

威海市总依托农业行业项目广泛开展技能竞赛,推动涉农产业工人成长蜕变——

田间地头走出了新型产业工人

本报记者 杨明清 本报通讯员 夏丽萍

“这次参赛对我来说是一个好机会,提升了我的技能水平,也展示了我的能力。”日前,在山东省威海市文登区花博园制作技能大赛中,文登大地食品有限公司的农民工高健一举夺魁,现场被授予“文登区金牌职工”“文登区技术能手”荣誉称号。

为培育更多像高健一样的乡村工匠,今年,威海市总工会聚焦农业产业高质量发展,围绕发展现代高效农业,在种植、渔业、畜牧等相关领域和行业广泛开展岗位技能竞赛,为助力镇域经济中心建设贡献工会力量。越来越多的农民通过技能竞赛成长蜕变为懂技术会创新的新时代农业产业工人。

技能竞赛走进田间地头

6月24日,威海荣成宁津街道甲子山茶厂,一场以采茶为主题的农业技能竞赛正在

紧张进行。

75名采茶工两人一排茶树,以“两叶一芽”的标准展开激烈比拼。比赛限定两个小时,以采摘茶叶的质量、重量为考核标准。最终,来自安徽的农民工郑春妹荣获一等奖。

这是威海市总将技能竞赛推向田间地头,全面助力乡村振兴的生动写照。

为给涉农产业工人提供技能展示、岗位练兵的活动平台,今年以来,威海各级工会以职业农民、农业产业工人队伍为主体,依托果蔬林茶技术、田间种植技术、农业机械操作、农产品加工,以及新兴农业行业等领域,围绕乡村振兴量身定制了100多项技能提升和竞赛项目。竞赛吸引了1.3万余人次参加。

农民变身新型产业工人

“栽种时要选取长势良好且根系带有旧土的幼苗,土壤要疏松肥沃且呈现微酸性……”祝业滋从靠天吃饭的农民成长为苹果种植管

理技术方面的新型农业产业工人。

在威海临港经济技术开发区祝家英村,像祝业滋一样的新型农业产业工人目前已经达到358人,月均工资超过3000元。在工会举办的各类技能竞赛激励和推动下,他们在懂技术、有组织的产业工人成长之路上越走越远。

威海市总工会负责人介绍,各类技能竞赛各工种1名的选手,由威海市总工会授予“威海市金牌职工”称号,纳入“威海工匠”评选后备人选,并推荐申报“威海市技术能手”;涌现出的优秀选手将破格晋升技术等级,实现职业技能等级连级跳。

随着各类竞赛、培训资源向乡镇下沉,越来越多从田间地头走出的技术能手,突破职业“天花板”,实现成长成才,成为威海产业工人队伍的重要力量。

竞赛激发镇域经济活力

“工会举办的技能竞赛非常受企业和职工

欢迎,带来双赢的效果。”环翠区温泉镇的宇王集团是一家从事水产品加工的企业,其负责人说,“通过技能竞赛,职工的技能提升了,生产效率提高了,给企业带来了更直观效益。”

同样的变化发生在初村镇庄远村的威海五十一号农场。“农业新生代”李宁是一名农民工。2020年,通过参加工会举办的技能培训,由她创作的五一号农场休闲乡村旅游项目获得威海市总创业大赛第二名,为农场发展赢得了声誉,也争取了更多资源。

依托工会平台,从镇域乡村走出的优秀人才,正纷纷用自己掌握的技能反哺乡村,成为一支引领新农民、发展新农村、托起新农业的主力军,为镇域经济发展注入新的活力。

威海市总工会负责人介绍,工会将进一步深化既有成果,因地制宜开展多类型、多行业技能竞赛,让更多知识型、技能型、创新型产业工人从田间地头脱颖而出,更好地助力乡村振兴。

奥运健儿谷红、王峥获授“陕西省五一劳动奖章”

