

安顺市建立驻穗农民工服务站,联合广州市总提供困难帮扶与权益维护等服务

两地工会联动,迅速化解一起纠纷

“让工会走进电商直播间”

本报记者 李润钊

“拥抱直播电商新模式,不让新就业形态劳动者困在系统里、游离在组织外”“推动工会工作与新经济形态实现更多维的融合”……8月23日,福建省人大常委会副主任、省总工会主席梁建勇一行走进莆田市多个网络电商直播间,数字经济产业园,与网络直播师等新就业形态劳动者共话工会。

当日11点40分,“ONEMIX玩觅”运动品牌主播林穆和曾明峰站在直播间里,忙着展示新款运动鞋的防水功能。这场已开播3个小时的直播共吸引1353名网友下单。

“主播们不仅是我们品牌的代言人,也是‘莆田鞋’的推广者,传统产业将在他们的带动下走得更远。”莆田工匠、“玩觅”品牌创始人郭景涛诉梁建勇,309名电商从业者构建覆盖160多个国家和地区的销售网络,年销售额超1亿元。

像这样“产业+直播”的跨界联动,在莆田多个直播基地24小时“上演”。近年来,莆田推动“产业+直播”深度融合,仅今年就新增近百家直播公司。

“直播电商已成为新就业形态劳动者集聚的新业态。”梁建勇表示,“我们要让工会走进电商直播间,以创新化解新就业形态劳动者的职业焦虑。”

在福建省三福集团的红木文化创意园里,传统红木家具不仅在线下销售,还被摆上了线上销售平台。这个搭建在京东(仙游)数字经济产业园、由1835人运营的全球工艺美术品展示交易平台,为包括三福在内的多家工艺品企业提供营销服务,今年1月~7月销售总额突破30亿元。

梁建勇感叹:“我们要借助平台经济带来的流量,用工匠精神重新定义精工细作的中国制造,为本土产业树品牌,为劳模工匠塑形象。”

在仙游抖音电商直播基地BIC仓储一体化中心,每日在这里集散的商品超过10万件。直播不仅带火了仙游工匠,还带“活”超过5万个电商岗位。莆田市总工会为这些新业态劳动者搭建公益培训课堂,还设置“爱心驿站”提供暖心服务。

“职工关注的常规事项要依规办,关切的特殊问题要创新办。”梁建勇提出,“我们要在细分领域推动工会工作与新经济形态实现更多维的融合,为新就业形态劳动者提供更精准的工会服务。”

张掖甘州区破解新业态建会入会难题

本报讯(记者康劲 通讯员任咪 汤慧琴)记者日前获悉,为有效破解新业态建会入会难题,甘肃省张掖市甘州区总工会探索出一套促进建会入会的“组合拳”,截至目前,实现快递和外卖行业职工入会全覆盖。

针对快递等行业从业人员流动性大、企业竞争激烈等特点,甘州区总制订了“四依托”,即依托行业行政主管部门统一建会思想、依托行业协会建立协调沟通机制、依托税务部门经费代收还提升建会积极性、依托工会组织员上门指导疏通化解难题。

通过对网约外卖企业进行上门走访、调查摸底、宣讲政策和与企业经营者沟通协调,甘州区总动员具有建会意愿、具备建会条件的张掖美润凯电子商务有限责任公司于2019年5月23日依法建立工会,200名职工集中入会。2020年6月17日,覆盖当地14家快递企业的张掖快递行业工会联合会成立,597名快递业职工全部入会。

甘州区总立足快递和外卖行业发展实际,启动集体协商,稳企业、稳就业、促发展,并指导开展职工趣味运动会等活动。此外,发挥工会户外劳动者驿站服务作用,为快递员、网约送餐员、农民工、货车司机等群体提供歇脚休息、喝水充电、纳凉等贴心服务。同时,持续开展“健康大篷车进一线”活动,为快递员、外卖送餐员等免费体检并赠送职工互助保险。

新闻特写

一场特别的拍卖会

本报记者 赵黎浩

“7万元、8万元,这边出价9万元!好的,1号出价10万元……”近日,一场拍卖会在云南省昆明市嵩明县牛栏江镇热闹举行,最终,一朵重达1.5公斤的野生干巴菌王以10万元的高价被拍走。

当日,工会干部及会员顶着烈日在山林里捡到的野生菌被企业家拍走,所得钱款将用于乡村振兴建设。这一幕,让牛栏江镇工会联合会干部孙连浩感到十分惊喜。

如何在乡村振兴中发挥工会组织的作用?牛栏江镇党委、政府在调查摸清了荒田村的人口数量、经济基础、产业现状等情况后,发现该村优良的生态环境孕育了高品质的蜂蜜和大量的野生菌,于是把工会干部、职工、企业家聚在一处,以野生菌拍卖的形式,发挥各方的优势,为当地的乡村振兴积蓄力量。

