

工会“加码”助力产业工人求学圆梦

# 河北18所院校本科专业对农民工开放 洛阳工会为工匠人才学历提升补助学费

**本报讯** (记者李昱霖 通讯员张立凯)由河北省教育厅、省总工会联合开展的2021年度“求学圆梦行动”学历提升教育工作日前启动,18所院校的本科专业对农民工开放。

据了解,参与此次“求学圆梦行动”招生的有河北农业大学、石家庄铁道大学、河北中医学院等18所院校,涵盖动物医学、土木工程、机械设计制造及自动化、康复治疗学等141个专业,学历层次包含专升本、高起专、专升本。

在此次“求学圆梦行动”中,农民工参加学历教育提升的学费按河北省物价部门制定的标准收取,鼓励各参与院校对农民工参加学历继续教育的学费进行优惠。企业要对农民工参加继续教育培训予以补助。河北各级工会组织特别是农民工所在企事业单位工会也要拿出一定比例的经费,用于支持优秀农民工参加学历提升教育。

此外,各级工会组织要积极与农民工所在单位协调,为农民工报名、学习提供必要条

件,保证参加学历提升教育的农民工参加面授学习的时间,并推动企业建立农民工参加继续教育与个人薪酬、岗位晋升相结合的引导激励机制,维护农民工的学习权益,提高农民工参加学历提升教育的积极性。各参与院校可以根据单位及农民工实际需求,为不同企业和职工量身定制教学安排,探索一企一班、送教入企等特色教学。

河北范围内有学历提升需求且符合入学条件的农民工可通过所在单位工会报名,无固定就业单位农民工可到所在地乡镇总工会或县总工会报名。2021年成人高考报名时间预计为8月下旬,农民工考生可登录河北省教育考试院网站查询相关信息并报名。

各用人单位工会负责组织动员本单位农民工报名参加学历提升教育,并按要求对其身份进行审核确认。各市总工会(省级产业工会)或报名人数较多的县(市、区)总工会将符合条件的农民工考生名单集中报送省总工会。

**本报讯** (记者余嘉熙 通讯员张宝权)近日,河南省洛阳市总工会在全市劳模先进及高技能人才中实施“求学圆梦”计划。首批300个名额面向市级以上劳动模范、先进工作者、五一劳动奖章获得者和河洛工匠、河洛大工匠等高技能人才及后备人才库的技能工人开放。根据有关规定,洛阳市总将为工匠人才“求学圆梦”补助学费。

洛阳市总在调研中发现,不少从一线成长起来的劳模虽然技能水平突出,但具有专科或本科层次以上学历的劳模比率偏低,他们希望继续求学深造的愿望强烈。

为扎实推进产业工人队伍建设改革,切实提高职工队伍素质,经过前期精心筹备,洛阳市总选择与河南科技大学继续教育学院(成人专升本)、洛阳职业技术学院继续教育学院(成人高中升专科)两所高校合作。每年9月份开始网上报名,确认合格后参加全国成人高考。其中,符合免试条件的全国劳模由个人提出申请,招生办公室批准后入学。

根据有关规定,全国劳模、大国工匠获得者学费全免,省级劳模、全国五一劳动奖章获得者、中原大工匠、河洛大工匠补助总学费的70%,市劳模、省(市)五一劳动奖章获得者、河洛工匠及其他高技能人才补助总学费的50%。所需经费由洛阳市总工会承担。

据介绍,洛阳市委、市政府高度重视工匠人才培养工作,先后出台了《关于实施“河洛工匠计划”加快高技能人才队伍建设的意见》和《河洛英才计划(2020—2025年)》,通过政策支持、产教融合、校企合作,开办不同层次的劳模学历提升班,通过学历证书与职业资格证书“双证融通”,推进学历教育与非学历教育的衔接和互通互认。

洛阳市人大常委会副主任、市总工会主席吉振华表示,市总积极推动建立多层次技能人才培养机制,促进产业工人队伍素质、规模、结构与新型产业体系要求相适应,打造一批技术型、复合型、知识型的工匠队伍,为洛阳都市圈和现代化强市建设做好技能人才资源保障。

