

用产业集聚工人、用服务留住工人,福建省福清市工人文化宫打造三创中心圈粉职工——文化宫里“孵梦想” 产业构筑“引力场”

本报记者 李润钊

“提供陪伴创业者成长的温暖社群服务”“构建完善的标准化创新创业服务体系”“集聚‘本地+全国’的创业资源”……在福建省福州市福清市创业大道工人文化宫,这些“高大上”的产业孵化目标正在一步步实现。

一座县级市的工人文化宫能利用2278.9平方米的空间孵化出什么样的创业梦想?

8月17日,福清市职工三创中心负责人王克秋给出了一组数据:为50个职工三创项目提供科技孵化器与科创服务,打造集“众创空间+孵化器+劳模创新工作室”为一体的全链条创新创业载体;每年为1000人次以上产业工人提供专业培训,赋能职工创客成长;腾出40%的空间用于营造共享职工之家、为当地劳模、工匠、职工创客打造一个低成本、公益性的劳动文化聚落;引入“欧亚科学院中国科学院专家院士服务站”等优质协同资源,搭建职工知识产权协同创新基地,推动300多项职

工创新成果转化。

2020年,福清市总工会在政府与工会联席会议上提出了联合当地国有企业,以工人文化宫阵地为依托,打造职工创新创业创造中心的构想。据福清市总工会负责人介绍,从工人文化宫项目动建伊始,工会干部们就开始谋划工人文化宫运营的“后半篇文章”。与其他地区的工人文化宫一样,篮球场、瑜伽室、舞蹈室、书画展厅等职工文体活动场所是这座县级市工人文化宫首先规划的功能空间。但把这些“标配”的功能区显然并不能满足工会干部和职工对这座新建工人文化宫的所有“想象”。

工人文化宫建设完成后,当地工会干部们从3个角度思考后期运营问题:“工人从哪里来?”“工人为何而来?”“如何让工人愿意再来?”

福清市工人文化宫位于城市新区,辐射覆盖的园区或大型制造业企业并不算多,仅仅依靠对场馆地理位置有强依赖性的文体服

务空间,显然无法对职工群体形成强大而持久的吸引力。

为吸引更多职工走进工人文化宫,“让工人文化宫成为产业的孵化器”“用产业为工人文化宫集聚工人”“用与产业相适应的服务留住工人”成了当地工会运营工人文化宫的“三部曲”。在观摩福州市总工会打造的职工三创中心后,让职工创客成为工人文化宫产业“孵化器”的构想愈发清晰。今年2月,福清市职工三创中心项目立项,5月,该中心成为全省首个县级职工创新创业创造基地。

福建省五一劳动奖章获得者罗安标是首批入驻的职工创客之一。他的创业项目聚焦自己的老本行——民宿酒店,通过为酒店业主搭建OTA流量平台和长尾分销网络,帮助酒店实现私域流量转化。短短几个月,罗安标的创业伙伴从刚入驻时的1人增长到15人。

罗安标团队的创业经历也是福清市职工三创中心快速发展的见证。半年时间里,入驻团队通过项目孵化由小变大,职工三创

中心内集聚的“常驻职工”有望在今年年底突破1000人。

如果说职工三创中心内的“常驻职工”为工人文化宫带来了“基础流量”,那么职工三创中心在线上线下布局、面向广大职工开放的三创魔方创客营、创业门诊、创客路演、创客联谊等形式多样的服务项目,则为工人文化宫聚集了更庞大的“粉丝群”。

福建省师傅带徒人才驿站主任袁凌是职工三创中心签约的69位三创导师之一,他在为入驻中心的职工三创项目提供“陪跑”服务的同时,也为活跃在线上直播间的“职工粉丝”提供培训服务。他告诉记者,在直播间里日常活跃的粉丝人数已经突破了两万人次。

“工人文化宫有工人才有过去,现在、未来。”福州市总工会党组书记、副主席林如长表示,“三创产业”能够赋予工人文化宫别样的吸引力,构筑起工人文化宫圈粉职工的“引力场”。在他看来,工人文化宫不仅是职工的乐园,更要成为赋能职工创想的家园。



深入“八大群体”及灵活就业人员之中,与他们面对面交流,了解他们的所思所想之后,我们意识到——
推进新业态劳动者入会刻不容缓

□张媛

7月29日 星期四

经过近1个月的紧张筹备,7月29日上午,湖南省长沙市总工会召开了“八大群体”及其他灵活就业人员建会入会工作推进会,并印发《长沙市总工会关于推进八大群体及其他灵活就业人员建会入会工作的通知》。这意味着我们的工作重点已经由“广泛调研、提出问题”向“推动建会、狠抓落实”转变。