这项活动由牛栏江镇工会联合会负责具体实施。为此,孙连浩一大早便组织镇机关党员、工会会员等到荒田村各自然村采摘野生菌。

烈日下,大伙儿全副武装,拿着树枝扒开地上的杂草,仔细地寻找着野生菌。“我找到一朵了!”“我也发现一朵”……不一会儿,篮子里已经装满了不同种类的野生菌,有经验的工会干部还仔细分辨大家采摘的野生菌,把有毒的野生菌剔除。

拍卖现场,10余位企业家纷纷慷慨解囊,直至最后的菌王拍出,最终筹得资金45.2万元,其中产生的所有收益用于建立镇级防返贫基金库,用于帮助有贫、返贫风险的群众。

牛栏江镇党委副书记、工会联合会主席席励超表示,在实施乡村振兴战略中,工会借用社会资源,通过拍卖会聚集资源、推动乡村发展,是一种新尝试。

新疆库车经开区总工会为职工送岗位

本报讯(记者吴锋思 通讯员李珊)日前,在新疆维吾尔自治区库车市阿拉哈格镇等4个乡镇(镇)举办的就业招聘会上,来自库车经济技术开发区的77家企业提供了600余个就业岗位,涵盖制造业、服务业等热门行业。据悉,今年以来,库车经济技术开发区总工会配合人社部门开展线上、线下岗位招聘对接会,实现技能培训与就业相结合。

招聘采取用人单位和应聘者现场自由交流的形式。未能找到合适岗位的求职者还可做求职登记,并享受职业指导、岗位匹配推荐等服务。

7月21日,农民工服务站接到张某某家属寻求法律援助的信息并及时向安顺市总报告。安顺市总迅速行动,联合广州市总为张某某家属提供相关法律咨询与援助,同时要求安顺市总驻穗农民工服务站尽快与张某某家属取得联系,并请求广州警方协助调查。

经了解,张某某是广州某物流公司的一名送货司机,7月19日被发现在公司休息室中死亡,经警方调查死亡原因为猝死。家属希望张某某就职的公司能够给予相应的赔偿,但因不了解相关法律法规,只好求助于安顺市总驻穗农民工服务站。

7月23日下午,农民工服务站负责人就此事向广州市总求助。广州市总职工服务部副部长丁宏武认真了解农民工的情况,并联系工会法律援助律师,争取第一时间为农民工提供法律援助,其间,三方持续沟通此事。

银川市总“五位一体”培养机制助职工“蝶变”

让职工学技术有激励、创新有扶持、待遇有保障

本报讯(记者马学礼 通讯员李晓颖)“通过参加各类培训,我的技能不断提升,在全市、全区和国家级技能竞赛中屡获佳绩。”近日,提起宁夏回族自治区银川市总工会实施的“五位一体”技能人才培养长效机制,宁夏新瑞长城机床有限公司职工张黎博说。据悉,这项机制自2016年实施以来,已帮助大批职工“破茧成蝶”。

据了解,在“多元化培训”方面,银川市总推行基地+普惠、点单+配菜、名师+名课等培训新模式,开展“技能微课”培训、百场免费培训进企业等活动。各级工会组织坚持“常态化练兵”,建立以企业岗位练兵和技术比武为基础,以产业和行业技能竞赛为主体、产业、行业竞赛与市、区竞赛相衔接多层次劳动技能竞赛机制。

与此同时,银川市总出台《银川市总工会劳动竞赛项目化管理实施方案》,对劳动和技

制,并坚持“培训强基础、练兵提素质、竞赛检效果、晋级促保障、品牌激活力”的理念,使得职工学技术有激励、创新有扶持、技能展示有平台、待遇有保障。

为保障该机制的实效性,银川市总还出台《新时期银川市产业工人队伍建设改革实施方案》《银川市企业人才培育培养三年规划》等多个文件。

近几年,银川市总累计培训职工140余万人次;打造职工实训基地8个,建档录入企业高技能人才信息库1万人;在2300余家企业中开展软件、电商等岗位练兵活动8000余场次;每年帮助1万余名职工晋升技术等级。



增加服务项目 扩大服务范畴

泰兴工会升级户外劳动者温馨港湾

2020年,在当地超市设置24家“快递小哥驿站”,将城区800多名快递小哥纳入服务范畴。今年,泰兴市总利用城管岗亭设置了12个“惠工暖心驿站”,并新打造了两家功能更强大的“城市港湾”,同时计划与全市各大银行合作,将银行营业网点也打造成“惠工暖心驿站”。

“00后”技工苦练技能

北京市劳模和工匠人才创新工作室巡礼之一

8月4日,在新疆维吾尔自治区伽师县中等职业技术学校的实训教室内,乃斯如拉(左)跟随指导教师高相学习建筑知识。17岁的乃斯如拉·吐尔荪去年中考后选择到职校学习建筑专业,立志成为建筑工匠,服务家乡。经过勤学苦练,他在今年7月举办的新疆建筑领域技术工种职业技能大赛中获奖。得益于国家和新疆的政策鼓励和扶持,越来越多像乃斯如拉一样的年轻人走上技术成才之路。 新华社记者 高晗 摄