## 企业设立“爱心取水点”

8月18日,在西安高新区团结南路城市驿站,张师傅从贴着“爱心取水点”“免费”等字样的冰柜里拿出一瓶水,美美地喝了几口。

为让环卫工、城管、交警、快递小哥等室外工作者“清凉”度过高温天气,西安高新区有关部门与爱心企业共在区内设置18个“爱心取水点”。

视觉中国 供图



## 衢州举办邮政行业职业技能竞赛

**本报讯** (通讯员毛朝阳 姚磊 潘思恩)8月18日,由浙江省衢州市邮政局、市总工会、市人社局、团市委联合主办的2021年衢州市邮政行业职业技能竞赛暨第三届全国邮政行业职业技能竞赛市级选拔赛开赛。来自全市9家品牌快递企业的35名选手参赛。

据悉,大赛第一名选手将被授予“衢州市技术能手”和“衢州金牌职工”荣誉称号,符合年龄要求的前三名选手将被授予“衢州市青年岗位能手”荣誉称号。经过激烈角逐,来自邮政公司的杨易刚摘得桂冠。衢州市总工会经审办主任江国庆为获奖选手颁奖。

## 150名彝族职工在山东荣成过火把节

**本报讯** (记者杨明清 通讯员徐凤霞 迟凤丽)近日,在山东省威海市荣成泰祥集团正海食品有限公司院内,笑声、歌声、鼓点声融在一起,这是荣成市总工会联手泰祥集团工会为150名彝族职工举办火把节的热闹场面。

泰祥集团有4000多名职工,其中有少数民族职工240多人。荣成市总和集团工会在生活上给予职工无微不至的照顾:饮食方面,根据各民族饮食特点每周准备特色菜;住宿方面,宿舍内空调、电视、洗衣机、WiFi一应俱全。

## 新疆塔城地区工会推广户外站点建设

**本报讯** (记者吴锋思)记者日前获悉,今年,新疆维吾尔自治区塔城地区工会紧盯职工群众急难愁盼问题,采取共建方式,在城区户外劳动者较为集中的区域,大力推广户外劳动者服务站点建设。为了让站点“管起来、用起来、活起来”,塔城地区和布克赛尔蒙古自治县总工会发动基层工会干部、劳模先进结合实际,就近就近选择志愿服务项目和方式,实现便民志愿服务常态化。

杭州工会通过试点攻坚、暖心服务、党工共建等举措推动“两新”组织建会——

# 让“两新”组织职工有更多幸福感

本报记者 邹偶然 本报通讯员 邹毅

一段时间以来,浙江杭州工会以“百日攻坚行动”等为抓手,重点加强新经济组织和新社会组织领域的工会组建工作。目前,全市2.6万多家基层工会中,非公企业工会占比超8成。在这片创新创业力量聚集之地,有了工会后,“两新”组织的职工有了更多幸福感。

## 试点攻坚推动建会

“截至目前,区域内快递企业建会29家,其中百人以上企业5家,会员超过6000人。”拱墅区总工会主席徐美娟说,作为快递企业聚集地,面对快递行业带动产业领域广、吸纳就业人数多、经济附加值高的特点,区总工会压实责任、精准施策,最大程度把职工吸纳到工会组织中来。

然而,在推动非公企业建会之初,拱墅区总也面临着有专职人员、责任人缺乏工会工作经验、部分企业不重视工会工作等非公企业工会建会的共性问题。

为此,拱墅区总采取试点攻坚的措施推

围绕职工思想引领、产业工人队伍素质提升等重点领域

## 青海省总聚焦职工需求办实事解难题

**本报讯** (记者邢生祥)记者日前获悉,今年以来,青海省总工会聚焦发展大局,坚持目标导向,紧盯群众关切,用心用力为职工群众办实事解难题,努力把党史学习教育成果转化为服务职工、服务大局的生动实践,不断增强职工群众的获得感、幸福感和安全感。

青海省总确定10个方面20项重点作为职工群众办实事内容,研究制定全省工会系统机关干部赴基层蹲点活动、“入百企、结百家、解百难”入企服务活动、“工会进万家”走访慰问活动等3项活动方案,把办实事活动与党史学习教育同部署、与业务工作同安排、