本报讯(记者毛浓曦)8月12日,陕西省总工会决定授予谷红、王峥两名运动员“陕西省五一劳动奖章”,以表彰陕西奥运健儿在2020东京奥运会上取得的优异成绩。

在刚刚结束的东京奥运会上,谷红和王峥分别取得女子拳击69公斤级和女子链球银牌的优异成绩。根据《陕西省五一劳动奖章评选管理工作办法》有关规定,陕西省总工会作出此决定。

陕西省总号召全省广大职工以体育健儿为榜样,学习他们热爱祖国、勇担使命、为国争光的崇高品质,学习他们苦练本领、顽强拼搏、奋勇争先的昂扬斗志,学习他们精诚团结、无私奉献、互相关心的团队精神,爱岗敬业、团结奋进,奋力谱写陕西新时代追赶超越新篇章。

将“诉”的权威性和“非诉”的便利性结合

惠州探索提高工会劳动争议多元化解效率

本报讯(记者叶小钟 特约通讯员沈莹)近日,一件因调整岗位、未续签劳动合同引发的劳动关系纠纷案件,在广东省惠州市总工会律师调解员的调解下顺利了结。这是惠州市总不断完善劳动争议多元化解机制,维护职工合法权益的一个缩影。

2017年3月,惠州市法院和市总工会制定关于预防和化解劳动争议纠纷构建和谐劳动关系的意见,全面推行“法院+工会”劳动争议多元化解机制。同年4月,市、县(区)两级法院的诉讼服务中心均挂牌“工会劳动争议案件调解和法律援助工作站”。

随着多元化解机制建设的不断推进,惠州市总在人社局和法院都设立了调解工作站,各派驻8名工会律师调解员轮流值班,现场接受咨询和受理劳动争议案件调解工作。对涉及劳动争议的案件,由法院、人社局委托工会进行调解。达成调解协议后,可以到法院或者仲裁委置换调解书。

此外,法院诉讼服务中心和仲裁委不断加强工会的沟通协作,加强对工会律师调解员立案前委派、审理过程中委托调解工作,强化调解业务指导,提高调解工作站化解劳动争议的效能。

惠州市总定期召开调解工作座谈会,与市法院、人社局深入交流,共同探索提高工会劳动争议多元化解工作效率的新思路,将“诉”的权威性、规范性和“非诉”的便利性、非对抗性结合起来。据统计,“工会+法院”“工会+人社”劳动争议多元化解机制实行以来,工会律师调解员已调案件上千宗。

阿克苏地区力推护边员、护林员入会

本报讯(记者吴锋忠 通讯员郑军孝)新疆维吾尔自治区阿克苏地区工会日前全面启动地区护边员及生态护林员集中入会专项行动,通过“三步法”最大程度把就近就近稳定就业人员吸收到工会组织中。

为推进这项工作,阿克苏地区工会及早谋划、预先布局,自2020年底开始,地区工会采取多种措施指导各县(市)总工会对辖区护边员和生态护林员底数进行“地毯式”摸底排查,并分片分区建立摸排台账。在此基础上,逐一分类汇总、造册建档,为全面启动集中入会行动提供翔实的一手资料。同时主动与相关部门对接,联合印发《阿克苏地区护边员、生态护林员集中入会行动通知》,明确目标任务,细化步骤措施,从地区层面集中入会行动提出具体要求,确保做实做优顶层设计。各县(市)总工会结合实际制定集中入会行动方案,明确时间表、划出路线图,多渠道、多形式开展入会知识政策宣传,充分调动护边员和生态护林员入会积极性。截至目前,阿克苏地区各县(市)举办护边员、生态护林员集中入会大会13场次,发展护边员、生态护林员会员6700余人。

河北省总北戴河工人疗养院聚焦主业 打造服务劳模职工的基地和窗口

本报讯(特约记者朱润胜)日前,河北省总工会北戴河工人疗养院迎来今年的第六批休养团队,130多名省部级劳模、疫情防控医务人员和一线职工在此开启疗休养之旅。据悉,河北省总北戴河工人疗养院围绕新时代“回归公益、聚焦主业”的主题,以精细化管理为抓手,不断提升服务水平,打造为劳模职工提供优质服务的基地和窗口。