为了掌握一手资料,保证推进会顺利召开,这段时间以来,蹲点组数次深入物流园、快递站、马路边等“八大群体”及灵活就业人员较为集中的地方,与货车司机、快递员、网约送餐员、网约车司机等面对面交流,了解他们的所思所想、所需所盼。

在物流园区附近的马路上,有货车司机冒着近40摄氏度的高温地做饭。为了节约费用,他们不舍得在车上开空调,衣服脏了就去小河沟边清洗,只有在“司机之家”中,他们才能舒服地歇歇脚、洗洗澡。在交谈中,一位网约送餐员向我倾诉,感觉自己社会地位很低,每天要工作10多个小时才能获得一份勉强过得去的收入。我们利用打车的机会与网约车司机聊天,得知他们普遍文化程度不高,为了养家糊口很辛苦,超时劳动较为普遍,缺乏社会保障让他们对自己的未来充满担忧。他们大部分都认为,加入工会这件事离自己还很远。

不同的是,我们在走访快递站点时遇到快递小哥黄波,他是站点的“工会代表”,2020年被评为邮电系统劳动模范,2021年获得长沙市五一劳动奖章。黄波认为,工会组织为自己的职业发展提供了平台。

此刻,我很想请黄波和之前访谈过的货车司机、快递小哥、外卖送餐员聊一聊,告诉他们加入工会带给自己的好处。同时告诉他们,近日全总印发了《中华全国总工会关于切实维护新业态劳动者劳动保障权益的意见》,针对他们急难愁盼的工资收入、社会保障、劳动保护、职业培训、精神文化等问题,工会组织正在探索行之有效的解决办法,为他们提供更加优质便捷全面的服务。

将新业态劳动者组织起来,切实维护好他们的合法权益,意义重大,刻不容缓。下一步,蹲点组将与长沙市、县、街道工会一起,在广泛调查研究的基础上,协同开展“八大群体”及其他灵活就业人员入会集中行动。充分发挥智慧工会的作用,加大对工会工作和会员服务的宣传力度,让更多新业态劳动者加入工会。

(作者单位:全总财务部)

“铁嘴”阳昌绍: 调解纠纷我在行

8月17日,阳昌绍(中)为珠亭村的百姓宣讲民法典知识。

今年57岁的阳昌绍是江西芦溪县宣风镇珠亭村人民调解员。2005年起,阳昌绍当选为珠亭村村委会委员。平日里,由于待人温和、处事公正,村民们有纠纷都愿意请阳昌绍来调解。多年来,他为村民调解民事纠纷累计超过300件,调解处理各类案件90余起。

2012年阳昌绍荣获“全国人民调解能手”,2015年被评为江西省劳动模范。

新华社记者 胡晨欢 摄



惠州市爱心驿站服务新业态劳动者

本报讯(记者叶小钟 特约通讯员沈莹)记者从日前召开的广东省惠州市总工会关爱新业态劳动者项目推进会上获悉,惠州市政府已将关爱新业态劳动者项目纳入惠州市“办实事开新局 十惠行动”重点民生项目,计划在今年10月底前,在全市范围内建设100家以上“工会爱心驿站”。

惠州市人大常委会副主任、市总工会主席钟伟宁表示,各县(区)总工会要积极推进选点共建工作;市总要牵头在全市银行营业网点、加油站、高速服务区及物流园区等建设“工会爱心驿站”。

格尔木市建起项目临时工会

本报讯(记者邢生祥)近日,陕西建工机械施工集团有限公司青新城(格尔木)陆港商旅物流中心项目临时工会揭牌成立,该项目近200名建筑工人加入工会。这是青海省海西蒙古族藏族自治州格尔木市成立的首个项目临时工会。

格尔木市委常委、市总工会主席更泽民表示,将不断探索完善项目工会组建的有效模式,同时为广大职工和农民工提供就业培训、健康保障、维权帮扶、普惠活动等特色服务。揭牌仪式现场,格尔木市总还为工人送去防暑降温用品。

试点先行、多点开花、灵活可选

淄博工会因地制宜打造暑期托管班

本报讯(记者田国全 通讯员姚锋)“我和爱人都上班,俩孩子在家没人管,这个暑期托管班帮了我们大忙,办到了俺的心坎里。”今年暑假,山东省淄博市齐都药业永聚科技质量部职工尹文杰将两个孩子送到暑期托管班后,便放心地去工作了。说起企业工会开设的职工子女暑期托管班,尹文杰赞不绝口。

