

务工者在岗被说成旷工,庭审出现两份不同的考勤记录

# 旷工到底怎么算? 企业不能自说自话

## 阅读提示

近日,一名务工者遭遇了奇葩解雇——自己明明在岗工作,而且领到了工资,却被单位以旷工多日为由解雇。更奇葩的是,在法庭上,双方出示了完全不同的考勤记录。

原来,单位法人发生了变更,而务工者一直在使用原有的考勤册。那么,务工者原有的劳动合同就不算数了吗? 考勤册和工资表就没用了吗?

经历一裁两审,结果均显示,本案中用人单位解雇劳动者属违法。法官指出,用人单位单方解除劳动合同,应当具备充分理由,且符合法律规定。

那么,哪些情形算旷工? 律师指出,一般来说,如果劳动者没有按照用人单位规定提供劳动,没有正当理由无故缺岗,或者没有经过用人单位同意就不来公司,这三种情形会被认为是旷工,企业有权解除劳动合同。

业看来是严重的违纪行为,如果员工出现严重旷工行为,企业是有权解除劳动合同的。”

商贸公司的说法并未得到周某新的认可,在他看来,自己明明都在岗,却被记录缺勤,要是真缺勤,还能按月领工资? 带着疑惑和证据,周某新在当地申请劳动仲裁,最终裁决:商贸公司违法解除劳动合同支付周某新赔偿金199500元。

## 两份考勤册,哪份才是有效证据?

商贸公司不服,将周某新告至法庭。

商贸公司相关负责人熊某指出,在自己所持有的考勤册上,周某新已旷工超出15日以上,并且旷工期间均未发放工资,按照公司的内部条例,公司有权解除与周某新的劳动合同。

而周某新却说,在熊某所说的旷工时间内,自己一直在工作岗位上,并且按月收到工资。他提供了自己的工资表、记账凭证、考勤表、视频资料,表明自己提供了劳动,并领取了工资。

这是怎么回事? 原来,周某新所持有的考勤册上不仅有自己,还有单位股东王某晨和王某芝。但熊某表示,在2015年,单位就更换了法定负责人。在熊某看来,作为股东的王某晨和王某芝并没有担任公司任何职位,法定负责人也已更换,他们签订的合同已经不算数,而且考勤册和工资表也并不准确。

那么,熊某的考勤册能成为有效证据吗? 本案法官指出,这份考勤册仅有熊某和考勤员张某的签字确认,没有提供单位工作人员到岗考勤签字情况,或提供支付员工工

资的凭证来侧面反映其出勤情况,因此并不能证明周某新旷工,仅能证明周某新不服从管理的事实。而这一点并未达到严重违反劳动纪律及公司规章制度的程度。

## 单位没有充分理由解雇劳动者属违法

一审法院石河子市人民法院认为,劳动合同的解除是用人单位和劳动者在劳动合同履行中的重大事项,用人单位单方解除与劳动者之间的劳动合同,应当具备充分理由,且符合法律规定。用人单位应当就职工实施了其所主张的严重违反劳动纪律及公司规章制度的行为提供充分证据予以证明。同时,还应就其对工作作出解除劳动关系的处理程序是否合法进行举证。否则其应当承担举证不力的后果。

该案中,商贸公司没有提交充分有效的证据,因此解除与周某新劳动合同的行为,应属于违法解除。同时,公司与周某新解除劳动合同的程序违反法律规定。庭审中,双方提交的证人证言证实商贸公司没有设置工会。

一审判决,商贸公司支付周某新违法解除劳动合同赔偿金199500元。商贸公司不服,上诉至新疆生产建设兵团第八师中级人民法院,二审法院审理后认为,一审判决认定事实清楚,适用法律正确,终审判决驳回上诉,维持原判。



## 爱心理发室解决“头”等大事

“没想到不用走出工地就可以享受这样的服务,我们感觉心里很温暖。”图为电焊工张全明对着镜子露出了开心的笑容。

据了解,中建路桥集团广西横州大桥项目部为践行党史学习教育总要求,努力为职工群众办实事、解难题,日前开设了“青年爱心理发室”,这是在疫情防控形势仍然复杂严峻的情况下,为职工群众提供方便的举措之一。

“一线员工尤其是农民工工友年龄分布多以中青年为主,他们起早贪黑,加班加点,十分辛苦。能为工友们提供足不出户的理发服务,是我们拓展员工幸福空间的具体举措。”项目党支部书记、项目经理周玉亮说:“理发室还开通了网上预约服务,工友们可以合理安排时间来理发。” 檀亚欢 摄