为了做好今年的疗休养接待工作,疗养院从软硬件两方面入手,下足功夫。自4月份起就开始房屋整修、设备维修和清扫卫生等工作,并对职工进行全员培训。重新修订《规章制度和运营规范汇编》,从制度上加强对财务、采购、接待等方面的管理。重点营造劳模文化氛围,运用宣传栏、墙体浮雕、标语、图片等形式,更新并增加新时期劳模事迹的宣传内容。疗休养期间,增加李大钊纪念馆参观线路、红色电影播放和北戴河百年历史文化讲座等内容。

此外,疗养院还邀请劳模代表为疗养院服务工作“把脉”。对于大家提出的增加专业医护服务项目和佐餐果品等建议,疗养院一一记录,表示将尽快改进。“把疗养院打造成为广大劳模和职工心目中一个美丽而温馨的‘家’。”疗养院党委书记、院长韩新洲说。



莘县总工会给交警“送清凉”

8月16日,山东省聊城市莘县总工会开展“我为群众办实事”——“情系职工、夏送清凉”活动,为莘县交警大队一线执勤民警送去“娘家人”的关爱。

当日,莘县总工会给354名交警送去香皂、毛巾、花露水、风油精等解热防暑用品,感谢交警的默默坚守与辛勤付出。 本报通讯员 冯永华



继续开展“爱国卫生运动进企业”等活动

湖北工会发挥职能作用助力疫情防控

本报讯(记者张昀 通讯员谢文哲)日前,湖北省总工会召开疫情防控专题会议,研究进一步发挥工会职能作用服务疫情防控和职工生产生活,并印发《关于统筹做好疫情防控和工会工作的通知》,要求全省各级工会紧密结合工作实际,明确任务措施,为更好助力统筹疫情防控和经济社会发展作出积极贡献。

《通知》指出,湖北省总将与省爱卫办继续开展“爱国卫生运动进企业”活动。各级工会要在“健康食堂”创建基础上,重点向工地(车间)、宿舍、厕所延伸,引导企业全面落实

工作场所的疫情防控措施,加强职工职业健康安全防护,切实维护职工安全健康权益。要进一步深化“尊法守法·携手筑梦”行动,教育引导广大职工增强法纪意识,自觉遵守法律法规和疫情防控要求。

《通知》指出,目前在湖北省内就业的农民工群体达600余万人,为经济社会发展作出了重要贡献,各级工会要切实履行产业工人队伍建设改革牵头责任,配合做好对农民工的教育培训和服务管理,加快推动农民工向新型产业工人转型升级。要自觉把职工思想

政治引领工作纳入社会治理大格局中,强化以职业道德为核心的职工“四德”建设,坚持正面团结引领与解决实际问题相结合,重点关注90后、00后为主体的新生代职工思想动态和心理困惑。

同时,《通知》指出,湖北省清洁保洁行业从业人数较多,是直接参与疫情防控的重要力量,也是做好疫情防控的重点行业之一。要深入开展集中建会入会行动,以实实在在的关爱服务把清洁保洁从业人员吸引到工会组织中,维护他们的合法权益。

绍兴市总联合多个部门开展“我心向党·劳动创造幸福”主题教育宣传活动——

让劳动之美闪耀在城市每个角落

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报记者 邹偶然 本报通讯员 胡卿

听事迹、悟初心,这个暑假,浙江绍兴劳模工匠馆有点“热”——截至目前,已累计接待线下参观100余批次,线上浏览1万余人次,受益职工群众超过3万人次。

绍兴劳模工匠馆是弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的宣传主阵地。今年3月份以来,绍兴市总工会联合多个部门,整合了一批宣传阵地,配备一支由劳模工匠组成的宣讲队伍,设计了贯穿全年面向职工群众的各种活动,吸引广大职工群众踊跃参与,在全社会营造起“我心向党·劳动创造幸福”的浓厚氛围。

