工“娘家人”故事

本报记者 康劲

“脚下沾有多少泥土,心里就沉淀多少真情。”从脱贫攻坚到乡村振兴,从曾经和村民一起睡土炕、喝窖水,到如今筹划民宿休闲旅游度假中心,驻村7年来,陈茜总是将这句话写在工作笔记的首页。

作为甘肃省兰州大剧院工会副主席,今年51岁的陈茜先后在兰州市永登县坪城乡满塘村和皋兰县什川镇土泥湾村驻村帮扶,用自己的“奉献指数”提高困难群众的“幸福指数”,在圆满完成贫困户脱贫、整村退出贫困的目标后,又利用当地区位优势 and 生态环境资源,打造特色乡村文化旅游产业。

今年5月,陈茜获得甘肃省脱贫攻坚先进个人荣誉称号。

制定“一户一策”帮扶计划

2015年4月,兰州大剧院接到长期驻村帮扶的任务,但是在派谁去的问题上一时犯了难。作为一所艺术团,绝大多数干部职工在驻村扶贫方面都没有经验。

“工会干部联系千家万户,平时谁家有困难都找工会,我去驻村扶贫,一定圆满完成任

阅读提示

兰州大剧院工会副主席陈茜驻村期间,通过制定脱贫举措、宣传惠农政策、为贫困户建档立卡等措施,实现贫困户脱贫、整村退出贫困的目标,随后又助力打造特色乡村文化旅游产业,收获村民好评。

正在大家为难的时候,陈茜主动请缨。

满塘村距离兰州市区170多公里,海拔2600多米,自然环境恶劣,属于深度贫困村。每年10月到次年5月都要生火御寒,一年四季靠晒干的羊粪烧炕做饭。遇到干旱年份,粮食歉收,农作物连种子都收不回来。

陈茜驻村以后的第一件事就是调查摸底。不到3个月时间,她走遍了全村282户人家,通过面对面交流,摸清了51户贫困户200人的基本情况,其中低保户29户85人,五保户2户2人。

在详细了解村情民意之后,陈茜将收集的信息进行梳理,认真分析,找到了满塘村致贫的主因,并主动配合村两委,制定完善了“一户一策”帮扶计划。

驻村期间,陈茜入户300多次,和村民谈心交心,探讨脱贫举措,宣传惠农政策,和乡上干部一起为贫困户建档立卡,建立完善数据库,落实政府的各项惠农政策和补贴,为满塘村整村脱贫打下了坚实基础。

任满塘村工作队队长一年后,全村年人均纯收入从5820元增加到6720元。

和乡亲们一起睡土炕、喝窖水

“愿意睡土炕、喝窖水的干部,我们信得过。”满塘村的村民经常这么说。

在老乡家里,陈茜和乡亲们一起睡土炕、喝窖水,一起去山里放羊、下地种庄稼。后来,只要她进村,乡亲们热情打招呼,有啥事情都愿意告诉她。

由于经常在兰州市区和满塘村之间往返,陈茜总是捎带上村民到兰州看病、办事、走亲戚,为他们省下路费;剧院同事捐赠的衣物,她用自己的车捎回村里,一户一户地分送给贫困户;贫困户斗永福的儿子考上大学,她资助500元;80岁老人张世德患风湿关节炎,陈茜给老人买电热毯送去……为此,陈茜也被村民称为“乡村义务交通员”。

驻村一年多,陈茜和村民们结下了深厚的情谊。直到现在,她还牵挂着村里的贫困户,经

常给他们打电话询问生产生活情况。贫困户刘文和80多岁的老父亲相依为命。他身患疾病,病重的时候不能起床,日常生活需要老父亲照顾,陈茜便买了药让邻村的驻村干部带去。

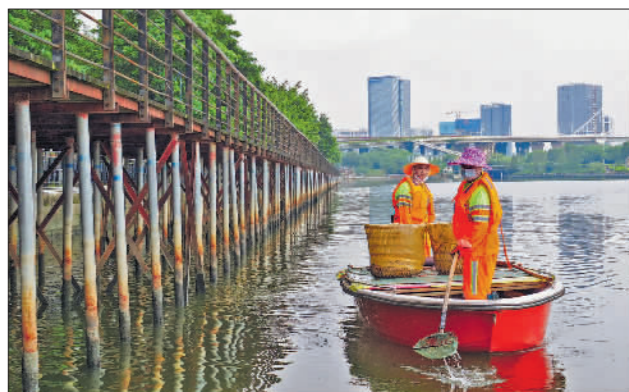
助力贫困村打造特色文旅产业

2017年8月,兰州大剧院的扶贫点调整到距离兰州市区21公里的上泥湾村。

70多岁的老人张三文的两个儿子相继去世,老两口精神受到很大打击,经济上也有很多困难。陈茜经常给两位老人带去肉类食品和调料,陪老人聊天,帮着干农活、做家务,并多方联系帮助老两口销售他们种的瓜果蔬菜。现在,老两口把陈茜当成了自己的干女儿。

村里三类低保户马义勇快80岁了。陈茜在和他拉家常时得知,因为早年的家庭矛盾,马义勇的儿子外出多年不和他联系。陈茜想方设法找到在兰州打工的马义勇儿子,反复做工作,督促其履行赡养义务。在陈茜的努力下,这对父子终于冰释前嫌,马义勇脸上也露出了久违的笑容。

最近,陈茜正忙碌于乡村振兴工作,她参与策划完善的上泥湾村乡村振兴集体经济产业计划刚刚脱稿。“未来的上泥湾村将是一个集餐饮、民宿文化、休闲旅游、观赏、采摘、娱乐、演艺等多内容的综合体,欢迎大家来旅游打卡。”陈茜说。



“百年修得同船渡”

七夕这天,在福建省福州市浦下河上,王桂药在船尾手握转轴,时刻关注着在船头捕捞垃圾的妻子。

王桂药和刘凤美结婚已有41年。婚后,二人以养鱼为生。后来养鱼不景气,2011年,两个人在福建一家环卫公司工作,妻子被分配到浦下河当河保洁员,王桂药则做了路面环卫工人。过了3年,刘凤美跟公司提议让王桂药跟着自己一起工作,最后两个人在同一条船上又开始了船头和船尾的平凡生活。

周义 摄(新华社发)