与重点工作同推进,推动党史学习教育“热”起来“实”起来。

青海工会以庆祝中国共产党成立100周年为主线,以“中国梦·劳动美——永远跟党走、奋进新征程”为主题,扎实开展以党史为重点的“四史”宣传教育。在青海省总门户网站和微信公众号开设“党史课堂”专栏,面向全省开启“劳模讲堂”“工匠论坛”“职工道德讲堂”,组织劳动模范、向上向善好青年、优秀志愿者、一线优秀职工代表,进机关、进社区、进企业、进学校开展巡回宣讲活动。

实施“法院+工会”多元化解劳动争议工

作,推进劳动争议多元预防调处化解机制建设。选择30家中小企业开展“企业劳动用工法律体检”活动,组织100场“法律进企业”“法律大讲堂进企业”活动。

围绕新时代职工思想引领、产业工人队伍素质提升、困难职工解困脱困、劳动争议多元化解等重点领域、重点工作,青海省总组成16个调研组,开展16项重点课题调研,切实解决影响职工群众生产生活的突出问题。为基层工会和职工群众办“十件实事”,努力解决一批基层工会和职工群众的操心事、烦心事、揪心事。

## 党工共建促发展

据西湖区紫金港科技城总工会主席程璋介绍,杭州自2019年起在全市开展声势浩大的工会组建“百日攻坚行动”,被列为全市工会“一把手”工程,同时在政策激励、人员培训等方面都加大扶持力度。

围绕“百日攻坚行动”,紫金港科技城园区工会创新方法,把工会组建工作纳入党建考核。园区现有建会企业64家,其中百人以上企业29家,50人以上100人以下企业16家,实有会员数9814名,百人以上企业基本做到应建尽建。

此外,针对园区高科技企业多、职工素质相对较高的特点,园区工会着力搭建劳模工匠宣讲平台,用他们的先进事迹不断激发一线职工学习动力;立足岗位练兵开展技能竞赛,为职工搭建展示技能、发挥才智的舞台,有效推动了企业技能人才队伍建设,促进了企业发展。

“以‘百日攻坚行动’为支点,推动企业党工共建互动,促进企业共进共融共发展。”杭州市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会主席郑荣胜说。

(上接第1版)

习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话,为全党全国各族人民向第二个百年奋斗目标迈进指明了前进方向、提供了根本遵循。前不久,习近平总书记赴西藏考察调研,充分肯定西藏各项工作取得的成绩,提出实现西藏长治久安和高质量发展的新要求。站在新的历史起点上,西藏各级党委和政府要团结带领各族干部群众,在党中央的坚强领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,牢记“国之大者”,全面贯彻新时代党的治藏方略,坚持以人民为中心的发展思想,坚持稳中求进工作总基调,立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,服务和融入新发展格局,推动高质量发展,深化反分裂斗争,铸牢中华民族共同体意识,推进藏传佛教中国化,保障和改善民生,保护好地球第三极生态,加强边境地区建设,加强党的组织和政权建设,切实抓好稳定、发展、生态、强边四件大事,确保国家安全和长治久安,确保人民生活水平不断提高,确保生态环境良好,确保边疆巩固边境安全,为建设团结富裕文明和谐美丽的社会主义现代化新西藏,为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献!

驻藏人民解放军、武警部队和政法队伍是保卫祖国边疆、维护国家安全、推进西藏长治久安的坚强柱石。要始终牢记党和人民的重托,发扬光荣传统,弘扬优良作风,加强练兵备战、履行职责使命,当好党和人民忠诚卫士,巩固军政军民团结,为边疆巩固、民族团结、经济发展、社会和谐再立新功。

让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚定信心、锐意进取,团结一致、顽强拼搏,奋力谱写雪域高原长治久安和高质量发展新篇章!

祝西藏自治区繁荣昌盛!

祝西藏各族人民幸福安康!

全国各族人民大团结万岁!