创新制度,活动顺利开展

今年,为了全面展示广大职工群众在百年伟大历史进程中履职尽责、建功立业、无私奉献的精神风貌,唱响“社会主义是干出来的,新时代是奋斗出来的”主旋律,绍兴市总工会联合市委宣传、市直机关工委、市教育局、团市委和市妇联开展了“我心向党·劳动创造幸福”主题教育宣传活动(以下简称主题活动)。

阅读提示

绍兴市总联合多个部门,整合宣传阵地,配备宣讲队伍,开展贯穿全年的各种活动,把劳模、工匠“推送”到公众面前,在全社会营造起“我心向党·劳动创造幸福”的浓厚氛围。

为推动各类主题活动开展,绍兴建立了主题活动联席会议制度。市总工会成立工作专班,将各项活动责任到人、具体到月,并不定期开展会商。在这套制度的指挥下,市总工会牵头,联合其他部门下发《“我心向党·劳动创造幸福”主题宣传教育活动实施方案》,制定了27个主题活动清单,其中市总工会牵头19项,活动贯穿全年。

“希望以主题活动凝聚共识、团结力量、聚焦发展,引导全市人民坚定不移听党话,矢志不渝跟党走。”绍兴市人大常委会副主任、市总工会主席傅陆平表示。

贯穿全年,职工积极参与

主题活动贯穿全年,从3月底开始到现在,成效逐渐显现——拍摄制作9名2020年获评的全国劳模、全国先进工作者视频,在各网络平台展播,累计点击量超过5万;广泛开

展职工喜闻乐见的文体活动,“一月一赛”甚至“半月一赛”……

在“劳动创造幸福百场宣讲”活动中,131名宣讲团(报告团)成员走进企业、课堂、机关、农村、社区,讲述新时代劳模故事、劳动故事、工匠故事,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。累计开展主题宣讲活动256场次,参与职工超过2万人次。

前不久,在中芯集成电路制造(绍兴)有限公司,全国劳动模范、浙江工匠何贝与在场100多名中芯职工一起分享了自己从一名普通供电线路工成长为全国劳模的故事,传递“汗水铸就梦想 劳动创造幸福”的奋斗情怀,赢得阵阵掌声。

来自丽水学院工学院的绍兴市全国劳模访谈录“暑期社会实践团队的10余名同学慕名赶到绍兴劳模工匠馆参观,学习新中国成立以来绍兴市1832名各级劳模和70名浙江工匠、绍兴

工匠的先进事迹,感受“劳动最光荣”的真谛。石佳祥同学表示,在日后的学习中,要坚定不移地传承劳模精神,为祖国繁荣昌盛而奋斗。

创新载体,活动凝聚人心

主题活动开展以来,反映劳模精神、劳动精神、工匠精神的场所从线上延伸到线下,既有静态展示又有动态展映。在电视上、商场里、149辆公交车上,以及移动营业厅、机关企事业单位LED屏等,随处可见滚动播放的“劳动创造幸福”公益宣传片。

不仅如此,陆续开展的全市职工书画摄影比赛、绍兴莲花落大奖赛、莲花落原创作品征集、大合唱比赛、演讲比赛、征文比赛、党史知识竞答等,参与职工累计超过5万人次。绍兴市总选送的作品《夜色下的守护》获全国职工摄影展金奖。

绍兴市总发挥劳模工匠馆宣传主阵地作用,开设云端劳模工匠馆,截至6月底,累计接待线下参观97批次,线上浏览1万余人次,受益职工群众超过3万人次;组织开展“我心向党·劳动创造幸福——看一看(劳模工匠馆)、观一展(职工书画摄影展)、听一课(劳模工匠事迹课或工会干部党史课)”红色教育活动,尤其受到青少年群体欢迎。