

## 破解非公企业工会组织有效覆盖不足、作用发挥不充分等难题

## 辽宁省委组织部与省总联合开展非公企业建会集中攻坚工作

《通知》明确三个目标、确定三项措施、提出三个要求

本报讯(记者刘旭)近日,辽宁省委组织部和辽宁省总工会共同发布《关于开展非公有制企业和社会组织工会组建和工会工作有效覆盖集中攻坚工作的通知》(以下简称《通知》)。《通知》明确了三个目标任务,确定了三项推进措施,对各级党委及工会提出了三个要求,推动非公有制企业和社会组织工会组建和工会工作有效覆盖集中攻坚工作取得“1+1>2”的效果。

近年来,随着辽宁省非公有制企业和社会组织的快速发展,工会工作出现了一些与新形势新任务要求不相适应的情况。主要表现在工会组织覆盖面较小、有效覆盖不足、作用发挥不够充分、工作方式和活动效果不能

完全适应职工群众期盼等,一定程度上制约了工会组织在非公有制企业和社会组织中的吸引力和影响力。

辽宁省总工会相关负责人表示,《通知》的发布,将有效发挥党委部门资源和手段在促进工会组建和工会工作有效覆盖等工作上的作用。

《通知》明确了“建立健全组织、大力发展会员、促进规范运行”等三个目标任务,并提出具体要求。例如,“大力发展会员”目标任务规定,将持续深化“八大群体”入会工作,开展新就业形态劳动者入会集中行动。集中推动重点行业企业依法普遍建立工会组织,积极探索适应货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等不同职业特点的建会入会方式,通过单独建

会、联合建会、行业建会、区域建会等多种方式扩大工会组织覆盖面,最大限度吸引新就业形态劳动者加入工会。争取到2023年12月底前,全省加入工会的职工人数达到1050万。

《通知》制定了“摸清工作底数、明确工作重点、加强会籍管理”等三项推进措施,并做出具体规定。如“摸清工作底数”要求各级党委组织部(两新工委)、开发区(园区)党工委要支持工会推进非公有制企业和社会组织工会组建和工会工作有效覆盖工作,提供相关工作台账。各级工会要按照建会入会相关工作要求,重点排查开发区(园区)、商务楼宇、商圈市场、村(社区)所辖的非公有制企业、社会组织和新就业形态劳动者建会入会

情况,做到非公有制企业和社会组织所处区位清、职工数量清、推进建会工作情况清、建会数量清、发挥作用情况清。

《通知》对各级党委组织部和工会组织提出“落实工作责任、强化工作调度、营造良好氛围”等三个方面的要求,并明确具体内容。如“落实工作责任”要求各级党委组织部(两新工委)将工会组建和工会工作纳入两新组织党建总体布局,作为强化两新领域党的工作的重要内容,积极协调指导。各市总工会、沈阳示范区工会要加强组织领导和业务指导,统筹抓好本地区集中攻坚工作。基层工会组织要做好会员的会籍关系转移等工作,形成完整的工作机制。



## “爱心水果”赠送防疫一线人员

8月16日,山东省临沂市郯城县公益救援协会会员将“爱心水果”装车赠送防疫一线人员。

当日,爱心人士刘义明将种植的8亩冰糖梨捐赠给郯城县公益救援协会,协会组织会员采摘装箱,赠送给马头镇防疫一线的工作人员。本报通讯员 房德华 摄

## 送教进企业 车间变课堂

## 新余市总因企施教创新培训模式

本报讯(记者卢翔 通讯员刘志勇)“我的工作需要对很多专业知识,时间和精力不允许上培训班,现在好了,不用出企业,就能听专业的老师授课。”江西青春康源公司的药品销售员耿春雅日前告诉记者,最近,新余市总工会聘请的专业讲师进企业为职工授课,自己收获很大。据悉,这是新余市总创新培训模式的一个缩影。

为全面提升产业工人队伍素质,今年,新余市总创新培训模式服务企业用工稳工,积极开办“课堂设在工厂”培训活动,通过送教进企业、课堂设在车间的教学模式和“订单式”培养机制,实现“课堂教学与车间”相结合,提升培训效果。

据了解,为切实增强培训工作的针对性、实效性,新余市总深入县区、工业园区、企业进行了调查摸底,全面了解企业及职工培训需求,量身定制培训计划。在广泛征求企业和职工意见的基础上,新余市总最终确定了职工心理健康、安全生产、班组建设与管理、线上线下营销等4个方面的培训内容,并从课程设置、师资配备,以及时间安排等方面进行了研究,努力为企业和职工提供“能学习”的机会,搭建“能实践”的舞台,创造“能发展”的条件。

为确保培训效果,新余市总邀请了多名国家高级专业讲师、优秀示范企业的优秀培训师、高技能专业技术人才,组建了培训讲师团队,并在定点办班、理论辅导的基础上创新办班形式,做到理论知识和实践运用相结合,与职工岗位练兵、技能比武相结合,与开展合理化建议、技术革新、技术协作和发明创造等多种形式的职工技术创新活动相结合。在培训教学过程中坚持以实践教学为主,克服理论说教,增强培训的实用性。