## 开发网上办案系统,探索“非见面”模式

# 湖北对农民工工资进行信息化监管

本报讯(记者张坤 通讯员楚仁轩)为深化“放管服”改革,优化劳动力市场环境,日前,湖北省人社厅创新监管理念和方式,以优化营商环境先行区创建为牵引,探索建立农民工工资信息化监管和信用监管机制,着力提升监管的效能。

湖北实现任务细化全清单,该省印发《关于创建优化营商环境农民工工资信息化监管先行区的指导意见》,加快农民工工资信息化监管机制建设,在转变监管方式、优化监管路径、增添监管动能等方面出实招,细化量化各项工作任务,实行项目化管理,明确工作任务、工作举措、工作要求和完成时间节点,探索形成既符合各地实际又宜在全省可推广复制的经验。

湖北坚持制度落地全覆盖,该省坚决贯彻落实实名制管理、工资专用账户管理、银行代发工资、工资保证金和维权告示牌等制度,通过大数据监管,倒逼每一个项目、每一个工地、每一个企业落实工资支付保障制度,夯实根治欠薪的制度基本盘。

目前,全省根治欠薪信息监管平台已汇集工程项目11357个。依托系统自动评价,确定全省信用A级用人单位63978户、B级用人单位82625户、C级用人单位289户,实现数据跑路、数据说话。

湖北突出监管业务全在线,该省积极开发“一点投诉、全省联动”的网上办案系统,探索“非见面式”网上办案和协调模式。大力推行“双随机、一公开”的跨部门联合监管,强化与发改、财政、住建、交通、水利、公安、信访、工会等部门信息共享,加强监管协作,提升监管实效。今年1月至7月,全省共为2.2万名劳动者追发工资待遇2.8亿元,有力维护劳动者合法权益。

湖北通过降费减负促发展,该省充分发挥市场化担保机制作用,大力提倡以保险、保函等方式替代现金缴纳工资保证金,大力推行与企业征信挂钩的工资保证金减免激励措施,探索“一处缴存,全域有效”的工资保证金缴纳方法。合理保持工资专用账户资金余额,在保证农民工工资按月足额支付的前提下,尽量减少企业的资金占用。

## 出现纠纷怎么办? 如何有效申诉?

# 恳谈会助力解决货车司机痛点问题

本报讯(记者杨召奎)“用户取消订单,司机被判有责,如何有效申诉?”“司机与用户协商增加费用,出现纠纷怎么办?”8月20日,货拉拉在广东深圳福田区华强北街道的“司机之家”举行恳谈会,会上货车司机代表们踊跃发言,与平台工作人员探讨解决的办法。

在召开深圳司机恳谈会之前,货拉拉曾收集了深圳4700多名司机反馈的意见,问题主要集中在外挂多、取消订单、用户与司机费用纠纷等问题上。对于恳谈会上司机们反馈的问题,该公司工作人员也记录了下来。

早在今年5月,货拉拉就成立了司机体验部,这是司机体验部自成立以来举办的第三场恳谈会。

“司机体验部成立的初衷是为了打造一个被司机认同、有温度、可信赖的司机服务平台,而恳谈会的举办,为司机与平台之间搭建起了一座沟通的“桥梁”。我们希望建立沟通机制,拉近平台与司机的距离,建立面对面的沟通渠道,发现司机痛点问题,帮助司机解决问题。”该公司司机服务总监从海龙表示。

值得一提的是,近日,人社部等八部门发布《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,要求统筹促进平台经济发展与维护新就业形态劳动者权益,优化权益保障服务。

从海龙表示,该公司一直将保障司机劳动权益、提升司机关怀视作一项重要的工作。此外,近期还将在APP上线“司机社区”,切实维护平台司机的劳动权益。

有关专家指出,公路货运是支撑经济社会发展的基础性产业,这背后是数以千万计的货车司机夜以继日的辛勤劳作。因此,保障货车司机的劳动权益,对社会经济发展将起到积极作用。

## 青岛西海岸新区首个移动户外劳动者驿站投用

# “我们的驿站长着腿”

呵呵地说。

“我们在走访调研中发现,很多建筑工地没有配备农民工休息场所,由于工地距离宿舍较远,很多农民工工休或者午休时间只能在树荫下或者石阶处,既损伤身体又影响市容市貌。”新区总工会三级调研员丁守芬介绍。