中共中央  
全国人大常委会  
国务院  
全国政协  
中央军委  
2021年8月19日  
(新华社北京8月19日电)

建立季度沟通协调例会制度、设立调解工作室等

## 西安：“工会+法院”柔性化解劳动争议

**本报讯** (记者毛浓曦)近日,陕西省西安市总工会、西安市中级人民法院联合印发《关于全面开展劳动争议诉调对接工作的实施意见》和《劳动争议诉调对接工作规则》,标志着劳动争议诉调对接工作在该市市区两级全面推行。

据了解,2019年底,西安市被全国总工会和最高人民法院确定为劳动争议多元化解机制建设试点城市,西安市及新城、碑林、莲湖等8个区展开试点工作。市区两级工会和法院共同搭建调解室平台,建立工作机制,组建调解员队伍,争取有力保障,基本实现了资源整合、信息共享、调诉衔接、工作融合的试点目标。其间,市区两级诉调对接工作室共受理案件1405件,调解结案1397件,其中调解成功222件。

“试点在柔性化解劳动争议的同时,实现高效‘案结事了’,形成法院、工会齐抓共建的工作格局。”西安市总相关负责人表示。

随着劳动争议诉调对接工作全面推行,该市及其所属区县工会、人民法院将建立季度沟通协调例会制度,就案件调解、工作规范、调解员管理培训、考核奖惩,以及重大风险防范化解等方面进行信息交流反馈;法院和工会在法院诉讼服务中心联合挂牌设立劳动争议委派委托调解工作室,工作室成员由法院指派人员及工会指派的联络员和调解员组成;规范劳动争议诉前调解和司法诉讼之间的程序衔接,逐步建立健全标准统一、衔接顺畅的劳动争议处理新规则、新制度。

在劳动争议诉调对接工作机制下,4类劳动争议可由法院委派、委托工会组织进行调解:当事人申请由工会组织调解的劳动争议;群体性劳动争议;重大、敏感、疑难的劳动争议;其他适合工会组织参与调解的劳动争议。

## 淮安市总开通抗疫心理援助热线

为职工戴上“心理口罩”,帮助他们积极应对疫情

**本报讯** (记者王伟 通讯员卢克余 严大卫)“您好!这里是淮安市总工会职工抗疫心理援助热线,请问有什么可以帮助您?”8月10日,江苏省淮安市总工会职工“抗疫心理援助热线”开通,为广大职工群众戴上“心理口罩”,帮助他们平和理性地应对疫情,减轻焦虑。

据淮安市总工会权益保障部部长吴新宇介绍,面对当前的疫情形势,广大职工群众、医护人员、公安干警、社区工作者等都承受着巨大的心理压力,亟须心理关怀和援助。为此,淮安市总邀请市心理咨询师协会的12位志愿者组成“抗疫心理援助热线”团队,为全市职工群众提供心理支持、心理疏导等服务。热线开通仅两天,就接到26名职工的咨询求助。

“近来周边城市疫情加剧,我总是胡思乱想,经常失眠,该怎么办?”8月12日一早,淮安市心理咨询师协会会长、国家二级心理咨询师王义森接到张女士的求助电话。原来,张女士喉咙有点发炎,吃了药也未见好转,虽然张女士最近未去过外地,核酸检测也显示没有问题,但每天看到手机上各种各样的疫情信息,她总是焦虑不安、疑虑重重。王义森从专业方面给予分析并进行心理疏导,张女士的心理状况得到改善。

为规范管理,更好地做好心理疏导工作,淮安市总同时公布了12位心理咨询师手机号码,方便有需求的职工随时咨询。

## 武钢集团开展专项劳动竞赛提振职工信心

**本报讯** (记者邹明强 通讯员周丽)“上半年,10名职工将分享14.7万元的竞赛奖励。”日前,中国宝武武钢集团“人人参与全员招商”专项劳动竞赛的“英雄榜”放榜,增强了不少职工的信心。

近年来,武钢集团转型发展产业园区,面对新业态,许多职工出现了技能恐慌。同时,武钢集团工会负责人表示,2020年以来,受市场需求增长缓慢及疫情影响,武钢大数据产业园招商工作遇到了较大困难。为此,武钢集团工会启动了“人人参与全员招商”专项劳动竞赛,竞赛面向集团全员、不设门槛,并建立项目定期通报制度,推动劳动竞赛与业务发展深度融合。在竞赛的带动下,职工的职业信心和工作热情同步提升,自主创新能力得到切实增强。