新余市人大常委会副主任、市总工会主席涂群表示,市总将进一步提升培训质量,创新办班形式,按照“职工缺什么补什么,用什么学什么”的要求,坚持需求导向,确保“课堂设在工厂”培训活动取得显著成效。

## 湖州“升级”职工医疗互助保障

## 标准提高,覆盖面向新业态劳动者扩展

本报讯(记者邹偶然 通讯员俞文忠)日前,一笔11962元的报销款打到浙江省湖州市吴兴产业投资发展有限公司职工李泰的银行卡中。“幸亏参加了在职工医疗互助行动,这笔报销款为我减轻了负担。”李泰说。2020年,他得了骨髓增生异常综合征,医疗费用在社保报销后,又通过在职工医疗互助报销了剩余费用的50%。

湖州市总工会日前发布更加便捷实惠的在职工医疗互助新规定,将实行全市统一补助标准,申请和报销都可在网上办理,同时每名参保职工的补助金额也由2020年的2万元提升至5万元,特殊病种的门诊费用也被列入报销范围。

在职工医疗互助是湖州市总自2012年起在全市开展的一项行动,目的是在基本医疗保险基础上为职工提供又一重保障。参保职工在医保定点医院发生符合医保开支范围的住院医疗费时,个人自负医疗费(不包括自理、自费)部分可报销50%。

截至目前,湖州市共有35万名职工参加在职工医疗互助。近5年来,全市在职工医疗互助参保职工累计达155万人次,惠及10.6万人次,报销金额达8649万元。

根据新规定,在职工医疗互助保障覆盖面开始向快递行业等新业态劳动者扩展。

据悉,湖州市总在建立职工医疗互助保障的基础上,还与市慈善总会共同设立工会会员大病救助基金,帮助患大病的职工减轻医疗负担。目前,已累计救助患大病职工150人次,发放救助金232.83万元。

## 线上线下双向发力 培训就业全程服务

## 秦皇岛市总免费培训千名母婴护理师

本报讯(特约记者朱润彤 通讯员刘辉)日前,河北省秦皇岛市千名母婴护理师免费培训计划启动。该计划将帮助困难职工、下岗失业人员和转岗待岗职工、农民工等群体拓宽就业渠道,提升家政服务业从业人员职业技能水平和服务质量。目前,首期家政职业技能母婴护理师系列培训班已开班。秦皇岛市教科文卫工会主席张文利介绍,该培训计划由秦皇岛市总工会主办、市家政服务行业联合会承办。计划持续6个月,每月举办3个培训班,每个班培训60名学员,计划培训1080人。

据了解,全市范围内的女性下岗失业人员、困难职工、农民工、应届初中毕业生均可参加初级培训,已取得母婴护理师职业资格证书的可参加等级提升培训。培训内容包括产褥期和婴儿护理,培训结束后,考试合格可获颁相应等级证书。秦皇岛市总工会工友部部长杨金荣说,培训计划打破了传统家政培训的局限性,采用线上线下相结合、线上线下双向发力的方式进行,“学员可通过手机随时随地学习,时间上更加灵活。”

为此,秦皇岛市总指导市家政服务行业联合会打造了“工管家”线上平台,实现“技能培训+操作实训+技能鉴定+就业服务+政策落实”等多种功能,提供培训就业全程服务。平台运用互联网大数据整合家政资源,将家政企业与客户精准连接,畅通参训人员就业渠道。

## 广西户外劳动者服务站点实施星级创建

对星级站点进行两年一次复检验收,未达标的予以撤销

本报讯(记者庞慧敏 通讯员蒋少莹)为进一步规范工会户外劳动者服务站点的运行和管理,充分发挥站点的作用,日前,广西壮族自治区总工会印发关于《广西壮族自治区总工会户外劳动者服务站点星级创建暂行管理办法》的通知,要求对站点实行星级创建和动态管理。星级站点需要达到“八有”基本条件,且免费为服务对象开放。

根据通知,站点星级创建设置一星、二星、三星三个层级。三星级站点由自治区总工会委托第三方机构评估验收;二星级站点由市级总工会负责评估验收;一星级站点由

县(市、区)级总工会负责评估验收。

星级站点需达到“八有”标准,即有统一醒目的标识标牌、有健全的服务设施、有完善的服务功能、有规范的管理制度、有地图可查、有人管理、有固定的开放时间,还应具备有特色、有创新、服务效果明显的星级管理体系。在达到“八有”基础上,各站点结合实际不断增加服务内容,创新管理手段,充分发挥窗口平台作用,扩大工会组织的影响力。

此外,自治区、市、县(市、区)级工会对确认为星级站点的每年给予运行经费补助。补助费主要用于站点设施配置、设备维护维修、服务消耗品补充添置、水电运行成本、宣传推广活动及新增服务项目所需物品购买等,以确保站点正常运行。

通知指出,为对所有星级站点实行动态管理,促进星级站点创建工作常态化长效化,自治区级、市级、县(市、区)级工会将分别设立星级评估管理小组,对已通过验收定级的三星、二星和一星级站点,每两年进行一次复检验收。对于评估验收总分在70分以下、未达到一星级标准的站点,直接予以撤销,两年内不得再申报。