“户外劳动者的需求在日益增长,我们的服务也在及时跟进。”泰兴市总工会党组书记、主席李炳良介绍,这些温馨港湾起初只是提供遮风挡雨、避暑避寒、开水饮用的场所,市总累计投入近80万元,陆续添置饭菜加热、手机充电、读书看报等新的免费服务项目,今后,还将加大资金投入,增加服务项目,扩大服务范畴,把服务的触角向基层延伸,把服务的对象向货车司机、商场信息员等“八大群体”拓展,更好地为广大职工提供面对面、心贴心、实打实的服务。

赵郁:为汽车“把脉”三十年

各种汽车零部件有序排列,几辆解剖好的奔驰车惹人注目,大屏幕显示驾驶模拟场景……这里是全国示范性劳模创新工作室——赵郁创新工作室。 工作室领军者赵郁,北汽集团首席技师,2010年、2015年两届全国劳动模范,曾获得中华技能大奖、全国技术能手、北京大工匠等荣誉称号,2018年,当选第十三届全国人大代表,享受国务院政府特殊津贴。 他三十年来始始终立足于汽车装调岗位,在汽车综合检测与诊断、电器故障分析与排除等方面练就一身硬功夫,依托工作室大力推动技术改造创新与人才培养工作,截至目前,在赵郁的带领下,工作室共计完成攻关项目90余项,技术创新获奖10余项,累计创造经济效益超过2500万元。

扎根技术的“工人专家”

1989年,赵郁进入北京吉普汽车有限公司成为一名工人,先后担任过汽车装配工、调试工、维修电工。无论在哪儿,他给自己定的目标就是要练就一身好功夫。

2005年,北京吉普“变身”为北京奔驰,公司新产品、新设备、新技术的引进,既给赵郁提供了足够的空间和平台,也让他感到迫切需要充实提高自己。他在工作间隙,钻研汽车构造原理和维修知识。没过多久,就对公司引进的所有车型都了如指掌,并且能对故障做到快速诊断、迅速排除。

2007年,在一次新车试装过程中车辆打不着火。赵郁和技术人员查了一个星期也没排除故障,外方技术部门发来了四五套解决方案,车还是打不着火。

“没办法,这辆车只能等15天后技术中心再派人来分析了。”国外专家的话给正在苦思冥想的赵郁泼了一瓢冷水。

那天晚上,赵郁脑子里一遍遍理着故障发生以来的每一道处理程序,突然他灵机一动,如果把它当成一辆新车,从装配的角度去考虑解决方案,行不行?想到这里,赵郁噌地一下坐了起来,挑灯夜战。他列出与汽车打不着火有关的五个模块,盘算着如果把这五个模块的程序重新编写,问题就不应该存在了。可转念一想,这五个模块加起来成本有1万多元,万一失败了,风险太大。在辗转反侧中终于熬到天亮,第二天一大早,赵郁便迫不及待地向领导说出了自己的想法。

“行,你就大胆地干吧!”为了尽可能降低成本,他只更换了最有可能出现问题的四个模块。没想到,奇迹出现了,故障排除了!国外专家看了这个结果,连声说:“佩服!佩服!”问题的最终解决,保证了新车的如期上市发布,为企业节省成本500余万元。

赵郁及其技师团队自主设计制作的一系列培训教具,大大降低了培训成本,填补了国内高端汽车装配及维修工种技能培训教具的空白,为北京奔驰高质量发展和总装专业技能人才培养和技术提升,作出了突出贡献。

传承技艺的“工人教授” 一个人的成功不算成功,只有公司大量优秀人才涌现出来,公司的发展才会更加美好。这一直是赵郁的愿望。

2009年,北京奔驰公司成立赵郁创新工作室。2010年1月,赵郁创新工作室成为北京市总工会和北京市科委创建的首批10个“首都职工创新工作室”。2012年,被人社部评为“国家级技能大师工作室”。2014年11月,被中华全国总工会命名为“全国示范性劳模创新工作室”。

此时,以工作室为平台,赵郁将传技带徒、绝技传承的大师精神发挥到了极致。他多次带领技能丰富的技师深入一线,为公司新工厂人员进行技能培训,开设电检课程,为顺义工厂与电动车工厂的顺利投产作出突出贡献。他还提出了“实景教学——通过教具实训装配操作”理念,配合自主开发的实体教具,为北京奔驰汽车装调工设计出一套全新培训机制,更将传统的线上培训模式改变为线下一体化培训模式,大幅降低培训成本、提高培训的效率,开创了汽车行业技能工人实操培训新模式。

结合多年生产一线实践,赵郁创新工作室先后编纂了《班组长培训课件开发》《技能人才培养体系金字塔》《总装员工培训手册》等培训教材,成为北京奔驰指导及规范职工培训、技能鉴定与能力考核参照标准。

迄今为止,赵郁及其团队累计为企业节省培训费用300余万元,工作室累计培训新员工7000余人次。赵郁所教授的120余名徒弟中,19人晋升为高级技师,55人成为技师,11人成长为段长。(王宣凯) 广告