为了给农民工打造一处“冷可取暖、热可

纳凉、渴可喝水、急可如厕、累可歇脚”的幸福驿站,彻底告别“晴天一身土、雨天一身泥”的窘境,西海岸新区总工会联合区住建局工会在市区级重大项目工地建设了可拆卸、可移动的户外劳动者驿站。

记者在现场看到,不同于传统户外劳动者驿站,为了满足更多农民工同时休息,移动驿站将面积扩容至40平方米,直接安放在建

筑工地内。

区总工会负责配置饮水机、微波炉、空调、冰箱、医药箱、防疫物品、桌椅、书架架、多功能电源插座等基础设施,享受驿站服务的施工单位根据农民工实际需求增添了雨具、储物柜、置物架等配件,并派出专员负责日常管理,工程结束以后跟随施工单位迁往新的项目地点。

除了提供基础服务,区总工会还依托驿站开展了“夏送清凉”活动,通过调查问卷、在线问答等形式收集农民工工作、生活诉求,为他们提供政策咨询、法律维权等综合服务。下一步,区总工会将增加移动驿站投放比例,通过移动驿站延伸工会服务触角,开展农民工建会入会、心理疏导、赋能提升等各项服务。

## “临时银行”来工地了



8月23日至24日,中国一冶湖北武汉黄陂社区项目部特邀中国工商银行铜城支行的工作人员来到工地,为农民工办理工资卡。

据介绍,此次为农民工办理的工资卡不含工本费、不收年费,每年还有12次异地取款免手续费的权益。

工友张德志特意办理了网银,他说:“收到工资后有短信提醒,这样就可以第一时间将工资通过微信打给家人了。”

本报记者 邹明强 通讯员 王佳蕾 摄

# 他们返乡创业带乡亲吃上“旅游饭”

本报通讯员 罗德丽 陈燕 令狐友波 邓灵雷

“在刚过去的两个月时间里,我有将近十万元的营收。”走进贵州省桐梓县尧龙山镇尧龙社区,只见干净整洁的公路蜿蜒前行,特色乡村旅馆星罗棋布,一旁的旅馆老板邹永林高兴地自己的生意。

在旅游旺季,像邹永林这样的返乡农民工都尝到了“旅游饭”的甜头。他们在家门口办起农家乐,靠一家人经营,不仅方便照顾老人和孩子,还有一笔可观的收入。同时还带动周边村民共同发展,走上致富路。

近年来,桐梓县依托深厚的文化底蕴、丰富的自然生态资源,深入挖掘乡村旅游资源,紧紧围绕“旅游兴镇”发展定位,助力乡村振兴。

桐梓县官仓镇朱天村51岁的严国良是该村返乡致富领头人之一,在他的带领下,村民开始吃起了“旅游饭”,日子过得一天比一

天好。

走进严国良精心打造的“国良农庄”,他和妻子正忙着打理房间,刚送走了从广西、重庆、四川等地来的游客,又要立即做好迎接新客人的准备。

目前,“国良农庄”可同时容纳200余人就餐,还有12个房间可提供住宿。农庄隔三岔五就会有一批新客人入住,有的住上三五天,有的住上个把月。不仅“国良农庄”客源稳定,村里其他的80余家乡村旅馆也生意兴隆。

谈及返乡创业之初,严国良感叹“那叫一个艰难”。刚返乡回来,镇里看重他有带头人的风范,村民们则认为他人在外都能挣到钱,肯定是有能力、有本事的,也信任他。经过大家推选,严国良当上了朱天村党支部书记。

用他的话说,作为一名党员,他有义务带领村民们增收致富。在他的带领下,大家都在县城里买了车和房。

考虑到朱天村便捷的地势、优美的环境、

适宜的气候,严国良决定带领大家发展乡村旅游。说干就干,他开起了乡村旅馆,取名仙源农家乐。刚开始,最大的难题莫过于没有客源。好在那时桐梓的乡村旅游正在向好发展,来避暑的重庆游客陆续增多,大多游客都是乘坐火车抵桐,于是严国良就到火车站去宣传,见人就推荐官仓镇、朱天村,一来二去,逐步有了客源。

在严国良的带动下,村里一下发展了30多家乡村旅馆。他的付出也得到了上级部门认可,2013年,严国良获得了“贵州省首届返乡农民工创业之星”称号。据悉,当年整个桐梓县仅他一人获得该称号。

“以前我一直在外地餐馆当厨师,如今,在家门口就能就业,工资还和外面差不多,我何乐而不为呢!”目前在“国良农庄”务工的村民荣洪航对自己的工作十分满意。

在尧龙山镇尧龙社区,在外务工的陈光珍2016年就返乡参与到创办农家乐的队