7月8日,淄博市总工会下发《关于进一步加强寒暑假职工子女托管班建设工作的通知》,要求各区县、产业系统工会、有条件的企

事业单位工会,遴选部分共享职工之家、妈妈小屋、社区活动场所等适合小学生托管的场地,作为寒暑假托管服务点,因企制宜、因地制宜设计托管服务项目。

根据《通知》要求,淄博各区县工会迅速行动起来,各具特色的暑期托管班纷纷落地。从社区到企业,从职工之家到党群服务中心,淄博市总寒暑假职工子女托管班建设工作已在全市呈现出试点先行、多点开花、灵活可选的局面。

7月12日,临淄区总工会联合辛店街道

办事处颍源社区,依托党群服务中心开办“颍源少年”暑期爱心托管班,首批招收22名学生;张店区的“齐小团”暑期学堂,实现了“家长楼上安心办公、孩子楼下快乐托管”;淄川区般阳路街道般阳社区“蒲公英职工子女暑假托管班”解决不少职工后顾之忧。

“我们鼓励各级工会与职工居住地较为集中的社区联合设置服务点,为职工子女提供学业辅导、兴趣班学习,以及课外活动等。暑期托管班将一直持续到8月25日。”淄博市总工会党组书记、常务副主席邢化良说。

重庆市机械冶金工会开展“五小”劳动竞赛,激发职工创新创造活力——

“小竞赛”带来“大甜头”

本报记者 黄仕强

“今天学的《A3报告》是新增的内容,你听懂了多少?”“听懂了,我们应该找个具体事例来检验一下效果。”日前,在中国重汽集团重庆燃油喷射系统有限公司总装加工部,技术人员瞿江州与班组长廖晓禹正商量如何检验学习成果。

从2020年开始,类似的对话屡屡出现,他们的学习热情来源于重庆市机械冶金工会开展的“五小”劳动竞赛。2020年,该工会在所属企业的一线班组中开展了一场小发明、小创造、小革新、小设计、小建议劳动竞赛,包括瞿江州和廖晓禹在内的1.5万余名职工,165个班组参与。统计显示,2020年,“五小”劳动竞赛申报项目148项,创造直接经济效益近400万元。

今年,第二届“五小”劳动竞赛启动。截至目前,已有36家单位1500名职工参与,参赛人数还在不停地刷新。

善抓“小”环节,创造“大”效益

重庆燃油喷射系统公司现有750余名职工,其中75%以上都是技术工人,他们的技能素质直接影响着企业的生产经营效益。

阅读提示

1.5万余名职工、165个班组参与,申报148个项目,创造直接经济效益近400万元。竞赛不仅让“比学赶超”的观念深入人心,激发职工创新潜能,也为企业发展注入新动能。

公司副总经理唐春林介绍,2020年,公司有40余人参加了“五小”劳动竞赛。其间,这些职工立足岗位,发挥聪明才智,改善、优化了百余个“不起眼”的“小”环节,为企业直接创造了数十万元的经济效益。

“我们在班组推广了‘5S管理’,让班组成员分门别类摆放扳手、钳子等工具。”廖晓禹说,就是这么一个小变化,大大提升了工具寻找效率和生产现场的整洁度。

在2020年“五小”竞赛期间,由公司机加工部唐床操作工陶红主导的改善和创新项目超过50项。其中对生产限压阀相关环节的优化,使单件产品的生产时间缩减了一半。

2020年的“五小”劳动竞赛让公司尝到了“甜头”,今年竞赛启动后,该公司动员了近200人参加。唐春林表示,开展“五小”竞赛活动能激发职工的创新创造活力,为企业发展注入新动能。

健全激励机制,让职工“比学赶超”

“‘五小’劳动竞赛对企业发展和职工综合素质提升产生了推动作用,但在竞赛启动之初,如何动员职工参与,却是一道难题。”重庆市机械冶金工会相关负责人坦言,此前,一些职工对参与竞赛活动并不积极,认为参加竞赛会增加他们的负担。

为了提高职工的参与积极性,重庆市机械冶金工会想了不少办法。例如从顶层设计入手,成立竞赛组委会,形成推动“合力”,构建从企业到一线职工的上下一体化的竞赛格局;利用网站、社交平台等广泛宣传,引导职工参赛。在此基础上,重庆市机械冶金工会还不断完善激励机制,让参赛职工获得“看得见”的好处。