## 消防大练兵 筑起防火墙

8月17日,消防员进行百米铺设水带演练。

当日,上海市长宁区消防救援支队全员岗位大练兵拉开帷幕,百米障碍救援、15米金属梯登高、楼层火灾内攻,以及现场搜索等项目先后展开,旨在提升消防员综合救援技能,强化火患治理能力。新华社记者 陈飞 摄

## 贵州省总工会引领广大职工在生态文明建设中发挥主力军作用——

## “美丽贵州”建设中的“工”力量

## 阅读提示

贵州省总以生态文明建设为主战场,充分调动广大职工的积极性,引领职工投身绿色增效劳动竞赛,担任环保监督员、围绕节能减排开展创新……在“美丽贵州”建设中,广大职工群众贡献了巨大的智慧和力量。

本报记者 李丰

近年来,贵州省总工会紧紧围绕省委、省政府工作部署,紧扣“大生态”战略行动,以生态文明建设为主战场,充分调动和激发全省广大职工在生态文明建设中发挥主力军作用,提升绿色发展能力,为“美丽贵州”建设贡献智慧和力量。

## 掀起绿色增效劳动竞赛热潮

近年来,在贵州省总统筹指导下,各地围绕国家重大战略、生态工程建设、重点行业达标、岗位绿色发展建功,广泛开展全省职工建设“美丽贵州”绿色增效劳动竞赛。竞赛以“比节能、比减排、比安全、比质量、比创新、比效益,为建设美丽贵州创先争优作贡献”为主要内容,赛事的科技含量和“绿色”含量逐年提高。在全省各级工会组织的积极推动下,每年投身竞赛活动的职工达100万人次以上,掀起了“弘扬生态理念,擦亮生态底色”的竞赛热潮。

其中,“助推绿色发展,建设美丽长江”长江经济带贵州水利工程建设劳动竞赛和提升绿色发展能力的省级技能大赛被纳入全国引领性劳动竞赛和全省示范性劳动和技能竞赛项目的重要组成部分。全省生态环境监测专

业技术人员大比武、全省水利系统水质监测技能竞赛、全省气象行业职工技能竞赛、全省农业行业职业技能竞赛等颇具提升绿色发展能力,培育绿色生态工匠特色的技能竞赛活动已成为常态。

今年上半年,贵州已有10411个单位、56201个班组、137万余名职工报名参加2021年度贵州省职工建设“美丽贵州”绿色增效劳动竞赛。

## 汇聚职工力量进行环保监督

穿城而过的南明河是贵阳的母亲河,曾一度水体黑臭、污染严重,中心城区段水质长期处于劣V类,成了一条“失去生命的河流”。近年来,贵阳市各级工会组织通过发挥基层干部职工力量,为治理南明河发挥了显著效用。

“我们聘请一线职工代表担任绿色环保义务监督员,参与巡河护河。”贵阳市经开区

党政办副主任刘惠俊说。

2017年,贵州省总成立职工绿色环保义务监督总站,在各地(州)、县(区)、基层工会成立职工绿色环保义务监督分站(分站)1500余个,聘任职工绿色环保义务监督员31742名。通过义务监督方式宣传生态文明理念,倡导全省职工争做生态环境的守护者,为“美丽贵州”增色。

今年6月10日~23日,贵州省总启动全省职工生态环保安全知识网上竞答活动,广大职工群众积极响应,共有37万余人次参与活动答题,日均参与竞答2.7万人次。

黔西南布依族苗族自治州总工会联合州生态环境局开展“生态环保·人人行动”环保知识网络竞赛,引导企业、职工以实际行动共建美好家园;仁怀市总工会开展“2021年‘贵州生态日’‘保护母亲河’河长巡河”活动,誓言保护赤水河;双龙航空港经济区工会组织党员职工开展义务“贵州生态日”集中宣传

活动,让生态理念深入职工心中。

## 聚焦节能减排开展职工创新

在中铁一局贵阳轨道交通3号线四标项目部修建的花溪公园地下车站,110根长26米的巨型钢管柱支撑着整个顶板和上部荷载,钢柱的垂直度误差不能超过2厘米,施工难度极大。

“得益于项目部职工创新研发的‘DTR液压插管机定位技术’,成功解决了钢柱定位难度大、施工效率低的问题。”该项目部总工程师李小龙说。

近年来,贵州各级工会大力开展群众性经济技术创新活动,深化“六型”班组建设和劳模创新工作室建设“双创双提升”,发挥班组、创新工作室在企业技术创新、绿色生产、清洁生产中的基础作用,为加快发展先进制造业、改造提升传统产业和培育壮大节能环保产业贡献力量。

同时,围绕发展循环经济、节能降耗、环境保护和防污减排,组织广大职工开发推广使用绿色环保新技术、新工艺、新材料和新设备,参与节能减排管理和监督,减少能源消耗和污染排放,形成了绿色生态工匠示范引领、节能环保带头人、职工群众广泛参与的竞赛格局,释放出巨大的创新潜能。