重庆海德世拉索系统(集团)有限公司制造部部长、工会安全生产委员魏江介绍,今年公司有120名职工参赛。在他看来,这很大程

度上得益于完善的奖励机制。“良好的竞赛基础上完善的激励机制,在激发职工参与热情的同时,也让‘比学赶超’主动作为”的观念深入人心。”魏江说。

激活职工素质提升的“一池春水”

“参加过‘五小’劳动竞赛的职工,综合素质有了明显提升。”魏江告诉记者,自2020年的“五小”竞赛启动后,参与竞赛的职工向公司提交的技改方案数量大幅度增加。

魏江认为,在制造业,一线工人有丰富的实操经验,但在语言组织和表达上有所欠缺。而“五小”竞赛设置的成果展示环节,为职工提供了锻炼、提升表达能力的平台。同时,竞赛设置的网上学习、专家面试、企企指导、成果展示发表等环节给一线工人创造了良好的学习及自我展示的舞台。

陶红对此深有感触。在2020年竞赛活动的成果展示环节上,他走上台前,面对数百名参赛选手和专家评审,讲述了班组的创新、创造成果。从那以后,陶红越来越敢于在工作中发声。

记者了解到,在重庆市机械冶金系统多家企业负责人眼里,“五小”劳动竞赛激活了职工素质提升的“一池春水”,能够最大限度地激发职工的创造活力和创新潜能。

新闻特写

社区里来了“娘家人”

本报记者 王鑫 方大丰

本报通讯员 李昱慧

“封闭期间哪来的陌生人?”张世松边嘀咕边往社区办公楼方向跑。

近来,湖南省张家界市所有小区都实施封闭管理。当听到群众报告社区进了陌生人,正在统计双溪社区第5轮核酸检测情况的社区党支部书记张世松急忙赶了过去。

一路小跑,快到办公楼前时,张世松松了口气。原来两位下沉到社区指导防疫的工会干部已将人“截住”了。

“市总工会给我们送防疫物资来啦。”已在社区坚守数日的工会干部覃业解释。

张家界市总工会包保双溪社区抗疫工作,先后派出两批工会干部下沉社区,与社区工作人员到值班卡点值守,协助开展核酸检测。

“原来是‘娘家人’上门!”张世松笑了起来。

“先是派干部,又送来物资,贴心!”张世松竖起大拇指,说:“大家搬的搬,擦的擦,一车物资已卸载完毕。”

“今天我们来,一是督导,二是慰问,更重要的是和大家一起战斗。接下来,我们一切听指挥,干活儿。”带队的张家界市总工会党组书记、常务副主席姚晓丽简单的一席话拉近了彼此的距离,张世松也不客气,带着一行人,提起清凉礼包,直奔社区执勤卡点……

作为双溪社区最大的社区,双溪社区已对辖区2000多位居民开展了5轮核酸检测,目前没有发现一例感染者和疑似病例。

防疫一线的别样情话

本报记者 钱培坚

本报通讯员 赵全爱

“我明天出乘,要早点睡。”
“好的,一定要注意防护。”
“你也要注意防暑降温,每次听到有医护人员中暑的消息,我就特别担心你。”

8月14日,七夕之夜,高铁保洁员彭欢欢和从事乡村防疫工作的丈夫王立明,通过微信向对方表达牵挂。

彭欢欢是上海华铁旅客服务有限公司的高铁保洁员,负责南京南站至深圳北站的D2281/2282次保洁工作。王立明是湖北省荆州市江陵县资市镇的一名乡村医生,最近,正在核酸检测一线忙碌。

8月4日晚,王立明所在的核酸检测小组连夜完成辖区内1200余名重点人群的核酸采样工作,1周时间,他们给辖区居民做了3轮核酸检测。虽然担心丈夫,但因为疫情防控形势,为确保自身和旅客安全,彭欢欢已经有半个月没有回家,只能通过微信了解王立明的现状。“出乘前一天做好核酸检测,途中要做好4节车厢的保洁消毒工作,从早上5点忙到晚上10点,才能回去休息。次日从深圳返回前还要做一次核酸检测。”长时间带着乳胶防护手套,彭欢欢的手被汗水捂得脱了皮。

“他们医护人员不容易,我也一定会在保洁这道防疫战线上站好岗,保证旅客的出行安全!”彭欢欢坚定地说。